

Protokoll från förvaltningsgrupp

Närvarande:

Arbetsgivare

Susanne Leinsköld, Stadsdelsdirektör
Andreas Thorstensson, Äldre och
funktionsnedsatta, socialpsykiatri
Stefano Prestinoni, Administrativa
avdelningen
Lena Thorson, Socialtjänsten
Thomas Algotsson, HR-specialist
Zahide Tural, HR-Sekreterare
Britt Karlsson, Förskola och fritid
Liselott Degselius, HR-specialist

Facklig organisation:

Susan Pitkänen,
Vision
Irene Holm, kommunal
Farah Waly,
Lärarförbundet
Charlotte Andersson,
Kommunal
Olle Pettersson,
Lärarförbundet Skoledarna
Pia Lejkemo,
Vårdförbundet

Anmält förhinder:

Helena Sköld, HR-specialist
Sara Heppling-Trygg, stadsutveckling

Anmält förhinder:

Karin Wrannvik, Ledarna
Anders Bengtsson,
Lärarförbundet
Christian Juntunen, Vision
Anette Petersson,
SACO/SSR

Tidpunkt och lokal: 2016-10-20 Bodholmsplan 2, pl. 8 Stora Sky

Justeras:

Susanne Leinsköld, ordförande

Pia Lejkemo, Vårdförbundet

.....
Farah Waly, Lärarförbundet

.....
Susan Pitkänen, Vision

.....
Irene Holm, Kommunal

1. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkändes.

2. Vald sekreterare och justerare

Till sekreterare valdes Zahide Tural. Till justerare valdes Farah Waly (Lärarförbundet), Susan Pitkänen (Vision) och Irene Holm (Kommunal) Pia Lejkemo, Vårdförbundet

Justeras senast 2016-10-31

3. Uppföljning av föregående protokoll

Inga punkter fanns att rapportera.

4. Arbetsmiljö och personalfrågor

Arbetsmiljö och hälsa, jämställdhet och mångfald, personalfrågor

- Personalstatistik (information)

Arbetsgivaren (Liselott Degselius) presenterade personaltal för tertial två avseende jämförelser mellan stadsdelsförvaltningarna inom områdena sjukfrånvaro, andel deltidsanställda och timavlönade. (Bilaga 1)

- Nytt avtal företagshälsovård (information)

Arbetsgivaren (Thomas Algotsson) informerade om att staden har tecknat avtal med tre nya leverantörer för företagshälsovård.

- Feel-good
- Starck & Partner
- Helsa

Fell-good kommer att erbjuda traditionell företagshälsovård motsvarande Previa.

Starck & Partner kommer att leverera coaching och ersätter tidigare avtal med Arbetslivsresurs.

Helsa före detta Betania, kommer och erbjuda arbetsmiljöutbildning. Från och med 1 januari ska avrop göras från dessa leverantörer. I avtalsdatabasen kommer det att finnas information om vad respektive leverantör tillhandahåller och anvisningar till hur avrop ska göras.

- Introduktion nyanställda (information)

Arbetsgivaren (Susanne Leinsköld) berättade att stadsdelsförvaltningen testar ett nytt introduktionskoncept. Det blir två introduktionstillfällen med busstur och allmän information. Datumen är satta till den 4 november och 24 februari. Anmälningen har gått ut till första tillfället och anmälningsdatum har gått ut. Till den 24 februari kommer inbjudan skickas till avdelningschefer.

- Individuell lönesättning (kommunal)

Utgår p.g.a. felaktigt utskick från kommunal.

- Risk- och konsekvensanalys (information)

Arbetsgivaren (Susanne Leinsköld) berättade att administrativa avdelningens personal som sitter i plan 6 flyttar upp till plan 8 där det finns möjlighet att vara fler samt redogjorde för den. Risk och konsekvensanalys har upprättats. (Bilaga 2)

- Rekrytering

Arbetsgivaren Susanne Leinsköld informerade om att rekrytering av ny avdelningschef för socialtjänsten har kommit till slutfasen och facken intervjuar de två sista kandidaterna.

Information från avdelningarna

- Förskola och fritid

Arbetsgivaren Britt Karlsson informerade om att Parkleken Kulan har vandaliserats. Lokalen är totalt vattenskadad.

- Socialtjänst

Arbetsgivaren Lena Thorson informerade om att boendet i Sättragårdvägens kommer att tillhöra ekonomiskt bistånd. Frågan ska samverkas.

5. Facklig information

Lärarförbundet informerade om att de ska ha en ombudsdag med fokus på AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vision informerade om att de ska ha medlemsaktivitet om vita arkivet där Fonus kommer och informera. Även Saco är inbjudna.

Kommunal informerade om att de ska ha skyddsombudsdag, med genomgång av kollektivavtalet.

6. Genomgång av nämndhandlingar

Handlingar om ärenden till nämnd finns att tillgå på

<http://insynsverige.se/stockholm-skarholmen>

7. Förvaltningsfrågor

Planering och uppföljning, kvalitet och utveckling, ekonomi och budget

- Budget

Arbetsgivaren Susanne Leinsköld informerade om att arbetet med verksamhetsplan har påbörjats utifrån den nya budgeten.

I VP kommer stadsdelen att testa ett nytt sätt arbeta. I beskrivningen under nämndmål kommer vi att prövas med att ange beskrivning målbetydelsen i punktform samt att ta fram en matris där det kommer att kopplas aktiviteter och indikatorer till respektive punkt i syfte att underlätta uppföljningar.

Materialet kommer att skickas till fackförbunden den 2 november inför nämnddagen den 9 november.

8. Verksamhetsfrågor

Aktuella frågor från/till samverkansgrupper eller APT.

Inga punkter fanns att rapportera.

9. Övriga frågor

- Lärarlönelyft (Lärarförbundet)

Lärarförbundet Skolledarna Olle Pettersson ställde frågan om hur det har gått med lärarlönelyftet.

Arbetsgivaren (Britt Karlsson) svarar att det har gått bra och alla som har sökt har fått muntlig information. Vid urvalet av lärarlönelyftet har kriterierna varit det styrande, vilket har resulterat i att en del förskoleenheter har flera förskollärare med förskolläraryft.

- Måltidsuppehåll (vårdförbundet)

Vårdförbundet Pia Lejkemo ville veta om personal som tillhör Vårdbundet har möjlighet att ta rast. Vårdförbundet informerar att det krävs lokalt kollektivavtal om deras medlemmar inte kan få ut sin lagstegade rast, senast efter 5 arbetade timmar. Detta gäller även om medlemmarna själva skulle önska annan lösning än rast.

Kommunal instämde i Vårdförbundets yrkan. Arbetsgivaren arbetar med frågan och återkopplar till berörd fackförbund i frågan.

10. Nästa förvaltningsgrupp

Den 17 november 2016 kl. 09:00-11:00, Bodholmsplan 2, pl. 8 Stora Sky.

Senast 5 dagar före möte ska mötesdeltagare inkomma med punkter till agendan.

11. Mötet avslutas

Vid anteckningarna: Zahide Tural

Bilagor:

1. Personaltal T
2. Riskbedömning vid ändring i verksamheten, flytt plan 8