

§ 9**Verksamhetsplan med budget för 2016 för
arbetsmarknadsnämnden**

AMN 2015-0297-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa verksamhetsplan med budget 2016 och att överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna omslutningsförändringar om 225,4 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Internkontrollplan för 2016, enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Plan för upphandling för 2016, enligt bilaga 2 till tjänsteutlåtandet.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Jämställdhets- och mångfaldsplan 2016-2018, enligt bilaga 3 till tjänsteutlåtandet.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Nämndens verksamheter ska under 2016 fortsätta sitt utvecklingsarbete i enlighet med kommunfullmäktiges inriktningsmål och de uppdrag som nämnden tilldelats.

Förvaltningsgemensam verksamhetsutveckling
Ett socialt hållbart Stockholm

Inom ramen för stadens arbete med den sociala hållbarhetskommisionen har arbetsmarknadsnämnden ett särskilt uppdrag att leda arbetet inom delområdet "Arbete och försörjning". Arbetet kopplas samman med övrigt utvecklingsarbete inom nämnden utifrån uppdrag i budget samt med det utvecklingsarbete som bedrivs med stöd av EU:s fonder.

Samverkan

För att lyckas i sitt uppdrag är nämnden beroende av samverkan med andra. Stadsdelsnämnderna, ett flertal facknämnder, stadens bolag, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och ett stort antal privata arbetsgivare är givna samverkansparter. Under 2016 ska samverkan utvecklas ytterligare med samtliga dessa parter bland annat utifrån särskilda uppdrag i stadens budget.

Studie- och yrkesvägledning

Under 2016 ska arbetet med studie- och yrkesvägledning för olika målgrupper utvecklas vidare. Fler som står utanför arbetsmarknaden ska välja vuxenutbildning som ett sätt att stärka sina förutsättningar att få ett långsiktigt hållbart jobb. Detta ska ske bland annat genom

utökad uppsökande vägledning och genom utökad vägledning inför och under studier. Ny lagstiftning ställer även högre krav på studie- och yrkesvägledning. Samordningen av nämndens resurser inom området ska öka för bättre resursanvändning.

Insatser för romer

Under året ska nämnden stärka sitt arbete för att erbjuda adekvata insatser för romer. För att uppnå detta ska arbetet med brobyggare fortsätta och samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen öka.

Insatser för kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Nämnden ska fortsätta att stärka arbetet med kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Inom Jobbtorg Stockholm ska utvecklingsarbetet bedrivas i projektform och såväl inom sfi som inom vuxenutbildningen ska gruppen uppmärksammas särskilt.

Systematiskt kvalitetsarbete

Kvalitetsutveckling, tydligare uppföljning och fördjupade resultatanalyser prioriteras inom nämndens samtliga verksamhetsområden. Detta ska bidra till allt högre måluppfyllelse. Ett viktigt led i detta är att utveckla arbetet med att tillvarata forskning och beprövad erfarenhet i nämndens samtliga verksamheter. Goda exempel från andra kommuner och även andra länder ska inventeras och tas till vara för att bidra till verksamhetsutvecklingen.

Nämndens arbete med demokrati- och jämställdhetsfrågor ska integreras i det systematiska kvalitetsarbetet som ett led i att öka fokus på dessa frågor.

Stadsövergripande samordning

Nämnden samordnar informationen om och arbetet med stadens sommarjobb. Under 2016 ska arbetet utvecklas med utgångspunkt från den utvärdering som genomförts under 2015. Samverkan med näringslivet ska utvecklas utifrån vad som är möjligt inom lagstiftningen.

Nämnden har samordningsansvaret för det kommunala aktivitetsansvaret för gruppen 16-19-åringar. Under 2016 ska nämnden i samverkan med utbildningsnämnden fortsätta arbetet med att bygga anpassade insatser för målgruppen, men nämnderna ska även samverka för att minska skolavhopp. Under året startar det gemensamma utvecklingsprojektet Stockholms unga studerar eller arbetar (SUSA) med stöd från socialfonden.

Arbetet med att implementera och stödja arbetet med de gemensamma bedömningsinstrument som arbetats fram i samverkan med socialnämnden och stadsdelsnämnderna fortsätter 2016.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller arbetsmarknadsinsatser genom Jobbtorg Stockholm. Huvudinriktningen för 2016 är att öka flexibilitet och anpassning av verksamheten utifrån aspiranternas enskilda behov.

Ytterligare ansträngningar ska göras för att långtidsarbetslösa ska komma ut i arbete. Ett viktigt led i detta är att utveckla samverkan mellan jobbtorgen och vuxenutbildningen för att fler arbetslösa aspiranter ska kunna påbörja och klara av studier i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden. För att öka träffsäkerheten i insatserna ska ett fördjupat analysarbete genomföras som bland annat ska syfta till att kunna mäta stegförflyttningar.

En allt större andel av jobbtorgens målgrupper har social problematik och/eller psykisk ohälsa. Nämnden ska möta detta dels genom anpassning av ordinarie insatser, dels genom att inrätta en verksamhet som kan ge särskilt stöd i arbetet med målgruppen och även utveckla samverkan med andra centrala aktörer som till exempel landstinget. Under året ska staden ingå samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget enligt modellen finansiell samordning (FINSAM) vilket också kan komma att bidra till utveckling av mer adekvata insatser för målgruppen.

Arbetet med att erbjuda visstidsanställningar inom staden ska fortsätta och vidareutvecklas. Nämnden ska även fortsättningsvis samordna arbetet och en stadsövergripande styrgrupp finns för att garantera en god samverkan mellan berörda nämnder. Anställningarna är ett viktigt redskap framförallt för långtidsarbetslösas väg tillbaka till arbetsmarknaden.

Även under 2016 ska unga arbetslösa stå i fokus för ytterligare utvecklingsarbete. De två nya ungdomstorg som startats under 2015 ska arbeta med att i samverkan med berörda stadsdelsnämnder finna arbets- och samverkansformer. Nämnden ska öka ansträngningarna för att nå och erbjuda insatser för unga 20-29 år utanför utbildning och arbetsmarknad som inte uppbär försörjningsstöd men som har en social problematik. Fler unga ska erbjudas kommunala visstidsanställningar i kombination med utbildning och insatser via Jobbtorg Stockholm. De särskilda arbetslagsanställningar som nämnden tillhandahåller för unga med tung social problematik eller kriminell bakgrund ska vidareutvecklas både till att omfatta fler ungdomar och fler typer av arbetsuppgifter.

Nämnden ska vara fortsatt pådrivande för att fler personer med funktionsnedsättning ska komma ut i arbete.

Vuxenutbildning

Fokus under året ligger på att få fler stockholmare att välja vuxenutbildning som ett sätt att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Arbetet ska bedrivas i flera parallella spår. Ett program för livslångt lärande ska tas fram.

Nämnden ska under året bygga upp en verksamhet för att vidareutveckla stöd till elever inför och under studier inom vuxenutbildningen. Studierna ska i ökad utsträckning kunna kombineras med arbete, praktik eller studier i andra former.

Nämnden ska bredda utbudet av bristyrkesutbildningar med fokus på grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. Nämndens vuxenutbildning ska även i större utsträckning arbeta aktivt med kompetensförsörjning och bättre matchning gentemot arbetsmarknaden.

Verksamheten YrkesPlus, tidigare Läringsplus, fortsätter med särskilt fokus på unga som behöver extra stöd för att påbörja och även klara av en lärlings- eller yrkesutbildning.

Nämnden ska utveckla egenregin inom vuxenutbildning med särskilt fokus på Åsö Vuxengymnasium samt stadens sfi-undervisning. Nämnden ska även utreda möjligheten att utveckla ett vuxencampus i stadens regi. Det arbete som satts igång med att utveckla läraruppdraget utifrån nya behov och förutsättningar fortsätter.

Inom komvux är matematikundervisningen på gymnasial nivå ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde i syfte att förbättra resultaten för de studerande.

Nämnden lägger ett fortsatt fokus på ökad yrkesinriktning av sfi. I detta syfte startar ett särskilt utvecklingsprojekt, Yfi. Genom att erbjuda yrkesutbildning med integrerad språkundervisning för nyanlända invandrare är målet att vägen till arbete kortas, samtidigt som arbetsmarknaden får kompetens inom bristyrken.

Satsningen på kortutbildade inom ramen för handlingsprogram för studieväg 1 kommer skalas upp med ambitionen att staden ska bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen tidigare utbildning. Fokus på elever med långsam progression på alla studievägar ökar.

Regiongemensam samhällsorientering

Nämnden ska utveckla metoder och utöka den uppsökande verksamheten för att nå anhöriginvandrare med erbjudande om att delta i samhällsorientering.

Ekonomi

Nämndens nettoanslag har ökat med 44,0 mnkr jämfört med verksamhetsplanen 2015. Ökningen beror bland annat på volymökning och höjd schablon inom sfi och grundläggande vuxenutbildning samt inrättande av mobila mötesplatser och två nya jobbtorg för unga.

Kommunfullmäktiges effektiviseringskrav på nämnden uppgår sammanlagt till 13,8 mnkr.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 december 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att återremittera förvaltningens förslag till beslut för att återkomma med ett förslag som bygger på moderaternas budgetförslag för 2016.
2. Samt att därutöver anföra följande;

Vi moderater strävar efter att alla Stockholmare ska nå sin potential, att alla ska känna att de kan bidra och får bidra, och ser mervärde i alla utförda tjänster som behövs utförs. I vårt moderna samhälle har tempot och produktivitetskraven på arbetsmarknaden stegvis höjts så att mindre produktiva personer faller utanför.

De är för riskabla för arbetsgivaren att anställa, då arbetsgivaransvaret är långtgående. Personer som inte är lika produktiva som andra alltid har haft det svårare att ta sig in på arbetsmarknaden. Ett tuffare kostnadsklimat kopplat med höga skatter och krav på leverans har skalat bort många lågtröskeljobb och enkla jobb. Men kostnaderna för personerna som behöver dessa anställningar finns ju kvar även om de flyttats från lönekostnader till skattekostnader, däremot utförs inte arbetet.

I ett moderat samhälle som vare sig vill se slit-och-släng när det gäller saker eller människor. För att tillvaron och samvaron ska bli hållbar måste vi se hur arbetsdelning är ett verktyg för att höjer levnadsstandard för alla inblandade. Samtidigt finns det tjänster som idag inte alls blir utförda – som skulle kunna förändra människors känsla av Stockholm till det bättre.

Såväl inom stadens egna verksamheter som inom det privata näringslivet finns idag en mängd arbetsuppgifter som inte blir utförda, eller inte blir utförda så bra som de borde, eller blir utförda av någon med fel kompetensnivå.

Moderaterna vill att Arbetsmarknadsförvaltningen verkar för att stadens verksamheter, förvaltningar och styrelser, går i bräschen för att skapa en arbetsmarknad för Serviceassistenter och att arbetsmarknadsförvaltningen tar fram en plan för att informera om möjligheterna till Serviceassistenter till andra arbetsgivare i Stockholm – fristående förskolor och skolor, äldreomsorg, hemtjänstföretag, handel, banker och andra traditionella kontorsverksamheter med flera.

Stockholm ska verka för att förbereda och rusta fler för det första jobbet och vara en region som drar till sig människor från andra delar av Sverige och världen, öppen för den mångfald av kulturer som det innebär. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en snabb introduktion där staden samarbetar med föreningar och arbetsliv för att människor ska lära sig ett nytt språk, en ny kultur och hitta ett nytt arbete.

För att möta behoven av arbetsmarknadsåtgärder samt effektivisera resursutnyttjandet ska Jobbtorg Stockholms uppdrag utvidgas till att även omfatta individer som behöver arbetsträning eller annan arbetsmarknadsinsats parallellt med sociala stödinsatser. Jobbtorg Stockholms uppdrag breddas till att arbeta också med dem som bedöms ha 20 procents arbetsförmåga eller mer. En gemensam ingång ges därmed till stadens arbetsmarknadsåtgärder under arbets- marknadsnämndens ansvar. Stadsdelsnämnderna ska aktivt stödja arbetsmarknadsnämnden i arbetet med arbetsmarknadsåtgärder, vilket omfattar ett ansvar för att bereda platser för praktiktillfällen och för offentligt skyddade arbeten samt andra insatser som syftar till att den enskilde ska bli självförsörjande.

Ansvaret för offentligt skyddat arbete och viss arbetsträningsverksamhet över- förs från stadsdelsnämnderna till arbetsmarknadsnämnden och en gemensam ingång ges till stadens

arbetsmarknadsåtgärder under arbetsmarknadsnämndens ansvar. För att optimera insatserna och göra dem mer enhetliga över hela staden ges arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder se över och utvärdera Jobbtorgens arbete samt att se över gränsdragningen mellan Jobbtorg och Jobbtorg Resurs samt stadsdels- nämndernas verksamheter.

För att hjälpa unga in på arbetsmarknaden ska Jobbtorg Unga erbjuda arbets- marknadsutbildningar som ökar den entreprenöriella förmågan och ökar deltagarens kunskap om hur att lyckas på arbetsmarknaden och utbildningsmöjligheter.

Stockholm ska verka för fler enklare jobb och uppmuntra arbetstillfällen så som serviceassistenter, där var och en får bidra efter sin förmåga och arbetsplatser anpassas så att personer med funktionsnedsättningar kan bli delaktiga och få förutsättningar att utföra serviceuppgifter på arbetsplatser. Arbetet ges antingen som en anpassad anställning eller som en utflyttad Daglig verksamhet. Den studerande ska genom utbildning, och de möjligheter som erbjuds på ett strukturerat sätt slussas in på den kommande arbetsplatsen.

Staden ska planera för att erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. Satsningar på feriearbete ska ytterligare fokuseras till ungdomar från ekonomiskt resurssvaga familjer. Staden ska också erbjuda unga sommarjobb i form av sommarföretagande. Staden ska samverka med det privata näringslivet för att företag ska ta emot fler feriearbetande ungdomar.

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en reell möjlighet till etablering. Staden ska arbeta med ett effektivt välkomnande till Sverige och Stockholm där tydlig information ges till nyanlända om möjligheter och förutsättningar. Därför måste mottagandet av nyanlända syfta till integration, arbete och delaktighet.

För att minska väntetider samt öka integrationen i staden ska två nya Jobbtorg inrättas. Ett nytt Jobbtorg inrättas för att arbeta fokuserat med utländska akademiker med uppdrag att underlätta processerna med validering av kunskap och utländska universitetsexamina. Ett annat nytt Jobbtorg ska arbeta med nyanlända yrkesarbetare för att validering av kunskap ska gå

snabbare och på så sätt korta steget till den svenska arbetsmarknaden.

Vi tror på människor. Vi tror att hårt arbete kan och ska leda till framgång och vi tror att arbete är bättre än passivitet. Vi tror att det är viktigt att både visa unga människor och andra som tvivlar på sin egen framtid att det finns många vägar fram, att det lönar sig att kämpa på och att det går att bli självförsörjande även om man inte alltid haft en rak väg till jobbet.

Reservation

Ledamoten Gulan Avci (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut.
2. Att uppdra åt arbetsmarknadsförvaltningen att återkomma med förslag till verksamhetsplan i enlighet med vad som nedan sägs.

I Liberalernas Stockholm har alla som kan ett jobb att gå till. Egen försörjning är en fråga om självbestämmande och frihet. Långvarigt beroende av försörjningsstöd leder till utanförskap och påverkar inte minst livschanserna för barn och unga. Att arbeta aktivt för att föra människor från bidrag till jobb är en prioriterad uppgift för nämnden.

Idag finns det riktlinjer för när och med vilket belopp ekonomiskt bistånd ska beviljas, men det finns inget sammanhållet program för stadens arbetsmarknadsinsatser som systematiskt och nämndövergripande beskriver stadens strategier för att i samverkan med andra aktörer få människor att gå från bidrag till egen försörjning.

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en reell möjlighet till etablering. Därför måste mottagandet av nyanlända syfta till integration, arbete och delaktighet.

När fler personer kommer till Sverige måste sfi-undervisningen byggas ut. Nyanlända invandrare med yrkeskunskaper kommer snabbare ut på den reguljära marknaden genom de så kallade sfx-utbildningarna. Nämnden ska driva på för att antalet sfx-utbildningar ska öka och att utbildningarna ska bli mer nivåanpassade.

Individens behov av språkutbildning för att förverkliga sin framtidsdröm ska vara utgångspunkten i stadens sfi-organisation. Valfriheten och kvaliteten i sfi ska värnas. Kopplingen mellan svenskundervisning, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig. Det finns ett stort behov av att snabbt kunna validera nyanländas förkunskaper och kvalifikationer för att korta vägen till arbete. Ett nytt jobbtorg för validering bör inrättas.

För de som av olika skäl inte kunnat tillgodogöra sig utbildningen i grund- och gymnasieskolan är vuxenutbildningen en andra möjlighet. Vuxenutbildningen är också en möjlighet att komplettera en gymnasieutbildning som inte gett behörighet till högskolan.

Den kommunala vuxenutbildningen ska kunna ge kompetens för vidare studier till de som behöver det. Liberalerna vill erbjuda plats till alla som ansöker om att läsa in särskild behörighet till högskolan.

Arbetsmarknadsnämnden ska fokusera på att skapa fler vuxenutbildnings-möjligheter inom bristyrken. Antalet lärlingsplatser inom vuxenutbildningen ska öka.

Liberalerna har lett arbetet både i Stockholm och på riksnivå med att utveckla lärarnas karriärmöjligheter. Vi ser med oro på att karriärreformen har avbrutits och att den rödgrönrosa majoriteten har avbrutit satsningen på att långsiktigt höja lärarlönerna och stärka karriärvägarna i vuxenutbildningen.

I Liberalernas Stockholm har medborgarna samma möjligheter och livschanser oavsett om man har en funktionsnedsättning eller inte. Fler personer med funktionsnedsättning ska anställas i staden. Målsättningen ska så långt som möjligt vara att funktionsnedsatta anställs till reguljära tjänster som utlyses i konkurrens med andra sökande. Funktionsnedsatta ska ha samma möjligheter som övriga anställda att växa som medarbetare och utveckla sin kompetens och sitt ledarskap. Ett program tas fram för att kartlägga och åtgärda de utmaningar som stadens anställda med funktionsnedsättning möter i sin yrkesmässiga progression.

Om Stockholm ska utvecklas till en stad i världsklass måste staden kunna ta tillvara erfarenheten och kompetensen hos sina mest erfarna medarbetare. Anställda i Stockholms stad som så önskar ska ges rätt att arbeta kvar till 70 års ålder. Staden ska ta fram ett program för att låta äldre anställda som så vill fungera som mentorer efter sin pensionering. Anställda som har nått 61 års ålder och som så önskar får rätt att arbeta deltid.

Feriejobb ger egen försörjning, referenser och en första kontakt med arbetsmarknaden. Arbete för ungdomar är även en viktig trygghets- och integrationsskapande åtgärd. För att fler ungdomar ska få en meningsfull fritid vill Liberalerna att det ska bli möjligt att få feriejobb även på helgerna.

För att feriejobben ska bli mer allsidiga och relevanta ska kommunen arbeta mer med att stötta privata företag som vill ta sig an feriejobbare. En modell för att kompensera privata företag för deras kostnader för introduktion och handledning införs. Det är viktigt att modellen utformas så att ungdomars befintliga jobb i den privata sektorn inte trängs undan.

Arbetsmarknadens parter har enats om en modell med yrkesintroduktionsanställningar, där unga blir anställda till 75 procent av kollektivavtalsenlig lön, och tillbringar 25 procent av sin arbetstid med utbildning eller handledning. Arbetsmarknadsnämnden ska vägleda förvaltningarna i arbetet med att anställa ungdomar och nyanlända i yrkesintroduktionsanställningar

Kopplingen mellan studier och arbetsliv blir allt viktigare. Allt fler arbetsgivare efterfrågar arbetslivserfarenhet, och konkurrensen om talangerna blir allt hårdare. Staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna.

I övrigt hänvisar vi till Liberalernas förslag till budget för 2016.

Reservation

Ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut.
2. I övrigt anförs följande.

Att värna och bygga en välfungerande arbetsmarknad i Stockholm är av stor betydelse för såväl stockholmarna som för staden och Sverige som helhet. Arbetsmarknadsnämndens övergripande uppdrag är att stötta människor till arbete. Att skapa förutsättningar för alla att komma i arbete är den lokala arbetsmarknadspolitikens viktigaste uppgift. Människor som står långt från arbetsmarknaden ska prioriteras för att motverka långvarigt utanförskap.

Nämnden ska vara pådrivande för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden, både i stadens verksamhet och i samarbete med näringslivet. Det är i sammanhanget viktigt att analysera effektiviteten i arbetsmarknadsinsatser som görs.

Den lokala arbetsmarknadspolitiken är avgörande för ett bra mottagande av människor som flytt till Sverige och för en fungerande integration. Vi måste bli mycket bättre på att ta tillvara den kompetens som finns och som kommer hit. Människor som kommer till Stockholm är vår största resurs för framtiden.

Stockholms stad ska fortsätta att bedriva ett brett integrationsarbete i form av svenskundervisning och verksamhet som syftar till etablering på arbetsmarknaden. Det är viktigt att integrationsinsatserna hänger ihop och att människor kan se ett sammanhang och ett mål. Staden ska fortsätta att bedriva ett brett integrationsarbete i form av svenskundervisning och verksamhet som syftar till etablering på arbetsmarknaden.

Yrkesorienterad SFI (SFX) har framgångsrikt testats i staden, men finns bara för högre utbildning. Detta bör utvecklas även för praktiska yrken. Även en variant för entreprenörer ska prövas med fokus på att starta och driva företag. Arbetsmarknadsnämnden ska göra en grundläggande inventering av Stockholms nuvarande integrationsarbete i syfte att fånga upp och utveckla framgångsrika koncept.

Nämnden ska vidare påbörja en verksamhet, förslagsvis inom jobbtorgen, som riktar sig till akademiker med utländsk bakgrund. Syftet ska vara att vända sig till utrikes födda som under en längre tid bott i Sverige och som har en sysselsättning som inte motsvarar deras utbildning eller kompetens. Genom kartläggning av akademiska kompetenser, karriärvägledning och kvalificerade praktikplatser inom det område som deltagaren är utbildad kan vi förbättra matchningen. I samverkan med lärosäten i regionen ska staden vara delaktig i att korta vägen till "rätt" jobb för akademiker som studerat på utländska lärosäten.

Även för nyanlända med låg eller ingen utbildning måste steget in på arbetsmarknaden kortas. Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med det lokala näringslivet öka kontakten mellan arbetsgivare och nyanlända för att underlätta också för enklare jobb.

Det finns ett stort värde i att tidigt förmedla hur det svenska samhället fungerar. Hur arbetsmarknaden ser ut, vart man vänder sig om man behöver hjälp och vilka regler som gäller.

Samhällsorientering syftar till att nyanlända snabbare ska komma in i det svenska samhället och få kopplingar till arbetslivet genom förståelse för det svenska samhället. Staden ska aktivt arbeta för ökat deltagande i samhällsorienteringen. Inte minst inom den av regeringen under 2013 utökade målgruppen av anhöriginvandrare. För att öka deltagandet i gruppen bör Stockholm utvärdera de metoder som används för att marknadsföra samhällsorienteringen samt framföra till Migrationsverket att information om samhällsorientering bör ingå i myndighetens kommunikation med målgruppen. Staden ska fortsätta att samordna Stockholms läns kommuner i samhällsorientering genom det gemensamma kansliet Centrum för samhällsorientering i Stockholms län.

Nyanländas introduktion till det svenska samhället, och språket, förenklas betydligt när civilsamhället tillåts vara med och ta ansvar. Centerpartiet ser mycket positivt på modellen med så kallat idéburet offentligt partnerskap (IOP) som är en partnerskapsrelation mellan det offentliga och den idéburna sektorn. Syftet är att skapa möten mellan nyanlända och etablerade svenskar, något som idag till stor del saknas naturligt. Genom frivilliga sociala kontakter kan vi skapa förutsättningar för ökad förståelse och integration genom en ömsesidig process där vi lär av varandra. För att Duo Stockholm ska lyckas krävs utåtriktade informationsinsatser för att samla frivilliga.

Centerpartiet värdesätter entreprenörskap och eget företagande. Inte minst vill vi att ungdomar tidigt ska bli medvetna om att det finns fler sätt till försörjning än anställning. Ett sätt är att underlätta för unga att starta företag under sommarlovet. Nämnden ska därför vid sidan om att erbjuda sommarjobb i staden också erbjuda sommarjobb i företagsform.

Med Jobbtorg Stockholm har Stockholms stad skapat en tydlig väg in till stadens olika insatser för att stödja människor, som en länk mellan ekonomiskt bistånd och egen försörjning. Genom jobbtorgen ska alla som är beroende av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet garanteras snabb individuell bedömning och en aktivitetsplan. Genom att jobba tillsammans med företag, organisationer samt andra myndigheter har jobbtorgen bra förutsättningar att nå resultat. Jobbtorgen ska ha kunskap om arbetsgivare samt ge rådgivning om arbetsträning, praktik och kortare yrkeskurser. På jobbtorgen ska det även finnas tillgång till information och stöd för den som vill starta företag.

Nämnden ska vara pådrivande i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter. I detta arbete ingår att samverka med företag och

andra organisationer för fler praktikplatser, feriearbeten och möjlighet till arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Deltagarna i daglig verksamhet ska ges möjlighet till kontakter med den ordinarie arbetsmarknaden. Satsningen på visstidsanställningar för personer med funktionsnedsättning ska fortgå.

Staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna. Genom en sådan modell får studenter möjlighet till arbetslivserfarenhet, och staden får möjlighet att visa upp sig som arbetsgivare för framtidens medarbetare.

I övrigt hänvisas till Centerpartiets budgetreservation.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Om jag hade haft rösträtt skulle jag ha yrkat enligt följande:
att delvis godkänna kontorets förslag till beslut

att utveckla arbetet med 20–29-åringar som varken arbetar eller studerar

att flytten av förvaltningar och bolag till ytterstaden ska fortgå

att samhällsorienteringen för nyanlända ska vara obligatorisk

I bygget av en framgångsrik kommun behövs alla. Därför måste arbetet med att få in fler människor på arbetsmarknaden prioriteras och effektiviseras. Idag är trösklarna in på arbetsmarknaden alldeles för höga, särskilt för invandrare och unga. För att sänka dessa trösklar behövs främst nationella insatser, men det som kan göras på kommunal nivå måste göras på mest effektiva sätt. Därför gläder det oss kristdemokrater att majoriteten har valt att följa vår linje och starta ett nytt Jobbtorg för unga i Söderort. Jobbtorg har visat sig vara ett framgångsrikt koncept som vi med fördel bör sprida till fler områden med högt utanförskap.

Alliansen i Stockholm och Alliansregeringen gjorde att det under föregående mandatperioder blev alltmer lönsamt att arbeta. Med jobbskatteavdraget och sänkt kommunal- och landstingsskatt fick en undersköterska motsvarande en hel månadslön extra efter skatt per år. Genom låg skatt fick stockholmarna större makt över sin egen ekonomi och mer frihet i vardagen. Dessvärre rullas reformmattan