



Motion

Tyresö 2015-12-17

Utbildad personal inom förskolan

Många anställda inom förskolan saknar utbildning för det arbete de är anställda för. Vi vet att bristen på barnskötare och förskollärare är stor, inte bara i Tyresö. De flesta arbetsgivarna – åtminstone bland de som öppet redovisar – verkar ha en uttalad målsättning att personalen ska vara utbildad.

Några formella utbildningskrav för dem som jobbar inom barnomsorgen finns dock inte för att Tyresö kommun ska finansiera verksamheten. Vem som helst som bedöms som lämplig (och som inte återfinns i belastningsregistret gällande sexualbrott) kan få anställning på en förskola.

Däremot har nämnden som mål att lärandet i verksamheten ska öka. Dessutom har kommunen som mål att vara en attraktiv arbetsgivare som långsiktigt arbetar med kompetensförsörjning.

Utbildad personal måste vara en prioriterad fråga ur säkerhetssynpunkt. Idag förekommer ofta ensamställningar och vi har dessutom stora barngrupper vilket är en riskfaktor i verksamheten. Ibland förekommer det att endast en personal på förskolan är ensam med en barngrupp, kortare eller längre stunder. Det förutsätter att varje person inom förskolan, är utbildad och förberedd på att kunna hantera eventuella incidenter eller olyckor.

I Tyresö har nyligen ett förskoleuppror startat. Det ger en tydlig bild av föräldrars upplevelse av förskolan idag, bland annat beskrivs att barn har rymt eller blivit fel hanterade när de satt i halsen och andra situationer. Rutiner gällande uppsikt och trygghet blir inte bättre när personal saknar adekvat utbildning.

Tyresös föräldrar måste kunna känna sig trygga med att lämna sina barn på förskolan. Ingen lämnar bilen på reparation till någon som inte har utbildning för att reparera bilar. Vi går inte till en frisör som inte är utbildad. När vi ringer en elektriker vill vi att hen ska vara behörig. Utbildning leder till att skapa trygghet och stabilitet för Tyresös barn och därmed en bättre måluppfyllelse för barn- och utbildningsnämnden.

Förutom säkerhet och trygghet är detta också en likvärdighetsdiskussion. Alla Tyresös barn är kommunens ansvar, skillnad bör inte göras beroende på vem det är som driver förskolan. Alla kommunens barn och föräldrar har rätt att känna trygghet och säkerhet. Föräldrar ska inte behöva stå inför ett val, där förskolor utan utbildad personal är ett valbart alternativ (i de fall det skulle finnas faktisk möjlighet att välja förskola).

Vi socialdemokrater anser att det är av största vikt att Tyresö kommun garanterar alla Tyresös barn en trygg, säker vardag som bidrar till ett långsiktigt hållbart lärande. För att göra det, krävs att all personal i förskolan har adekvat utbildning och erbjuds kompetensutveckling.

Vi är medvetna om att dagens lagstiftning medger att fristående förskolor med särskild pedagogisk inriktning får anställa förskollärare som inte uppfyller kraven (Skollagen 2 kap, 13§). Därför kan de föreslagna regeländringarna inte omfatta all kommunal finansierad verksamhet. Det är däremot viktigt att kommunens ambitioner är tydliga för all verksamhet.

Därför föreslås:

Att barn- och utbildningsförvaltningen inför krav på att all personal har adekvat utbildning, för att kommunen ska finansiera verksamheten, och

Att barn- och utbildningsförvaltningen arbetar fram ett program för att underlätta för befintlig personal att utbilda sig inom yrket.

För den Socialdemokratiska gruppen i kommunfullmäktige

Anita Mattson Jannice Rockstroh