

§6**Redovisning av effektutvärdering gällande Stockholmsjobb**

AMN 2016-293-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget.

Ärendet

Sweco Society har på uppdrag av arbetsmarknadsförvaltningen utvärderat effekterna av kommunala visstidsanställningar som jobbtorgen i Stockholm tillhandahåller sedan 2010. Underlaget för rapporten är paneldata över samtliga personer som avslutades från jobbtorg under perioden 2010-2011.

För ungdomsanställningarna visar både deskriptiv analys och effektutvärdering på en förbättrad arbetsmarknadssituation. Analysen ger därför starkt stöd åt ungdomsanställningarna som verktyg för att bryta ungas utanförskap. För stockholmsvärdarna är visat den deskriptiva analysen på en bättre situation på arbetsmarknaden efter stockholmsvärdanställningen jämfört med innan insatsen; förvärvsinkomsten har ökat, arbetslösheten har minskat och etableringsgraden har förbättrats. Dock saknas en tillräckligt bra jämförelsegrupp för att kunna dra statistiskt säkra slutsatser om effektsamband.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit del av Swecos utvärdering av ungdomsanställningar och Stockholmsvärdanställningar för perioden 2010-2011. Resultatet visar att insatsen ungdomsanställning har för aktuell målgrupp haft positiva effekter på inkomster, sysselsättning, och etableringsgrad. Detta är för förvaltningen glädjande då detta bekräftar den bild förvaltningen haft att insatsen ungdomsanställning gör skillnad för unga som inte studerar och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vidare anser förvaltningen att trots att resultaten är lägre för aspiranterna som erhållit en Stockholmsvärdanställning så har även denna grupp ökat andelen som förvärvsarbetar än innan insatsen. Förvaltningen bedömer att resultaten är goda särskilt med bakgrund av målgruppens förutsättningar innan de påbörjade sin anställning som Stockholmsvärd

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fäldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Sweco Society har utvärderat effekterna av kommunala visstidsanställningar som jobbtorgen i Stockholm tillhandahåller sedan 2010. Det är glädjande resultatet som visar att insatsen ungdomsanställning för aktuell målgrupp har haft positiva effekter. Det är viktigt att unga som står långt ifrån arbetsmarknaden ges en chans att komma ut i arbetslivet, annars riskerar de att förpassas till ett livslångt utanförskap. Stockholmsjobben, som initierades av Alliansen, är en viktig del för att få unga i arbete och en möjlighet till försörjning och att majoriteten nu väljer att fortsätta på den inslagna vägen är mycket välkommet.

Samtidigt bör Arbetsmarknadsförvaltningen noga följa upp så att alla dem som befinner sig i utanförskap får likvärdiga möjligheter till att ta steget in mot egen försörjning. Nationella undersökningar visar att kvinnor i lägre utsträckning än män får del av de insatser som syftar till att sänka trösklarna in till arbetsmarknaden. Detta är särskilt allvarligt i ett läge då exempelvis utrikes födda kvinnor har markant lägre arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad än inrikes födda kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda kvinnor är även avsevärt större än skillnaden mellan inrikes och utrikes födda män. Utan ökad jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna blir det svårare att bryta det utanförskap som i huvudsak drabbar utrikes födda kvinnor.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Swecos utvärdering ger oss nu resultatet av Stockholmsjobben som infördes av alliansen. Det är mycket glädjande att verksamheten, särskilt då ungdomsanställningarna, har gett ett sådant bra resultat. Resultaten för ungdomsanställningarna visar att det är en metod som fungerar för att bryta utanförskapet: minskat bidragsberoende, färre dagar i arbetslöshet och ökad sannolikhet för förvärvsarbete.

För Stockholmsvärdarna är resultatet inte lika entydigt positivt. Visserligen har förvärvsfrekvensen ökat och arbetslösheten minskat, men en hög andel av Stockholmsvärdarna har gått från ekonomiskt bistånd till olika subventionerade anställningarna.

Mot bakgrund av vad som framkommer i Swecos undersökning är det tydligt att Stockholmsjobben bör finnas kvar, men det saknas inte förbättringspotential. Arbetsmarknadsnämnden måste ta det tvetydiga utfallet för Stockholmsvärdarna på allvar. Minst lika viktigt är också att undersöka varför män i högre grad än kvinnor erbjuds Stockholmsjobb och varför fördelningen är som skevast bland Stockholmsvärdarna.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Sweco Society har utvärderat effekterna av kommunala visstidsanställningar som jobbtorgen i Stockholm tillhandahåller sedan 2010. Det är glädjande resultatet som visar att insatsen ungdomsanställning för aktuell målgrupp har haft positiva effekter. Det är viktigt att unga som står långt ifrån arbetsmarknaden ges en chans att komma ut i arbetslivet, annars riskerar de att förpassas till ett livslångt utanförskap. Stockholmsjobben, som initierades av Alliansen, är en viktig del för att få unga i arbete och en möjlighet till försörjning och att majoriteten nu väljer att fortsätta på den inslagna vägen är mycket välkommet.

Samtidigt bör Arbetsmarknadsförvaltningen noga följa upp så att alla dem som befinner sig i utanförskap får likvärdiga möjligheter till att ta steget in mot egen försörjning. Nationella undersökningar visar att kvinnor i lägre utsträckning än män får del av de insatser som syftar till att sänka trösklarna in till arbetsmarknaden. Detta är särskilt allvarligt i ett läge då exempelvis utrikes födda kvinnor har markant lägre arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad än inrikes födda kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda kvinnor är även avsevärt större än skillnaden mellan inrikes och utrikes födda män. Utan ökad jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna blir det svårare att bryta det utanförskap som i huvudsak drabbar utrikes födda kvinnor.