

INKOM

2016 -03- 15

Till berörd remissinstans

Äldreförvaltningen

Dnr 150-422/2016

**Angående remissen om Motion (2016:26) om
genusanalys av stadens
upphandlingsverksamhet**

Detta gäller remissvar på "Motion (2016:26) om genusanalys av stadens upphandlingsverksamhet"

Dnr: 106-357/2016

Remisstiden sträcker sig till den 2 september 2016, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Finansroteln är Matilda Malmquist Glas, tfn 076-122 91 22.

Remissvar skickas till:

- Finansroteln digitalt i Word-format. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilägg **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RI-remissvar eller
RI-remissvar.SLK@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Finansroteln

Remitteringsmapp**Ärende: Motion (2016:26) om genusanalys av stadens
upphandlingsverksamhet**

För yttrande senast: 2 september 2016

För yttrande senast SLK: 16 september 2016

Stadsdelsnämnderna	Facknämnderna	Övriga
Enskede-Årsta-Vantör Östermalm	ÄN	SLK Företagarna Almega



26

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
Registraturet	
ink.	2016-02-22
Dnr.	106-357/2016
Till	RI

Motion om genusanalys av stadens upphandlingsverksamhet

Välfungerande äldreboenden och verksamheter för personer med funktionsnedsättning återkommunaliseras utan motivering och utan dialog med brukarna. Men när ett renhållningsföretag inte förmår forsla bort soporna, utan skapar sopkaos i delar av Stockholm, tvekar staden inför att utkräva viten. Och när ett transportföretag misslyckas med att se till att barn och vuxna kan ta sig till skolan eller daglig verksamhet, får avtalet löpa på utan att någonting händer.

Skillnaden? Omsorgsföretag verkar i traditionellt kvinnliga branscher, transport- och renhållningsföretag i traditionellt manliga.

En majoritet som påstår sig vara feministisk verkar vara väldigt mån om att reproducera traditionella könsroller i sin upphandlingsverksamhet. Kvinnor som försöker starta företag, ta sig framåt, använda det de är bra på för att skapa sig ett bättre liv, möter motstånd, förminskas och osynliggörs. Männen, å andra sidan, möter förståelse, hålls bakom ryggen, rör sig i nätverk med icke-kodifierade normer om vad som är okej och normalt, som ibland strider mot formella beslut. Klart att man måste kunna se mellan fingrarna om gubbarna gör fel ibland, det är bara mänskligt. Men lilla gumman ska inte tro att hon kan driva företag på samma sätt som karlar.

Det är ingenting nytt, det är så det alltid har varit. Men det är beklämmande att det sker under ett förment feministiskt styre.

Det är dags för en genusanalys av stadens upphandlingsverksamhet. I en genusanalys bör bland annat kartläggas hur stadens beslut på upphandlingsområdet skiljer sig med avseende på verksamheters könskodning och könssammansättningen hos brukare, personal och företagsledning. Det bör också mätas om stadens agerande har förändrats över tid.

Med upphandlingsverksamhet förstås alla beslut om att upphandla eller inte upphandla verksamhet som idag bedrivs i egen regi, att förlänga, återupphandla eller återta upphandlade verksamheter efter avtalsperiodens slut, att utkräva viten eller häva avtal i de fall en entreprenör inte sköter sig, samt de avtalsvillkor som är knutna till upphandlingen. Det är viktigt att få hela bilden.

En sådan analys måste vara stadsövergripande, för att kunna jämföra olika verksamhetsområden som sorterar under olika nämnder, även om den gärna får upprepas av enskilda nämnder. Analysen bör därför utföras av kommunstyrelsen.

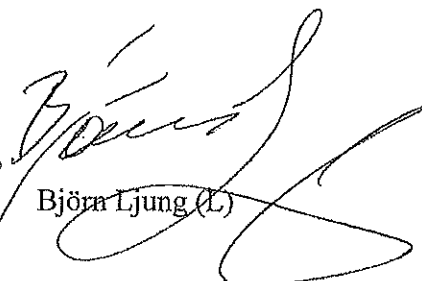
Med anledning av det ovan anförda yrkar vi:

Att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att genomföra en genusanalys av stadens upphandlingsverksamhet i enlighet med vad som ovan sägs.



Stockholm 2016-02-08


Lotta Edholm (L)

 
Gulan Avci (L) Björn Ljung (L)