



Ersättaryttrande till Kommunstyrelsen 15 juni 2010

§ 105 Tyresö kommuns jämställdhetsplan 2010-2012

Miljöpartiet och Vänsterpartiet delar uppfattningen om vikten av att ha en ambitiös jämställdhetsplan. Vi skulle gärna sett att Tyresö kommun hade tagit ett större grepp och tagit fram en gemensam jämställdhets- och mångfaldsplan. Planen skulle beskriva Tyresö kommuns interna mål och åtgärder för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

1 januari 2009 infördes en ny diskrimineringslag i Sverige. Lagen skyddar individer mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet, eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Arbetsgivaren har även en skyldighet att utreda och vidta åtgärder när en arbetstagare anser sig ha utsatts för trakasserier.

I Tyresö kommuns medarbetarenkät 2008 uppger 93 procent att de inte utsatts för kränkande behandling/trakasserier/diskriminering av brukare eller allmänheten. 92 procent uppger att inte utsatts för kränkande behandling/trakasserier/diskriminering av arbetskamrater eller chef. Detta betyder att 7-8 procent av kommunens anställda upplever att de utsatts för någon form av kränkande behandling/trakasserier/diskriminering. Vad gör Tyresö kommun för att ta hand om detta?

På frågan om de anställda tycker att kommunen arbetar aktivt för jämställdhet mellan kvinnor och män, anser 68 procent det, 62 procent anser att det går bra att förena arbetsliv och föräldraskap. Hur förhåller sig kommunen till de 32-38 procent anställda som inte är nöjda? Vilka insatser görs? Finns åtgärderna i någon handlingsplan?

Kommentarer till jämställdhetsplanen

Till att börja med menar vi att det krävs utbildning och information om jämställdhet och mångfald till alla anställda!

Aktiva åtgärder vad gäller arbetsförhållanden:

- *Synpunkt:* Mål och medel blandas ihop →
 - o Vi anser att alla förvaltningar ska ta fram mål som är mät- och uppföljningsbara!
- *Synpunkt:* Åtgärder saknas – åtgärderna handlar om att kartlägga och utreda →
 - o Utifrån en analys av kartläggningen och utredningen ska en handlingsplan med konkreta åtgärder tas fram!

Aktiva åtgärder vad gäller föräldraskap:

Vilka insatser görs för att nå de 38 procent som anser att det är svårt att förena arbetsliv och föräldraskap? Finns det attityder inom kommunen som påverkar?

- *Synpunkter:*
 - o Mål och medel blandas ihop!

- Handlingsplan saknas!
- Arbetsgivaren måste ge tydligt budskap om att det är positivt med föräldraledighet!
- Möten och aktiviteter ska i möjligaste mån förläggas på tid och plats som underlättar kombination av arbete och föräldraskap

Miljöpartiet väckte 16 oktober 2008 en motion om "Hållbar jämställdhet" som Vänsterpartiet också ställde sig bakom. Motionen besvarades 12 september 2009, men svaret var i praktiken ett avslag. Motionen hade varit mycket relevant i jämställdhetsplanen. Nedan finner ni attsatserna.

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommungemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.skl.se/jamstalldhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att besluta om att avsätta tid och utse någon ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ser till att kommunens jämställdhetsgrupp blir aktiv igen.
- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet".
- att se till att utvecklingsarbetet för jämställdhetsintegrering har tydliga och mätbara mål och beskriver de effekter som ska uppnås för medborgaren eller brukaren.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att besluta om att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjeform. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att besluta om att jämställdhetsarbetet implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling så att jämställdhetsperspektivet beaktas och följs upp, vilket är särskilt viktigt inom skolan och förskolan.
- att besluta om att kartlägga att resurser inom hemtjänst fördelas på ett jämställt sätt och att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.
- att besluta om att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.
- att besluta om att titta på jämställdhetsprojekt såsom "Normal eller?" (Umeå), där tonårsskollar diskuterar maskulinitet, sexism och homofobi, samt projekt som riktas mot tjejer som kan användas.
- att besluta om att titta på om ett stöd för inrättandet av en tjejjour i Tyresö, kan användas inom ramen för program för hållbar jämställdhet.

Marie Åkesdotter
för Miljöpartiet de gröna

Inger Gemicioglu
För Vänsterpartiet