

HandläggareElizabeth Castañeda Lindahl
Telefon: 08-508 35 569**Till**Arbetsmarknadsnämnden
den 14 juni 2016**Ärende 10****Svar på skrivelse om
yrkesintroduktionsanställningar****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson Bech
utvecklingschef**Sammanfattning**

En skrivelse från Gulan Avcı och Hanna Gerdes, båda (L), har inkommit till arbetsmarknadsnämnden angående yrkesintroduktionsanställningar. I skrivelsen efterfrågas svar på följande frågor:

1. Varför projektet med yrkesintroduktionsanställningar avslutades trots att de preliminära utvärderingarna visade goda resultat.
2. Huruvida majoriteten avser att återkomma med förslag till nya yrkesintroduktionsanställningar.

Arbetsmarknadsnämnden startade under 2014 ett arbete för att få till stånd yrkesintroduktionsanställningar inom staden. Det kom att totalt omfatta en grupp på 17 unga som fick en anställning i oktober 2014 inom ramen för stadens visstidsanställningar för unga – så kallade ungdomsanställningar. Arbetet genererade alltså inte fler anställningar utan blev en variant av ungdomsanställningarna.

Resultatet föll väl ut. 14 av de 17 ungdomar som var med vid starten var kvar i anställning i maj 2015. Utifrån en utvärdering av försöket görs bedömningen att en yrkesintroduktionsanställning är bra som en individuell åtgärd och bör ses som en av flera

anställningsformer. Dock är anställningsformen omgärdad av olika typer av krav som gör det svårt att göra en satsning i större skala.

Förvaltningen ser större möjligheter att göra en sammanhållen satsning på arbete kombinerat med studier inom ramen för utbildningskontrakt. Kriterierna för utbildningskontrakt matchar i större utsträckning de grupper av ungdomar som deltar i Jobbtorg Stockholms verksamhet. Vid sidan av utbildningskontrakt ser förvaltningen positivt på att erbjuda möjligheten till yrkesintroduktionsanställningar som en individuell åtgärd i de fall det är en anställningsform som passar enskilda ungdomar.

Bakgrund

En skrivelse från Gulan Avci och Hanna Gerdes, båda (L), har inkommit till arbetsmarknadsnämnden angående yrkesintroduktionsanställningar. I skrivelsen efterfrågas svar på följande frågor:

1. Varför projektet med yrkesintroduktionsanställningar avslutades trots att de preliminära utvärderingarna visade goda resultat.
2. Huruvida majoriteten avser att återkomma med förslag till nya yrkesintroduktionsanställningar.

Ärendet

En yrkesintroduktionsanställning innebär att unga mellan 15- 25 år som saknar yrkeserfarenhet eller har varit inskrivna på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar har möjlighet att få en anställning där 75 procent av tiden består av arbete och minst 15 procent av utbildning. Arbetsgivaren står för handledning och utbildning. Arbetsgivaren måste även ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion.

Avtal om yrkesintroduktionsanställningar finns inom några olika branscher. Flera av avtalen innehåller speciella krav på gymnasieutbildning eller ålder. Ett exempel är Svensk handels avtal där det finns en åldergräns på 21 för yrkesintroduktionsanställningar och krav på gymnasieutbildning inom handel och administration.

Inom kommunals avtalsområde slöts på nationell nivå två avtal om yrkesintroduktionsanställningar. Det ena avsåg unga som hade en fullgjord gymnasieutbildning och gav möjlighet till en fast anställning med rätt till utbildningsinsatser. Det andra avsåg unga som inte hade fullgjord gymnasieutbildning och gav möjlighet till en visstidsanställning med möjlighet att kombinera anställningen med studier.

Staden slöt för egen del avtal för den grupp unga som inte hade fullgjord gymnasieutbildning då det bedömdes att arbetsmarknaden i Stockholm redan fångar upp de unga som har gymnasieutbildning.

Arbetet med yrkesintroduktionsanställningar i staden kom därmed att ha stora likheter med stadens egen satsning på visstidsanställningar för unga men med andra ersättningsvillkor.

Arbetet med yrkesintroduktionsanställningar i staden kom att omfatta en grupp av ungdomar som fick en anställning i oktober 2014 inom ramen för Jobbtorg Stockholms verksamhet Ungdomsanställningar. Detta var ett sätt att pröva om anställningsformen var lämplig att använda för arbete i kombination med studier. Rekryteringsprocessen för första gruppen visade sig vara svår och tidskrävande. Av de 150 ungdomar som kontaktades var det 17 som påbörjade en yrkesintroduktionsanställning inom vård och omsorg. Endast en av ungdomarna var inskriven på jobbtorg. Övriga kom från Arbetsförmedlingens verksamheter Unga In och Jobbgaraget. Det finns två anledningar till att ungdomar från jobbtorg som var intresserade inte kunde komma i fråga. Det första är att ett av kriterierna som ska uppfyllas är att ungdomen inte ska ha tidigare erfarenhet av yrket. Det innebär att de ungdomar som hade gjort en praktik eller haft en ungdomsanställning inom vård och omsorg inte fick möjlighet att vara med. Ytterligare en grupp intresserade var ungdomar som inte uppnådde språkraven för att klara studieinsatsen som planerades som en del av yrkesintroduktionsanställningen.

Enheten för språkstödjande insatser inom SFI Stockholm planerade att starta ytterligare en grupp med yrkesintroduktionsanställning som riktade sig till unga i behov av språkstöd. Ett upplägg på studiedelen gjordes så att ungdomarna skulle studera "Vård och omsorgsarbete 1" på lätt svenska med en SFI-lärare samt med en språkstödjare kopplad till anställningen. Detta upplägg för yrkesintroduktionsanställning godkändes initialt inte av fackförbundet Kommunal. Eftersom det blev en långdragen process gick förvaltningen istället vidare med att erbjuda ungdomarna en ungdomsanställning med motsvarande studiedel. Fackförbundet Kommunal ändrade sedan uppfattning och meddelade att upplägget skulle godkännas. Detta gjordes när avtalen om ungdomsanställning redan var påskrivna. Upplägget genomfördes ändå som det var tänkt, dock i kombination med en kommunal visstidsanställning i stället för en yrkesintroduktionsanställning.

Erfarenheter från de båda grupperna visar på svårigheter att få ungdomarna att närvara under studiedelen, att det krävs ett mer individanpassat upplägg och mer omfattande inslag av arbetsplatsförlagt lärande.

Resultatet för gruppen som fick en yrkesintroduktionsanställning föll väl ut. 14 av de 17 ungdomar som var med vid starten var kvar i anställning i maj 2015.

Förvaltningen har inte arbetat med att få till stånd yrkesintroduktionsanställningar inom andra brancher. Detta då fullgjord gymnasieutbildning och andra krav från arbetsgivarna har inneburit att det funnits mycket få unga inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som hade varit aktuella för en sådan anställning.

Utbildningskontrakt

Utbildningskontrakt är ett av Arbetsförmedlingens nya program som riktar sig till unga mellan 20-24 år som inte fullföljt en gymnasieutbildning. Genom ett utbildningskontrakt kan ungdomar kombinera gymnasiestudier med praktik eller arbete. Studierna kan finansieras genom studiemedel men måste då omfatta minst 50 procent av heltid. Utbildningskontrakt ger även möjlighet att få det högre studiebidraget från CSN. För den tid som ungdomen arbetar eller har praktik betalas lön eller aktivitetsstöd/utvecklingsersättning ut. En ungdom kan ha ett utbildningskontrakt under den tid som det tar att avsluta en gymnasieutbildning, dock som längst till 25 års ålder.

För närvarande arbetar Jobbtorg Stockholm med ett förslag på hur utbildningskontrakt ska kunna användas för att kombinera en anställning med studier samt hur arbetet kan kopplas till stadens behov av kompetensförsörjning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utrednings- och utvecklingsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att en yrkesintroduktionsanställning är bra som en individuell åtgärd och bör ses som en av flera anställningsformer. Dock är anställningsformen omgärdad av olika typer av krav som gör det svårt att göra en satsning i större skala. En begränsning är kraven på gymnasieutbildning i de allra flesta kollektivavtalen då merparten av de ungdomar som är inskrivna på jobbtorg i staden saknar just gymnasiekompetens. Kriteriet att unga inte ska ha erfarenhet av

yrket utestänger de som exempelvis har haft praktik eller sommarjobb inom yrkesområdet.

Förvaltningen ser möjligheter att göra en större satsning på arbete kombinerat med studier inom ramen för utbildningskontrakt. Kriterierna för utbildningskontrakt matchar i större utsträckning de grupper av ungdomar som deltar i Jobbtorg Stockholms verksamhet. En fördel är också möjligheten till studiefinansiering genom att kunna få det högre bidraget från CSN. Förvaltningen avser att under 2016 erbjuda utbildningskontrakt där ungdomar har en kommunal ungdomsanställning i kombination med studier på gymnasienivå inom komvux eller folkhögskola.

Vid sidan av utbildningskontrakt ser förvaltningen positivt på att erbjuda möjligheten till yrkesintroduktionsanställningar som en individuell åtgärd i de fall det är en anställningsform som passar enskilda ungdomar.

Bilaga

1. Skrivelse från Gulan Avci (L) och Hanna Gerdes (L) angående yrkesintroduktionsanställningar