

Handläggare:
Katarina Höök
08 508 18 138

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2016-05-19

Kreativ personalmedverkan inom förskolan

Svar på skrivelse från S, MP och V

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på en skrivelse Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet om kreativ personalmedverkan inom förskolan.

Kerstin Sandström
stadsdelsdirektör

Birgitta Thulén
avdelningschef

Sammanfattning

I en skrivelse till stadsdelsnämnden har Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet föreslagit att förvaltningen ska tillämpa kreativ personalmedverkan i samband med nystart av förskolor.

Förvaltningen konstaterar att kreativ personalmedverkan i samband med nystart är en regel inom Farstas kommunala förskoleverksamhet. Vid årsskiftet 2016/2017 kommer förvaltningen att öppna en ny förskola om åtta avdelningar i korsningen Pepparvägen–Värmlandsvägen i centrala Farsta. Personalen som väljer att byta arbetsplats internt och de som rekryteras till den nya förskolan kommer självklart på olika sätt att vara delaktiga i planeringsarbetet inför start.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid.

Bakgrund och skrivelsens innehåll

Vid stadsdelsnämndens sammanträde den 10 mars i år lämnade Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet in en skrivelse med förslag om kreativ personalmedverkan inom förskolan.

Nämnden har besökt den nya förskolan Hinden i Tallkrogens förskolområde och fått information om att personalen fick möjlighet att påverka förskolans utformning samt vara delaktig vid beslut om inköp av material och utrustning. Det är bakgrunden till att de tre partierna nu föreslår att erfarenheterna av denna process tas tillvara, i första hand i samband med nystart av förskolan som håller på att uppföras i korsningen Pepparvägen–Värmlandsvägen i centrala Farsta.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Inför start av förskolan Hinden var förskolledningen tydlig med att de önskade rekrytera å ena sidan medarbetare som hade lång erfarenhet och å andra sidan yngre med ny utbildning och kunskap om den senaste forskningen. Ett annat krav var intresse för utvecklingsarbete. Redan anställda medarbetare inom förskolområdet gavs möjlighet att lämna önskemål om att få vara med och bygga upp den nya förskolan. Två medarbetare valde att byta arbetsplats. Nyrekryteringar skedde genom gruppintervjuer och alla intresserade intervjuades flera gånger för att hitta en personalgrupp som passar ihop och som kompletterar varandras kunskaper och erfarenheter.

Förskolledningen svarade för beställning av möbler och utrustning eftersom det kräver lång framförhållning och noggrann kontroll av de upphandlade leverantörernas produkter. Huvudmålet var att inreda en kemikaliesmart förskola som uppfyller kravet på hållbarhet och stadens miljökriterier och i övrigt svarar mot förskolområdets gemensamma policy om rätt höjd på möbler, val av material och lugna, harmoniserande färger.

En vecka innan de första barnen började inskolas fick personalgruppen möjlighet att gemensamt möblera förskolan och planera verksamheten tillsammans med ansvariga chefer. I samband med

planeringen togs gemensamma beslut om inköp av kompletterande utrustning och material.

Förvaltningen konstaterar att kreativ personalmedverkan i samband med nystart är en regel inom Farstas kommunala förskoleverksamhet. Vid årsskiftet 2016/2017 kommer förvaltningen att öppna en ny förskola om åtta avdelningar i korsningen Pepparvägen–Värmlandsvägen i centrala Farsta. Personalen som väljer att byta arbetsplats internt och de som rekryteras till den nya förskolan kommer självklart på olika sätt att vara delaktiga i planeringsarbetet inför start.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bilaga

Skrivelse från S, MP och V om kreativ personalmedverkan inom förskolan