

Handläggare: Erica Grünewald

Tel: 08-508 280 44

E-post: erica.grunewald@stockholm.se

Uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplan för koncernen Stockholm Business Region 2015

Stockholm Business Regions förslag till beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplan för 2015.
2. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Olle Zetterberg

Lena Häggdahl

Ärendet

Jämställdhet och mångfald är ett förbättrings- och kvalitetshöjande arbete som handlar om att skapa förutsättningar för demokrati, rättvisa mellan individer och grupper samt att följa lagar och avtal. Arbetet kan i förlängningen leda till ökad effektivitet, produktivitet och lönsamhet.



För Stockholms stad som stor arbetsgivare och i kraft av de verksamheter som staden utför, är det särskilt viktigt att alla ska ha samma möjligheter och behandlas likvärdigt i fråga om arbetsförhållanden och anställningsvillkor. Det är en förutsättning för att staden som arbetsgivare ska kunna leva upp till de krav som finns i diskrimineringslagstiftningen, Europeiska deklarationen för jämställdhet och internationella konventioner som rör allas rätt till demokrati och trygghet.

Med anledning av detta fastställs vart tredje år nämnders och bolags jämställdhets- och mångfaldsplan med mål och aktiviteter för perioden.

Jämställdhets- och mångfaldsplanen tas fram i staden system för integrerad ledning och uppföljning av verksamhet och ekonomi (ILS) och en årlig uppföljning sker vilken redovisas till styrelsen.

I samband med att innevarande jämställdhets- och mångfaldsplan (2015 – 2017) avslutas sker en fullständig redovisning.

Bilagor

1. Uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplan 2015.