

Handläggare:  
Martin Anagrius  
08 508 19 700

Till  
Farsta stadsdelsnämnd  
2016-11-15

## Feriejobb i Farsta 2016

### Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av feriejobb för ungdomar i Farsta 2016.

Kerstin Sandström  
stadsdelsdirektör

Lena Rabe  
tillförordnad avdelningschef

### Sammanfattning

I år fick 645 Farstaungdomar erbjudande om feriejobb genom stadsdelsnämndens satsning. Det motsvarar 61 procent av de som sökte feriejobb. I förvaltningens fokusområde Fagersjö fick alla ungdomar som sökte feriejobb ett erbjudande om anställning. De flesta jobben anordnades inom barnomsorg, fritid och äldreomsorg. Placeringar inom egna projekt och hos privata arbetsgivare har ökat jämfört med tidigare år.

Arbetet med feriejobben har letts och administrerats inom förvaltningens fritidsenhet. Det finns behov av att se över den administrativa bemanningen inför 2017.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid.

## **Redovisning av feriejobb 2016**

Detta år hade fler ungdomar möjlighet att ansöka om feriejobb. Även de som fyllt 20 år kunde söka. Ungdomar födda 1996-2000, 16-20 år var aktuella.

Totalt 1 052 ungdomar ansökte om feriejobb inför sommaren. 645 ungdomar fick erbjudande om feriejobb genom nämnden. Det motsvarar 61 procent av de som sökte feriejobb. Förra året var det 50 procent av de sökande som erbjöds feriejobb, vilket innebär en ökning med 11 procentenheter i år. Totalt skrev 552 ungdomar avtal med förvaltningen, lika många pojkar som flickor. Motsvarande siffra förra året var 458. Det var därmed 20 procent fler ungdomar i år än förra sommaren som gavs möjlighet att feriearbeta.

Förvaltningens största arbetsplatser för feriejobb har varit inom förskolan, äldreomsorgen och fritiden. Två stora projekt har drivits inom förvaltningen, Vackra Farsta och Sportscamp, för totalt 150 ungdomar. Vackra Farsta renodlades i år till endast skräpplockning, vilket gjorde handledning och organisation bättre än föregående år. Ungdomarna har också i de flesta fall upplevt arbetet som meningsfullt och stimulerande. Sportscamp utökades i år med fler arbetsuppgifter kring lunch- och mellanmålshantering, vilket gjorde att fler ungdomar kunde anställas, utöver de som ansvarade för själva idrottsaktiviteterna.

I Fagersjö har ett projekt drivits för att utsmycka en betongvägg vid parkleken och skolan. Där byggde 24 ungdomar, alla boende i Fagersjö, upp en mosaikbild under konstnärlig handledning av företaget Remake.

En grupp ungdomar har arbetat med ett projekt kallat Ungdomskommissionen. De gjorde en undersökning på temat demokrati och medinflytande. Deras resultat har redovisats för nämnden i en rapport, "Hur kan vi bygga broar mellan ungdomarna & politikerna?" Farsta har även haft fem ungdomar som arbetat med stadens projekt "Rättighetsjakten" som handlade om svårigheter och möjligheter kring ungas organisering.

Kyrkogårdsförvaltningen, trafikkontoret, utbildningsförvaltningen och andra stadsdelsförvaltningar är de förvaltningar inom staden som tagit emot flest feriejobbande Farstaungdomar, totalt 57 stycken. De kommunala bostadsbolagen Familjebostäder och Stockholmshem samt arbetsmarknadsförvaltningens Jobbtorg har tagit emot sammanlagt 31 stycken. Attendo, Svevia, Stockholm open och Fryshuset är de privata aktörer som har erbjudit flest arbetsplatser, 88 stycken. Totalt 121 ungdomar har sommarjobbat hos olika privata aktörer.

En grupp om 68 ungdomar var prioriterade. De valdes ut av socialtjänstens barn- och ungdomsenhet utifrån sociala skäl och från gruppen ensamkommande flyktingungdomar. I förvaltningens fokusområde Fagersjö fick alla ungdomar som sökte feriejobb ett erbjudande om anställning.

Feriearbeten organiserades och administrerades av fritidsenheten inom avdelningen för förskola och fritid.

Kostnaderna för feriejobb 2016 har hittills uppgått till cirka sex miljoner kronor.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningens organisation och upplägg för feriejobben samt samarbetet mellan arbetsplatser och fritidsenheten har fungerat bra. Även arbetsplatsernas introduktion och mottagandet av ungdomarna har i de flesta fall fungerat väl. Förvaltningens mål på 500 feriejobb uppfylldes mer än väl. Framför allt har arbetsplatser inom privata verksamheter och inom egna projekt ökat.

Arbetsuppgifterna på förvaltningens eget projekt, Vackra Farsta, bedöms i år haft högre kvalitet än året innan. Detta år koncentrerades arbetet till renhållning och arbetsgrupperna var mindre. Detta gjorde att verksamheten var lättare att leda och organisera och ungdomarna upplevde arbetet mer positivt.

Feriejobben är i huvudsak förlagda till sommarperioden men även under årets övriga skollov har förvaltningen i uppdrag att erbjuda feriejobb till ungdomar. Det är dock svårare att få fram arbetsplatser inom förvaltningens enheter under dessa lov. Enheterna är inte på samma sätt som under sommaren beredda på att ordna och erbjuda adekvata placeringar. Förvaltningen

kommer att se över hur enheterna ska kunna ordna fler feriejobb på andra lov än under sommaren.

Arbetet kring feriejobb sköts av en ensam handläggare. Med den ökande mängden feriejobb har också administration och arbetsbelastning ökat, särskilt under sommarperioden. Förvaltningen kommer att se över den interna organisationen inom avdelningen inför 2017.

Förvaltningen vill med hänvisning till årets och tidigare års erfarenheter framhålla att sommarjobb är en mycket bra ungdomsinsats som, förutom lön, ger en god introduktion till arbetslivet. Det ger även förvaltningen en chans att visa upp sina verksamheter för ungdomar som kan lockas att välja vård- och omsorgsarbete.

De projekt som förvaltningen ordnar har också gett mervärde som gynnar de boende i Farsta stadsdelsområde, till exempel i form av ett rent och snyggt Farsta, konstnärlig utsmyckning och fler barn som blir medlemmar i Farstas idrottsföreningar.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av feriejobb för ungdomar i Farsta 2016.