

Handläggare:
Sara Feinberg, 08-508 29 097

Till
Arbetsmarknads- och idrottsroteln

Utvärdering av feriejobb för unga

Svar på remiss från Arbetsmarknads- och idrottsroteln (dnr 149-1952/2015).

Sammanfattning

Stockholms stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. Under 2015 var det ca 8 200 ungdomar mellan 16-19 år som hade feriejobb i staden under sommar-månaderna.

I budgeten för 2015 framgår det att inriktningen för arbetet med sommarjobb i staden är att sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 sommarjobb. I riktlinjerna för feriearbete i Stockholms stad 2015 framgår det att syftet med satsningen på sommarjobb är att erbjuda ungdomar en meningsfull sysselsättning och väcka deras intresse för att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Alla nämnder och bolag har ett ansvar för att detta uppnås.

Samarbete kring sommarjobb mellan stadsdelsnämnderna och stadens bolag förekommer i viss utsträckning. Ett antal bolag tillhandhåller arbetstillfällen för stadens satsning för feriejobb och bolagen står i vissa fall för lönekostnader. De flesta bolagen har dock hittills haft egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och ingår inte i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna. Detta har försvårat samordningen och uppföljningen av sommarjobbssatsningen.

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar har arbetsmarknadsnämnden i budget 2015 fått i uppdrag att bl.a. utvärdera feriejobbssatsningen, analysera styrningen av arbetet och ge förslag på åtgärder som kan anses befogade för att utveckla arbetet.

Koncernledningen välkomnar utvärderingen och analysen av styrningen, med förslag på åtgärder för att utveckla arbetet med feriejobb inom Stockholms stad.

Koncernledningen anser, mot bakgrund av det mångfacetterade uppdraget med feriearbete och att få ungdomar i arbete, att staden ska välkomna att det finns många olika modeller för få fram och hantera feriejobb inom kommunkoncernen. Stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor, vilket innebär att särskild upp-

märksamhet behöver riktas mot de socioekonomiska förhållandena i stadens stadsdelsområden. Satsningen riktas vidare mot prioriterade grupper, som t ex ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret eller ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen.

De övergripande målen måste ta hänsyn till utvärderingen av Sweco som pekar på att arbetsplatserna/förvaltningarna dels upplever att det varit svårt att få fram tillräckligt med arbetsuppgifter, dels att ungdomar upplevt att de haft arbetsuppgifter som inte känts meningsfulla. Därtill har uppdragen varit utmanande för arbetsplatserna eftersom det krävts resurskrävande handledning av ungdomarna. Koncernledningen anser att arbetet med feriejobb måste ta hänsyn till och innehålla ytterligare parametrar än enbart volymmål för att detta ska ge goda effekter för individen, verksamheterna och staden för framtiden.

Koncernledningen, dotterbolagen och arbetsmarknadsnämnden har sedan tidigare ett väl fungerande samarbete utifrån budgetuppdraget kring de kommunala visstidsanställningarna. Arbetsmarknadsnämnden har för bolagskoncernen varit en professionell partner som tillsammans med koncernledning och respektive bolag har identifierat utmaningar och möjligheter, och därmed skapat olika framkomliga vägar för hur verksamheterna på bästa sätt ska kunna arbeta med frågan. Det har krävts tid och engagemang från alla parter, men om komplexa problem ska få fungerande och långsiktiga lösningar, så måste resurser avsättas, även initialt i uppstarten. Koncernledningen ser att även denna samarbetsmodell och organisering bör appliceras för feriejobbsatsningen, för att få fram arbetsplatser och meningsfulla arbetsuppgifter till ungdomarna. Det är avgörande för det långsiktiga resultatet att koncernen med dess dotterbolag införlivas i arbetet.

Ärendet

Sedan ett flertal år erbjuder stadens särskilda feriejobb för ungdomar. Inledningsvis var det främst jobb under sommaren, men på senare år har ett antal stadsdelsnämnder börjat erbjuda feriejobb under andra tider på året. Feriejobben har i första hand riktats till ålderskategorin 16-18 år med hänvisning till att dessa har svårare att få jobb på den öppna arbetsmarknaden då de inte får utföra vissa arbetsuppgifter. Inför 2016 beslutade kommunfullmäktige att även åldersgruppen 19 år skulle omfattas av satsningen. Sommaren 2015 var det sammanlagt ca 8 200 ungdomar som hade sommarjobb i staden. Under 2014 hade ca 450 ungdomar feriejobb under höst- och jullovet.

Samtliga nämnder tilldelas medel för att anställa ungdomar under sommaren. Stadsdelsnämnderna ansvarar för kontakt med ungdomar, att ta fram arbetstillfällen i samverkan med arbetsplatser i staden, administration och handläggning av ansökningar samt matchning och tillsättning av platser. Ett antal facknämnder har också tilldelats medel samt ytterligare ett antal har valt att finansiera ett visst antal anställningar genom att avsätta medel ur egen budget. I de flesta fall tillhandahåller dock facknämnderna arbetstillfällen och stadsdelsnämnderna står för lönekostnaden.

Stadens arbete med feriejobb regleras i riktlinjer som varje år tas fram av arbetsmarknadsförvaltningen och beslutas av stadsdirektören. För arbetet finns också en stadsövergripande styrgrupp som leds av arbetsmarknadsförvaltningen, med arbetsmarknadsdirektörerna från Hässelby-Vällingby samt Södermalms stadsdelsförvaltning. Bolagskoncernen är inte representerad i styrgruppen.

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med sommarjobb. I detta ingår att ta hand om annonsering, information om sommarjobb via stadens intranät, stadens webbplats m.m. En viktig del i samordningen består av förvaltningen av det administrativa verksamhetssystemet, CRM, som används för matchning och tillsättning av platser. Samtliga nämnders arbetstillfällen finns registrerade i CRM. Det finns idag ingen samordning när det gäller fördelningen av de platser som tillhandahålls av facknämnderna. Oftast sker fördelningen därför utifrån uppbyggda relationer mellan stadsdelsnämnderna och facknämnderna. Styrgruppen för sommarjobb anser att åtgärder bör vidtas för att förbättra samordningen och fördelningen av platser mellan stadsdels- och facknämnderna.

Samarbete kring sommarjobb mellan stadsdelsnämnderna och stadens bolag förekommer i viss utsträckning. Av bolagen är det exempelvis Familjebostäder som använder CRM-systemet och har ett nära samarbete med stadsdelsnämnderna. Ett fåtal andra bolag tillhandhåller arbetstillfällen och står i vissa fall för lönekostnader. De flesta bolagen har dock hittills haft egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och ingår inte i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna. Därutöver anordnas också feriejobb via bolagens entreprenörer, t.ex. för bostadsbolagens yttre skötsel, vilka inte ingår i den samlade statistiken. Detta har försvårat samordningen och uppföljningen av sommarjobbsatsningen. Då de flesta av bolagens arbetstillfällen inte är registrerade i CRM kan en och samma ungdom få sommarjobb hos både ett bolag och hos en stadsdelsnämnd, vilket går emot uppdraget att så många ungdomar som möjligt ska erbjudas sommarjobb. Detta är något som har lyfts fram som ett problem av både stadsdelsnämnderna och styrgruppen för sommarjobb i staden.

Arbetsmarknadsnämnden och Stockholms Stadshus AB har emellertid, utifrån identifierade problem och utmaningar, redan påbörjat ett positivt samarbete inför sommaren 2016, vilket förväntas leda till en större samordning vad gäller bolagens platser.

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar har arbetsmarknadsnämnden i budget 2015 fått två uppdrag av kommunfullmäktige:

1. Att genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamheter. Även styrningen av arbetet ska analyseras och förslag på åtgärder som kan anses befogade för att utveckla arbetet ska lämnas.
2. Erbjudna förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

Föreliggande remiss utgör arbetsmarknadsnämndens redovisning av uppdraget. Ärendet avser att ge en samlad bild över hur samarbetet kring sommarjobb ser ut i staden, vilka

effekter satsningen ger både för ungdomar och för stadens verksamheter samt vilka utvecklingsområden som finns både inom staden och i samarbete med näringslivet. I ärendet redovisas också konkreta åtgärder för att öka kvalitet och tillgång på sommarjobb. Utifrån arbetsmarknadsnämndens uppdrag att utvärdera och analysera satsningen har Sweco anlitats.

I Swecos analys framträder flera inofficiella målsättningar; utöver centrala volymmål och syfte tillkommer målsättningar som påverkar satsningen från främst stadsdelsnämnderna. Exempel på mål som tillskrivs sommarjobbssatsningen är att bidra till ekonomiskt utsatta familjers inkomst samt att minska social oro i stadsdelarna. Handläggarna i stadsdelarna anger lokalt uppsatta volymmål som mest styrande i deras arbete; syftet att erbjuda en meningsfull sysselsättning kommer i andra hand när det primära är att uppnå ett visst antal anställningar. Sweco drar även slutsatsen att sammantaget förefaller det som att sommarjobbssatsningen saknar en bestämd riktning och drar åt flera håll samtidigt. Ytterligare aspekter som försvårar arbetet är arbetsmiljöansvaret, då sommarjobbaren anställs i staden men utför arbete hos annan juridisk person. I samband med Swecos undersökning har en enkät och intervju genomförts hos ungdomarna som arbetat under sommaren. En bild som framträder är att ett betydande del av de 40 % som svarat på enkäten anger att deras arbetsuppgifter inte kändes meningsfulla. Däremot kände de allra flesta ungdomar inom förskolor/äldreomsorg att deras arbetsuppgifter var meningsfulla. Det som arbetsplatserna angivit i en motsvarande enkät är att det ibland varit svårt att erbjuda tillräckligt med arbetsuppgifter pga. semestertider samt att flera arbetsplatser angivit att det varit hög frånvaro bland ungdomarna. Sweco kompletterar denna bild med att det varit varierande kvalitet på sommarjobben, vilket kan beror på bristen på arbetstillfällen, brist på handledning och stöd som finns hos den breda målgruppen.

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat "*Utvärdering av feriejobb för unga*" till bland annat Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen inom Stockholms Stadshus AB. Stockholm Vatten, S:t Erik Försäkring, och S:t Erik Livförsäkring och Kulturhuset Stadsteatern avstår från att svara.

Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagan.

Underremisser

AB Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Svenska Bostäder bereder, sedan flera år, feriearbete under sommaren för drygt 50 ungdomar, i huvudsak via bolagets entreprenörer för yttre skötsel. Företräde ges till ungdomar i bolagets bostadsområden och feriearbetsplatserna finns således inom alla stadsdelar där företaget har sitt fastighetsbestånd. Rekrytering och urval hanteras av Svenska Bostäder.

I arbetsmarknadsnämndens tjänsteutlåtande finns förslag på

- Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning

på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa systemet CRM.

- Att arbetstillfällen för sommar jobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.

Svenska Bostäder sätter stort värde på att själva kunna rekrytera feriearbetare med koppling till bolagets bostadsområden. Bolagets feriearbetande ungdomar blir goda ambassadörer för företaget och Svenska Bostäders boendemiljö, vilket på sikt ger en positiv utveckling av bostadsområdena.

Svenska Bostäder välkomnar stadens ambition att erbjuda många ungdomar en meningsfull sysselsättning under ferieperioderna. Inför sommaren 2016 kommer företaget att utöka med ca 20 feriearbetsplatser. Dessa platser kommer att finnas inom samtliga verksamheter inom företaget.

Då fastighetsbranschen står inför en stor generationsväxling är det av yttersta vikt att bolaget marknadsför branschen och dess yrken för ungdomar inför deras val av framtida yrke. Det är därför viktigt att bolaget hanterar annonsering och urval av våra feriearbetare internt.

Svenska Bostäder vill med hänsyn till ovanstående inte att fördelning av arbetstillfälle och feriearbetare ska hanteras centralt av staden. Däremot ser Svenska Bostäder gärna att form för samarbete tas fram med stadsdelsnämnderna så att inte ungdomar erbjuds feriearbete på flera arbetsplatser inom staden (*bilaga 1*).

AB Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Bolaget välkomnar stadens ambition att erbjuda många ungdomar en meningsfull sysselsättning under ferieperioder. Att få tillträde till en arbetsplats och tidiga kontakter med arbetsmarknaden ger värdefulla erfarenheter.

Bolaget erbjöd under sommaren 2015 cirka 80 ungdomar sommarjobb. De flesta fick då arbeta ute i Familjebostäders bostadsområden, främst med skötsel av yttre miljö. All administration såsom rekrytering, löneutbetalningar etc. har hanterats av bolaget. Erfarenheterna är i huvudsak goda.

Bolaget anser att administrationen kring anställningarna med fördel kan hanteras av bolaget med hjälp av stadens CRM-system, som bolaget redan gör idag. Familjebostäder ser ett stort värde i att fortsätta rekrytera feriearbetare via CRM-systemet som förenklar administrationen mycket. Bolaget önskar rekrytera många ungdomar med koppling till Familjebostäders bostadsområden. Familjebostäders erfarenhet är att sådana rekryteringar leder till viktiga positiva relationer mellan bolaget och ungdomarna, samt mellan bolaget och de boende på andra sätt än den vanliga hyresgästrelationen. Familjebostäder får ungdomar som får ökad förståelse för bolagets verksamhet och blir Familjebostäders positiva ambassadörer som kan medverka till områdets utveckling. Bolaget vill väcka ungdomarnas intresse för framtida jobb i fastighetsbranschen.

Bolaget vill understryka att det är viktigt att sommarjobbande ungdomar erbjuds arbetsuppgifter som är relevanta. Relevanta arbetsuppgifter bedömer Familjebostäder vara ett krav för att sommarjobb ska fungera som en god introduktion till arbetslivet. Med relevanta arbetsuppgifter gör jobben inte bara nytta för ungdomarna utan även för hyresgästerna som får en trivsammare boendemiljö med en utökad skötsel. Stadens ambition om volymmål framstår i arbetsmarknadsnämndens förslag vara överordnat de resonemang om nödvändig fokusering på kvalitativa aspekter som framhållits i konsultrapporten från Sweco (*bilaga 2*).

AB Stockholmsheims remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholmshem välkomnar stadens ambition att erbjuda många ungdomar en meningsfull sysselsättning under ferieperioder. Att få tillträde till en arbetsplats och tidiga kontakter med arbetsmarknaden ger värdefulla erfarenheter.

Stockholmshem erbjöd under sommaren 2015 cirka 80 ungdomar ett sommarjobb, i huvudsak via bolagets parkentreprenörer. Ungdomarna arbetade främst med skötsel av yttre miljö. All administration såsom rekrytering, löneutbetalningar etc. har hanterats av Stockholmshem. Parkentreprenörerna gavs ingen extra ersättning för sitt engagemang. Erfarenheterna är i huvudsak goda, det administrativa arbetet har dock upplevts som betungande.

Stockholmshem föreslår att administration med fördel kan hanteras av staden centralt, företrädesvis hos serviceförvaltningen mot ersättning från bolagen. I ett sådant upplägg kan Stockholmshem fortsatt svara för rekrytering, mottagande, handledning och annan daglig hantering av feriearbetarna. Bolaget ser ett stort värde att själva kunna rekrytera feriearbetare med koppling till Stockholmsheims bostadsområden. Då skapas förutsättningar positiva relationer mellan bolaget och de boende på andra sätt än den vanliga hyresgästrelationen, bolaget får positiva ambassadörer som kan medverka till områdets utveckling.

Stockholmshem vill understryka att det är viktigt att sommarjobbande ungdomar erbjuds arbetsuppgifter som är relevanta. Relevanta arbetsuppgifter bedömer Stockholmshem vara ett krav för att sommarjobb ska fungera som en god introduktion till arbetslivet. Med relevanta arbetsuppgifter gör jobben inte bara nytta för ungdomarna utan som i Stockholmsheims fall även för hyresgästerna som får en trivsammare boendemiljö med en utökad skötsel. Stadens ambition om volymmål framstår i arbetsmarknadsnämndens förslag vara överordnat de resonemang om nödvändig fokusering på kvalitativa aspekter som framhållits i konsultrapporten från Sweco (*bilaga 3*).

Micasa Fastigheter i Stockholm AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Micasa Fastigheter ställer sig positiva till de förslag till rekommendationer som framkommer i Swecos rapport.

Micasa Fastigheter har själva tagit emot feriearbetande ungdomar främst genom att skriva in den möjligheten i vissa av bolagets entreprenadavtal.

Det är sällan lämpligt att ta in ungdomar i den "egna" verksamheten under sommaren då flertalet av bolagets anställda har semestrar då och själva är vikarier för kollegor under

semestertiden. Det är då svårt att leva upp till en bra arbetsledning som ju är en förutsättning för en positiv erfarenhet från arbetslivet (*bilaga 4*).

Bostadsförmedlingen i Stockholm AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:
Bostadsförmedlingens årsmål har under de senaste åren varit att ta emot elva sommarjobbande ungdomar. Sommaren 2015 hade 21 ungdomar sommarjobb på Bostadsförmedlingen. 13 av dessa arbetade bara under sommarmånaderna, medan resterande åtta arbetade extra även under övriga året vid ledighet från utbildning.

Enligt stadens sommarjobbskriterier ska 16-19 år gamla ungdomar anställas och de ska inte utföra ordinarie arbetsuppgifter. Med den definitionen har Bostadsförmedlingen mycket svårt att hitta meningsfulla uppgifter till feriejobbare. De flesta av Bostadsförmedlingens sommarjobbare studerar på universitet/högskola då arbetsuppgifterna är av den karaktären och svårighetsgraden. Bostadsförmedlingen kan inte med sin verksamhet och storlek ordna fram meningsfull sysselsättning, utanför ordinarie arbetsuppgifter för mer än möjligen någon enstaka sommarjobbare. Bolaget kan däremot även fortsatt ordna sommarvikariat för ett större antal studerande ungdomar för att utföra ordinarie arbetsuppgifter och till avtalsenlig lön.

Mot bakgrund av de förutsättningar Bostadsförmedlingen ser hos sin verksamhet, är bolaget tveksam till att arbetstillfällen hos bolagen ska fördelas av arbetsmarknadsnämnden centralt. Skulle Bostadsförmedlingen tilldelas ett antal 16-19-åringar som ska vara hos Bostadsförmedlingen i tre veckor har bolaget svårt att se att dessa personer skulle få meningsfulla uppgifter. Bolaget ser hellre att de ges möjlighet att även fortsättningsvis anställa något äldre ungdomar som introduceras så att de kan utföra ordinarie arbetsuppgifter, och stanna längre tid än tre veckor för att hinna lära sig arbetet och systemen. Bolaget tror att det är mer meningsfullt för både de som sommarjobbar och för Bostadsförmedlingen (*bilaga 5*).

Skolfastigheter i Stockholm AB:s (SISAB) remissvar har i huvudsak följande lydelse:
SISAB delar uppfattningen att det är angeläget att bereda ungdomar meningsfull sysselsättning genom att erbjuda ferieanställningar. Det är därutöver angeläget för SISAB att bland ungdomar väcka intresse för branschen och bolaget. SISAB kommer för en längre tid framöver att ha ett stort behov av nyrekrytering på grund av nyetableringar och pensionsavgångar.

Under flera år har SISAB kunnat erbjuda feriearbeten. År 2015 anställdes tio ungdomar. Fler kunde inte tas emot då hänsyn måste tas till semesterledigheter och att stor vikt lades vid att handledare fanns på plats. Feriearbetena annonserades bland annat på SISAB:s hemsida. Rekryteringen genomfördes med Stadens riktlinjer som grund.

Bolagets ambition var att erbjuda meningsfulla och stimulerande arbetsuppgifter i en autentisk miljö med god och engagerad handledning och SISAB anser att bolaget kunde möjliggöra detta. De enheter som kunde erbjuda feriearbete hade en väl genomtänkt plan för ungdomarnas arbete. SISAB:s uppfattning är att ungdomarna var nöjda med sin tid hos bolaget och bolaget var nöjda med deras insatser.

Från handledarhåll har önskemål framförts om att perioden för feriearbete borde kunna vara flexibel upp mot fyra veckor, eftersom viss inskolning krävs och faktisk arbetad tid upplevs som kort. Flera ungdomar har framfört att de gärna hade velat få fortsätta av samma anledning. För SISAB:s del skulle en sådan förändring inte påverka antalet ferieplatser.

Stadens riktlinjer 2015 för feriearbete innebar att även 19-åringar omfattades. En synpunkt på detta är att det är än svårare för en 16-17 åring att få möjlighet till ett första sommarjobb än det är för den som inte är minderårig. SISAB förespråkar att feriearbete i första hand ges till de yngre, och i mån av plats kan även de äldre komma ifråga (*bilaga 6*).

Stockholms Hamn AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholms Hamnar anser att det är mycket viktigt att skapa möjligheter för unga personer att få in en fot på arbetsmarknaden, och stödjer därmed principiellt stadens satsning på att fler unga ska få sommarjobb. Hamnen verkar för att skapa sådana möjligheter genom att ta emot exempelvis sommarjobbare, praktikanter genom Tekniksprånget och exjobbare.

Stockholms Hamnar tar årligen emot ett stort antal sommarjobbande unga vuxna. Sommaren 2015 togs ca 50 sommarjobbare emot i koncernen, vilket är ett stort antal i förhållande till antalet fast anställda som uppgår till 150 personer. Sommarjobben i Stockholms Hamnar är bland annat värdar för kryssningsfartygen, förtöjning av kryssningsfartyg, förstärkning i slussarna, vikarier under sommarledigheten.

Stockholms Hamnar tillämpar 18-årsgräns för alla typer av anställning, eftersom det i hamnen råder en farlig arbetsmiljö samt ställs särskilda krav på säkerhet i hamnområdet. Rekryteringsprocessen av sommarjobbare är förhållandevis omfattande och motsvarar en vanlig rekryteringsprocess för fast anställda. Sommarjobben varar under längre perioder, minst under 4-5 veckor, och ofta längre. De kräver en ordentlig introduktion och utbildning.

Tjänsterna som är av mer administrativ karaktär i kontorsmiljö är kvalificerade och kräver erfarenhet och kompetens. De är även mer långsiktiga och de anställda som har de administrativa tjänster tjänstgör även under andra tider på året.

De arbetstillfällen Stockholms Hamnar erbjuder på sommaren är kvalificerade och uppskattade. I Sweco Strategy:s rapport anges att 22 % av ungdomarna anser att de inte lärt sig något nytt på sitt feriejobb och inte tycker jobben är meningsfulla. Utvärderingar som Stockholms Hamnar gjort visar däremot att de sommaranställda i stor utsträckning är mycket nöjda och gärna återkommer till Hamnen. I vissa fall har även sommarjobb lett till att unga fått fast anställning i hamnen.

Stockholms Hamnars bedömning är emellertid att Hamnens verksamhet inte är lämplig för den typen av korta ferieanställningar för unga som avses i arbetsmarknadsnämndens

ärende. För att Stockholms Hamnars verksamhet ska fungera under de intensiva sommarmånaderna behöver Hamnen rekrytera extrapersonal och anställer då ett stort antal unga personer under längre perioder, till avtalsenliga löner. På så sätt kan Hamnen täcka behovet av extrapersonal och bidrar samtidigt i stor utsträckning till ungas inträde på arbetsmarknaden.

Stockholms Hamnar anser att i tillhandahållandet av sommarjobb måste hänsyn tas till verksamhetens karaktär, behov och lämplighet för ungdomar (*bilaga 7*).

AB Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Att ge ungdomar möjlighet till feriearbete är angeläget för Stockholms stad och även för Stokab. Att erbjuda meningsfulla feriearbeten inom Stockholms stad är en av många viktiga faktorer som bidrar dels till att stärka stadens varumärke, och dels till möjligheten för Stockholms stad som arbetsgivare att konkurrera om framtidens arbetstagare. Stokabs personal är kompetenta och erfarna specialister och därav mycket duktiga kravställare gentemot upphandlade entreprenörer och andra leverantörer som utför Stokabs uppdrag på beställning. Stokab välkomnar möjligheterna till ett utökat samarbete med dessa för att på så sätt bidra till att fler ungdomar får feriearbete och dessutom chansen att få lära sig Stokabs bransch från grunden (*bilaga 8*).

Stockholm Stads Parkerings AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Bolaget arbetar aktivt för att bidra till stadens mål om feriejobb till unga. Feriejobbet kan vara ett första möte med arbetslivet för ungdomar och ett steg till att ta ett ökat ansvar in i vuxenlivet. Stockholm Parkering är därför mån om att leva upp till stadens åtaganden gällande ferieplatser och att dessa även erbjuder ungdomarna en nyttig och lärorik tid på bolaget. Bolagets ambition är att ungdomarna ska lämna sin ferietid på Stockholm Parkering med stolthet och nya lärdomar.

Samarbetet med arbetsmarknadsförvaltningen för att matcha ungdomarna har fungerat mycket bra och de ungdomar som erbjudits plats på bolaget har fungerat väl. Bolaget vill dock framföra att det har funnits svårigheter att få ungdomar till feriejobben. Ungdomarna har lämnat återbud till feriearbetet med mycket kort varsel på grund av resor utomlands eller för att resorna till och från arbetsplatsen upplevts som besvärande. I övrigt har bolaget inga övriga synpunkter (*bilaga 9*).

Stockholm Globe Arena Fastigheter AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Rapporten konstaterar att det saknas en gemensam styrning av arbetet med feriejobb för unga vilka resulterar i olika, mer eller mindre officiella, målsättningar bland bolagen och förvaltningarna. Rapporten visar också att de flesta anser att volymmålet är det viktigaste målet, men att det kan få konsekvensen av mindre meningsfulla arbetsuppgifter vilket är ett annat prioriterat mål. SGA Fastigheter anser att målen bör tydliggöras så att bolag och förvaltningar får en gemensam målbild, vilket ökar förutsättningarna för lika behandling av ungdomarna och deras arbetsuppgifter ute på arbetsplatserna.

Även ansvarsfördelningen kan tydliggöras inom exempelvis området arbetsmiljö och SGA Fastigheter välkomnar förslaget att Arbetsmarknadsförvaltningen kan anta rollen som samordnare. Som särskilt förslag lämnas önskemål om "checklistor" som visar på vad för information som finns att tillgå från staden och vilken information som bolaget eller förvaltningen själva måste ta fram. SGA Fastigheter är ett litet bolag och har därför inga egna resurser som kan sköta hela processen med feriearbetarna. Bolaget har därför ett samarbete med en stadsdelsförvaltning som hjälper till med rekryteringen av feriearbetarna. Bolaget är mycket nöjt med samarbetet och anser att denna typ av samarbeten kan rekommenderas (*bilaga 10*).

Stockholm Business Region AB:s (SBR) remissvar har i huvudsak följande lydelse:
Inom ramen för stadens satsning om feriejobb för unga räknar SBR med att för året rekrytera 22 personer. De anställs som turistinformatörer och arbetsuppgifterna utförs på Stockholm Visitors Center under sommarmånaderna när det är som flest besökare i Stockholm.

Rekryteringen, som är öppen för alla, påbörjas normalt i januari och sker externt genom stadens system "Jobb i stan". Arbetsuppgifterna som utförs är en turisminformatörs ordinarie uppgifter varför verksamhetsspecifika krav, exempelvis ålder, kompetens, utbildning och språkkunskaper ställs. Genom att de sökande kommer att komplettera ordinarie personal sker därefter ett urval genom intervjuer.

SBR anser att stadens system "Jobb i stan", för ändamålet, fungerar väl. För att kunna tillgodose SBRs behov av sökande till feriejobb kommer en övergång till ett gemensamt CRM-system kräva verksamhetsspecifik anpassning, vilken bland annat uppfyller bolagets krav på sökande och tidpunkt när rekryteringen ska påbörjas. Genom att verksamhetsspecifika krav ställs på de sökande och urval därefter sker genom intervju kan inte tilldelning av platser ske genom lottning (*bilaga 11*).

Koncernledningens synpunkter

Stadens nämnder och bolag har, utifrån budget 2015 och 2016, gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Alla nämnder och bolag har ett ansvar för att detta uppnås.

Koncernledningen välkomnar utvärderingen och analysen av styrningen, med förslag på åtgärder för att utveckla arbetet med feriejobb inom Stockholms stad. Koncernledningen ställer sig emellertid frågande till hur en utvärdering och analys som omfattar ett uppdrag som berör bolagskoncernen inte omfattar moderbolaget Stockholms Stadshus AB och samtliga berörda dotterbolag. Det gäller såväl bakgrundsmaterialet som färdigställandet av rapporten, utifrån ett uppdrag som är formulerat utifrån att "stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb".

Mot bakgrund av ovanstående kan lyftas fram att koncernledningen har i uppdrag av kommunfullmäktige att ansvara för styrning och uppföljning av dotterbolagens verk-

samhet utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och direktiv. Det innebär bl.a. att svara för övergripande utveckling, strategisk planering samt att utveckla styrformer och samspelet mellan ägare (dvs. kommunfullmäktige), koncernledning och dotterbolag. Inom bolagssektorn finns en erfarenhet och mångårig kunskap kring feriejobb och det är viktigt att ta tillvara de samlade lärdomar som finns inom både förvaltning och bolagssektor i syfte att få en ännu högre verkningsgrad, såväl vad gäller volym som kvalitet i feriejobben.

Enligt budget 2016 ska koncernledningen tillsammans med dotterbolagen och i samråd med arbetsmarknadsnämnden bidra till att uppfylla stadens mål när det gäller att erbjuda sommarjobb samt visstidsanställningar riktade till långtidsarbetslösa. Koncernledningen ser fram emot att få samarbeta med arbetsmarknadsnämnden också gällande feriejobbsoppdraget. För att klara uppdraget krävs att koncernledningen, tillsammans med bolagen inom koncernen, får förutsättningar att kunna genomföra uppdraget på ett relevant sätt. Vidare anser koncernledningen att staden måste ta hänsyn till det arbete som redan genomförs inom bolagskoncernen för att få ungdomar i arbete, och att staden som helhet använder sig av den erfarenhet som finns rörande feriejobb inom stadens bolag.

Koncernledningen anser dessutom att en kartläggning bör genomföras av hela kommunkoncernen för att få en fullständig bild av hur staden, nämnder *och bolag*, arbetar med feriejobb. Utifrån denna kartläggning kan arbetsmarknadsnämnden, tillsammans med ett urval av verksamheter finna fungerande modeller som kommunkoncernen kan arbeta vidare med. Därtill bör en styrgrupp, referensgrupp eller motsvarande formeras där representanter från ett antal stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag ingår. Idag finns inget forum där koncernledningen i samråd med arbetsmarknadsnämnden och andra parter kan få en gemensam överblick av feriearbetet inom staden, vilket försvårar arbetet med att samordna insatserna och styrningen, utifrån bolagskoncernens perspektiv.

I budgeten för 2015 framgår det att inriktningen för arbetet med sommarjobb i staden är att sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 sommarjobb. I riktlinjerna för feriearbete i Stockholms stad 2015 framgår det även att syftet med satsningen på sommarjobb är att erbjuda ungdomar en meningsfull sysselsättning och väcka deras intresse för att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. I budget 2016 anges att arbete är grunden för människors utveckling, delaktighet och egen försörjning. Vidare anges i budgeten att staden ska skapa nya vägar in på arbetsmarknaden genom att pröva nya arbetssätt och metoder.

Koncernledningen anser mot bakgrund av ovanstående att staden bör välkomna att det finns många olika modeller för feriejobb inom kommunkoncernen, där ett flertal kan återfinnas inom bolagskoncernen. Det är viktigt för att stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor, vilket innebär att särskild uppmärksamhet behövs riktas mot de socioekonomiska förhållandena i stadens stadsdelsområden samt att satsningen riktas mot prioriterade grupper, som t ex ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret eller ungdomar

med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen.

För att utveckla arbetsmetoderna för att nå målen utgör utvärderingen av Sweco ett viktigt underlag, som bl.a. visar att arbetsplatserna dels upplever att det varit svårt att få fram tillräckligt med arbetsuppgifter, dels att ungdomar upplevt att de haft arbetsuppgifter som inte känts meningsfulla. Därtill har uppdragen varit utmanande för arbetsplatserna eftersom det krävs handledning av ungdomarna. Risken med att fokusera på volymmål i feriejobbsuppdraget är att det kan leda till att ungdomarna inte upplever att jobben bidrar positivt till den egna eller verksamhetens utveckling. Arbetet med feriejobb måste innehålla ytterligare parametrar än att enbart sysselsättning tillhandahålls för att leda till positiva effekter för individen och stadens verksamheter för framtiden. Koncernledningen vill därför lyfta fram att arbetsmarknadsnämnden får arbeta med frågan utifrån sin kompetens och expertis, utifrån goda exempel från hela staden och landet i stort samt att uppdraget breddas till att innehålla olika arbetsmodeller och samarbetspartners. Utan arbetsmarknadsnämnden som motor kommer Stockholm stad, med dess nämnder och bolag, att med svårighet uppnå målet att så många ungdomar som möjligt ska erbjudas feriejobb.

Uppdraget till staden, som helhet, måste också hanteras utifrån den parallella ambitionen och syftet att satsningen på feriearbeten är att stimulera stadens verksamheter och bolag att ta emot feriearbetande ungdomar och erbjuda dem en meningsfull sysselsättning, att ge ungdomarna erfarenheter och möjlighet till framtida referenser, med ambitionen att väcka intresse hos ungdomar för att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Dessa skrivningar framgår i utkast till riktlinjer för feriejobb.

Swecos utvärdering visar på att det finns utvecklingspotential i uppdragen samt att det arbetssätt som hittills använts inte varit framgångsrikt på alla fronter. Som ett resultat av detta bör staden välkomna de olika initiativ som finns inom stadens förvaltningar och bolag.

Koncernledningen delar Swecos uppfattning att stadens sommarlovssatsning är komplex på grund av omfattningen och det stora antalet aktörer. Swecos uppfattning är att en viktig förutsättning i arbetet är en väl fungerande och effektiv genomförandeorganisation. Att insatserna och initiativen samordnas, för att det ska bli mer effektivt och produktivt, ser koncernledningen som en framgångsfaktor. Koncernledningen vill framföra betydelsen av att Stockholms Stadshus AB och dess bolag då får vara en aktiv part i samarbetet och inte enbart föremål för potentiella arbetsplatser.

I ärendet som remitterats finns ett antal uppdrag till arbetsmarknadsnämnden. Koncernledningen kommenterar de förslag som direkt rör bolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB.

Koncernledningen ställer sig bakom förslag "Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildningar för handledare."

Dock anser koncernledningen att olika modeller för detta ska undersökas. En utmaning som visar sig hos bl.a. bolagen är att den period som ferieungdomar ska tas emot sammanfaller med den ordinarie personalens semester. Det finns goda exempel på hur bolagen har hanterat detta, t.ex. har Familjebostäder anlitat högskolestudenter som handledare för sina ferieungdomar.

Koncernledningen ställer sig delvis bakom förslaget ”Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM.”

Koncernledningen vill lyfta fram att bolagskoncernen sedan tidigare har ett mycket gott samarbete med arbetsmarknadsnämnden gällande satsningen kommunala visstidsanställningar, där man gemensamt funnit fungerande arbetsmodeller utifrån bolagens verksamheter, vilket i sin tur lett till goda resultat. Koncernledningen ser positivt på att bolagen fortsätter att samverka med arbetsmarknadsnämnden utifrån denna arbetsmodell. Det är i sammanhanget viktigt att poängtera att bolagen kan ha uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden inom ramen för stadens satsning på sommarjobb, men att detta uppdrag även måste ställas i relation till *det arbete som redan och parallellt genomförs inom bolagssektorn* som sysselsätter ungdomar. Det berör inte enbart och företrädesvis de specifika målgrupper som staden identifierat, utan handlar om insatser som bidrar till att ungdomar får sysselsättning och arbetslivserfarenhet. Samtidigt skapar det möjligheter att nå framtida potentiella medarbetare för bolagen, och även i många fall goda ambassadörer för bolagen och boendemiljön. På sikt leder det till en positiv utveckling av bostadsområdena och Stockholms stadsdelar.

Gällande verksamhetssystemet CRM har koncernledningen i detta skede svårt att uttala sig om det är möjligt för alla bolag att ansluta sig till detta. Om en anslutning till systemet underlättar administrationen för bolagen och därmed staden i stort, ser koncernledningen positivt på detta. Detta måste dock utvärderas.

Koncernledningen ställer sig bakom förslaget ”Att arbetsmarknadsnämnden utifrån samordningsansvaret anordnar dels utbildning i CRM, men även fortsättningsvis bjuder in regelbundet till nätverksträffar i syfte att vidareutveckla rutiner och få en ökad likvärdighet i handläggningen”. Koncernledningen anser dock att detta fortsättningsvis ska ställas i relation till att staden ska finnas modeller för samordning där så är effektivt, men att det även måste finnas utrymme för undantag för att finna arbetssätt som bidrar till att det blir bra lösningar, såväl för ferieungdomarna som för verksamheterna.

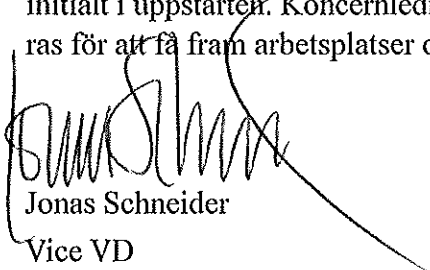
Koncernledningen ställer sig delvis bakom förslaget ”Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tar fram kriterier för att kvalitetssäkra arbetsplatser som tar emot sommarjobbande ungdomar”. Naturligtvis ska arbetsplatser kvalitetssäkras, och i den mån det går att ta fram relevanta kriterier för vad detta innebär, ställer sig koncernledningen bakom förslaget. Dock bör även ett viktigt uppdrag vara att man tar fram förslag

på passande arbetsuppgifter, som kan ses som meningsfulla för både individ och verksamhet.

Koncernledningen ser i stort positivt på förslaget "Att arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna". Koncernledningen vill understryka att även i detta fall avser det de platser som bolagen öronmärkt för stadens feriejobbsatsning. Dessutom måste fördelningen ske i kombination med viss matchning mellan sökande och arbetsplats, för att det ska bli en välfungerande ferieanställning.

Koncernledningen ser positivt på förslaget "Att arbetsmarknadsnämndens samordningsuppdrag utvidgas till att omfatta feriejobb under höst- och jullov". Koncernledningen anser att för att staden ska kunna arbeta effektivt med feriejobbsuppdraget måste insatserna samordnas, oavsett vilken tidpunkt på året som avses.

Koncernledningens, dotterbolagens och arbetsmarknadsnämndens positiva samarbete med budgetuppdraget kring de kommunala visstidsanställningarna ser koncernledningen som en framkomlig väg för att samordna arbetet också med feriejobb. Arbetsmarknadsnämnden har för bolagskoncernen varit en professionell partner som tillsammans med koncernledning och respektive bolag har identifierat utmaningar och möjligheter, och därmed skapat olika framkomliga vägar för hur verksamheterna på bästa sätt ska kunna arbeta med frågan. Det har krävts tid och engagemang från alla parter, men om komplexa problem ska få fungerande och långsiktiga lösningar, måste resurser avsättas även initialt i uppstarten. Koncernledningen ser att även denna samarbetsmodell bör appliceras för att få fram arbetsplatser och meningsfulla arbetsuppgifter för ferieungdomarna.



Jonas Schneider
Vice VD

Bilagor

1. Remissvar Stockholm Business Region AB
2. Remissvar AB Familjebostäder
3. Remissvar AB Stockholmshem
4. Remissvar Micasa Fastigheter i Stockholm AB
5. Remissvar Bostadsförmedlingen i Stockholm AB
6. Remissvar Skolfastigheter i Stockholm AB
7. Remissvar Stockholms Hamn AB
8. Remissvar AB Stokab
9. Remissvar Stockholms Stads Parkerings AB
10. Remissvar Stockholm Globe Arena Fastigheter AB
11. Remissvar Stockholm Business Region AB



Bilaga 1

Datum
2016-01-18

Dnr: 149-1952/2015
Dnr: SB 2015-0214

Stockholms Stadshus AB
Att: Jennie Landegren

Yttrande över remiss:

Utvärdering av feriejobb för unga

Bakgrund

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i november 2015 att godkänna rapport från arbetsmarknadsförvaltningen, "Utvärdering av feriejobb för unga" och de förslag som däri framkommer. Arbetsmarknadsnämnden föreslår för kommunstyrelsen att föreslå för kommunfullmäktige att godkänna rapporten och dess förslag.

Svenska Bostäder lämnar här synpunkter på ovanstående förslag.

Svenska Bostäders synpunkter

Svenska Bostäder bereder, sedan flera år, feriearbete under sommaren för drygt 50 ungdomar, i huvudsak via våra entreprenörer för yttre skötsel. Företräde ges till ungdomar i våra bostadsområden och feriearbetsplatserna finns således inom alla stadsdelar där företaget har sitt fastighetsbestånd. Rekrytering och urval hanteras av Svenska Bostäder.

I arbetsmarknadsnämndens tjänsteutlåtande finns förslag på

- Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa systemet CRM.
- Att arbetstillfällen för sommar jobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.

Svenska Bostäder sätter stort värde på att själva kunna rekrytera feriearbetare med koppling till våra bostadsområden. Våra feriearbetande ungdomar blir goda ambassadörer för företaget och vår boendemiljö, vilket på sikt ger en positiv utveckling av bostadsområdena.

Svenska Bostäder välkomnar stadens ambition att erbjuda många ungdomar en meningsfull sysselsättning under ferieperioderna. Inför sommaren 2016 kommer företaget att utöka med ca 20 feriearbetsplatser. Dessa platser kommer att finnas inom samtliga verksamheter inom företaget.

Då fastighetsbranschen står inför en stor generationsväxling är det av yttersta vikt att vi marknadsför branschen och dess yrken för ungdomar inför deras val av framtida yrke. Det är därför viktigt att vi hanterar annonsering och urval av våra feriearbetare internt.

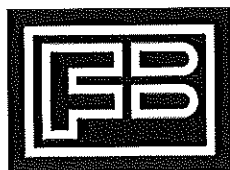
Svenska Bostäder vill med hänsyn till ovanstående inte att fördelning av arbetstillfälle och feriearbetare ska hanteras centralt av staden. Däremot ser vi gärna att form för samarbete tas fram med stadsdelsnämnderna så att inte ungdomar erbjuds feriearbete på flera arbetsplatser inom staden.

AB SVENSKA BOSTÄDER

Pelle Björklund
VD

Susanne Sagra Callemo
HR-chef

Bilaga 2



Stockholms Stadshus AB

STOCKHOLM 2016-01-25

Underremiss: Utvärdering av feriejobb för unga, D Nr 149-1952/2015

AB Familjebostäder får härmed avge följande yttrande över rubricerad remiss.

Bakgrund

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat rubricerat underlag till Stockholms Stadshus AB. I en underremiss ombeds AB Familjebostäder lämna synpunkter kring vad som framförs i remissen.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i november 2015 att godkänna rapport från arbetsmarknadsförvaltningen, *Utvärdering av feriejobb för unga*, AMN 2015-0325-01.02 och de förslag som däri framkommer. Arbetsmarknadsnämnden föreslår för kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att godkänna rapporten och dess förslag.

Förslaget

I rapporten från arbetsmarknadsförvaltningen sammanställs erfarenheter av stadens erbjudande om feriearbete för unga sommaren 2015. Som underlag finns även en rapport från konsultföretaget SWECO.

I rapporten framkommer en rad olika förslag. De viktigaste förslagen i rapporten där AB Familjebostäder bedöms vara berört är:

Samtliga nämnder och bolag föreslås ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM.

Arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag föreslås fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.

Arbetsmarknadsmarknadsnämndens samordningsuppdrag föreslås utvidgas till att omfatta feriejobb även under höst- och jullov.

Riktlinjerna för feriearbete föreslås tydliggöras av arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med stadens personalstrategiska avdelning.

Stadsdelsnämnderna föreslås i samverkan med arbetsmarknadsnämnden genomföra informationsinsatser riktade till arbetsplatser som tar emot ungdomar för sommarjobb. Särskilda insatser riktas till arbetsplatser hos stadens entreprenörer och ideella organisationer.

Arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag föreslås anordna utbildning för handledare

Synpunkter från AB Familjebostäder

Bolaget välkomnar stadens ambition att erbjuda många ungdomar en meningsfull sysselsättning under ferieperioder. Att få tillträde till en arbetsplats och tidiga kontakter med arbetsmarknaden ger värdefulla erfarenheter.

Bolaget erbjöd under sommaren 2015 cirka 80 ungdomar sommarjobb. De flesta fick då arbeta ute i våra bostadsområden, främst med skötsel av yttre miljö. All administration såsom rekrytering, löneutbetalningar etc. har hanterats av bolaget. Erfarenheterna är i huvudsak goda.

Bolaget anser att administrationen kring anställningarna med fördel kan hanteras av bolaget med hjälp av stadens CRM-system som bolaget redan gör idag. Vi ser ett stort värde i att fortsätta rekrytera feriearbetare via CRM-systemet som förenklar det administrationen mycket. Vi önskar rekrytera många ungdomar med koppling till våra bostadsområden. Vår erfarenhet är att sådana rekryteringar leder till viktiga positiva relationer mellan oss och ungdomarna, samt mellan oss och de boende på andra sätt än den vanliga hyresgästrelationen. Vi får ungdomar som får ökad förståelse för vår verksamhet och blir våra positiva ambassadörer som kan medverka till områdets utveckling. Vi vill väcka ungdomarnas intresse för framtida jobb i fastighetsbranschen.

Bolaget vill understryka att det är viktigt att sommarjobbade ungdomar erbjuds arbetsuppgifter som är relevanta. Relevanta arbetsuppgifter bedömer vi vara ett krav för att sommarjobb ska fungera som en god introduktion till arbetslivet. Med relevanta arbetsuppgifter gör jobben inte bara nytta för ungdomarna utan även för hyresgästerna som får en trivsammare boendemiljö med en utökad skötsel. Stadens ambition om völymmål framstår i arbetsmarknadsnämndens förslag vara överordnat de resonemang om nödvändig fokusering på kvalitativa aspekter som framhållits i konsultrapporten från SWECO.

Med vänlig hälsning
AB FAMILJEBOSTÄDER

Anette Sand
VD

Bilaga 3

Stockholmshem

21 januari 2016
Dnr 2015-13959

jennie.landegren@stadshusab.se

Underremiss: Utvärdering av feriejobb för unga, D Nr 149-1952/2015

AB Stockholmshem (Stockholmshem nedan) får härmed avge följande yttrande över rubricerat ärende.

Bakgrund

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat rubricerat underlag till Stockholms Stadshus AB. I en underremiss ombeds Stockholmshem lämna synpunkter kring vad som framförs i remissen.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i november 2015 att godkänna rapport från arbetsmarknadsförvaltningen, *Utvärdering av feriejobb för unga*, AMN 2015-0325-01.02 och de förslag som däri framkommer. Arbetsmarknadsnämnden föreslår för kommunstyrelsen att föreslå för kommunfullmäktige att godkänna rapporten och dess förslag.

Förslaget

I rapporten från arbetsmarknadsförvaltningen sammanställs erfarenheter av stadens erbjudande om feriearbete för unga sommaren 2015. Som underlag finns även en rapport från konsultföretaget SWECO.

I rapporten framkommer en rad olika förslag. De viktigaste förslagen i rapporten där Stockholmshem bedöms vara berörda är:

- Samtliga nämnder och bolag föreslås ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framttagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM.
- Arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag föreslås fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.
- Arbetsmarknadsförvaltningsnämndens samordningsuppdrag föreslås utvidgas till att omfatta feriejobb även under höst- och jullov.
- Riktlinjerna för feriearbete föreslås tydliggöras av arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med stadens personalstrategiska avdelning.

- Stadsdelsnämnderna föreslås i samverkan med arbetsmarknadsnämnden genomföra informationsinsatser riktade till arbetsplatser som tar emot ungdomar för sommarjobb. Särskilda insatser riktas till arbetsplatser hos stadens entreprenörer och ideella organisationer.
- Arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag föreslås anordna utbildning för handledare

Våra synpunkter

Stockholmshem välkomnar stadens ambition att erbjuda många ungdomar en meningsfull sysselsättning under ferieperioder. Att få tillträde till en arbetsplats och tidiga kontakter med arbetsmarknaden ger värdefulla erfarenheter.

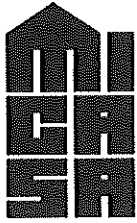
Stockholmshem erbjöd under sommaren 2015 cirka 80 ungdomar ett sommarjobb, i huvudsak via våra parkentreprenörer. Ungdomarna arbetade främst med skötsel av yttre miljö. All administration såsom rekrytering, löneutbetalningar etc. har hanterats av Stockholmshem. Parkentreprenörerna gavs ingen extra ersättning för sitt engagemang. Erfarenheterna är i huvudsak goda, det administrativa arbetet har dock upplevts som betungande.

Stockholmshem föreslår att administration med fördel kan hanteras av staden centralt, företrädesvis hos serviceförvaltningen mot ersättning från bolagen. I ett sådant upplägg kan Stockholmshem fortsatt svara för rekrytering, mottagande, handledning och annan daglig hantering av feriearbetarna. Vi ser ett stort värde att själva kunna rekrytera feriearbetare med koppling till våra bostadsområden. Då skapas förutsättningar positiva relationer mellan oss och de boende på andra sätt än den vanliga hyresgästrelationen, vi får positiva ambassadörer som kan medverka till områdets utveckling.

Stockholmshem vill understryka att det är viktigt att sommarjobbade ungdomar erbjuds arbetsuppgifter som är relevanta. Relevanta arbetsuppgifter bedömer vi vara ett krav för att sommarjobb ska fungera som en god introduktion till arbetslivet. Med relevanta arbetsuppgifter gör jobben inte bara nytta för ungdomarna utan som i Stockholmsheims fall även för hyresgästerna som får en trivsammare boendemiljö med en utökad skötsel. Stadens ambition om volymmål framstår i arbetsmarknadsnämndens förslag vara överordnat de resonemang om nödvändig fokusering på kvalitativa aspekter som framhållits i konsultrapporten från SWECO.

Med vänlig hälsning
AB STOCKHOLMSHEM

Eva Nygren
VD



Bilaga 4

Datum
2016-01-22

Diarienummer
2015 0603

Jennie Landegren
Stockholms Stadshus AB

Remissvar avseende "Utvärdering av feriejobb för unga"

Micasa Fastigheter har fått rubricerade ärende på underremiss från Stockholms Stadshus AB för yttrande senast 2016-01-28.

Remissvaret kommer att anmälas i Micasa Fastigheters styrelse.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har i kommunfullmäktiges budget fått två uppdrag i syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar. Den ena uppdraget består i att genomföra en utvärdering med särskild fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamheter. Även styrningen av arbetet ska analyseras och förslag på åtgärder som kan anses befogade för att utveckla arbetet ska lämnas.

Det andra uppdraget är att erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

Uppdragen har redovisats av arbetsmarknadsförvaltningen i ett tjänsteutlåtande daterat 2015-11-12. Arbetsmarknadsnämnden har 2015-11-24 godkänt föreliggande tjänsteutlåtande inklusive rapport från Sweco och har också överlämnat ärendet till kommunstyrelsen för överlämnande till kommunfullmäktige med förslaget att godkänna rapporten och dess förslag.

De förslag som framkommer i rapporten från Sweco är följande.

Swecos rekommendationer

De slutsatser som presenteras ovan ger i Swecos mening upphov till ett behov av vissa insatser och förändringar. Dessa sammanfattas nedan.

- Stockholms stad behöver tydliggöra och synliggöra mål och syfte med sommarjobben. Det behöver vara klart för alla involverade vad Stockholms stad vill uppnå med sommarjobben.
- Stockholms stad behöver problematisera kring vilka skillnader som finns mellan olika gruppers behov och vilken "typ" av sommarjobb som är lämplig för respektive grupp. Olika målgrupper kräver olika mycket handledning och stöd. Det går också att ha olika krav på olika grupper. Höga förväntningar på alla bör dock vara vägledande.
- Stockholms stad behöver separera olika satsningar från varandra och tydliggöra respektive satsnings mål och syfte. Att sommarjobb ska ha en positiv effekt på social oro, sysselsättning, förbereda ungdomar inför framtida arbeten, inkomst till utsatta familjer, marknadsföring av staden samt meritskapande inför framtiden etc. är inte alltid helt förenliga.
- Stockholms stad behöver styra arbete med sommarjobb mer mot kvalitet än kvantitet. Om det första arbetet saknar många beståndsdelar som ett jobb ska ha riskerar ungdomar att få en felaktig bild av vad ett arbete innebär. Om alltför många jobb skapas som inte håller hög kvalitet så risker det att devalvera värdet för framtida arbetsgivare av att ha haft ett sommarjobb i Stockholms stad.
- En beskrivning av vilka ansvar roller som finns i olika delar av processen behöver skapas och spridas.
- De ansvariga för sommarjobben behöver skapa gemensamma forum där prioriteringsgrunder diskuteras och en gemensam förståelse uppstår kring dessa.
- Sommarjobbshandläggarna behöver tydliggöra urvalskriterierna för arbetsplatserna.

Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter ställer sig positiva till de förslag till rekommendationer som framkommer i Swecos rapport.

Micasa Fastigheter har själva tagit emot feriearbetande ungdomar främst genom att skriva in den möjligheten i vissa av bolagets entreprenadavtal.

Det är sällan lämpligt att ta in ungdomar i den "egna" verksamheten under sommaren då flertalet av bolagets anställda har semestrar då och själva är vikarier för kollegor under semestertiden. Det är då svårt att leva upp till en bra arbetsledning som ju är en förutsättning för en positiv erfarenhet från arbetslivet.

Med vänlig hälsning

Micasa Fastigheter i Stockholm AB

Maria Mannerholm
VD

Stockholms Stadshus AB

Yttrande

Bilaga 5

UNDERREMISS: UTVÄRDERING AV FERIEJOBB FÖR UNGA ÄRENDET

Stockholms stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. Stadens arbete med feriejobben regleras i särskilda riktlinjer som varje år tas fram av arbetsmarknadsförvaltningen och fastställs och beslutas av stadsdirektören. Under 2015 var det sammanlagt 8194 ungdomar mellan 16-19 år med feriejobb i staden under sommarmånaderna. Totalt var det 15 852 sökande. Sommarjobbssperioden infaller under vecka 24-34 och ungdomarna anställs i tre veckor med sex timmars arbetsdag.

Tanken är att sommarjobbssatsningen ska leda till värdefull erfarenhet och en stärkt position på arbetsmarknaden för ungdomarna men är också ett sätt för ungdomar att lära känna Stockholms stad som arbetsgivare.

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar fick arbetsmarknadsnämnden av kommunfullmäktige i 2015 års budget två uppdrag. Det ena var att genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamheter. Även styrningen av arbetet ska analyseras och förslag på åtgärder för att utveckla arbetet ska lämnas. Det andra uppdraget var att erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet. Detta ärende utgör arbetsmarknadsnämndens redovisning av uppdragen. I ärendet redovisas också förslag på konkreta åtgärder för att öka kvalitet och tillgång på sommarjobb.

Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Samtliga stadsdelsnämnder, liksom trafiknämnden och kyrkogårdsnämnden tillförs centrala medel för att anställa ungdomar under sommaren. En del facknämnder har valt att finansiera ett visst antal anställningar genom att avsätta medel ur egen budget. I de flesta fall tillhandahåller dock facknämnder arbetstillfällen och stadsdelsnämnderna står för lönekostnaderna. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med sommarjobb och samtliga nämnders arbetstillfällen finns registrerade i CRM. Samarbete kring sommarjobb mellan stadsdelsnämnderna och stadens bolag förekommer endast i viss utsträckning. De flesta bolagen har en egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och ingår inte i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna.

I ärendet föreslår arbetsmarknadsnämnden en rad konkreta åtgärder. Nämnas kan till exempel att samtliga nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen, att nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM och att arbetstillfällen hos facknämnder och bolag ska fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden.

Inriktningen för staden är att sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 år sommarjobb. Vid årsskiftet 2014/2015 31 094 ungdomar inom det aktuella åldersintervallet folkbokförda i Stockholms stad. Av dessa var 8 194 anställda under sommaren 2015, vilket innebär 26 procent. Sammantaget över staden råder det brist på arbetstillfällen. En risk som ärendet pekar på är att i syfte att klara

högt satta volymmål så tar en del arbetsplatser emot ett så stort antal ungdomar att det är svårt att hitta arbetsuppgifter och ungdomar blir undersysselsatta. Det finns begränsningar i vad ungdomarna kan göra inom ramen för satsningen, bland annat ska de inte utföra ordinarie arbetsuppgifter. Sommarjobbssatsningen ska alltså inte undantränga ordinarie arbetskraft eller konkurrera med ordinarie semestervikariat eller vikariat i övrigt.

Stockholm Stadshus AB har nu remitterats *Utvärderingen av feriejobb för unga* och i sin tur underremitterat ärendet till Bostadsförmedlingen för synpunkter senast den 28 januari 2016. Detta yttrande har inte varit föremål för behandling i bolagets styrelse, men kommer att anmälas i efterhand.

BOSTADSFÖRMEDLINGENS SYNPUNKTER

Bostadsförmedlingens årsmål har under de senaste åren varit att ta emot elva sommarjobbade ungdomar. Sommaren 2015 hade 21 ungdomar sommarjobb på Bostadsförmedlingen. 13 av dessa arbetade bara under sommarmånaderna, medan resterande åtta arbetade extra även under övriga året vid ledighet från utbildning.

Enligt stadens sommarjobbskriterier ska 16-19 år gamla ungdomar anställas och de ska inte utföra ordinarie arbetsuppgifter. Med den definitionen har Bostadsförmedlingen mycket svårt att hitta meningsfulla uppgifter till feriejobbare. De flesta av Bostadsförmedlingens sommarjobbare studerar på universitet/högskola då arbetsuppgifterna är av den karaktären och svårighetsgraden. Vi kan inte med vår verksamhet och storlek ordna fram meningsfull sysselsättning, utanför ordinarie arbetsuppgifter för mer än möjligen någon enda sommarjobbare. Vi kan däremot även fortsatt ordna sommarvikariat för ett större antal studerande ungdomar för att utföra ordinarie arbetsuppgifter och till avtalsenlig lön.

Mot bakgrund av de förutsättningar vi ser hos oss, är vi tveksamma till att arbetstillfällen hos bolagen ska fördelas av arbetsmarknadsnämnden centralt. Skulle vi tilldelas ett antal 16-19-åringar som ska vara hos Bostadsförmedlingen i tre veckor så har vi svårt att se att dessa personer skulle få meningsfulla uppgifter. Vi ser hellre att vi ges möjlighet att även fortsättningsvis anställa något äldre ungdomar som introduceras så att de kan utföra ordinarie arbetsuppgifter, och stanna längre tid än tre veckor för att hinna lära sig arbetet och våra system. Vi tror att det är mer meningsfullt för både de som sommarjobbar och för Bostadsförmedlingen.

Lena Larsson Daag
VD

Skolfastigheter i Stockholm AB



Bilaga 6

Stockholm, 2016-01-22
Vår referens: Annica Gidlund Darin
Er referens: Jennie Landegren

Stockholms Stadshus AB
105 35 STOCKHOLM

Utvärdering av feriejobb för unga

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat rubricerat ärende till koncernledningen för Stockholms Stadshus AB som i sin tur som underremiss tillställt SISAB ärendet för besvarande. med anhållande om synpunkter senast 2016-01-28 kring vad som framförs i utvärderingen.

SISAB:s synpunkter

SISAB delar uppfattningen att det är angeläget att bereda ungdomar meningsfull sysselsättning genom att erbjuda ferieanställningar. Det är därutöver angeläget för SISAB att bland ungdomar väcka intresse för branschen och vårt bolag. SISAB kommer för en längre tid framöver att ha ett stort behov av nyrekrytering på grund av nyetableringar och pensionsavgångar.

Under flera år har SISAB kunnat erbjuda feriearbeten. År 2015 anställdes tio ungdomar. Fler kunde inte tas emot då hänsyn måste tas till semesterledigheter och att stor vikt lades vid att handledare fanns på plats. Feriearbetena annonserades bland annat på SISAB:s hemsida. Rekryteringen genomfördes med Stadens riktlinjer som grund.

Bolagets ambition var att erbjuda meningsfulla och stimulerande arbetsuppgifter i en autentisk miljö med god och engagerad handledning och vi anser att vi kunde möjliggöra detta. De enheter som kunde erbjuda feriearbete hade en väl genomtänkt plan för ungdomarnas arbete. Vår uppfattning är att ungdomarna var nöjda med sin tid hos oss och vi var nöjda med deras insatser.

Från handledarhåll har önskemål framförts om att perioden för feriearbete borde kunna vara flexibel upp mot fyra veckor eftersom viss inskolning krävs och faktisk arbetad tid upplevs som kort. Flera ungdomar har framfört att de gärna hade velat få fortsätta av samma anledning. För SISAB:s del skulle en sådan förändring inte påverka antalet ferieplatser.

Stadens riktlinjer 2015 för feriearbete innebar att även 19-åringar omfattades. En synpunkt på detta är att det är än svårare för en 16-17 åring att få möjlighet till ett första sommarjobb än det är för den som inte är minderårig. Vi förespråkar att feriearbete i första hand ges till de yngre och i mån av plats kan även de äldre komma ifråga.

Med vänlig hälsning
SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB

Tf VD Carl Bodsten

Bilaga 7

STOHAB
2016-01-28

Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av Utvärdering av feriejobb för unga

Bakgrund

Ärendet

Stockholms Hamn har beretts tillfälle att yttra sig över rubricerade remiss, och synpunkter ska vara inlämnade 2016-01-28. Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat ärendet till Stockholms Stadshus AB som i sin tur remitterat ärendet till samtliga dotterbolag.

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar har arbetsmarknadsnämnden av kommunfullmäktige i årets budget fått två uppdrag:

- Genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamhet.
- Erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

Ärendet avser att ge en samlad bild över hur samarbetet kring sommarjobb ser ut i staden, vilka effekter satsningen ger både ungdomar och för stadens verksamheter samt vilka utvecklingsområden som finns både inom staden och i samarbete med näringslivet. I ärendet redovisas förslag på konkreta åtgärder för att öka kvalitet och tillgång på sommarjobb.

Arbetsmarknadsnämndens förslag som berör Stockholms Hamnar

Stockholms stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. Under 2015 var det sammanlagt 8194 ungdomar mellan 16-19 år som hade feriejobb i staden under sommarmånaderna. Med feriejobb avses anställningar för ungdomar under tre veckor med sex timmars arbetsdag, som infaller under vecka 24-34. Anställningens omfattning är 90 timmar och handledare ska finnas på varje arbetsplats som tar emot sommarjobbande ungdomar.

Stadens arbete med feriejobben regleras i särskilda riktlinjer som varje år tas fram av arbetsmarknadsförvaltningen och fastställs och beslutas av stadsdirektören. För arbetet finns också en styrgrupp som leds av arbetsmarknadsförvaltningen.

Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Alla nämnder och bolag har ett ansvar för att detta uppnås. Samarbete kring sommarjobb mellan stadsdelsnämnderna och stadens bolag förekommer i viss utsträckning. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb och en del i detta är bl.a. förvaltningen av ett administrativt verksamhetssystem som an-

vänds för matchning och tillsättning av platser. Vissa bolag använder detta system och ett fåtal andra tillhandahåller arbetstillfällen och står i vissa fall för lönekostnader. De flesta av bolagen har hittills haft egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och ingår inte i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna. Arbetsmarknadsnämndens uppfattning är att detta har försvårat samordningen och uppföljningen av sommarjobbssatsningen.

Arbetsmarknadsnämnden berör även utveckling av mål och riktlinjer för feriearbeten, hur tillgången och kvaliteten på feriejobb ska öka, hur samarbete med näringslivet kan utvecklas, handledare för feriearbete m.m.

Av de förslag som arbetsmarknadsnämnden presenterar är det främst följande som berör Stockholms Hamnar:

- Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet (CRM).
- Att arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.
- Att arbetsmarknadsnämndens samordningsuppdrag utvidgas till att omfatta feriejobb även under höst- och jullov.
- Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildningar för handledare.
- Att stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tar fram kriterier för att kvalitetssäkra arbetsplatser som tar emot sommarjobbande ungdomar.

Det remitterade materialet, som består av arbetsmarknadsnämndens tjänsteutlåtande samt utvärderingsrapport framtagen av Sweco Strategy AB, finns att ladda ner i sin helhet på Stockholms Hamnars sida på Insyn: <http://insynsverige.se/stockholm-sthlmshamnars>

Stockholm Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar anser att det är mycket viktigt att skapa möjligheter för unga personer att få en fot på arbetsmarknaden, och stödjer därmed principiellt stadens satsning på att fler unga ska få sommarjobb. Hamnen verkar för att skapa sådana möjligheter genom att ta emot exempelvis sommarjobbare, praktikanter genom Tekniksprånget och exjobbare.

Stockholms Hamnar tar årligen emot ett stort antal sommarjobbande unga vuxna. Sommaren 2015 togs ca 50 sommarjobbare emot i koncernen, vilket är ett stort antal i förhållande till antalet fast anställda som uppgår till 150 personer. Sommarjobben i Stockholms Hamnar är bland annat värdar

för kryssningsfartygen, förtöjning av kryssningsfartyg, förstärkning i slussarna, vikarier under sommarledigheten.

Stockholms Hamnar tillämpar 18-årsgräns för alla typer av anställning eftersom det i hamnen råder en farlig arbetsmiljö samt ställs särskilda krav på säkerhet i hamnområdet. Rekryteringsprocessen av sommarjobbare är förhållandevis omfattande och motsvarar en vanlig rekryteringsprocess för fast anställda. Sommarjobben varar under längre perioder, minst under 4-5 veckor, och ofta längre. De kräver en ordentlig introduktion och utbildning.

Tjänsterna som är av mer administrativ karaktär i kontormiljö är kvalificerade och kräver erfarenhet och kompetens. De är även mer långsiktiga och de anställda som har de administrativa tjänster tjänstgör även under andra tider på året.

De arbetstillfällen Stockholms Hamnar erbjuder på sommaren är kvalificerade och uppskattade. I Sweco Strategy:s rapport anges att 22 % av ungdomarna anser att de inte lärt sig något nytt på sitt feriejobb och inte tycker jobben är meningsfulla. Utvärderingar som Stockholms Hamnar gjort visar däremot att de sommaranställda i stor utsträckning är mycket nöjda och gärna återkommer till Hamnen. I vissa fall har även sommarjobb lett till att unga fått fast anställning i hamnen.

Stockholms Hamnars bedömning är emellertid att Hamnens verksamhet inte är lämplig för den typen av korta ferieanställningar för unga som avses i arbetsmarknadsnämndens ärende. För att Stockholms Hamnars verksamhet ska fungera under de intensiva sommarmånaderna behöver Hamnen rekrytera extrapersonal och anställer då ett stort antal unga personer under längre perioder, till avtalsenliga löner. På så sätt kan Hamnen täcka behovet av extrapersonal och bidrar samtidigt i stor utsträckning till ungas inträde på arbetsmarknaden.

Stockholms Hamnar anser att i tillhandahållandet av sommarjobb måste hänsyn tas till verksamhetens karaktär, behov och lämplighet för ungdomar.

Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen återropa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande.

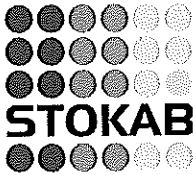
att omedelbart justera ärendet.

Stockholm den 11 januari 2016

Johan Castwall
VD

Mats Lundin
Chef Affärsstöd

Datum 160122
Diariennr Dnr 1.6-938/2015
Handläggare Asa Lindberg

*Bilaga 8*

Stockholms Stadshus AB
Jennie.landegren@stadshusab.se

Yttrande över rapport: Utvärdering av feriejobb för unga
(AMN 2015-0325-01.02)

Att ge ungdomar möjlighet till feriearbete är angeläget för Stockholms stad och även för Stokab. Att erbjuda meningsfulla feriearbeten inom Stockholms stad är en av många viktiga faktorer som bidrar dels till stärka stadens varumärke och dels till möjligheten för Stockholms stad som arbetsgivare att konkurrera om framtidens arbetstagare.

Stokabs uppdrag är att bidra till goda förutsättningar för IT-utvecklingen och en positiv utveckling av regionen, genom att hyra ut passiv infrastruktur på likvärdiga villkor i avsikt att främja konkurrens, mångfald och valfrihet. Med en väl utbyggd fiberinfrastruktur ges möjligheter för medborgare, företag och organisationer att skapa tekniska lösningar och goda kommunikationsverktyg. Lösningar och verktyg som bland annat kan användas för att vidareutveckla dagens arbete och möjliggöra framväxt av framtida verksamheter och arbeten, något som är betydelsefullt för regionens fortsatta utveckling och morgondagens arbetskraft.

Stokabs personal är kompetenta och erfarna specialister och därav mycket duktiga kravställare gentemot upphandlade entreprenörer och andra leverantörer som utför Stokabs uppdrag på beställning. Stokab välkomnar möjligheterna till ett utökat samarbete med dessa för att på så sätt bidra till att fler ungdomar får feriearbete och dessutom chansen att få lära sig vår bransch från grunden.

Med vänlig hälsning

AB Stokab

Staffan Ingvarsson
Verkställande direktör



Bilaga 9

Remissvar av Stockholm Parkering

”Utvärdering av feriejobb för unga”

Remissvar ”Utvärdering av feriejobb för unga”

Stockholm Parkering mottog 2015-12-14 en underremiss från Stockholms Stadshus AB gällande ”Utvärdering av feriejobb för unga”.

Stockholm Parkering har valt att lämna följande synpunkter

Bolaget arbetar aktivt för att bidra till stadens mål om feriejobb till unga. Feriejobbet kan vara ett första möte med arbetslivet för ungdomar och ett steg till att ta ett ökat ansvar in i vuxenlivet. Stockholm Parkering är därför mån om att leva upp till stadens åtaganden gällande ferieplatser och att dessa även erbjuder ungdomarna en nyttig och lärorik tid på bolaget. Bolagets ambition är att ungdomarna ska lämna sin ferietid på Stockholm Parkering med stolthet och nya lärdomar.

Samarbetet med arbetsmarknadsförvaltningen för att matcha ungdomarna har fungerat mycket bra och de ungdomar som erbjudits plats på bolaget har fungerat väl. Bolaget vill dock framföra att det har funnits svårigheter att få ungdomar till feriejobben. Ungdomarna har lämnat återbud till feriearbetet med mycket kort varsel på grund av resor utomlands eller för att resorna till och från arbetsplatsen upplevts som besvärande.

I övrigt har bolaget inga övriga synpunkter.

Christian Rockberger
VD



Stockholm 2016-01-27

Tjänsteutlåtande

Dnr: SGAF 2016-005

Remiss på utvärdering av feriejobb för unga

Bakgrund

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat aktuell remiss till koncernledningen. Koncernledningen har i sin tur skickat remissen till bland annat SGA Fastigheter med begäran om synpunkter kring vad som framförs i remissen.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnde har fått i uppdrag av kommunfullmäktige att dels genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som har erbjudits, dels se till vilka effekter satsningen har givit för de ungdomar som har fått feriejobb och för stadens verksamheter. Allt i syfte att utveckla stadens satsning gällande feriejobb för ungdomar.

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom SGA Fastigheter.

SGA Fastigheters synpunkter och förslag

Rapporten konstaterar att det saknas en gemensam styrning av arbetet med feriejobb för unga vilka resulterar i olika, mer eller mindre officiella, målsättningar bland bolagen och förvaltningarna. Rapporten visar också att de flesta anser att volymmålet är det viktigaste målet, men att det kan få konsekvensen av mindre meningsfulla arbetsuppgifter vilket är ett annat prioriterat mål. SGA Fastigheter anser att målen bör tydliggöras så att bolag och förvaltningar får en gemensam målbild, vilket ökar förutsättningarna för likabehandling av ungdomarna och deras arbetsuppgifter ute på arbetsplatserna.

Också ansvarsfördelningen kan tydliggöras inom exempelvis området arbetsmiljö och SGA Fastigheter välkomnar förslaget att Arbetsmarknadsförvaltningen kan anta rollen som samordnare. Som särskilt förslag lämnas önskemål om "checklistor" som visar på vad för information som finns att tillgå från staden och vilken information som bolaget eller förvaltningen själva måste ta fram. SGA Fastigheter är ett litet bolag och har därför inga egna resurser som kan sköta hela processen med feriearbetarna. Bolaget har därför ett samarbete med en stadsdelsförvaltning som hjälper till med rekryteringen av feriearbetarna. Bolaget är mycket nöjt med samarbetet och anser att denna typ av samarbeten kan rekommenderas.

Mats Grönlund, VD SGA Fastigheter AB

Bilaga 11

Handläggare: Mattias Rindberg

Tel: 08-508 285 90

E-post: mattias.rindberg@stockholm.se

Utvärdering av feriejobb för unga

Svar på remiss

Stockholm Business Regions förslag till beslut

Stockholm Business Region överlämnar följande tjänsteutlåtande som svar på remiss av ”Utvärdering av feriejobb för unga”.

Ärendet anmäls som kontorsyttrande på styrelsens sammanträde den 10 mars 2016.

Olle Zetterberg

Lena Häggdahl

Ärendet

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat ”Utvärdering av feriejobb för unga” till Stockholms Stadshus AB. Stadshus AB har sänt remissen vidare i en underremiss till Stockholm Business Region AB (SBR). Svar på remissen ska vara Stadshus AB tillhanda senast den 28 januari 2016.

I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar har arbetsmarknadsnämnden av kommunfullmäktige, i budget, fått två uppdrag. Det ena är att genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamheter. Även styrningen av arbetet ska analyseras och förslag på åtgärder som kan anses befogade för att utveckla arbetet ska

lämnas. Det andra uppdraget är att erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

Av arbetsmarknadsnämndens utvärdering av feriejobb för unga framgår bland annat att nämnden ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med sommarjobb. I detta ingår att ta hand om annonsering, information om sommarjobb via stadens intranät, stadens webbplats och en särskild facebook sida. En del i samordningen består i förvaltningen av det administrativa verksamhetssystemet, CRM, som används för matchning och tillsättning av platser. Systemet används med hänsyn till de stora volymer sökande som ska tillsättas under april-maj. CRM är kopplat till två e-tjänster, varav den ena används av ungdomar för att ansöka om sommarjobb och den andra av arbetsplatser för att registrera arbetstillfällen. Samtliga nämnders arbetstillfällen finns registrerade i CRM.

Vidare framgår att de flesta bolagen hittills haft egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och inte ingår i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna. Detta har försvårat samordningen och uppföljningen av sommarjobbssatsningen. Då de flesta av bolagens arbetstillfällen inte är registrerade i CRM kan en och samma ungdom få sommarjobb både hos ett bolag och hos en stadsdelsnämnd vilket går emot uppdraget att så många ungdomar som möjligt ska erbjudas sommarjobb.

Med anledning av detta föreslår arbetsmarknadsnämnden bland annat att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM.

Bolagets analys och bedömning

Inom ramen för stadens satsning om feriejobb för unga räknar SBR med att för året rekrytera 22 personer. De anställs som turistinformatörer och arbetsuppgifterna utförs på Stockholm Visitors Center under sommarmånaderna när det är som flest besökare i Stockholm.

Rekryteringen, som är öppen för alla, påbörjas normalt i januari och sker externt genom stadens system "Jobb i stan". Arbetsuppgifterna som utförs är en turisminformatörs ordinarie uppgifter varför verksamhetsspecifika krav, exempelvis ålder, kompetens, utbildning och språkkunskaper ställs. Genom att de sökande kommer att komplettera ordinarie personal sker därefter ett urval genom intervjuer.

SBR anser att stadens system "Jobb i stan", för ändamålet, fungerar väl. För att kunna tillgodose SBRs behov av sökande till feriejobb kommer en övergång till ett gemensamt CRM system kräva verksamhetsspecifik anpassning vilken bland annat uppfyller bolagets krav på sökande och tidpunkt när rekryteringen ska påbörjas. Genom att verksamhetsspecifika krav ställs på de sökande och urval därefter sker genom intervju kan inte tilldelning av platser ske genom lottning.