

Handläggare
Ingrid Klaus
Telefon: 08 508 25 078**Till**
Socialnämnden
2016-05-17

Personalpolicy för Stockholm stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Gillis Hammar
FörvaltningschefLeif Fransson
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat Personalpolicy för Stockholm stad till socialnämnden. Den föreslagna policyn är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy (KF 2009-02-16).

Personalpolicyn beskriver förhållningssätt och inriktning, det vill säga grundprinciper för stadens handlande, allmänt eller i vissa avseenden. Den anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholm stad. Den är gemensam och övergripande för alla stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen.

Socialförvaltningen anser att förslaget om ny personalpolicy för Stockholm stad är bra. Den innehåller de väsentliga delar som en personalpolicy bör innehålla och det är positivt att den utgår från den befintliga personalpolicyn där vissa delar har utvecklats och gjorts tydligare.

Bakgrund

Kommunstyrelsen gavs i ärendet budget 2015 i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna. I uppdraget har ingått att ta fram den nya policyn i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer.

Ärendet

Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning i hela staden och utgöra en strategisk linje och gemensamt synsätt för stadens medborgare. Den anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad.

Revideringen av personalpolicyn har syftat till att lyfta fram medarbetarens perspektiv i än högre grad samt att den ska vara konkret, kortfattad och med ett enkelt språk. Policyn innehåller inte detaljerade regler eller anvisningar, det finns reglerat i olika program och styrdokument, t ex i riktlinjer för nämnders och styrelser jämslällldhets- och mångfaldsplaner.

Chefer och medarbetare från stadens olika verksamheter samt fackliga ledamöter i Cesam har getts möjlighet att delta i framtagandet av personalpolicyn, bland annat i form av workshop och i mötesformen ”Open space”. Detta skapar förutsättningar till en tydlig personalpolicy som kan omsättas till handling i det dagliga arbetet.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen. Ärendet är behandlat på förvaltningsgruppen 2016-04-13 och i funktionshinderrådet 2016-05-12.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Socialförvaltningen föreslår att nämnden godkänner remissvar om stadsledningskontorets förslag om personalpolicy för Stockholm stad.

Personalpolicyn ger en bra bild av arbetsgivarens synsätt, värderingar och ambitioner och den tydliggör förväntningar och krav på både chefer och medarbetare. Förslaget om ny personalpolicy utgår från den befintliga personalpolicyn, vilket skapar igenkänning för stadens chefer och medarbetare. Vissa delar har utvecklats och gjorts tydligare.

Socialförvaltningen föreslår att det i inledningen till personalpolicyn tydligare framgår varför staden har en personalpolicy och varför det är viktigt. Därutöver föreslår förvaltningen också att personalpolicyn i någon del bör innehålla begreppen ledarskap och medarbetarskap, särskilt då staden betonar vikten av ett tydligt ledarskap respektive ett aktivt medarbetarskap i andra sammanhang.

Bilagor

Personalpolicy för Stockholms stad, tjänsteutlåtande från stadsledningskontoret, personalstrategiska avdelningen