

§ 24**Upphandling av HVB-platser för ensamkommande barn och unga som söker asyl**

Dnr 2.11.2-194/2016

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner förfrågningsunderlaget för upphandling av HVB-platser för ensamkommande barn och unga som söker asyl.
2. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att fatta tilldelningsbeslut och teckna avtal med valda utförare.
3. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att å nämndens vägnar besluta om:
 - partsbyte (parts rättigheter och skyldigheter får överlåtas på annan) samt underteckna avtal om partsbyte
 - förlängning av avtal och uppsägning av avtal
 - mindre justeringar av avtal
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Andréa Ström m.fl. (M) och ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (L) lämnar följande särskilda uttalande:

Stockholms stads personalpolicy är ett stadsinternt styrdokument inom personalområdet. I Personalpolicyn för Stockholms stad har även kommunstyrelsens samlade ansvar för kompetensförsörjning, lönepolicyn, arbetsmiljöpolicyn för Stockholms stad, jämställdhetspolicyn för Stockholms stad vad avser staden som arbetsgivare, policyn mot alkohol och droger samt ledarstrategin inarbetats.

Personalpolicyn anger inriktningen och de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla Stockholms stads nämnder och i tillämpliga delar även för stadens bolag.

Den rödgrönrosa majoriteten vill nu ställa ett ”ska”-krav som lyder Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.

Vänstermajoriteten vill tvinga Stockholms stads personalpolicy på externa leverantörer. Politiken skulle därmed bestämma villkoren för privata företag. Det är inte bara ett uttryck för försök till smygsocialisering av privata företag och verksamheter, det är som att Volvo Personbilar skulle bedriva sin verksamhet med Scantias

personalpolicy. Volvo skulle dessutom ställa krav på underleverantören Nisses Metallverkstad i Angered att följa Scanias personalpolicy.

Formuleringen ”Leverantören bör, vid nyanställning av personal eftersträva att följa Stockholms stads policy och iakta behovet av jämställdhet och mångfald.” Den formuleringen är helt i linje med Stockholms stads personalpolicys andemening beträffande det viktiga arbetet med jämställdhet och mångfald. Att tvinga externa leverantörer att leva upp till fullständigt inadekvata krav och formuleringar ur ett stadsinternt styrdokument är ett sätt att försvåra för privata aktörer att bli leverantörer åt staden och därmed minska valfriheten för stockholmarna.

Ersättaryttrande

Ersättarna Stina Bengtsson (C) och Sofia Modigh (KD) hänvisar till Moderaternas och Liberalernas särskilda uttalande.

Ärendet

Det senaste året har antalet ensamkommande barn och unga ökat och Stockholms stad är därför i behov av att utöka asylplatser. Även om antalet ensamkommande minskat de senaste månaderna kvarstår behovet. Behovet av platser varierar och kan dock förändras med kort varsel.

HVB står för hem för vård eller boende och är ett samlingsbegrepp för olika typer av boenden, som bedriver behandling eller är inriktat på omvårdnad, stöd eller fostran och som regleras i socialtjänstlagen. För ensamkommande barn och unga förekommer tre olika typer av HVB: ankomstboende, asylboende och PUT-boende. Denna upphandling avser endast asylboende.

Upphandlingen omfattar enstaka HVB-platser för boende och stöd till ensamkommande barn och unga i åldrarna 12-21 år, som söker asyl och som anvisats till Stockholms stad. I uppdraget ingår förutom boende ett individuellt anpassat stöd där skolgång, läxläsning, introduktion till det svenska samhället, meningsfull fritid, samverkan med frivilligorganisationer och information om asylprocessen ingår.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner det bifogade förfrågningsunderlaget samt att socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att fatta tilldelningsbeslut, teckna avtal med valda utförare, besluta om partsbyte, underteckna avtal om

partsbyte, förlänga och säga upp avtal samt besluta om mindre justeringar av avtal.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 4 maj 2016.

Beslutsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Sammanträdet avslutas kl. 18:10

Vid protokollet

Sigrún Andersdóttir