



STOHAB
2016-01-28

Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av Utvärdering av feriejobb för unga

Bakgrund

Ärendet

Stockholms Hamn har beretts tillfälle att yttra sig över rubricerade remiss, och synpunkter ska vara inlämnade 2016-01-28. Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat ärendet till Stockholms Stadshus AB som i sin tur remitterat ärendet till samtliga dotterbolag.

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar har arbetsmarknadsnämnden av kommunfullmäktige i årets budget fått två uppdrag:

- Genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamhet.
- Erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

Ärendet avser att ge en samlad bild över hur samarbetet kring sommarjobb ser ut i staden, vilka effekter satsningen ger både ungdomar och för stadens verksamheter samt vilka utvecklingsområden som finns både inom staden och i samarbete med näringslivet. I ärendet redovisas förslag på konkreta åtgärder för att öka kvalitet och tillgång på sommarjobb.

Arbetsmarknadsnämndens förslag som berör Stockholms Hamnar

Stockholms stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. Under 2015 var det sammanlagt 8194 ungdomar mellan 16-19 år som hade feriejobb i staden under sommarmånaderna. Med feriejobb avses anställningar för ungdomar under tre veckor med sex timmars arbetsdag, som infaller under vecka 24-34. Anställningens omfattning är 90 timmar och handledare ska finnas på varje arbetsplats som tar emot sommarjobbande ungdomar.

Stadens arbete med feriejobben regleras i särskilda riktlinjer som varje år tas fram av arbetsmarknadsförvaltningen och fastställs och beslutas av stadsdirektören. För arbetet finns också en styrgrupp som leds av arbetsmarknadsförvaltningen.

Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Alla nämnder och bolag har ett ansvar för att detta uppnås. Samarbete kring sommarjobb mellan stadsdelsnämnderna och stadens bolag förekommer i viss utsträckning. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb och en del i detta är bl.a. förvaltningen av ett administrativt verksamhetssystem som används för matchning och tillsättning av platser. Vissa bolag använder detta system och ett fåtal andra tillhandahåller arbetstillfällen och står i vissa fall för lönekostnader. De flesta av bolagen har hittills haft egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och ingår inte i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna. Arbetsmarknadsnämndens uppfattning är att detta har försvårat samordningen och uppföljningen av sommarjobbssatsningen.

Arbetsmarknadsnämnden berör även utveckling av mål och riktlinjer för feriearbeten, hur tillgången och kvaliteten på feriejobb ska öka, hur samarbete med näringslivet kan utvecklas, handledare för feriearbete m.m.

Av de förslag som arbetsmarknadsnämnden presenterar är det främst följande som berör Stockholms Hamnar:

- Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet (CRM).
- Att arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.
- Att arbetsmarknadsnämndens samordningsuppdrag utvidgas till att omfatta feriejobb även under höst- och jullov.
- Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildningar för handledare.
- Att stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tar fram kriterier för att kvalitetssäkra arbetsplatser som tar emot sommarjobbande ungdomar.

Det remitterade materialet, som består av arbetsmarknadsnämndens tjänsteutlåtande samt utvärderingsrapport framtagen av Sweco Strategy AB, finns att ladda ner i sin helhet på Stockholms Hamns sida på Insyn: <http://insynsverige.se/stockholm-sthlmshamn>

Stockholm Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar anser att det är mycket viktigt att skapa möjligheter för unga personer att få in en fot på arbetsmarknaden, och stödjer därmed principiellt stadens satsning på att fler unga ska få sommarjobb. Hamnen verkar för att skapa sådana möjligheter genom att ta emot exempelvis sommarjobbare, praktikanter genom Tekniskprången och exjobbare.

Stockholms Hamnar tar årligen emot ett stort antal sommarjobbande unga vuxna. Sommaren 2015 togs ca 50 sommarjobbare emot i koncernen, vilket är ett stort antal i förhållande till antalet fast anställda som uppgår till 150 personer. Sommarjobben i Stockholms Hamnar är bland annat värda för kryssningsfartygen, förtöjning av kryssningsfartyg, förstärkning i slussarna, vikarier under sommarledigheten.

Stockholms Hamnar tillämpar 18-årsgräns för alla typer av anställning eftersom det i hamnen råder en farlig arbetsmiljö samt ställs särskilda krav på säkerhet i hamnområdet. Rekryteringsprocessen av sommarjobbare är förhållandevis omfattande och motsvarar en vanlig rekryteringsprocess för fast anställda. Sommarjobben varar under längre perioder, minst under 4-5 veckor, och ofta längre. De kräver en ordentlig introduktion och utbildning.

Tjänsterna som är av mer administrativ karaktär i kontormiljö är kvalificerade och kräver erfarenhet och kompetens. De är även mer långsiktiga och de anställda som har de administrativa tjänster tjänstgör även under andra tider på året.

De arbetstillfällen Stockholms Hamnar erbjuder på sommaren är kvalificerade och uppskattade. I Sweco Strategy:s rapport anges att 22 % av ungdomarna anser att de inte lärt sig något nytt på sitt feriejobb och inte tycker jobben är meningsfulla. Utvärderingar som Stockholms Hamnar gjort visar däremot att de sommaranställda i stor utsträckning är mycket nöjda och gärna återkommer till Hamnen. I vissa fall har även sommarjobb lett till att unga fått fast anställning i hamnen.

Stockholms Hamns bedömning är emellertid att Hamnens verksamhet inte är lämplig för den typen av korta ferieanställningar för unga som avses i arbetsmarknadsnämndens



ärende. För att Stockholms Hamnars verksamhet ska fungera under de intensiva sommarmånaderna behöver Hamnen rekrytera extrapersonal och anställer då ett stort antal unga personer under längre perioder, till avtalsenliga löner. På så sätt kan Hamnen täcka behovet av extrapersonal och bidrar samtidigt i stor utsträckning till ungas inträde på arbetsmarknaden.

Stockholms Hamnar anser att i tillhandahållandet av sommarjobb måste hänsyn tas till verksamhetens karaktär, behov och lämplighet för ungdomar.

Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen återropa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande.

att omedelbart justera ärendet.

Stockholm den 11 januari 2016


Johan Castvall
VD


Mats Lundin
Chef Affärsstöd