

Arbetsmarknadsnämnden
Stockholms stad

2016 -03- 15

Dnr..... *AMN 2016-099*
Registraturet

Arbetsmarknadsnämnden
2016-03-15

Skrivelse

Emilia Bjuggren m.fl. (S)
Awad Hersi m.fl. (MP)
Tina Kratz m.fl. (V)

Skrivelse om validering av utrikesföddas kompetens

Stockholm är och skall även i framtiden vara en öppen och välkomnande stad där människor från andra delar av världen kan skapa sig ett hem, för en kortare eller längre tid. Det berikar Stockholm att människor flyttar hit.

När krig och oroligheter tvingar människor på flykt ska Stockholm också erbjuda en fristad undan förföljelse. För den rödgrönrosa majoriteten är ett solidariskt flyktingmottagande en självklarhet. Rätt förvaltad är det även en samhällsekonomisk vinst. Med en åldrande befolkning är vår konkurrenskraft beroende av att människor flyttar hit. Då måste de människor som kommit hit från andra delar av världen få möjlighet att komma in i samhället och etablera sig på arbetsmarknaden.

I Stockholm finns goda förutsättningar för detta. Här har exempelvis utrikesfödda män en sysselsättningsgrad som är högre än inrikesfödda mäns sysselsättningsgrad i resten av landet. Samtidigt visar studier att utrikesfödda i större utsträckning arbetar i yrken som inte motsvarar deras kompetens samt att utrikesfödda har en svagare ställning på arbetsmarknaden vid konjunkturnedgångar. Utmaningen är alltså att ge människor chansen att få in en fot och sätta ner den foten på arbetsmarknaden. Vi måste bli bättre på att ta tillvara på utrikesföddas kompetens för att skapa en långsiktigt hållbar och trygg arbetsmarknadsetablering för den här gruppen.

Validering är en nyckel i detta. Genom att identifiera, bedöma och dokumentera tidigare tillskansad kunskap och kompetens kan matchningen på arbetsmarknaden förbättras och fler utrikesfödda få möjlighet inte bara till *ett jobb* utan till *rätt jobb*. Validering är dock ett stort och komplext område med många olika parter inblandade. Kommunens uppdrag sträcker sig formellt till att validera gentemot kursplaner och kursinnehåll inom vuxenutbildningen, men validering kan även ske på andra håll inom kommunen (exempelvis inom ramen för kommunens arbetsgivaransvar).

Med det ökade flyktingmottagandet i Stockholms stad aktualiseras frågan om validering. Därför vill vi att förvaltningen utreder och återkommer med svar på följande frågor:

- På vilket sätt arbetar kommunen med validering idag? Hur ser samverkan med externa parter, exempelvis arbetsförmedlingen, ut vad gäller validering och bedömning av utrikesföddas kompetens?
- Finns det områden där kommunen kan bidra till en effektivare validering av utrikesföddas kompetens och på vilket sätt?

Emilia Bjuggren (S)

Awad Hersi (MP)