



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Britt Karlsson, britt.s.karlsson@stockholm.se, 08-50824400

Kompetensutvecklingsinsats

Utveckla förskollärarnas roll som ledare

Ange önskad summa för insatsen

1 000 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 65%

Vikarietäckning 35%

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:

Beskrivning av behov

I budget för 2017 framgår att "Förskollärare ska leda förskoleverksamheten och ha det pedagogiska ansvaret för en förskoleavdelning eller förskola för att främja god arbetsledning, verksamhetskvalitet, pedagogisk utveckling och innovationer i förskolan." Förskollärarna i stadsdelsförvaltningen behöver stärka sin ledarroll och det finns ett behov av en utbildningsinsats. Eftersom förskollärartätheten i stadsdelen är låg blir förskollärarens roll som ledare desto viktigare, då de kan ansvara för fler avdelningar, och deras ledarroll behöver därför stärkas.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen är en tredagarsutbildning som sätter fokus på det pedagogiska ledarskapet och riktar sig till samtliga förskollärare i sin roll som arbetslagsledare. Det skulle ge möjligheter att få bra redskap till att vara pedagogisk ledare i sitt arbetslag och få ökat fokus på uppdraget.

Tidplan för insatsen

Utbildningen är tre heldagar som förläggs under 2017.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga förskollärare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

90 förskollärare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt stärker insatsen förskollärarnas kompetens och de stärks i sin yrkesroll. På lång sikt förväntas en effekt på verksamhetens utveckling som kommer barnen tillgodo.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Inom förskoleverksamheten sprids kunskapen när nya förskollärare anställs samt till hela arbetslagen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen kompletterar stadsdelens förskollärarnätverk som varit verksamt sedan ett år tillbaka. Samtliga förskollärare medverkar och det leds av två förskolechefer. Nätverket arbetar med förskollärarens ledarroll på olika sätt och utbildningen skulle vara

ett bra komplement och ytterligare stärka förskollärarnas roll som ledare.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp i förskollärarnätverket samt genom individuell uppföljning med närmaste chef.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3