

Handläggare:

Malin Lindvall 08-508 297 49

Ingrid Broman 08- 508 297 86

Till Koncernstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Stockholms Stads miljöprogram 2016-2019

Utvärdering av feriejobb för unga

Koncernledningens förslag till beslut

Koncernstyrelsen beslutar följande.

1. Anmälan av kommunfullmäktiges beslut gällande Stockholms stads Miljöprogram 2016-2019 godkänns.
2. Miljöprogrammet 2012-2015 (dnr 303-1207/2010), utgår som styrdokument i och med antagandet av Stockholms stads miljöprogram 2016-2019.
3. Aktualitetsförklaringen av Riktlinjer för förnybar energi i stadens egna fastigheter (dnr 310-1382/2013) som utgör riktlinje till miljöprogrammet 2016-2019 godkänns.
4. Stockholms stads Miljöprogram 2016-2019 antas.
5. Dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att anta Stockholms stads Miljöprogram 2016-2019
6. Anmälan av kommunfullmäktiges beslut gällande Arbetsmarknadsnämndens rapport om sommarjobb för unga och dess förslag godkänns.

Ingela Lindh
VD

Ärendet

Kommunfullmäktige (KF) har behandlat ärenden där man fattat beslut som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Nedan återfinns ett utdrag/kortare sammanfattning av ärendena från kommunfullmäktige, som bolagen inom koncernen direkt eller indirekt kan beröras av.

Stockholms Stads miljöprogram 2016-2019

KF beslutade 2016-04-04, § 17, om ärendet Stockholms stads miljöprogram 2016-2019 (Utl. 2016:38).

Kommunstyrelsen fick i budget för 2015 i uppdrag att ta fram ett nytt miljöprogram för perioden 2016-2019. Programmet har tagits fram i samarbete med förvaltningar och bolag. Tidigare miljöprogrammet 2012-2015 utgår som styrdokument.

Stadens långsiktiga vision om ett Stockholm för alla utgör utgångspunkt och övergripande inriktning för miljöprogrammet. I en växande stad är det en utmaning att tillgodose alla intressen och behov. Därför är det i varje område och i varje projekt nödvändigt att göra avvägningar. Miljöprogrammet syftar till att bidra till och underlätta nödvändiga prioriteringar. I programmet har ambitionerna för miljöarbetet höjts ytterligare.

Stockholms stads miljöprogram är ett av de grundläggande styrdokumenterna i arbetet med att uppnå en hållbar stadsutveckling och programmet syftar till att bryta ned stadens miljömål till uppföljningsbara delmål. Miljöprogrammet innehåller sex inriktningsmål 30 delmål. Miljömålen utgör en lokal precisering av de 16 nationella miljökvalitetsmålen som är mest relevanta för Stockholm:

1. Hållbar energianvändning
2. Miljöanpassade transporter
3. Hållbar mark- och vattenanvändning
4. Resurseffektiva kretslopp
5. Giftfritt Stockholm
6. Sund inomhusmiljö

Miljöprogrammet pekar ut uppföljnings- och genomförandeansvariga nämnder och bolag. Uppföljningsansvar har fördelats utifrån nämnders och bolagsstyrelsers rådighet över målen. Samtliga nämnder och styrelser ska i sina verksamhetsplaner redovisa hur de avser att bidra till att staden når dessa mål och genom uppföljning av mål och indikatorer redovisa hur arbetet går. Miljöprogrammet 2016-2019 ska integreras i ILS.

Riktlinjer för förnybar energi i stadens egna fastigheter gäller fortfarande (Dnr 310-1382/2013). I budget 2015 anges att den ska revideras, men stadsledningskontoret bedömer att den fortsatt kan utgöra en riktlinje för delmålet: 1.5 Stadens egen energiproduktion baserad på solenergi ska öka.

Miljöprogrammets målsättning och miljömål inom olika verksamhetsområden stämmer väl med bolagskoncernens miljöambitioner. Koncernledningen ser positivt på att det nya miljöprogrammet analyserat erfarenheter från det tidigare programmet då detta förbättrar förutsättningarna för genomförande och uppföljning. Koncernledningen och stadens bolag avser att styra och utveckla verksamheten utifrån miljöprogrammets mål (bilaga 1).

Utvärdering av feriejobb för unga

KF beslutade 2016-04-04, § 18, om ärendet Utvärdering av feriejobb för unga (Utl. 2016:39).

Feriejobben är en prioriterad fråga för den politiska ledningen, men samtidigt innebär de ökade ambitionerna högre krav på stadens organisation för att säkerställa att de feriejobb

som erbjuds håller god kvalitet som leder till positiva effekter för såväl ungdomar som stadens verksamheter. Stockholms stad har satsat stora resurser för att uppnå sina mål.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i samarbete med Sweco genomfört en utvärdering och presenterat resultatet för arbetsmarknadsnämnden. Rapporten har skickats på remiss till berörda nämnder och bolag i staden. I rapporten ingick också att analysera styrningen av arbetet och lämna förslag på sådana åtgärder som kan anses befogade för att utveckla stadens arbete på området.

Slutsatserna och Swecos rekommendationer i rapporten är följande:

- Stockholms stad behöver tydliggöra och synliggöra mål och syfte med sommarjobben. Det behöver vara klart för alla involverade vad Stockholms stad vill uppnå med sommarjobben.
- Stockholms stad behöver problematisera kring vilka skillnader som finns mellan olika gruppers behov och vilken ”typ” av sommarjobb som är lämplig för respektive grupp. Olika målgrupper kräver olika mycket handledning och stöd. Det går också att ha olika krav på olika grupper. Höga förväntningar på alla bör dock vara vägledande.
- Stockholms stad behöver separera olika satsningar från varandra och tydliggöra respektive satsnings mål och syfte. Att sommarjobb ska ha en positiv effekt på social oro, sysselsättning, förbereda ungdomar inför framtida arbeten, inkomst till utsatta familjer, marknadsföring av staden samt meritskapande inför framtiden etc. är inte alltid helt förenliga.
- Stockholms stad behöver styra arbetet med sommarjobb mer mot kvalitet än kvantitet. Om det första arbetet saknar många beståndsdelar som ett jobb ska ha riskerar ungdomar att få en felaktig bild av vad ett arbete innebär. Om alltför många jobb skapas som inte håller hög kvalitet riskerar det att devalvera värdet för framtida arbetsgivare av att ha haft ett sommarjobb i Stockholms stad.
- En beskrivning av vilka ansvar och roller som finns i olika delar av processen behöver skapas och spridas.
- De ansvariga för sommarjobben behöver skapa gemensamma forum där prioriteringsgrunder diskuteras och en gemensam förståelse uppstår kring dessa.
- Sommarjobbshandläggarna behöver tydliggöra urvalskriterierna för arbetsplatserna.

Koncernledningen anser att de förslag som presenteras i rapporten kommer att bidra till en förbättring av feriejobbsarbetet i staden. Samtidigt är det viktigt att stadens bolag och nämnder fortsatt är med och utvecklar feriejobben så att fler unga stockholmare får möjligheten till en första ingång i arbetslivet (bilaga 2).

KF:s kompletta ärenden finns att hämta från insyn.stockholm.se, kommunfullmäktiges sammanträde 2016-04-04.

Elektroniska bilagor som finns att läsa på insyn.stockholm.se

1. Stockholms stads miljöprogram 2016-2019 (Utl. 2016:38)
(Dnr Stadshus AB 2016/3.1.1/89)
2. Utvärdering av feriejobb för unga (Utl. 2016:39)
(Dnr Stadshus AB 2016/3.1.1/90)