

Svar på interpellation (2016:12) av Hanna Gerdes (L) om feriejobb för ungdomar med funktionsnedsättning

Hanna Gerdes (L) ställer följande frågor till mig:

1. Hur avser borgarrådet arbeta för att ungdomar med funktionsnedsättning ska ha samma möjligheter som andra att utifrån sina förutsättningar delta i arbetslivet?
2. Hur ser borgarrådet på uppgifterna om att det har blivit svårare för ungdomar med funktionsnedsättning att få feriejobb på grund av majoritetens förda politik?

Sommarjobbet är många ungdomars första kontakt med arbetslivet. Sommarjobbet ger en inblick i vuxenvärlden och i stoltheten och självständigheten som kommer med att tjäna egna pengar och få ta ansvar. Men framförallt ger sommarjobbet värdefulla arbetslivserfarenheter, kontakter och referenser inför framtida jobbsökande. Därför har majoriteten i Stadshuset satsat stort på sommarjobben i staden. Vi har ökat anslagen till sommarjobben rejält, möjliggjort för fler unga att få sommarjobb och breddat typen av sommarjobb genom samarbete med externa aktörer, så som den ideella föreningen Stockholm Open vilken består av företrädare från kommunikationsbranschen.

Vi har högre ambitioner än Alliansen för sommarjobben och vår satsning har möjliggjort för fler unga stockholmare än någonsin att få den där första raden på sitt CV. Under 2015 erbjöds närmare 10 000 unga stockholmare ett sommarjobb i stadens regi. Det är mer än 60 procent fler erbjudna sommarjobbsplatser än Alliansens sista sommar vid makten.

De ökade ambitionerna ställer såklart krav på stadens organisation. Därför gick vi tidigt ut med direktiv om att alla nämnder och bolag skall vara med och bidra med platser för feriejobbare. I sommarjobbsutvärderingen ser vi också att både majoriteten sommarjobbare och majoriteten arbetsgivare varit nöjda med sommarjobbet men att det finns utrymme för förbättring, både av styrningen och av kvaliteten på de jobb som förmedlats. Arbetsmarknadsförvaltningen har därför tagit fram en rad åtgärdsförslag som syftar till detta och som implementeras under året.

I riktlinjerna för sommarjobben framgår tydligt att ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskilt anpassning av

arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen är en prioriterad grupp vid förmedlingen av sommarjobb.

Förra sommaren inkom 1189 ansökningar från ungdomar ur den ”prioriterade målgruppen”, där ungdomar med funktionsnedsättning ingår. Av dessa kunde 1163 ungdomar erbjudas sommarjobb. Det innebär att 97,8 procent av ungdomar ur prioriterad målgrupp erbjöds jobb.

För att säkerställa att fler arbetsplatser då tar emot ungdomar med behov av extra stöd har vi ytterligare utökat budgeten för feriejobben i år samt tydliggjort att dessa medel kan användas för handledning. Arbetsmarknadsnämnden har därtill fått ett utökat uppdrag att erbjuda stöd till de ungdomar och arbetsplatser som är i behov av detta.

Vid sidan av sommarjobben är även andra arbetsmarknadsinsatser för ungdomar med funktionsnedsättningar ett prioriterat område. Satsningen på kommunala visstidsanställningar för grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden är ett exempel på hur vi arbetar med att få fler i sysselsättning, och här har ett antal platser vikts för personer med funktionsnedsättningar.

Den stora utmaningen är dock att hitta långsiktigt hållbara lösningar för den här gruppen. Svårigheterna ligger inte enbart i att få in en fot på arbetsmarknaden, utan också i att få ner en fot på arbetsmarknaden. Här är kontinuiteten, matchningen och stödet under samt efter en insats otroligt viktigt. Därför har vi utökat arbetsmarknadsnämndens uppdrag kring stödinsatser och hållbarhet i anställningarna. Under det kommande året skall ett centrum för särskilt stöd, inklusive stöd för studier, utvecklas.

Ett gott exempel på hur långsiktigheten och stödet till individen leder till jobb är arbetet med anställningar inom barn och äldreomsorgen för personer med funktionsnedsättning, så kallade serviceassistenter. Dessa byggs numer på med utbildningsinsatser och eftermatchning vilket förra året lett till att hälften av serviceassistenterna erbjudits fortsatt anställning hos befintlig arbetsgivare eller anställning i samverkan med Samhall.

Den nya majoriteten i stadshuset har lagt om arbetsmarknadspolitiken. Utgångspunkten är att alla vill och kan arbeta, utifrån sina förutsättningar, och att det är vår uppgift att rusta människor som står långt ifrån arbetsmarknaden på deras väg till självförsörjning.

Stockholm den 10 mars 2016

Emilia Bjuggren