

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande

För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Thomas Lundberg, ekonomichef
Karin Eriksson Bech, utvecklingschef
Jónína Gísladóttir, personalchef
Arja Lindholm, kommunikationschef
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm
Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm
Marie Heinefors, administratör/sekreterare

För arbetstagarna:

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund
Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Eva Castensson, Lärarförbundet
Ronny Hammarlund, Vision
Birgitta Naess, SACO
Karin Wrannvik, huvudskyddsombud Ledarna

Tidpunkt:

15 oktober 2015, kl. 09.00-11:45

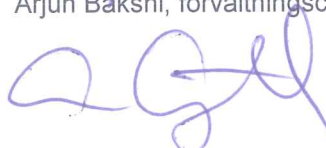
Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat 16 oktober 2015



Arjun Bakshi, förvaltningschef



Anna Gräslund, justerare



Marie Heinefors, sekreterare

§1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare

Marie Heinefors valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare

Anna Gräslund, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 16 oktober 2015.

§4. Fastställande av dagordning

Lärarnas Riksförbund anmäler följande:

- Lärarlönelyft för Vux/SFI-lärare i Stockholm
- Kompetensutvecklingsinsatser
- Regler för mutor

Samtliga frågor tas upp under § 11 medarbetarfrågor/
arbetsmiljöfrågor

Dagordningen fastställdes.

§5. Ev kvarvarande frågor

Inga kvarvarande frågor.

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remissen Motion (2015:43) om att ta krafttag mot våldsbejakande extremism

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remissen Motion (2015:32) om sommarlovsentreprenörer

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remissen "Skillnadernas Stockholm"

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Svar på skrivelse om Skrivelse Prova-på-studier

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Har förvaltningen resonerat om vilken utförare som ska anordna Prova-på-studier?

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm: Arbete pågår och mycket är behovsstyrt.

Birgitta Naess, Saco: Innebär det stora skillnader mot idag?

Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef: Det beror på hur man tolkar det beslut och bedömningar som socialförvaltningen gör. Frågan kommer att följas upp.

I övrigt lämnade förvaltningsgruppen inga synpunkter.

Svar på skrivelse om livslångt lärande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund: I yttrande nämns inget om goda arbetsvillkor och lön som ett sätt att få god försörjning av lärare. Varför finns det inte med? Pris för årets lärare känner inte många till.

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm: Goda arbetsvillkor och bra lön är självklara saker.

Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef: Yttrandet är baserat på frågorna i skrivelsen och de handlar om regelverket och styrning.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Studie- och yrkesvägledare riskerar att bli en bristvara precis som lärare. Goda arbetsvillkor och bra lön är viktigt för dem. Det är viktigt att vägledning kommer tidigt i studierna och det finns anställda studie- och yrkesvägledare som har relevanta språkkunskaper. Hur rekryterar eller uppmärksammar förvaltningen detta och hur resonerar man omkring att ta tillvara de språkkunskaper som redan finns inom förvaltningen?

Jónína Gísladóttir, personalchef: Vid löneanalyser tittar förvaltningen på om det finns löneskillnader inom staden och andra kommuner.

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm: Det är en brist på utbildade och erfarna studie- och yrkesvägledare. Vid Jobbtorg Stockholm behövs erfarenhet och förvaltningen anställer på kompetens. Finns språkkunskaper är det bra.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Lärarrollen 2.0 startar under hösten. Var och hur föregår arbetet?

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm: Arja Kallo, utredningsstaben, håller i projektet. Det finns en grupp inom förvaltningen som arbetar med att inhämta idéer och kunskaper.

Projektet är fortfarande i startskedet och har inte kommit ut i skolorna ännu.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Hur är det på projektet Samlat stöd?

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm: Det finns en styrgrupp och en arbetsgrupp som arbetar med detta. Vuxenutbildningen står i fokus inom politiken med inriktningen att kunna ge stöd till personer att klara sina vuxenutbildningar. Idag köper vuxenutbildning tjänster från vuxenteamet inom utbildningsförvaltningen. Sfi och en del av jobbtorgen behöver också stöd. Förvaltningen har beslutat att inte förlänga kontraktet med vuxenteamet utan istället bygga upp och äga dessa kompetenser själva och kunna stödja dessa elever. Förvaltningen vill gärna att vuxenteamet flyttar över till oss. Diskussioner pågår med vuxenteamet och utbildningsförvaltningen hur detta skulle kunna gå tillväga.

Birgitta Naess, Saco: Tänker förvaltningen komplettera teamet med kurator?

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm: Förvaltningen börjar med teamet och sedan kompletterar vi efter behov.

Förslag till organisation, förbundsordning, avsiktsförklaring och finansiering av samordningsförbundet Stockholms stad

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Birgitta Naess, Saco: Det är viktigt att facken är involverade. Vem har t.ex. arbetsmiljansvaret och liknande när det är olika aktörer?

Arjun Bakshi, förvaltningschef: Förvaltningen instämmer i att det blir komplicerat när stat, kommun och landsting arbetar gemensamt. Förvaltningen återkommer i frågan.

Rapport från brukarundersökningen för grundläggande och gymnasial vuxenutbildning samt utbildning i svenska för invandrare

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Anmälan enligt lex Sarah

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.



*Månadsrapport för september 2015*Thomas Lundberg, ekonomichef, föredrar ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Niklas Bremner, LR, och Birgitta Naess, Saco, utsågs till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 20 oktober 2015.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Birgitta Naess, Saco, anmäler att Georg Ingelsson är nytt huvudskyddsombud för Saco.

**§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor
Samverkan inför beslut***Samverkan gällande organisationsförändring, Nationella minoriteter*Jónína Gísladóttir, personalchef: Förvaltningen föreslår att två tjänster förs över till kansliet för mänskliga rättigheter och demokratiutveckling i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Vilka tjänster som kommer flyttas över kommer baseras utifrån kompetens och anställningstid. Den operativa delen blir kvar på förvaltningen. Nästa steg är att kalla till förhandling på individnivå.Birgitta Naess, Saco: Vad innebär den operativa delen? Är det de romska brobyggarna? Det måste finnas samarbete mellan förvaltningen och SLK.Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef: De romska brobyggarna är en del av den operativa men inte hela. SLK kommer att ha det övergripande ansvaret för romska gruppen och hänvisa till förvaltningen.Birgitta Naess, Saco: Utifrån den risk- och konsekvensanalys som gjorts på enheten, ställer sig Saco inte bakom förslaget att inte överföra samtliga alla tre tjänster som idag arbetar med samordningsansvaret till kommunstyrelsen. Saco menar att denna flytt är att betrakta som en verksamhetsövergång och därmed inte överens med arbetsgivaren och inte eniga med förslaget.Karin Wrannvik, Ledarna: Ledarna anser att arbetsgivaren har fullgjort sin informationsskyldighet och förhandlingsskyldighet.**§10. Budget/Månadsrapport**

Återfinns under ärenden till nämndens sammanträde.

§11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

Diskussion:

Samverkan

Förvaltningsgruppen diskuterade hur samverkansorganisationen skall se ut på olika nivåer.

*AMF/Utbildningsförvaltningen – samarbete kring utbildningar
(fråga från LR, Niklas Bremner)*

Kompetensutvecklingsinsatser i Utbildningsförvaltningen - hur ska Arbetsmarknadsförvaltningen regelmässigt inkluderas?

Bakgrund: Den 14 september 2015, anordnade

Utbildningsförvaltningen en viktig konferens, "Leda lärande", med internationella föreläsare och många intressanta seminarier med didaktiska teman. Varken Vux eller SFI fick en inbjudan till konferensen. Tyvärr är det inte första gången som Vux/SFI "glöms bort". För att lärare i Arbetsmarknadsförvaltningen inte ska missa viktiga läraraktiviteter framöver krävs väl inarbetade rutiner i både Utbildningsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen. Det håller inte att vi är beroende av att någon på respektive förvaltning råkar komma ihåg att även Vux/SFI har behov av kompetensutveckling. Då och då har Arbetsmarknadsförvaltningen egna kompetensutvecklingsdagar (exempelvis Fotografiska museet 2014-02-20 och Rival 2015-10-26) och dessa har självklart ett värde. Samtidigt har Utbildningsförvaltningen med sina större resurser helt andra förutsättningar att leva upp till de behov som lärarna har när det gäller mer handfast didaktik.

Yrkande: LR yrkar att Arbetsmarknadsförvaltningen till kommande FVG den 19 november utarbetar och beskriver hur systematiska rutiner ska säkerställa att lärare i Arbetsmarknadsförvaltningen inkluderas i framtida aktiviteter anordnade av Utbildningsförvaltningen, som har relevans för våra lärarkategorier.

Förvaltningens svar: Förvaltningschefen har haft möte med utbildningsdirektören och diskuterat frågan. Förvaltningen stödjer LR:s yrkande och kommer följa upp frågan

Regler för mutor (fråga från LR, Niklas Bremner)

Förvaltningen behöver förtydliga reglerna för mutor i förhållande till att elever brukar ge lärare presenter i slutet av kurser.

Bakgrund: Den 25 september 2015 presenterade ekonomiansvarige Niklas Eklund regler för mutor på Åsö vuxengymnasiums personalinformation. Detta skapade en viss oro hos delar av personalen eftersom det i skolvärlden finns en tradition av att elever i slutet av en kurs ger gåvor till läraren.

Yrkande: LR yrkar att Arbetsmarknadsförvaltningen till kommande

FVG den 19 november utarbetar en skrivelse som förtydligar vad som gäller för frågan om mutor i relation till skoltraditionen med gåvor från elever till lärare. Skrivelsen bör vara formulerad på ett sådant sätt att det inte finns otydligheter och/eller tolkningsutrymme för vad som gäller avseende principer, värdegränser etc. Denna fråga berör samtliga lärare inom Arbetsmarknadsförvaltningen, dvs inom såväl Komvux som SFI.

Förvaltningens svar: Förvaltningen tar fram riktlinjerna och skickar ut på snabb remissrunda till facken. Det ska inte finnas tveksamheter i denna fråga.

Lärarlönelyftet (fråga från LR, Niklas Bremner)

Lärarlönelyft för Vux/SFI-lärare i Stockholm

Bakgrund: Staten avser att stärka skolan och lärarna genom det s.k. lärarlönelyftet 2016. Sverige står inför stora utmaningar när det gäller såväl integrationen av nyanlända som ungdomsarbetslösheten. I båda dessa utmaningar är Komvux och SFI avgörande aktörer. Med anledning av att lärarna inom vuxenutbildningen och SFI inte ingår i den statliga finansieringen i lärarlönelyftet så krävs att ansvarstagande kommuner agerar.

Fråga: Hur tänker förvaltningen agera för att motverka effekten av att Vux- och SFI-lärare är exkluderade från den statliga lärarlönesatsningen?

Förvaltningens svar: Förvaltningen återkommer i frågan och för en kortare diskussion vid nästa förvaltningsgrupp.

Lokalfrågor

Efter diskussion tar förvaltningsledningen tillbaka frågan för att utredas närmare.

Information

Förändrat arbetssätt gällande info om nyanställda till fackförbund

Efter diskussion tar förvaltningsledningen tillbaka frågan för att utreda inkomna synpunkter från facken.

Handlingsplan för utveckling av Åsö Vuxengymnasium

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerar om den handlingsplan som tagits fram för utveckling av Åsö Vuxengymnasium. Handlingsplanen skickas ut till de fackliga representanterna.

§12. Övriga frågor

Publicering av protokoll på Insyn Stockholm

Förvaltningsgruppen godkänner och medger att förvaltningsgruppens protokoll publiceras på Insyn Stockholm.

Introduktion för nyanställda

Jónína Gísladóttir, personalchef, påminner om introduktionsdagen den 21 oktober och fackens möjlighet att lägga ut material.