

Rätten till heltid och utfasning av tim- och visstidsanställningar

När kommunfullmäktige antog budgeten för 2016 fick bl.a. stadsdelsnämnderna en rad olika uppdrag. Ett av dessa uppdrag handlar om stadens roll som arbetsgivare när det gäller frågan om rätt till heltid samt en utfasning av tim- och visstidsanställningar, se nedan.

”Staden ska vara en bra arbetsgivare som erbjuder så goda arbetsvillkor att fler vill arbeta i staden. Rätt till heltid och trygga arbetsvillkor är grundläggande. Därför är fasta anställningar norm och allmänna visstidsanställningar ska fasas ut. Personaltäthetens betydelse för kvalitet och arbetsmiljö ska beaktas. Den som arbetar i Stockholms stad ska kunna leva på sin lön Trygghet och god arbetsmiljö ska vara lika själv-klar i upphandlad verksamhet.” (sid 13 - inledning)

”Rätt till heltid och trygga anställningsvillkor är grundläggande för att staden ska vara en bra arbetsgivare. Kontinuiteten för de äldre ökar med fler fasta anställningar, heltid som norm och färre otrygga anställningar. En god äldreomsorg kräver höga kvalitetskrav på kontinuitet, bemanning, utbildning, ledarskap och arbetsvillkor. Kompetens, yrkesetik och engagemang hos medarbetare och chefer samt tillräcklig bemanning är det som främst avgör hur väl staden uppfyller målen för äldreomsorgen. Arbetsvillkoren för anställda oavsett arbetsgivare ska förbättras genom rätt till heltid, rimliga arbetsscheman, trygga anställningsvillkor och en bra löneutveckling”. (sid 84 - stadsdelsnämnderna)

Vi är därför tacksamma om stadsdelsnämnden kan få en kortare skriftlig redovisning av det aktuella läget när det gäller denna fråga vid kommande nämnd.

Lars Bäck (V)

Kjell Backman m fl (S)

Mariana Moreira Duarte m fl (MP)