



Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande

För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Merja Axberg, tf ekonomichef
Karin Eriksson Bech, utvecklingschef
Jónína Gísladóttir, personalchef
Arja Lindholm, kommunikationschef
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm
Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm
Amanda Hernbäck, administrativ chef
Marie Heinefors, administratör/sekreterare

För arbetstagarna:

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund
Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Birgitta Naess, SACO

Tidpunkt:

28 januari 2016, kl. 9:00-10:10

Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat 29 januari 2016

Arjun Bakshi, förvaltningschef

Anna Gräslund, justerare

Marie Heinefors, sekreterare

§1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare

Marie Heinefors valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare

Anna Gräslund, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 29 januari 2016.

§4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§5. Ev kvarvarande frågor

Samtliga närvarande fackliga representanter framför att det svar som arbetsgivaren gav (bilaga 7 i förra protokollet) med anledning av skrivelsen från facken (bilaga 6 i förra protokollet) inte har nått de fackliga förrän nu och återger inte något som sades på mötet. Det bör därför finnas med som en protokollsanteckning. Svaret fanns med vid justeringen men mailades inte ut för påsyn tillsammans med protokollet. Med hänsyn till det pressade tidsschemat så måste facken kunna lita på att inget tillkommer utan att det kommuniceras. Vid justeringar och tillägg så räknar facken med att alla använder sig av "svara alla". Har arbetsgivaren justeringar eller tillägg vill facken att dessa redovisas på samma sätt inför justering.

Arjun Bakshi, förvaltningschef, tackar för påpekandet. Det som är protokoll utgår från mötet annars är det en protokollsanteckning.

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss om Kompetensutveckling

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av betänkande Mål och myndighet – en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken (SOU 2015:86)

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av riklinjer för social investeringsfond i Stockholms stad

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av Stockholms miljöprogram 2016-2019
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Yttrande över remiss av departementpromemorian Rätt till
behörighetsgivande utbildning inom komvux (Ds 2015:60)*
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Yttrande över remiss av yrkesprogramutredningens slutbetänkande
Välja yrke (SOU 2015:97)*
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Svar på skrivelse angående ett vidgat uppdrag för uppföljning
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Svar på skrivelse angående långsiktigt hållbar
arbetsmarknadspolitik*
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Verksamhetsberättelse och bokslut 2015 för
arbetsmarknadsnämnden*
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Sid 21

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, vill lyfta att även matematik är ett ämne som kan vara ett område där det finns elever med bristande förkunskaper.

Sid 29

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Vad innebär det att lärare och andra medarbetar kan få ökade möjligheter till forskning?

Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbud: Är det inte forskarstudier som avses? Bör stå forskning och forskarstudier.

Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef: FoU-planen kommer att revideras och frågan tas upp på nytt. Det måste preciseras vad som menas i den reviderade planen.

Sid 60

Birgitta Naess, Saco: Vad menas med nya verksamhetssystem. Är det FLAI eller portalen?

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm, Det är ett verksamhetssystem som ska hantera både FLAI, Jobbtorgsportalen samt ytterligare funktioner som t.ex. prognoser.

Sid 61

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, Kommer Ung i centrum att flytta till Rosenlundsgatan? Vart ska Jobbtorg Rosenlundsgatan flytta? Kommer SFI-centrum och Komvuxcentrum att vara kvar på Hornsgatan?

Förvaltningens svar: Lokalerna på Rosenlundsgatan är bra och skulle kunna fungera för Ung i centrum. Förvaltningen letar fortfarande efter lokaler för SFI-centrum och Komvuxcentrum. Planeringen är på både på kort och på lång sikt, vilket saknas i texten.

Sid 75

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: SFI går med underskott och orsaken anges till mindre elevantal. Västerorts lokaler har gjort att man inte har kunnat ta in fler elever. Orsaken är inte att elever inte söker till Västerort.

Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm: Elevantalet har ökat den senaste tiden. Med de nya lokalerna räknar vi med att kunna ta emot flera och att elevantalet kommer att öka.

Birgitta Naess, Saco: Jobbtorgen har varit försiktiga med att erbjuda tillsvidare anställningar. De har månat om hållbarheten istället och försökt göra ordentliga urval. Vill se att ungdomarna med visstidsanställningen kommer in på arbetsmarknaden. Med anledning av överskottet behövs bättre kommunikation.

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm, Det är svårt att hitta platser till ungdomar med mer komplex problematik och konkurrensen om platser är stor. Många unga behöver längre förberedelsestid innan de är redo för att komma ut på en arbetsplats.

En del ungdomar kan behöva en arbetslagsanställning istället. Det handlar om omsorg om både ungdomarna och arbetsplatserna.

Jämställdhetsplanen

sid 5

Birgitta Naess, Saco: Skrivningen att det bygger på en subjektiv upplevelse och inte på fakta när 6 procent av medarbetarna uppger att de inte har haft medarbetarsamtal kan inte verifieras. De kanske inte har uppfattat att de har haft ett sådant samtal. Personer kan ha olika bilder av vad som varit. Egentligen vet vi inte vad denna siffra står för.

Jónína Gísladóttir, personalchef: Förstår vad du menar, men det står inte att 6 procent har fel.

Sid 7

Birgitta Naess, Saco, 50 procent av cheferna har svarat på en enkät om de anpassar mötestider efter partiell föräldralediga medarbetare. Av dessa 50 procent svarade 70 procent att de anpassat mötestiderna och 27 % att det inte var aktuellt, vilket ger ett utfall på 97 procent. När bara hälften av cheferna svarat vet vi inte så mycket om hur det är med dem som inte hr svarat Siffran 97 % kan vara ganska missvisande.

Jónína Gísladóttir, personalchef: Förvaltningen har tydliggjort att svarsfrekvensen är dålig. På de svar förvaltningen har fått så ger det ett utfall på 97 procent.

§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Inga personalföreträdare utsågs.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Utbildning i arbetsmiljö och samverkan

Birgitta Naess, Saco, informerade om att Saco anordnar följande utbildningar under våren:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning för fackliga företrädare och skyddsombud

Datum: 26 februari och 5 april

Utbildning för lokala fackliga representanter i FAS 05 och Stockholms stad kollektivavtal om samverkan

Datum: 18 februari och 23 mars

Båda utbildningarna är halvdagar.

Saco hoppas på att kunna göra en partsgemensam utbildning.



Jónína Gísladóttir, personalchef: Datum för förvaltningens grundutbildning i arbetsmiljö för chefer och skyddsombud är inte inplanerade ännu men förvaltningen brukar ha utbildning under våren.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, informerar att LR anordnar grundutbildningar två gånger per termin.

Lärarnas Riksförbund: Överläggningen med PAS angående lönerevisionen för lärare är klar, så nu kan vi boka in en genomförandeplanering.

Jónína Gísladóttir, personalchef: Jag kommer att höra av mig angående detta.

§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor
Upphandling av GSIT2.0 för de pedagogiska verksamheterna (som drivs av Utbildningsverksamheten) – facklig referensgrupp

Jónína Gísladóttir, personalchef: Utbildningsförvaltningen har skickat en fråga om det finns intresse från Arbetsmarknadsförvaltningens fackliga ombud att delta i den fackliga referensgruppen som är knuten till upphandlingen. De fackliga ombuds fundera och återkomma inom en vecka med besked.

Arjun Bakshi, förvaltningschef, sitter med i styrgruppen och framför att det är värdefullt med en lokal facklig referensgrupp. Det kommer mycket kunskap in i arbetet.

Information om projektplan för Läraruppdraget

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerade om projektet Läraruppdragen som har dragit igång. Arja Kallo är projektledare. När projektplanen är klar kommer den att skickas ut till de fackliga representanterna.

Systematiskt kvalitetsarbete

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerade om de två enkäter, en för lärare och en för skolledare, som är en del i det systematiska kvalitetsarbetet. En pilotenkät kommer att skickas ut till två skolor i början på februari för att stämna av att enkätfrågorna kan avläsas utan tveksamheter.

Utveckling av Åsö Vuxengymnasium

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerade om att det första styrgruppsmötet för utvecklandet av Åsö Vuxengymnasium kommer att äga rum imorgon. Efter detta möte kommer plan att läggas upp för den fackliga referensgruppen.

Upphandling av sfi och vux

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm: Upphandlingen är i sitt slutskede och facken kommer att kallas till MBL-förhandling den 11 februari kl. 08:30.

Besök från Skolinspektionen

Arjun Bakshi, förvaltningschef, informerade att Skolinspektionen besökt förvaltningen inför kommande inspektion. Inspektionen kommer att göras under våren och några enheter, Skolinspektionen väljer vilka enheter, som kommer att få besök. Ytterst handlar inspektionen om hur huvudmannaskapet fungerar, både egen regi och de upphandlade verksamheterna.

Arjun Bakshi, förvaltningschef, informerade att förvaltningsledningen är inne i en intensiv planeringsperiod av de uppdrag som förvaltningen har fått i budgeten.

§10. Budget/Månadsrapport

Merja Axberg, tf ekonomichef, informerade om att månadsrapport inte görs i januari, utan det är verksamhetsberättelse med bokslut som har hanterats. Revisorerna har granskat siffrorna och det utan anmärkning.

Birgitta Naess, Saco, önskar att de fackliga kunde få den månadsrapport som finns och som är klar, även om det är förra månadens rapport.

§11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Kommer förvaltningen att anordna utbildning i nya Afs 2015:4? Det vore i så fall bra med en partsgemensam utbildning.

Jónína Gísladóttir, personalchef: Förvaltningen kommer att träffa företagshälsovården för att diskutera chefsutbildning i nya AFS. Förvaltningen tar med sig frågan att ha en partsgemensam utbildning.

Birgitta Naess, Saco, instämmer med att det vore bra med en partsgemensam utbildning.

az

§12. Övriga frågor

Samverkan enligt samverkansöverenskommelse – planering framåt
Arjun Bakshi, förvaltningschef: Förvaltningsledningen kommer att ha en internutbildning med PAS och arbeta med hur förvaltningen ser på samverkan och kan bidra på bästa sätt. Efter utbildningen kommer facken att bjudas in till möte för fortsatta samtal om samverkansöverenskommelse.

Birgitta Naess, Saco: Jättebra att förvaltningen bjudit in PAS. Varför inte en partsgemensam dag med PAS? Vi behöver varandras synpunkter. Idag finns inte någon ny samverkansöverenskommelse. Det är olyckligt att information går ut att det finns en ny överenskommelse när så inte är fallet. Vi måste ha en dialog om detta. Facken har mycket synpunkter på processen.

Arjun Bakshi, förvaltningschef: Det stämmer att det inte finns någon ny överenskommelse. Det är den gamla som fortfarande löper. Båda parterna (arbetsgivare och facken) strävar efter en ny överenskommelse. Förvaltningen träffar PAS för att internt diskutera arbetsgivarens ingång i samverkan och uppnå samsyn och ökad kunskap. Gärna en partsgemensam resa framåt senare.

Jónína Gísladóttir, personalchef: Förvaltningen har inte gått ut med information om att det finns en ny samverkansöverenskommelse. Däremot kan förvaltningen ha varit otydlig med informationen till cheferna och kommer därför att förtydliga för cheferna att den gamla överenskommelsen fortfarande gäller.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: LR strävar efter att bli överens med arbetsgivaren, även om vi inte har några större synpunkter på den nuvarande överenskommelsen.

