

Kommunstyrelsen

Ks § 187

Ks2016/0238

020

Svar på motion om attraktiv arbetsgivare

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Den 16 augusti 2016 inkom en motion från Socialdemokraterna Anne Karlsson, Liselott Åhlander och Marie Åberg Johansson. Motionen behandlar frågan om Ljungby kommun är en attraktiv arbetsgivare. Motionärerna yrkar bland annat att intervjuer ska genomföras med samtliga anställda. Fokus ska enligt motionen ligga på att sänka sjuktalet.

Kommunledningsförvaltningen skriver att det är svårt att motivera den höga kostnaden för att genomföra intervjuer av samtliga anställda. Vartannat år genomförs en medarbetarundersökning genom en enkät och nästa tillfälle är hösten 2016. Medarbetarenkäten innehåller bland annat frågeställningen "Är Ljungby kommun en attraktiv arbetsgivare?"

Som ett svar på det första yrkandet i motionen gällande att genomföra intervjuer med samtliga anställda menar kommunledningsförvaltningen att Ljungby kommun redan gör detta, dock genom en enkätundersökning istället.

Kommunledningsförvaltningen har positiva erfarenheter av hur organisationen jobbar vidare med enkätresultaten på både förvaltnings- och arbetsplatsnivå. Ytterligare undersökningar kan eventuellt uppfattas som förvirrande och få motsatt effekt än vad kommunledningsförvaltningen vill uppnå.

Sjukfrånvaron är och har de senaste åren varit relativt hög. Ett aktivt arbete med att få medarbetare att må bättre och minska sjuktalet bedrivs och har bedrivits under lång tid på kommunledningsförvaltningen och på förvaltningarna i övrigt. Arbetet ger resultat men en sänkning av sjuktal tar tid och några snabba lösningar finns inte.

Avgångssamtalet är ett verktyg för att analysera anledning till att medarbetare slutar sitt arbete i Ljungby kommun. Medarbetaren kan välja att genomföra samtalet med sin närmaste chef eller sin chefs chef.

Kommunledningsförvaltningen föreslår som svar på yrkandena i motionen, att:

1. Ljungby kommun fortsätter att arbeta med medarbetarenkäten som tidigare,

Kommunstyrelsen

2. personal- och arbetsmarknadsutskottet får ta del av resultatet av frågeställningen om Ljungby kommun är en attraktiv arbetsgivare efter genomförd medarbetarundersökning,
3. kommunen fortsätter arbetet med sjukfrånvaron och jobbar vidare med de metoder och projekt som kommunledningsförvaltningen startat upp.
4. kopia på underlaget för avgångssamtal skickas till personavdelningen för vidare analys. Analys ska genomföras för att samband och trender sedan ska kunna redovisas till förvaltningschefsgruppen.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2016-09-27.

Personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut 2016-10-03.

Yrkanden

Anne Karlsson (S) yrkar bifall till motionen.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige bifaller motionen enligt Karlssons (S) yrkande eller avslår motionen enligt personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar att föreslå att fullmäktige avslår motionen.