

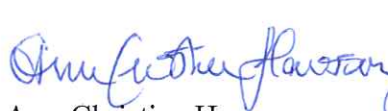
Handläggare
Maria Stenudd
Telefon: 076-12 36 251**Till**
Äldrenämnden
17 maj 2016

Personalpolicy för Stockholms stad

Remiss från Kommunstyrelsen dnr 219-1671/2015

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner tjänsteutlåtande och överlämnar till kommunstyrelsen som sitt svar på remiss gällande personalpolicy för Stockholms stad.



Ann-Christine Hansson
Förvaltningschef



Karin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har begärt remissyttrande angående Stadsledningskontorets förslag till reviderad personalpolicy för Stockholms stad.

Stadsledningskontoret har på uppdrag av kommunfullmäktige tagit fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna.

Äldreförvaltningen ser positivt på Stadsledningskontorets förslag reviderad personalpolicy för Stockholms stad.

Bakgrund

I budget 2015 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer ta fram en revidera personalpolicy för Stockholms stad, som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna.

Ärendet

Personalpolicyn är gemensam och övergripande för alla stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen. Policyn be-

skriver de ramar och förhållningssätt som gäller för stadens medarbetare och chefer, allmänt eller i vissa avseenden.

Den reviderade personalpolicyn syftar till att lyfta fram medarbetarperspektivet. Den ska vara övergripande, konkret, kortfattad och med ett enkelt språk. Policyn kompletteras med program och styrdokument som mer i detalj anger regler eller anvisningar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen utbildning och administration. De fackliga organisationerna har tagit del av ärendet i förvaltningsgruppen den 11 maj 2016.

Äldreförvaltningens synpunkter och förslag

Äldreförvaltningen ser positivt på Stadsledningskontorets förslag till reviderad personalpolicy för Stockholms stad.

Den reviderade personalpolicyn är gemensam och övergripande och därmed applicerbar inom stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även inom bolagen. Med ett enkelt språk beskrivs områdena politik och verksamhet, mål och resultat, kompetens och utveckling, hälsa och arbetsmiljö, delaktighet och inflytande, likabehandling samt lön både utifrån ett medarbetar och chefsperspektiv.

Vidare anser förvaltningen att den reviderade personalpolicyn är konkret och kortfattad och på ett tydligt sätt beskriver den ramar och förhållningssätt som gäller för stadens medarbetare och chefer, allmänt eller i vissa avseenden. Den tydliggör vikten av både medarbetares och chefers ansvar och engagemang för att göra Stockholms stad till en bra arbetsgivare och en attraktiv arbetsplats med goda arbetsvillkor.

Äldreförvaltningen föreslår äldrenämnden att godkänna tjänsteutlåtande och överlämna det som sitt svar till kommunstyrelsen.

Bilagor

1. Remiss från Kommunstyrelsen Personalpolicy för Stockholms stad.