

2015 -10- 20

Skrivelse om ett vidgat uppdrag för uppföljning

Dnr. AMN 2015-0309 -
Registraturet 21.21

Jobbtorgens medarbetare gör väldigt fina insatser för sina aspiranter. 71 procent av de som får en anställning kommer inte tillbaka till Jobbtorgen utan går vidare i tillvaron på egen hand, vilket är väldigt bra. Men det innebär också att 29 procent inte går vidare, utan återvänder till Jobbtorgen därför att anställningen inte föll väl ut.

När det gäller insatser som Stockholmsvärdar, Ungdomssanställningar, äldreomsorgsvärdar och liknande finns en koppling kvar mellan Jobbtorget och arbetsgivaren. Då finns en kontaktperson för arbetsgivaren på Jobbtorget, det görs regelbundna uppföljningar på arbetsplatsen och med den anställde och med arbetsgivaren. Den kopplingen saknas för andra aspiranter när de fått en anställning, då uppföljningen från Jobbtorgen upphör i samband med att aspiranten får en anställning. Behoven av kontakt med Jobbtorgens personal upphör dock inte, och särskilt bland den knappa tredjedel där arbetsrelationen inte fungerar finns det indikationer på att en förlängd uppföljning hade kunnat förhindra att anställningen inte faller väl ut.

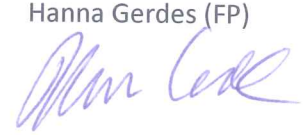
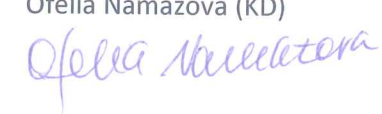
Det ger både arbetsgivaren och arbetstagaren en möjlighet att få stöd och bolla tankar och funderingar med en tredje part under längre tid kan det förebygga både missförstånd och misströstan. Om någonting börjar gå snett finns uppföljningsstationer som kan fånga upp bekymren så att de kan mötas och motas i sin linda.

Det är tydligt att om fler kunde behålla sina anställningar och slippa återvända till ett arbetssökande skulle mycket vara vunnet. Det skulle göra fler arbetsgivare benägna att låta fler aspiranter få en anställning, det skulle spara tid och pengar för staden men framförallt skulle det ge fler stockholmare en egen plattform och en gedigen start på sin självförsörjande tillvaro. Med tanke på att det finns nationell lagstiftning att ta hänsyn till kan detta eventuellt behöva göras frivilligt och som ett tillval.

Vi vill därför be Arbetsmarknadsförvaltningen återkommer med svar på följande:

1. Vilken möjlighet för kontakt finns det idag för tidigare aspiranter vid jobbtorgen som gått vidare till anställning?
2. Hur arbetar jobbtorgen med kontakt med arbetsplatser och vilken uppföljning görs idag?
3. Hur en struktur för hur en uppföljning kan utformas efter det att aspiranten och arbetsgivaren träffat avtal om en anställning

Stockholm den 20 oktober 2015


Johanna Sjö (M)
Hanna Gerdes (FP)
Johan Fälldin (C)
Ofelia Namazova (KD)