

§ 24 Åtgärder för att förbättra arbetsmiljön i socialtjänsten

- svar på skrivelse

Beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

Föreligger förvaltningens tjänsteutlåtande,
dnr 6./509-2015

Förvaltningen har av nämnden getts i uppdrag att via socialförvaltningen skapa mentorskapsutbildning till erfarna socialsekreterare, lyfta utbildningsbehovet till stadsledningen, prioritera fastanställningar, arbeta med att minska behovet av konsulter samt genomföra en strukturöversyn avseende löner inom socialtjänsten för socialsekreterare.

Under år 2016 kommer förvaltningen att ingå i ett stadsövergripande pilotprogram som syftar till att förbättra arbetssituationen inom socialtjänsten. Sedan år 2014 har förvaltningen erbjudit fastanställningar. Att minska behovet av konsulter är ett prioriterat arbete vilket kan nås genom den påbörjade organisationsförändringen med personalutökningen, tätare chefskap, mentorskap och stöd med administrativa arbetsuppgifter. Strukturöversyn avseende lönerna inom socialtjänsten kommer att genomföras under våren år 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Lorena Delgado (V) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut, och hör enhälligt bifall därtill.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Jan Jönsson (L) anmäler ett särskilt uttalande enligt bilaga 1.

Ersättaryttrande

Ersättaren Erik Sihlberg (C) anmäler ett ersättaryttrande enligt bilaga 2.

Bilaga 1. Särskilt uttalande, Liberalerna

Skärholmens stadsdelsnämnd 2015-12-17**Ärende:****Åtgärder för att förbättra arbetsmiljön i socialtjänsten**

Jan Jönsson, vice ordförande m.fl (L)

Särskilt uttalande

Förvaltningen har under det här året genomfört en rad insatser för att underlätta arbetssituationen för socialsekreterarna, särskilt inom barn- och ungdomsenheten. Det räcker dock inte.

Det krävs en genomgripande förändring av socialsekreterarnas situation, där hela arbetssituationen och arbetsmiljön måste förbättras. Liberalerna prioriterar detta i budgeten för 2016.

Socialsekreterarna måste få större möjlighet att göra karriär inom sitt yrke. I ett första steg bör lönen för de socialsekreterare som arbetar med barn- och ungdomsärenden höjas. Höjningen ska motsvara 1500 kr per anställd och månad i genomsnitt. Socialsekreterarnas möjlighet till karriärutveckling är viktig och vi ser här bl a en parallell till lärarnas situation och de Förstelärartjänster som inrättats under den förra Alliansregeringen. Liknande karriärtjänster bör inrättas även inom socialtjänsten.

Bilaga 2: Ersättaryttrande, Centerpartiet

Skärholmens SDN 2015-12-17

Ärende

Svar på skrivelse angående
arbetsmiljön i socialtjänsten
Erik Sihlberg (c)**Ersättaryttrande**

Centerpartiet är i stort nöjt med förvaltningens svar, men delar inte till fullo synen på konsulter inom socialtjänsten. Externa konsulter innebär en stor kostnad för staden, och det kan också sägas innebära en mindre strömlinjeformad process för myndighetsbeslut och sekretesslösningar. I sitt svar lyfter förvaltningen fram ett antal punkter för förbättrande av arbetsmiljön inom socialtjänsten, men ingen av dessa sätter emellertid fingret på lösningarnas kärna.

Istället för att behandla arbetsmiljöproblem som en utmaning, och externa konsulter som ett annat, så måste förvaltningen fråga sig varför socialsekreterare säger upp sig, går vidare till andra socialkontor inom eller utom kommunen, och i många fall övergår till att bli konsulter inom samma bransch.

Den höjning i upplevd arbetsmiljöförbättring som det i förekommande fall innebär att bli konsult kan inte förringas. Att själv ha makt över sin arbetssituation, att kunna avsäga sig omöjliga situationer, och att därigenom få makt över sin vardag - det är några av de arbetsmiljöförbättringar som konsulter åtnjuter och som på intet sätt adresseras i förvaltningens svar.

Från centerpartiets sida är en del i arbetsmiljöproblematikens lösning att se hur vi kan göra socialsekreterarnas arbetssituation mer självägd utan att för den sakens skull tumma på vare sig likabehandlingsprinciper, Socialtjänstlagens skrivelser eller förvaltningsrättslig praxis i deras myndighetsutövande.