



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga Tensta Sdf

Kompetensutvecklingsinsats

Medarbetarprogrammet

Ange önskad summa för insatsen

1 100 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 600 000

Vikarietäckning 400 000

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:

Beskrivning av behov

Förvaltningen ställer krav på medarbetare att vara delaktiga i verksamhetsutveckling och planering och uppföljning av arbetet både för sin grupp men också för sin egen del. Då behöver vi ge dem förutsättningar för att klara det. Det innebär att vi har skapat ett medarbetarprogram som till viss del speglar våra ledarutvecklingsprogram då vi ser att ledarskap och medarbetarskap hänger ihop och är förutsättningar för varandra.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Instasen är framtagen av stadsdelens HR avdelning tillsammans med konsulter och innehåller 4 moduler med sammanlagt 3 dagars utvecklingsinsats.

Modul 1 - Stadens Styrning
Modul 2 - Personligt Ledarskap
Modul 3 - Kommunikation och Samtalsmetodik
Modul 4 - Gruppers utveckling

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Alla tillsvidareanställda

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

- Målet med programmet är att förvaltningens medarbetare har en klar bild av vad medarbetarrollen innebär, det sammanhang inom vilket de verkar, samt har verktyg för att leda sig själva och bidra till ett gott samarbete och resultatuppfyllnad.
- Chefer och medarbetare får en gemensam plattform och kunskapsmässiga förutsättningar att tillsammans arbeta för verksamhetens fortsatta utveckling.
- Genom att synka med delar av innehållet i ledarprogrammet skapas ett gemensamt språk mellan chefer och medarbetare.
- Ökad hälsa och stabilisering i arbetsgrupper, personal-omsättning på rimlig nivå -delaktighet och involvering

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Definitivt, alla medarbetare omfattas av insatsen vilket vi ser kommer ge positiva effekter på gruppers utveckling på respektive insatser.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Genom att få en gedigen introduktion i ett aktivt medarbetarskap

och verktyg för att bidra till en hälsosam arbetsmiljö och sin arbetsplats verksamhetsutveckling stärks individerna i den grunplattform vilket gör att annan inläring eller utveckling av yrkesrollen kan tas emot bättre. Vi skapar med medarbetarprogrammet en tryggare grund att stå på.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Vi kan möjligtvis sprida den vidare till andra förvaltningar som är nyfikna på att utveckla sitt medarbetarskap såsom man oftast utvecklar sitt ledarskap.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Den följs upp genom återkommande utvärderingar av deltagarna samt utvärdering om effekter hos de chefer som haft deltagare på programmet. Detta för att se att programmet landar rätt.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1