

Oroande utveckling av sjukfrånvaron vid Farsta stadsdelsförvaltning

I nämndens verksamhetsplan för 2015 poängteras vikten av att följa upp orsaker till personalens ohälsa då sjukfrånvaron ökat. I den ekonomiska månadsrapporteringen för juli presenteras uppdaterade siffror för förvaltningens sjukfrånvaro.

Nämndmålet på 6,0 procent för 2015 verkar svårt att uppfylla efter månadens sjukfrånvaro på 6,74 procent och de senaste tolv månadernas genomsnittliga sjukfrånvaro på 7,28 procent.

Majoriteten är oroad över utvecklingen som går i fel riktning och hoppas kunna skapa en sjunkande trend. Redan i Tertialrapport 1 2015 befarades att nämndmålet på 6,0 procent endast delvis skulle uppfyllas.

I Tertialrapport 1 presenteras de insatser som pågår för att skapa en hälsosam arbetsplats med hög frisknärvaro. I Tertialrapporten nämns exempelvis samarbete med företagshälsovården kring rehabiliteringsprocessen, friskvårdsdagar, stresshantering och arbetslagsutbildning.

Bedömer förvaltningen att de aktiviteter som planeras är tillräckliga? Finns det fler idéer på hur det hälsofrämjande arbetet kan intensifieras?

Vi önskar att förvaltningen skickar en kortare rapport till nämndens ledamöter om situationen när det gäller sjukfrånvaron och de åtgärder som hittills genomförts.

Lars Bäck (V)

Kjell Backman m fl (S)

Mariana Moreira Duarte m fl (MP)