

Handläggare:
Katarina Höök
08 508 18 138

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2015-10-22

Sommarjobb i Farsta 2015

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av sommarjobb för ungdomar i Farsta 2015.

Steinunn Á Håkansson
stadsdelsdirektör

Birgitta Thulén
avdelningschef

Sammanfattning

I år fick 507 ungdomar erbjudande om sommarjobb genom nämnden. Det motsvarar 50 procent av de som sökte sommarjobb. Totalt skrev 458 ungdomar avtal med Farsta. De flesta jobben anordnades inom barnomsorg och äldreomsorg. Inom ramen för satsningen Vackra Farsta fick 120 ungdomar jobb. De utförde enklare underhållsarbeten i stadsdelsområdets parker. Ytterligare 130 ungdomar fick feriearbete hos trafikkontoret och andra förvaltningar.

Arbetet med sommarjobben har letts och administrerats inom förvaltningens fritidsenhet och till stora delar fungerat mycket bra. Det finns dock en del förbättringsområden inför planeringen 2016, exempelvis en tydligare organisation och förbättrad information till feriearbetarna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid.

Redovisning av sommarjobb 2015

Totalt 1 006 ungdomar ansökte om sommarjobb i år. I år fick 507 ungdomar erbjudande om sommarjobb genom nämnden. Det motsvarar 50 procent av de som sökte sommarjobb. Totalt skrev 458 ungdomar avtal med Farsta, lika många pojkar som flickor. Det var 15 procent fler ungdomar som jämfört med förra sommaren gavs möjlighet att arbeta, då 399 fick sommarjobb. Andelen av de sökande som fick ett erbjudande var i princip detsamma som då, 49 procent.

Totalt 120 stycken feriearbetare jobbade inom förskoleverksamheten. Åtta av dem arbetade på en fristående förskola. 111 ungdomar jobbade i äldreomsorgen, varav 39 stycken hos en av nämndens upphandlade entreprenörer. Totalt 169 ungdomar arbetade inom området skötsel och städning. 30 stycken av dem var hos förvaltningens upphandlade parkentreprenör i tre omgångar. 30 ungdomar feriearbetade med att dokumentera Farsta på olika sätt. Projektet leddes av Stockholms stadsmuseum och resulterade i sex böcker med fotografier. Arbetet kommer att vara en del av Stadsmuseets permanenta utställning i framtiden. Ytterligare 130 Farstaungdomar fick feriearbete hos trafikkontoret och andra förvaltningar.

En grupp om 77 ungdomar var prioriterade. De valdes ut av socialtjänstens barn- och ungdomsenhet utifrån sociala skäl samt från gruppen ensamkommande flyktingungdomar. 15 ungdomar, dubbelt så många som förra året, gavs prioritet utifrån att de har någon typ av funktionsnedsättning. Övriga platser lottades ut av arbetsmarknadsförvaltningen eftersom hela ansökningsförfarandet sköts centralt i staden.

Det var 120 ungdomar som arbetade med nämndens satsning Vackra Farsta. Dessa ungdomar har arbetat i Farstas parker och utfört enklare underhåll av parkutrustning som staket, parksoffor och lekredskap. De har även jobbat med målning av skolor och andra innemiljöer, skräpplockning och bortforsling av skräp, idrottsevenemang i Fagersjö med mera.

Sommarjobben organiserades och administrerades av fritidsenheten inom avdelningen för förskola och fritid.

När det gäller organisationen av insatsen Vackra Farsta anställdes fyra ungdomar som arbetshandledare som svarade för ledningen av det dagliga arbetet. Varje handledare hade ansvar för tio ungdomar var i tre omgångar.

Kostnaderna för feriearbeten 2015 är knappt 5,4 miljoner kronor. Nämnden har efter ansökan hos kommunstyrelsen i tertialrapport 1 fått 900 000 kronor från stadens centrala medelsreserv.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens organisation och upplägg för feriejobben samt samarbetet mellan arbetsplatser och fritidsenheten har fungerat bra. Även arbetsplatsernas introduktion och mottagandet av ungdomarna har i de flesta fall fungerat väl.

De platser som anordnades inom ramen för insatsen Vackra Farsta var 30 procent fler än förra året, vilket krävde mer planering och organisation från förvaltningens sida. Uppföljning har visat att det fanns vissa brister i organisationen. Bland annat hade de anlitade handledarna lite för många ungdomar att leda. Ett annat problem var den regniga sommaren. En hel del av de planerade arbetsinsatserna, som måleriarbeten i parklekar med mera, inte kunde genomföras.

En slutsats är att förvaltningen 2016 måste se över den interna organisationen och säkra att det finns tillräckligt många ansvariga tjänstepersoner i tjänst under hela perioden. Vidare kommer förvaltningen att ordna ett informationsmöte för dem som har fått erbjudande om sommararbete för att klargöra arbetsvillkor och förväntningar på arbetsinsats.

Förvaltningen vill med hänvisning till årets och tidigare års erfarenheter framhålla att sommarjobb är en mycket bra ungdomsinsats som, förutom lön, ger en god introduktion till arbetslivet. Det ger även förvaltningen en chans att visa upp sina verksamheter för ungdomar som kan lockas att välja vård- och omsorgsarbete.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av sommarjobb för ungdomar i Farsta 2015.