



## **Protokoll** fört vid samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 24 september 2015

### **Närvarande:**

Stellan Folkesson, Kommundirektör, ordförande  
Frida Ragnarsson, Sektorchef Administration, ledning och service, ordförande  
Hans Ivarsson, Sektorchef Ekonomi och uppföljning  
Lars Öberg, Sektorchef Samhällsbyggnad och tillväxt  
Thomas Andersson, Upphandlingschef (adjungerad)  
Pia Andersen, Sektorchef Kultur och utbildning  
Eva Gustafsson, Personalchef  
Andreas Schilbach, SACO-rådet (Ingenjörer)  
Kaj Majuri, Skolledarförbundet  
Agneta Wennsten, Lärarförbundet  
Christer Berglund, LR  
Helene Ryderstedt, Kommunal  
Veronica Lindell, Kommunal

---

Bilagor:       1. Dagordning Cesam 29 oktober 2015  
                  2. Föredragningslista KS 9 november 2015  
                  3. Utskott Cesam  
                  4. Kommande upphandlingar  
                  5. Protokoll från samverkansgrupp Utbildning  
                  6. Balanslista

1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.
2. Dagordningen godkänns
3. Att jämte ordföranden justera protokollet utses Andreas Schilbach.
4. Föregående protokoll godkänns
5. **Verksamhetsfrågor inkl ekonomi**
  - a. **KS-listan för sammanträde 9 november 2015.**

Genomgicks föredragningslistan till kommunstyrelsens sammanträde den 9 november 2015. Samtliga handlingar finns på kommunens externa hemsida under *Möten, handlingar och protokoll*.

Rörande punkt 8, "Uppräkning av programpriser samt förslag till prislista för gymnasieskolan 2016". Protokoll från samverkansgrupp Utbildning med de fackligas synpunkter kommer att biläggas detta protokoll.

Rörande punkt 21, "Yttrande över revisionsrapport - Kommunens hemtjänstverksamhet". De fackliga organisationerna inkommer med eventuella synpunkter senast den 5 november kl 16.00.

**b. Kommande upphandlingar (bilaga bifogas)**

Genomgås kommande upphandlingar. På de fackliga organisationernas fråga om vem som tar ansvar för den fackliga involveringen vid upphandlingar svarar arbetsgivaren att det är dels respektive berörd sektorchef. Vid övergripande upphandlingar är det upphandlingsavdelningen. Rörande upphandling av tolktjänster föreslår de fackliga organisationerna att även anställda kan utgöra en resurs som tolkar. Arbetsgivaren undersöker om detta är möjligt.

**c. Arbetsformer för Cesam (bilaga bifogas)**

Genomgås arbetsgivarens förslag till bildande av två "utskott" kopplade till Cesam. Förslaget diskuterades och arbetsgivaren återkommer med ett mer detaljerat förslag.

**d. Frågor från facken**

1. Rörande diverse inspektioner i kommunen.

Facken förtydligar sin fråga som handlar om på vilket sätt inspektioner följs upp och görs till en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågan beslutas att fortsätta samverkas kring i det förslagna "utskottet".

**6. Kvalitetsfrågor och utveckling**

**7. Personalfrågor och kompetensutveckling**

**a. Rutin förmånsbilar**

Informerar arbetsgivaren om rutinen. De fackliga organisationerna har inga synpunkter.

**b. Frågor från facken**

1. Finns policy om sociala medier/facebook m.m. yttrandefrihet, illojalitet, var går gränsen?

Svar: Nuvarande policy har översänts till de fackliga innan mötet. Policy kan behöva ses över.

**8. Hälsa och arbetsmiljö**

**a. Frågor från facken**

1. Finns det några hälso-ombud kvar och blir de i så fall kallade/inbjudna till arbetsmiljöutbildningar?

Svar: Det finns ett antal hälsoombud kvar ute i vissa verksamheter. Frågan kring hälsoombud tas då hela området friskvård och hälsa ses över.

2. Hur säkerställs att alla arbetsplatser anordnar brandutbildning/egna rutiner på egna arbetsplatsen?

Svar: Verksamheterna kan anmäla sina medarbetare till de brandutbildningar som finansieras centralt. Det är verksamhetschefernas ansvar att tillse att alla går brandutbildning.

3. Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar övergripande, om tiden går och försäkringskassan inte kallar eller hör av sig, vilka rutiner finns då?

Svar: Omfattande rutiner finns. Rutinerna sänds till de fackliga organisationerna.

#### **9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.**

Lärarförbundet berättar om ett samarbete med en teatergrupp med temat att motverka rasism.

#### **10. Övriga frågor**

##### **a. Balanslista ej behandlade ärenden**

Balanslistan genomgicks inte i detta möte. Genomgås vid nästa Cesam.

#### **11. Mötet avslutas**

Vid protokollet

Eva Gustafsson

Justeras

Justeras

Stellan Folkesson  
Ordförande

Andreas Schilbach  
SACO-rådet (Sv. Ingenjörer)