

Handläggare:
Sofia Bergsten
Telefon: 508 20 396**Till**
Idrottsnämnden

Etiska riktlinjer för idrottsförvaltningen i Stockholms stad

Förslag till godkännande

Förvaltningens förslag till beslut

Idrottsnämnden beslutar godkänna Etiska riktlinjer för idrottsförvaltningen i Stockholms stad.

Olof Öhman
FörvaltningschefCarina Braun
Avdelningschef

Sammanfattning

Syftet med de nya etiska riktlinjerna är att påminna om det ansvar vi har i arbetet inom idrottsförvaltningen, att klargöra viktiga etiska värden och normer för alla medarbetare och att stimulera till tankar och samtal om viktiga etiska frågor.

Ärendet

I dokumentet Etiska riktlinjer för idrottsförvaltningen i Stockholms stad (*bilaga*) summeras innehållet i åtta korta men bärande punkter vilka här läggs fram för godkännande.

Bakgrund

I enlighet med stadens inriktning på bemötandefrågor har förvaltningen reviderat sin etiska policy från 2009.

Bemötandefrågorna har därför präglat innehållet i de nya etiska riktlinjerna.

Ärendets beredning

De nya etiska riktlinjerna har arbetats fram av en förvaltningsövergripande referensgrupp under ledning av Erik Blennberger, professor, teologie doktor och forskningsledare på Ersta Sköndal hög-skola, Institutet för organisation- och arbetslivsetik.

Texten i sin helhet har antagits av förvaltningens ledningsgrupp i december 2015.

Förvaltningens förslag

De etiska riktlinjerna innebär att:

Vi som arbetar inom idrottsförvaltningen i Stockholms stad ...

- 1 Respekterar alla människors lika värde, både i och utanför arbetet.
- 2 Medverkar till att verksamheten svarar mot stockholmarnas behov och intressen.
- 3 Är goda marknadsförare för idrottsförvaltningens verksamhet både internt och externt.
- 4 Har serviceanda och ett gott bemötande, genom att vara tillmötesgående och visa respekt och vänlighet.
- 5 Vidtar alltid åtgärder om det förekommer kränkningar eller andra påtagliga missförhållanden vid den egna arbetsplatsen.
- 6 Har integritet, rättskänsla och ärlighet – är medvetna om och följer lagstiftning och andra regler för arbetet.
- 7 Är sparsamma och effektiva i användningen av förvaltningens material och resurser.
- 8 Tar vårt ansvar för den egna arbetsplatsens sociala miljö genom ett bemötande av respekt och vänlighet, en jämlik hållning till andra och en strävan efter tillit.

Ekonomiska konsekvenser

Chefer på alla nivåer har huvudansvaret för att implementera de etiska riktlinjerna och dokumentet i övrigt. Det bör användas vid introduktion av nyanställda, internutbildningar, arbetsplatsträffar och chefsmöten. Utifrån detta uppstår inga direkta ekonomiska konsekvenser.

Måluppfyllelse

Förslaget fungerar väl ihop med målet om att Stockholms invånare ska vara och förbli fysiskt aktiva. Ett gott och respektfullt bemötande ska genomsyra alla områden och är en förutsättning för den positiva inställning till idrott och motion som förvaltningen vill verka för. Vidare fungerar förslaget väl ihop med nämndmålet om att förvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Konsekvenser för barn

Förslaget ligger väl i linje med de samarbetsprojekt förvaltningen har med Rädda Barnen i strävan att möjliggöra idrott för alla och arbetet för en idrott fri från mobbning, kränkningar och diskriminering.

Bilaga

Etiska riktlinjer för idrottsförvaltningen i Stockholms stad.