

§ 188

Dnr 2012/KS 0205 001

Svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Reservation

Marie Åkesdotter (MP) reserverar sig (bilaga).

Protokollsanteckning

Marcus Oblgado (V) hade instämt i Marie Åkesdotters (MP) yrkande om han hade haft rösträtt.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s ”Program för Hållbar Jämställdhet”,
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet. Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Den fjärde att satsen har besvarats av socialnämnden som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag. Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Beredningen för medborgardialog och mångfald har berett ärendet och föreslår att:

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade

Ordförandeutlåtande

Det finns omfattande lagstiftning på jämställdhets- och likabehandlingsområdet som både reglerar kommunernas verksamhet gentemot medborgarna och i rollen som arbetsgivare. I Tyresö följer vi det

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

lagen kräver men har ofta högre ambitioner. Riktlinjer för detta finns tydligt redogjort i de styrdokument som kommunen antagit (kommunens likabehandlingspolicy, kommunens likabehandlingsplan och kommunens jämställdhetsplan). Jämställdhetsuppdraget ryms inom samtliga av ovan nämnda dokument och arbetet ska genomsyra alla nämnders arbete. Ur ett jämställdhetsperspektiv är ett exempel att kommunen gör en lönekartläggning för anställda varje år och inte bara vart tredje för att kontrollera så att inga osakliga löneskillnader förekommer mellan män och kvinnor. Hittas sådana upprättas handlingsplaner för hantering. Ett annat är att vi har som mål att tillmötesgå alla medarbetares önskade sysselsättningsgrad, och i vilket vi eftersträvar heltidsanställning för att fler ska kunna stå på egna ben och inte vara ekonomiskt beroende av en partner för sin egen försörjning. Vidare har vi som mål att verka för jämn könsfördelning vid nyrekrytering, minska skillnaderna i sjukfrånvaron, underlätta så att arbetslivet enklare kan kombineras med föräldraskap samt ge kvinnor och män lika möjligheter att ta del av arbetsrelaterad utbildning och kompetensutveckling - och mycket mer därtill.

När det gäller medborgarperspektivet, service och resursfördelning ska all verksamhet och samhällsplanering genomsyras av principen om likabehandling enligt 2 kap. § 2 i kommunallagen. Det vill säga; *"Kommuner och landsting skall behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat"*. Däremot försöker kommunen på olika sätt främja underrepresenterade grupper och bryta samhällsnormer som upplevs förlegade. Det föregående kan handla om att lyfta pojkars resultat i skolan, något bland annat Tyresö Skola lyckats bra med. Eller att få fler flickor att aktivera sig fysiskt på fritiden, här pågår bland annat ett samarbete mellan Café Bonza, Rädda Barnen och Brännpunkten. Tyresösö unika satsning på ökad valfrihet genom Profilfritids bidrar också till det målet. Medan ett exempel på det senare är arbetet med hbtq-frågor som genom antagna riktlinjer för 2014-2016 just nu är ett fokusområde i likabehandlingsarbetet.

Tanken är att öka medvetandet och synliggöra dessa frågor. För ändamålet har det genomförts ett antal olika insatser. Till exempel har kommunens chefer fått utbildning i hbtq-frågor för att stärka Tyresö kommun som arbetsgivare och tillse att vi har öppna arbetsplatser. Inom förskolan pågår arbete med utbildning kring normkritisk pedagogik. Vår fritidsverksamhet har genomfört utbildningssatsningar som lett fram till etablerandet av en ny

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

verksamhet med hbtq-profil. Profilverksamheten Arcus är det enda i sitt slag i den södra delen av Stockholms län.

Som tidigare konstaterat utgår kommunal verksamhet från lagar och förordningar där jämställdhet är en viktig utgångspunkt. För till exempel förskola, skola och gymnasium handlar det om att följa alltifrån skollag till läroplaner och diskrimineringslagstiftning. Till detta finns alltså även styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Dessutom är varje utbildningsanordnare ålagd att upprätta en likabehandlingsplan.

Kvalitetsenheten har uppdraget att kvalitetsgranska verksamheter och processer som utgår från den granskningsplan som kommunstyrelsen fastställer årligen. För att bidra till kvalitetssäkring och verksamhetsutveckling beskrivs verksamheter och processer från olika perspektiv. Jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv ingår som en del i samtliga verksamhetsgranskningar och utvecklas kontinuerligt. Här har möjligheterna att mäta och göra jämförelser ur ett genusperspektiv ökat. Allt fler nationella nyckeltal finns tillgängliga uppdelade på flickor och pojkar samt kvinnor och män. Förhoppningen är att kvalitetsarbetet ska leda till insikten att alla är lika olika och ska bemötas därefter.

Metoder:

Genom omvärldsanalyser på olika nivåer lyfts aktuella och kommande behov upp. Analyserna är ett viktigt hjälpmedel i kvalitetsarbetet för att arbeta proaktivt och möta behov utifrån olika perspektiv.

Dokumentgranskning; verksamheternas likabehandlingsplaner och dokumentation av åtgärder och uppföljning bedöms.

Deltagande observation; personalens bemötande och agerande studeras och bedöms utifrån olika perspektiv.

Resultatanalyser och intervjuer; undersökning av upplevd kvalitet och bedömning av andra resultat som exempelvis olika nyckeltal.

På att-sats 4 har socialnämnden lämnat ett bra svar och det är glädjande att vi kan bifalla att-satsen och att det kommer att göras en kartläggning av hemtjänstens resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Slutligen finns redan utförliga riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag, vilket framkommer i svaren från socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden, det bedöms heller inte föreligga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Ordförandeförslag

Ordförande Fredrik Saweståhl (M) föreslår att:

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Yrkande

Marie Åkesdotter (MP) yrkar bifall till motionen med nya årtal. Anita Mattsson (S) stödjer yrkandet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslag punkt 1 om att avslå första och andra att-satserna. Ordföranden ställer proposition på Marie Åkesdotters (MP) bifallsyrkande. Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandeförslag punkt 1.

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslag punkt 2 om att bifalla motionens fjärde att-sats och finner att kommunstyrelsen har bifallit det.

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslag punkt 3 om att anse motionens tredje och femte att-satser besvarade. Ordföranden ställer proposition på Marie Åkesdotters (MP) bifallsyrkande. Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandeförslag punkt 3.

Bilagor

Beredningen för medborgardialog och mångfald protokollsutdrag 2015-10-29

§ 47.pdf

Tjänsteskrivelse svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Socialnämndens svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Svar KFN motion jämställdhetsarbete.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Remissvar.Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.Hållbart
jämsällldhetsarbete.pdf

Byggnadsnämnden motionssvar hållbart jämsällldhetsarbete.pdf

Barn- och utbildningsnämndens svar på motion om hållbart
jämsällldhetsarbete.pdf

Motion om hållbart jämsällldhetsarbete.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------