

Tid Tisdagen den 20 september 2016 kl. 08.30 – 08.50
Plats Serviceförvaltningen, Palmfeltsvägen 5
Justerat Tisdagen den 20 september 2016

Sara Pettigrew

Tom Hedrup

Närvarande**Beslutande ledamöter:**

Sara Pettigrew (MP) ordföranden

Mervi Mäkinen Andersson (S)

Tobias Haglö (S)

Tom Hedrup (M)

Tjänstgörande ersättare:

Gunilla Hansson (C)

för Sara Jendi Linder (M)

Ersättare:

Hengameh Ehsani (MP)

Torun Boucher (V)

Tjänstemän:

Förvaltningschefen Christer Edfeldt, Petra Berglund, Liselothé Engelgren,
Thomas Lundberg, Madeleine Nordström, Anna-Karin Sandén och Karin
Toll Lane.

§ 6**Arbetsklausuler och sociala hänsyn i offentlig upphandling. Remiss från kommunstyrelsen**

Dnr: 1.1.5-657/2016

Beslut

Servicenämnden beslutar enligt förvaltningens förslag:

- 1 Servicenämnden åberopar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
- 2 Servicenämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Handlingar i ärendet

Serviceförvaltningens tjänsteutlåtande från den 2 september 2016.

Nämndens behandling av ärendet**Framlagda förslag till beslut**

- 1) Ordföranden Sara Pettigrew (MP) och Mervi Mäkinen Andersson m.fl. (S) föreslår (se beslutet).
- 2) Tom Hedrup (M) och Gunilla Hansson (C) föreslår att servicenämnden beslutar att förvaltningens förslag till beslut avslås, och att som svar på remissen från kommunstyrelsen anföra följande:

Vi ställer oss ytterst kritiska till att arbetsklausuler och social hänsyn föreskrivs som villkor vid offentlig upphandling i enlighet med ILO.

Skattebetalarnas pengar ska alltid hanteras varsamt och på ett ansvarsfullt sätt. Det är viktigt att varje skattekrona används på ett ansvarsfullt sätt. Därför bör man också kunna ställa krav på miljö och sociala hänsyn när detta är motiverat. För att förtydliga detta infördes år 2010 den så kallade bör-regeln, som innebär att upphandlande myndigheter bör beakta miljöhänsyn och sociala hänsyn om upphandlingens art motiverar detta.

Stockholms stad ska alltid säkerställa anständiga arbetsvillkor för medarbetare hos leverantörer som staden anlitar. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden, transparenta upphandlingsmodeller och konkurrens på lika villkor ska prägla upphandlingar i Stockholms stad. Men samtidigt som vi måste värna goda villkor för jobben måste vi också värna de drivkrafter som får jobben att växa. Att lagstifta om ytterligare sociala krav, såsom exempelvis krav på anställning

av långtidsarbetslösa, som anges, är att gå för långt. Detsamma gäller krav på kollektivavtalsliknande villkor hos den som lägger anbud och dess underentreprenörer.

Krav på ansvar för underentreprenörer leder till mer regelkrångel och ökade kostnader som riskerar att minska antalet intressenter vid anbud. De allra flesta svenska företag lever upp till högt ställda krav, men den administrativa bördan riskerar att avskräcka dem från vara med i anbudsförfarandet. Den modell för krav på kollektivavtalsliknande villkor som föreslås i utredningen innebär dessutom att man ställer högre krav på svenska anbudsgivare än på utstationerade företag, vilket medför konkurrensnackdelar för inhemska företag.

När färre kan vara med och lägga anbud minskar också konkurrensen. Det är negativt för jobben, men det inverkar också negativt på integrationen. Utrikes födda är i större utsträckning företagare än inrikes födda och de skulle därför drabbas extra hårt. I stället för att krångla till upphandlingsreglerna, borde politiskt fokus ligga på att öka andelen konkurrensutsatt verksamhet. Enligt en rapport från Almega (Ökad konkurrensutsättning stärker integrationen, 2015) uppskattas att en höjning av andelen upphandlad verksamhet med 30 procentenheter hänger ihop med 4,8 procentenheter högre sysselsättning bland utomeuropeiskt födda. Detta motsvarar 32 500 fler utomeuropeiskt födda i arbete.

Det ska inte enbart vara de stora företagen med stora administrativa muskler som ska kunna vara med och slåss om de offentliga pengarna. Regelverk som motverkar stort deltagande riskerar att motarbeta syftet med offentlig upphandling. Man bör därför vara mycket försiktig med att lägga till ytterligare krav i upphandlingslagstiftningen, utöver dem som redan framgår av EU:s bestämmelser.

Vi ställer oss fortfarande ytterst kritiska till införande av den så kallade vita jobbmodellen i upphandlingar. Alliansen delar uppfattning att fusk och svartjobb behöver motverkas samt att det är viktigt att säkerställa rimliga arbetsvillkor för dem som staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Men det är inte rimligt att ge fackförbunden befogenheter att fungera som kontrollanter via stadens uppdrag, som anges i underlaget för budgeten. Vi anser att modellen riskerar att inte uppfylla syftet, att leda till en kvalitativ granskning av att stadens villkor följs, utan kommer istället att ge fackförbunden tillgång till företags bokföring, löne- och personallistor.

Beslutsgång

Ordföranden Sara Pettigrew (MP) ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förslag från ordföranden Sara Pettigrew (MP) och Mervi Mäkinen Andersson m.fl. (S).

Reservation

Tom Hedrup (M) och Gunilla Hansson (C) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till sitt förslag.

Vid protokollet
Petra Berglund

Rätt utdraget intygar:
