

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning.

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning av Silviasystrar inom avdelning egen regis enheter: Stureby, Högdalen, Mårtensgården och Skogsglantan vård- och omsorgsboende.

Silviasyster – specialisering i demensvård för undersköterskor 60 hp, grundnivå, uppdragsutbildning Sophiahemmet Högskola, halvfart.

Ange önskad summa för insatsen

940 640 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning : 700 000 kr, dvs 87 500 kr/Silviasyster x 8 platser

Vikarietäckning : 2 dagar/kurs x 8 kurser x 8 personal = 128 dagar
x 8.00 tim = 1024 tim vikarier x 235 kr/tim = 240 640 kr.Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
0 krBeskrivning av behov

För att höja kunskapsnivån, samt säkerställa ett gott bemötande och god omvårdnad behöver vi förstärkta möjligheterna till direkt handledning för omsorgspersonalen i det dagliga arbetet. På detta sätt har vi bättre förutsättningar att kvalitetssäkra ett effektivt arbetsätt och metoder utifrån evidensbaserad kunskap.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Höja kompetensen och utbildningsnivån hos undersköterskor inom demensvård. Undersköterskorna ska i rollen som Silviasystrar/handledare sprida kunskap om de demenssjukas behov. Kunskapen sprids till kollegor och anhöriga.

Specialisering i demensvård för undersköterskor innehåller 8 kurser. Alla kurser kan läsas separat.

- Omvårdnad av personer med demenssjukdom, 7,5 hp
 - Palliativ vård av personer med demenssjukdom, 7,5 hp
 - Fältstudier I. Omvårdnad av personer med demenssjukdom - Närståendestöd. 7,5 hp
 - Omvårdnad av personer med demenssjukdom och geriatriska sjukdomstillstånd, 7,5 hp
 - Fältstudier II. Omvårdnad av personer med demenssjukdom. Aktiviteter. 7,5 hp
 - Miljöns betydelse för personer med demenssjukdom, 7,5 hp
 - Fältstudier III. Omvårdnad av personer med demenssjukdom. Måltidssituationen. 7,5 hp
 - Handledning och undervisning inom demensvård, 7,5 hp
- Pedagogik.

Pedagogiskt upplägg av utbildningen:

Utbildningen är nätbaserad och genomförs i Sophiahemmet högskolas virtuella utbildningsmiljö, Sophia Education Online. Två dagar/kurs genomförs vid högskolan. Utbildningen är upplagd så att yrkesarbete och studier kan kombineras.

Särskild behörighet

Undersköterskekompetens eller motsvarande.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Äldreomsorgen inom avdelning egen regi; fyra vård- och omsorgsboenden med demensinriktning. Befattningen undersköterska.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

8 undersköterskor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**Effekt på kort sikt:**

Personlig utveckling. Ökad kunskap, förståelse samt personlig handledning för alla medarbetare. Förbättrad dokumentation kring enskilda brukare om hur och när insatser ska utföras.

Effekt på lång sikt:

Förbättrad och kontinuerlig handledning direkt i omvårdnadsarbetet.

Kvalitetssäkring av arbetssätt och metoder.

Spridning av kunskap till närstående och personal.

Förbättrad boendemiljö och god arbetsmiljö.

Möjlighet till arbetskarriär, attraktiva arbetsgivare, minskad sjukfrånvaro och lättare att rekrytera.

Genom att bemötandet av brukare vidareutvecklas och professionaliseras får även värdegrundsarbetet på respektive enhet förutsättningar att utvecklas och implementeras.

Avdelning Egen regi säkrar kvaliteten gällande introduktion av nya personal.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Idag har vi fyra Silviasystrar inom egen regi hemtjänst och två silviasystrar på vård- och omsorgsboende, demens. Dessa ingår i ett nätverk inom avdelningen och silviasystrarna kommer att förstärka detta nätverk. I nätverket lyfts goda exempel, nya evidensbaserad kunskap och forskning. Arbetssätt och metoder diskuteras, ses över och rutiner vidareutvecklas. Rutinerna sprids inom avdelning egen regis enheter.

Vårt arbetssätt delges beställaravdelningen, som sprider kunskap och information till entreprenörer som de följer upp. Vi tar emot studiebesök. Även diskussioner och de aktuella frågeställningar som lyfts inom området demens i de årliga nätverksträffarna på Silviahemmet delges inom avdelningen egen regis egna nätverk. Detta bidrar till att kunskapen sprids inom avdelningen och förbättrar vården för våra demenssjuka brukare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

De utbildningar som anordnas inom demenssjukdomar av staden är en viktig grundplattform för personalen som helhet. Utbildning till

Silviasyster stärker och kompletterar ytterligare undersköterskans yrkesroll. Silviasystrarna besitter därutöver en spetskompetens som är nödvändigt i arbetet med demenssjuka och gör att det dagliga arbetet kvalitetssäkras. Möjliggör karriärvägar för omsorgspersonal och underlättar rekrytering av ny personal. En del av att vara attraktiv arbetsgivare samt att trygga kompetensförsörjningen inom verksamheter.

Silviasystrarna förmedlar och planerar hur kunskapen sedan ska implementeras till vårdpersonalen på respektive enhet. Varje silviasyster anpassar sitt arbete beroende på enhetens förutsättningar. Silviasystemens uppdrag och roll kan handla om att vara med under möten, överrapportering, omvårdnad kring brukare samt agera bollplank vid svåra situationer för att tillförsäkra en god omvårdnad för demenssjuka brukare.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Ja.

Samarbete finns med Arbetsmarknadsförvaltningens Jobbtorg där personer med invandrarbakgrund får arbetsträna inom avdelningen och samtidigt lära sig språket. Att få tala sitt eget språk kan vara en förutsättning för den demenssjuka brukaren i ett visst stadi i sjukdomen. Sammanfattningsvis blir samarbetet med Jobbtorg en viktig komponent för att tillmötesgå behovet för den demenssjuka och kan leda till framtida personalrekrytering. Vi tillgodoser även ett ökat behov av språkkompetens, mångfald, inom vår avdelning och möjliggör ökad integration i samhället. Vi skapar mervärde för både vår egen verksamhet och för andra aktörer.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i samband med att bemötandet granskas i den årliga brukarundersökningen från Socialstyrelsen, samt i avdelningens egna brukarenkät. Dessutom kommer utbildningsinsatsen att höja den faktiska kompetensen för personal inom avdelningen och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i samband med verksamhetsuppföljning. Minnesanteckningar förs i nätverksmötena, följs upp i alla chefsled. Tas upp i våra Kvalitetsråd som en punkt. Rutiner revideras och läggs in i vårt ledningssystem. Tas upp som en punkt på APT, LSG och medarbetarsamtal, dvs uppföljning, diskussion och utvärdering.

--

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1
