

Handläggare:

Ingrid Broman 08-508 297 86

Till Koncernstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Personalpolicy för Stockholms stad

Plan för säkra och trygga skolvägar i Stockholms stad

Koncernledningens förslag till beslut

Koncernstyrelsen beslutar följande.

1. Anmälan av kommunfullmäktiges beslut gällande Personalpolicy för Stockholms stad godkänns.
2. Personalpolicy för Stockholms stad enligt bilaga 1 antas.
3. Tidigare beslutad Personalpolicy för Stockholms stad (dnr 201-295/2007, antagen den 16 februari 2009) upphör att gälla.
4. Dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att anta Personalpolicy för Stockholms stad.
5. Anmälan av kommunfullmäktiges beslut gällande Plan för säkra och trygga skolvägar i Stockholms stad godkänns.

Ingela Lindh
VD

Ärendet

Kommunfullmäktige (KF) har behandlat ärenden där man fattat beslut som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Nedan återfinns ett utdrag/kortare sammanfattning av ärendet från kommunfullmäktige, som bolagen inom koncernen direkt eller indirekt kan beröras av.

Det är av stor vikt att bolagen själva genomför en analys av kommunfullmäktiges ärenden och beslut för att se hur dessa berör bolagets verksamhet och hur de ska hanteras och tillämpas i verksamheten.

Personalpolicy för Stockholms stad

KF beslutade 2016-09-05 §14, om ärendet *Personalpolicy för Stockholms stad* (Utl. 2016:120).

I budget 2015 för Stockholms stad fick kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv och som ger medarbetarna goda förutsättningar att hålla en hög kvalitet i verksamheterna. Den nya personalpolicyn har tagits fram i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer och remitterats till samtliga dotterbolag inom koncernen för synpunkter. Den nya personalpolicyn är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy stad (dnr 201-295/2007, antagen den 16 februari 2009).

Personalpolicyn beskriver stadens förhållningssätt inom nedanstående områden och vilka förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer:

- Vi arbetar för stockholmarna
- Politik och verksamheter
- Styra mot gemensamma mål
- Utvecklas och lära nytt
- Delaktighet och inflytande
- Hälsa och arbetsmiljö
- Lika rättigheter och möjligheter
- Lön

Policyn beskriver förhållningssätt och inriktning och ger gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer i Stockholms stad. Personalpolicyn är gemensam och övergripande för alla förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen, då bolagen är egna juridiska personer med olika kollektivavtal och tillhörande samverkansavtal att förhålla sig till. Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning över hela staden och vara en strategisk linje och ett gemensamt synsätt för stadens medarbetare. Hur staden mer i detalj förhåller sig inom olika personalpolitiska områden regleras i andra styrdokument, exempelvis riktlinjer för nämnders och styrelser jämslälldhets- och mångfaldsplaner (bilaga 1).

Plan för säkra och trygga skolvägar i Stockholms stad

KF beslutade 2016-09-05 §20, om ärendet *Plan för säkra och trygga skolvägar i Stockholms stad* (Utl. 2016:126).

Trafiknämnden har tagit fram ett förslag till plan för säkra och trygga skolvägar som utgör en fördjupning av *Trafiksäkerhetsprogram för Stockholms stad, del 2, inriktning, mål och åtgärder 2010-2020*, som kommunfullmäktige beslutade om 2010-11-08, med huvudinriktningen att trafiksäkerhetsarbetet särskilt ska beakta behoven bland dem som är extra utsatta i trafiken – barn, äldre, personer med funktionsnedsättning, gående och cyklister.

Trafiknämnden har baserat sitt arbete på att barn inte har samma förutsättningar som vuxna att klara av trafikmiljöer och därför utgör en utsatt grupp i trafiken som kräver extra stöd och resurser. Risker för att skadas i trafiken på väg till eller från skolan är dock redan låg och fokus ska därför ligga på att öka den upplevda tryggheten. Den

upplevda tryggheten är betydelsefull i sammanhanget, den påverkar bland annat val av färdmedel och känslan av rörelsefrihet.

Förslaget innehåller tre avsnitt: mål, handlingsplan samt riktlinjer. Tre mål pekar ut en strategisk inriktning för Stockholms stads arbete med barns resor till och från skolan.

Mål 1: Skapa säkra och trygga skolvägar

Mål 2: Skapa möjligheter för nya resvanor och öka andelen gående och cyklister.

Mål 3: Skapa ett förvaltningsgemensamt synsätt i arbetet som påverkar skolvägarna.

Att stadens förvaltningar och skolor arbetar tillsammans bedöms som en framgångsfaktor för att nå målen med trygga och säkra skolvägar. Samarbetet kommer att innebära mer heltäckande åtgärder som bidrar till ändrade resval. För att uppnå mål 3 kommer Trafikkontoret att inbjuda till samverkan med utbildningsförvaltningen, stadsbyggnadskontoret, exploateringskontoret, Friskolornas riksförbund och Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB) (bilaga 2).

KF:s kompletta ärenden finns att hämta från insyn.stockholm.se, kommunfullmäktiges sammanträden 2016-09-05.

Elektroniska bilagor som finns att läsa på insyn.stockholm.se

1. Personalpolicy för Stockholms stad (Utl. 2016:120) (Dnr Stadshus AB 2016/3.1.1/198)
2. Plan för säkra och trygga skolvägar i Stockholms stad (Utl. 2016:126) (Dnr Stadshus AB 2016/3.1.1/199)