

Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingssatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga-Tensta sdf, avdelning Förskola samt Avdelning Äldre & funktionsnedsättning

Kompetensutvecklingsinsats

Fortbildning i svenska för förskolepersonal samt medarbetare inom hemtjänst samt bostad med särskild service.

Ange önskad summa för insatsen

515 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 200 000 kronor

Vikarietäckning 300 000 kr

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
kurslitteratur: 15 000 kr.Beskrivning av behov

Fortbildning i svenska för förskolepersonal med fokus på förskolans begreppsvärld och diskurs.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Det krävs av medarbetarna att de ska kunna dokumentera skriftligt och förstå inom förskolan den pedagogiska diskursen samt för medarbetarna inom ÄoF terminologin inom geriatrik samt detsamma inom LSS personkretsar och utifrån övriga styrdokument såsom verksamhetsplan och lagstiftning. Att även förstå och kunna ta emot delegeringar för att verksamheterna ska

vara effektiva och kontinutiva. Dessutom är det av stor betydelse att pedagogerna, vårdbiträdena, undersköterskorna och stödpedagogerna kan kommunicera adekvat med både barn, föräldrar, brukare, anhöriga/företrädare, övriga huvudmän och kollegor.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare och förskollärare i förskolan samt vårdbiträden, undersköterskor, vårdare och stödpedagoger inom hemtjänsten och bostad med särskild service.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

50 stycken

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt, förstå avancerade ord och begrepp som rör förskolans och ÄoF styrdokument. På längre sikt kunna skriva och dokumentera nödvändig socialdokumentation, samt kunna tillgodogöra sig pedagogisk litteratur.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Kursdeltagarna kan delge sina nya kunskaper till sina kollegor som inte deltar i kursen och om kursen blir en succé kanske fler medarbetare kan få chansen att anmäla sig till en ny kursomgång.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Den kommer att höja kvalitetsmässigt nivån på den pedagogiska och sociala dokumentationen och som kommer både arbetslag, medarbetare, barn, föräldrar, brukare, anhöriga/företrädare till gagn.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

insatsen kommer att utvärderas av förskolecheferna och enhetscheferna inom avd ÄoF i verksamhetsberättelsen 2017 samt vid medarbetardialoger och medarbetarsamtal tillsammans med de medarbetare som deltar i kursen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2