

§ 19

Upphandling av bemanningstjänst vid tillfälliga vakanser – sjuksköterskor

Dnr 2.11.2-832/2015

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner förfrågningsunderlaget till upphandlingen av bemanningstjänst vid tillfälliga vakanser - sjuksköterskor.
2. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att fatta tilldelningsbeslut och teckna avtal med valda leverantörer.
3. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att å nämndens vägnar besluta om:
 - partsbyte (parts rättigheter och skyldigheter får överlåtas på annan) samt underteckna avtal om partsbyte
 - förlängning av avtal och uppsägning av avtal
 - mindre justeringar av avtal
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Syftet med upphandlingen är att tillgodose och säkra socialförvaltningens behov av sjukskötersketjänster vid tillfälliga vakanser när behoven inte kan täckas inom den egna organisationen. Behov av sjuksköterskeinsatser kan även bli aktuellt vid till exempel utbildningsinsatser.

Upphandlingen omfattar bemanningstjänst av legitimerade sjuksköterskor till akuta uppdrag samt till mindre akuta uppdrag.

De tre anbudsgivare som uppfyller samtliga krav i förfrågningsunderlaget och lämnat lägst anbudssumma kommer att antas som utförare. De tre antagna utförarna kommer att inbördes rangordnas där utföraren med lägst pris rangordnas som nummer ett.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 26 januari 2016.

Förslag till beslut

Vice ordföranden Dan Guillou föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordföranden Andrea Ström m.fl. (M) och ledamoten Frida Johansson Metso m.fl. (L) föreslår att nämnden beslutar enligt Moderaternas och Liberalernas förslag enligt följande:

1. Socialnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag.
2. Därutöver anför nämnden följande:

Stockholms stads personalpolicy är ett stadsinternt styrdokument inom personalområdet.

I Personalpolicyn för Stockholms stad har även kommunstyrelsens samlade ansvar för kompetensförsörjning, lönepolicyn, arbetsmiljöpolicyn för Stockholms stad, jämställdhetspolicyn för Stockholms stad vad avser staden som arbetsgivare, policyn mot alkohol och droger samt ledarstrategin inarbetats.

Personalpolicyn anger inriktningen och de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla Stockholms stads nämnder och i tillämpliga delar även för stadens bolag.

Den rödgrönrosa majoriteten vill nu ställa ett ”ska”-krav som lyder Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.

Vänstermajoriteten vill tvinga Stockholms stads personalpolicy på externa leverantörer. Politiken skulle därmed bestämma villkoren för privata företag. Det är inte bara ett uttryck för försök till smygsocialisering av privata företag och verksamheter, det är som att Volvo Personbilar skulle bedriva sin verksamhet med Scantias personalpolicy. Volvo skulle dessutom ställa krav på underleverantören Nisses Metallverkstad i Angered att följa Scantias personalpolicy.

Formuleringen ”Leverantören bör, vid nyanställning av personal eftersträva att följa Stockholms stads policy och iakta behovet av jämställdhet och mångfald.” Den formuleringen är helt i linje med Stockholms stads personalpolicys andemening beträffande det viktiga arbetet med jämställdhet och mångfald. Att tvinga externa leverantörer att leva upp till fullständigt inadekvata krav och formuleringar ur ett stadsinternt styrdokument är ett sätt att försvåra för privata aktörer att bli leverantörer åt staden och därmed minska valfriheten för stockholmarna.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Samtliga ledamöter från Moderaterna och Liberalerna reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag.

Ersättaryttrande

Ersättaren Stina Bengtsson (C) hänvisar till Moderaternas och Liberalernas förslag till beslut.