

Skrivelse om mottagande av nyanställda, studenter och vikarier

Behovet av nya lärare är stort och Stockholm kommer under de närmaste åren att behöva rekrytera i snitt 1000 nya lärare per år, därtill förekommer också den vanliga personalomsättningen inom skolan. Det ställer stora krav på skolorna att anordna ett gott mottagande för de nyanställda på varje enskild skola.

Vi har blivit uppmärksammade på att mottagandet av nyanställda idag varierar stort mellan skolorna. På vissa skolor fungerar det alldeles utmärkt med omfattande introduktionsprogram, mentor och stort engagemang från rektorns sida medan det på andra skolor finns stora brister och där de nyanställda lärarna i värsta fall endast tilldelas en arbetsplats, ett klassrum och en nyckel. Ett bra mottagande av nyanställda, framför allt nyexaminerade lärare, är viktigt då det första intrycket ofta lever med den anställda under en lång tid.

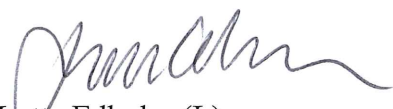
Det är också viktigt att skolorna ger vikarier och lärarstudenter ett gott mottagande så att också de känner sig välkomna samt att de får den hjälp, stöd och den information som de behöver initialt.

Ytterst är det en fråga för rektorn att hantera men vi ser också att det är viktigt att utbildningsnämnden och förvaltningen ger rektorerna och skolorna det stöd som behövs för att möjliggöra en bra introduktion för den nyanställda.

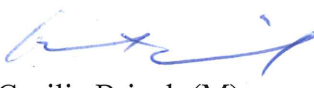
Med anledning av detta önskar vi svar på följande frågor:

1. Finns det några riktlinjer eller strategiska dokument som stöd för rektorerna i deras mottagande av nyanställda?
2. Hur arbetar förvaltningen med att stärka nyanställdas trivsel på arbetsplatser?

Stockholm 14 januari 2016


Lotta Edholm (L)


John Käberg (C)


Cecilia Brinck (M)


Christian Carlsson (KD)