

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande

För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Charlotte Goliath, ekonomichef
Karin Eriksson Bech, utvecklingschef
Jónína Gísladóttir, personalchef
Arja Lindholm, it- och kommunikationschef
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm
Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm
Amanda Hernbäck, administrativ chef
Marie Heinefors, administrativa enheten
Arja Kallo, utveckling- och utredningsstaben §9

För arbetstagarna:

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund
Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Erik Jung, Lärarförbundet
Lowisa Anderzon, huvudskyddsombud Kommunal
Birgitta Naess, SACO
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO
Jösta Claeson, huvudskyddsombud Vision
Samuel Erman, Vision

Tidpunkt:

12 maj 2016, kl. 09:20-10:40

Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

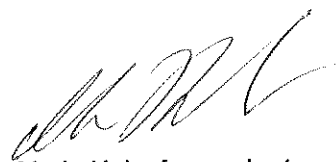
Justerat 13 maj 2016



Arjun Bakshi, förvaltningschef



Anna Gräslund, justerare



Marie Heinefors, sekreterare

§1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare

Marie Heinefors valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare

Anna Gräslund, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 13 maj 2016.

§4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§5. Ev kvarvarande frågor

Inga kvarvarande frågor.

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss av motion (2015:87) om demokratisäkra stöd till föreningar

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av motion (2016:11) om att införa svenska med baby

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av personalpolicy för Stockholms stad

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Kommunal framför inga synpunkter på tjänsteutlåtandet utan informerar om att Kommunal står bakom det centrala förslaget.

Saco framför att det är viktigt att personalpolicyn är utgångspunkt för förhållningssätten och att förändringar görs i linje med personalpolicyn.

I övrigt lämnade förvaltningsgruppen inga synpunkter.

Yttrande över remiss om Stockholms stads EU-policy

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss om betänkandet Låt fler forma framtiden (SOU 2016:5)

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av motion (2016:10) om inrättandet av två nya jobbtorg

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Tertialrapport 1 2016 för arbetsmarknadsnämnden

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Kommunal framför att bristyrken bör identifieras tillsammans med arbetsmarknadens parter.

I övrigt lämnade förvaltningsgruppen inga synpunkter.

Svar på skrivelse om validering av utrikesföddas kompetens

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Birgitta Naess, Saco, utsågs till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 17 maj 2016.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Kommunals kollektivavtal med arbetsgivarorganisationen för kommuner och landsting (SKL) har löpt ut. Det är nu förhandlat och påskrivet ett nytt kollektivavtal på nationell nivå. Förhandlingar kommer att starta i stadshuset för att teckna ett lokalt avtal för Stockholm stad.

Lärarnas Riksförbund: Vi står som bekant inför rekryteringsbehov av såväl sfi- som komvuxlärare. SFI-lärare, liksom lärare inom en del andra ämneskombinationer är en bristvara och det är därför en angelägenhet för förvaltningen att kunna såväl nyrekrytera som behålla befintlig lärarpersonal, i ett läge när konkurrensen om dessa ökar allt mer.

förvaltningen, men som tvekar eller rent av backar pga att nyanställningar innebär semestertjänst istället för ferietjänst.

En annan faktor som påverkar situationen negativt är förstås att man är medveten om att lärarmiljarderna/lärlönelyftet inte kommer att komma vux- och sfilärarna till del. Det är något som gör att lärare tvekar om att söka jobb på vux/sfi och som dessutom får lärare som redan arbetar på AmF att fundera på om att de kanske borde söka sig till ungdomsskolan istället.

I detta läge ser vi det som olyckligt och oroande att förvaltningen, i en löneöversyn där stadens uttalade mål är att prioritera lärare, har valt att lägga sig på en lägre nivå än utbildningsförvaltningen, där enheterna lägger ut minst 3,3 % och uppåt 4 % eller mer på vissa skolor. Vår bedömning är att det kommer att medföra att lärlönerna inom AmF kommer att släpa efter, i synnerhet efter att lärarmiljarderna har betalats ut till lärare inom ungdomsskolan.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar LR på att förvaltningen omprövar sina direktiv till rektorena angående revisionen av lärlönerna 2016, så att de kommer i nivå med utbildningsförvaltningens utlägg.

Läraryrket bekräftar den beskrivning av situationen som LR redogör för.

Förvaltningen återkommer med svar vid nästa möte.

§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor *Information om översyn av stabsorganisationen*

Arjun Bakshi, förvaltningschef, informerade, inför samverkan, om följande förändringar på Livdjursgatan.

- Inom IT- och kommunikationsstaben pågår flera IT-projekt som kräver stora resurser och staben behöver därför stärkas upp med IT-kompetens. En ny tjänst, biträdande IT-chef, kommer inrättas. Det finns även behov av att stärka upp kommunikationsarbetet. Med en biträdande IT-chef frigörs tid och resurser för IT- och kommunikationschefen som föreslås få större utrymme och tid till kommunikationsfrågorna. Arja Lindholm kvarstår som IT- och kommunikationschef.
- Administrativa enheten, som idag finns under IT- och kommunikationsstaben, föreslås bli en egen stabsorganisation som organisatorisk placeras under

- förvaltningschefen. Administrativa chefen blir stabschef.
Även detta frigör tid för IT-och kommunikationschefen.
- Ekonomistaben behöver stärka upp arbetet med uppföljning och utredning. Statistikern, som idag finns inom utveckling- och utredningsstaben, föreslås flyttas till ekonomistaben för att stärka den funktionen.

I samband med föreslagna förändringar kommer en översyn av stabernas benämningar att göras.

Risk- och konsekvensanalyser kommer att tas fram inom respektive stab och enhet. Samverkan med beslut tas vid nästa möte med förvaltningsgruppen den 9 juni. Förhandling gällande personalärenden kommer att göras i sedvanlig ordning.

Information om Läraruppdraget

Arja Kallo, utveckling- och utredningsstaben, redogör för arbetet och de synpunkter som inkommit gällande definitionen av läraruppdraget inom vuxenutbildningen. Enkäter har varit ute till skolledare och lärare. 100 procent av skolledarna har svarat och 62 procent av lärarna. Enkätsvaren beräknas gå ut till enheternas APT för diskussion under hösten. Resultatet kommer även att redovisas till förvaltningsgruppen. När synpunkter lämnats på definitionen av läraruppdraget kommer den strategiska gruppen att fatta beslut om det fortsatta arbetet.

Lärarnas Riksförbund anser att ordet forskning borde ingå i definitioner eftersom forskningsbevakning är en del av läraruppdraget. Definitionen att vuxenutbildning ska vila på en vetenskaplig grund förstärks om ordet forskning finns med.

Information om lokaler

Charlotte Goliath, ekonomichef informerar om att förvaltningen skriver ett tjänsteutlåtande till nämndens sammanträde i juni med bl.a. följande förslag om lokalfrågorna inom förvaltningen.

- Komvuxcentrum och SFI-centrum flyttar till nya lokaler på Rosenlundsgatan.
- Jobbtorg Rosenlundsgatan söker nya lokaler.
- Alternativ SFI och Enheten för språkstödjande insatser kommer flytta till nya lokaler på Sandhamnsgatan.
- Yrkesplus flyttar till nya lokaler på Rosenlundsgatan 60
- Den nya enheten, än så kallad "samlad stöd", kommer att finnas i samma lokaler som Yrkesplus.

Karin Eriksson Bech, utvecklingschef, informerar om att förvaltningen har blivit tillfrågad av utbildningsförvaltningen om samvekan mellan förvaltningarna. Tensta Ross gymnasium stänger ner allt utom språkintröduktion. Finns stort önskemål om att förvaltningen skall finnas i Spånga-Tensta och förvaltningen ser på möjligheterna och om expansionsbehov inom sfi och eventuell jobbtorg. Lokalfrågan gällande Tensta Ross gymnasium finns även på SLK. Förvaltningen återkommer med information när sådan finns.

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm, informerar om att Governo snart är klar med sin rapport kring SFI-centrum och komvuxcentrum. Inbjudan till informationsmöte den 25 maj kl. 08.30 där Governo redovisar sitt arbete kommer att gå ut. Lokal är inte klart ännu.

§10. Budget/Månadsrapport

Charlotte Goliath, ekonomichef, uppger att tertialrapport 1 är det som är aktuellt och att inget nytt finns att rapportera.

§11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

Information om förvaltningens arbete med SAM

Jónína Gísladóttir, personalchef, informerar om att förvaltningen har påbörjat en översyn av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) med utgångspunkt i den nya Arbetsmiljöföreskriften (AFS 2015:4). Förvaltningen ser över de dokument och verktyg som finns. Förvaltningen kommer också att börja titta på en arbetsmiljöpolicy med mål för verksamheten, vilket föreskrivs i AFS 2015:4. Dessa mål ska tas fram i samverkan mellan arbetsgivare och fackförbund. Förvaltningen har också påbörjat en översyn av hur uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet kan göras på ett bättre sätt. Även denna del behöver tas fram i samverkan mellan arbetsgivare och fackförbund. Arbetsgivaren tar fram ett underlag att ta upp vid förvaltningsgruppen i juni eller augusti).

Information om förvaltningens arbete med kompetensstrategi

Jónína Gísladóttir, personalchef, informerar om att PAS arbetar på en stadsgemensam modell för kompetensstrategier. Det blir positivt att få en samsyn kring arbetsätt för kompetensfrågor i staden och det arbete som nu pågår i förvaltningens med kompetensfrågor bedöms ligga väl i linje med stadens tankesätt.

Riktlinjer för kompetensutbildning insatser

Jónína Gísladóttir, personalchef: LR har vid SVG Vuxenavdelningen frågat efter riktlinjer för kompetens-/utbildningsinsatser och om medel finns avsatt för detta inom organisationen. Förvaltningen har inga enhetliga riktlinjer för detta, det har sett olika ut på enheterna. Frågan är viktig att få med i arbetet kring kompetensstrategi. Förvaltningen anser att utvecklingsplanen som tas fram för varje medarbetare vid medarbetarsamtalet tillsammans med samlade kompetensutvecklingsbehov inom en verksamhet ska ligga till grund för budgetering av kompetensinsatser.

Saco ställer sig positiva till förslaget och att koppla ihop medel med budgetarbetet.

Lärarnas Riksförbund stödjer förslaget och tycker det är mycket bra.

§12. Övriga frågor
Inga övriga frågor.