

Protokoll från förvaltningsgruppen

Närvarande

Förvaltningen

Lars Wennberg, t.f. stadsdelsdirektör, avdelningschef
administrativa avdelningen

Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorgsavdelningen

Yvonne Goldberg avdelningschef förskoleavdelningen

Linda Palo, avdelningschef avdelningen för samhällsplanering

Gunnela Börjes, samordnare/sekreterare

Fackliga organisationer

Vision: Björn Adolphson

Kommunal: Tina Thörnsell

Lärarförbundet: Lena Karlsson, AnnaMaria Nicastro

Förhinder

Lars Arvidsson stadsdelsdirektör

Lärarförbundet skolledarna

Lärarnas riksförbund

Vårdförbundet

SACO

Ledarna

Tidpunkt

13 september 2016 klockan 13:00

Lokal

Konferensrummet Lars Magnus

1. Mötets öppnande och dag för justering

Lars Wennberg öppnade mötet. Datum för justering bestämdes till 19 september 2016.

2. Kvarvarande frågor

Inga kvarvarande frågor

3. Förvaltningens övergripande information

Lars Wennberg informerade att Lars Arvidsson meddelat att går i pension i början av nästa år.

Linda Palo informerade från ett möte kring förskolan Rosteriet. Arbetet kommer att fortsätta tillsammans med de fackliga organisationerna.

4. Information från de fackliga organisationerna

Inget att informera

5. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

- Tertialrapport 2 för 2016

Lars Wennberg informerade att prognosen visar att budgeten hålls. Inga besparingsåtgärder planeras.

- Ombyggnaden av förskolor i Fruängen - inriktningsbeslut

Inga yrkanden framfördes

- Gemensam ramavtalsupphandling av enstaka platser för vuxna inom socialpsykiatri på tillståndspliktigt boende enligt socialtjänstlagen

Inga yrkanden framfördes.

Remisser

- Reviderade riktlinjer för medföljare vid semesterresa

Inga yrkanden framfördes.

- Arbetsklausuler och sociala hänsyn i offentlig upphandling

Vision kommer att inkomma med ett särskilt uttalande.

- Reviderade riktlinjer för intagning på förskola

Kommunal kommer att svara centralt. Lärarförbundet har svarat centralt.

6. Verksamhet och budget

Inget att rapportera förutom T2.

7. Arbetsmiljökommitté

Vision tar upp frågan om den psykosociala arbetsmiljöenkäten. Under sommaren har möten tillsammans med de fackliga organisationerna hållits och frågor till enkäten är under upparbetning. Lars kommer att skicka ut de nya frågorna för synpunkter från de fackliga organisationerna.

Till nästa förvaltningsgrupp ska varje avdelning redovisa arbetsskadestatistiken. Frågan förs upp som kvarvarande fråga.

8. Övriga frågor

Arbetet med att revidera och organisera de lokala samverkansgrupperna pågår.

Diskussion om de fackliga organisationernas närvaro på APT. Kommunal framförde följande:

”Kommunal framförde att när man tagit kontakt med vissa chefer så har dessa nekat Kommunal att närvara på APT trots att det har varit medlemmarnas önskan. Man har bla. hänvisat till att dom själva har så mycket frågor att ta upp. Enligt samverkans avtalet så ska man ta upp de anställdas frågor på APT och bägge sidor har rätt att kalla in "experter".”

Förvaltningen klargjorde att APT är ett forum för dialog mellan chef och medarbetare med möjlighet att ha möten med facklig medverkan i anslutning till träffarna. På APT finns också möjlighet att bjuda in experter och då kan fackliga organisationer bjudas in. Om missförhållanden råder på APT ska det framföras till samverkansgrupper och vidare till förvaltningsgruppen.

Kommunal tog upp att det finns möten som kallas för samverkansgrupper där beslut ska fattas med fackliga ombud. Yvonne Goldberg kommer att reda ut detta med berörda enheter.

Kommunal framförde följande angående semester:

”Kommunal lyfte frågan att det kommit till deras kännedom att vissa förskolechefer skrivit egna semesterpolicy som de vill att Kommunals lokala ombud godkänner.

Kommunal godkänner inte underarbetsgivaren egna semesterpolicy utan hänvisar till lagen och avtalet. Däremot ser vi positivt på att chefer informerar sin personal hur dom tänker när de beviljar eller avslår sökt semester.”

Förvaltningens riktlinjer för sommarsemester som grundas på Allmänna bestämmelser diskuterades med anledning av att vissa medarbetare inte har fått semester beviljad i enlighet med sina önskemål. Förvaltningen förklarar att målet är att alla ska få minst fyra veckors semester under sommarperioden, men det finns inget rättighet att få semester efter önskemål. Semesterplaneringen utgår ifrån att verksamheten ska kunna fungera under semesterperioden.

Mötet avslutas

Lars Wennberg avslutade mötet. Nästa sammanträde är 18 oktober 2016 kl. 13:00, sammanträdesrummet Lars Magnus.

Lars Wennberg
t.f. stadsdelsdirektör

Gunnela Börjes
sekreterare

Bilaga: Yttrande från Vision

Justeras

Kommunal

Vision