

§ 11**Svar på skrivelse om jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna**
AMN 2016-0100-01.05**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö m.fl. (M), Hanna Gerdes (FP), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD) angående jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna. Enligt skrivelsen är det färre kvinnor än män som under etableringstiden får ta del av arbetsförberedande insatser genom Arbetsförmedlingen och färre kvinnor än män som har instegs- eller nystartsjobb. Arbetsmarknadsförvaltningen ombeds redogöra för om det finns liknande skillnader mellan andelen kvinnor och män som deltar i flera av Stockholms stads insatser samt vad dessa skillnader i sådana fall beror på.

I redogörelsen framkommer att det totala antalet inskrivna på Jobbtorg Stockholm under mätperioden är relativt jämnt fördelat mellan kvinnor och män. Liknande resultat gäller även deltagande i arbetsförberedande insatser. Inom målgruppen 16-29 år var det dock generellt fler män inskrivna än kvinnor, andelen som deltagit i arbetsförberedande insatser följer i linje med andelen inskrivna. På SFI Stockholm var det varaktigt något fler kvinnor inskrivna än män, störst skillnad var det på Intensiv svenska för akademiker (SIFA). På Centrum för samhällsorientering var fördelningen, 55 procent män och 45 procent kvinnor.

Utifrån resultaten anser förvaltningen att det under mätperioderna varit relativt jämn fördelning mellan kvinnor och män i redovisade insatser, med undantag för SIFA. SFI Stockholm börjar under året ett arbete med att se över orsaker till överrepresentationen av kvinnor i SFI i allmänhet och SIFA i synnerhet. Samtidigt ser förvaltningen att det finns skillnader inom inriktningar på insatser, såsom andelen kvinnor i arbetslagsanställning och andelen män i Yrkesintroduktionsanställning. Därtill är andelen inskrivna män 16-29 år fortfarande högre än andelen kvinnor 16-29 år.

Som en del i att arbeta med dessa skillnader utvecklas den uppsökande verksamheten för att både nå fler kvinnor mellan 16-29 år och fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Även Centrum för samhällsorientering har börjat arbeta uppsökande för att nå fler anhöriginvandrare. Därtill har, inom ramen för ett större

arbete med jämställdhetsintegrering, ett arbete initierats för att säkra att matchningar till insatser baseras på individuella förutsättningar och inte förutfattade meningar eller stereotypa könsroller.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 juni 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avcı (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Utanförskapet växer och väntas om några år omfatta uppemot en miljon personer. Det är en utveckling som Sverige inte har råd med. Att bryta utanförskapet är en central politisk uppgift, såväl nationellt som lokalt, under de kommande åren.

En särskilt utsatt grupp, vilka har mycket svårt att få fäste på svensk arbetsmarknad, är utrikes födda kvinnor. Endast knappt hälften av utomeuropeiskt födda kvinnor var sysselsatta 2014. Det är därför viktigt att de insatser som görs för att få in fler på arbetsmarknaden präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv där möjligheten att få stöd inte påverkas av vilket kön en person har.

Det är välkommet att många delar av Stockholms stads arbetsmarknadsarbete jämlikt når ut till såväl män som kvinnor och att arbetsmarknadsförvaltningen anger att detta är ett prioriterat område att arbeta vidare med. Samtidigt finns det område där ansträngningar bör öka alldeles särskilt. Det gäller framförallt insatserna kring unga på jobbtorgen där det finns en klar övervikt vad gäller män jämfört med kvinnor. Den uppsökande verksamheten, vilken förvaltningen talar om i sitt svar på skrivelsen, är central för detta och bör ges stor prioritet framöver.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Utanförskapet växer och väntas om några år omfatta uppemot en miljon personer. Det är en utveckling som Sverige inte har råd med.

Att bryta utanförskapet är en central politisk uppgift, såväl nationellt som lokalt, under de kommande åren.

En särskilt utsatt grupp, vilka har mycket svårt att få fäste på svensk arbetsmarknad, är utrikes födda kvinnor. Endast knappt hälften av utomeuropeiskt födda kvinnor var sysselsatta 2014. Det är därför viktigt att de insatser som görs för att få in fler på arbetsmarknaden präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv där möjligheten att få stöd inte påverkas av vilket kön en person har.

Det är välkommet att många delar av Stockholms stads arbetsmarknadsarbete jämlikt når ut till såväl män som kvinnor och att arbetsmarknadsförvaltningen anger att detta är ett prioriterat område att arbeta vidare med. Samtidigt finns det område där ansträngningar bör öka alldeles särskilt. Det gäller framförallt insatserna kring unga på jobbtorgen där det finns en klar övervikt vad gäller män jämfört med kvinnor. Den uppsökande verksamheten, vilken förvaltningen talar om i sitt svar på skrivelsen, är central för detta och bör ges stor prioritet framöver.