



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Sirpa Tamminen

E-post: sirpa.tamminen@stockholm.se

Telefon: 08-508 24 6385

Kompetensutvecklingsinsats

RVT (relationsvårdsteamet) behöver utbildning i arbetssätt i hur man kan upptäcka och förebygga hedersrelaterat våld

Ange önskad summa för insatsen

445 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 50 000

Vikarietäckning 373 000

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
22 000

Beskrivning av behov

Förvaltningen bedömer att problematiken och kunskaperna kring det hedersrelaterade våldet behöver utvecklas och fördjupas.

Kollektivt utövande kännetecknar det hedersrelaterade våldet. Den våldutsatta behöver generellt sätt få mer stöd för att kunna ta sig ur den situation han/hon befinner sig. Det kan generellt sätt vara

svårare att upptäcka det hedersrelaterade våldet då de bakomliggande orsakerna till våldet är annorlunda mot annat våld i nära relation.

Socialtjänsten har en viktig roll när det gäller att upptäcka våld. Följande står i årets budget:

”Arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck ska fortsatt prioriteras av samtliga nämnder. Under 2016 har staden tagit fram ett program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, som kommer att börja gälla 2017. Staden har ansvar för att inom framförallt socialtjänsten, skolan och förskolan arbeta förebyggande, och för socialtjänstens del också uppsökande, mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, och att ge stöd och skydd till brottsoffer när våldet har skett. Därför har stadsdelsnämnderna en central roll i implementeringen av programmet. Stadsdelsnämnderna ska utveckla rutiner och metoder för att inventera målgrupperna och för att upptäcka våldet och hitta våldsutsatta. Även män utsätts för våld i nära relationer. Det är därför viktigt att socialtjänsten har insatser som inkluderar olika målgrupper, och att kompetensen kring detta stärks. Stadsdelsnämnderna ska stärka sin kompetens kring och utveckla insatser riktade mot barn som blivit utsatta för eller bevittnat våld. Staden ska utveckla arbetet med att motivera våldsutövare till att ta emot insatser för att förändra sitt beteende och att upphöra med våldet. Vissa personer påverkas av faktorer som gör dem extra sårbara vid våldsutsatthet. En person kan vara påverkad av flera faktorer samtidigt. Kompetenshöjning krävs kring de olika sårbarhetsfaktorer som exempelvis att ha en eller flera funktionsnedsättningar, att vara äldre, att leva med missbruksproblematik, att ha utländsk bakgrund, att vara hbtq-person och att leva i en hederskontext. Stadsdelsnämnderna ska förbättra samordningen inom socialtjänsten och säkerställa att våldsutsatta får den hjälp och det stöd som de behöver.”

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensutveckling sker i två steg:

1) Kartläggning av evidensen, rapporter (forskning) kring hedersrelaterat våld för att analysera och hitta bra arbetssätt. En person ägnar sig åt kartläggningen och inventeringen på halvtid. Kartlägningsfasen beräknas pågå till och med mars månad år 2017.

2) Personal utbildas årligen i att upptäcka våld/ hedersrelaterat våld

och känna igen tecken på utsatthet. RVT har sedan tidigare en modell för hur de informerar om våldet, vilket förvaltningen vill fortsätta. För att både hinna möta de våldsutsatta och utbilda medarbetare behöver förvaltningen förstärka arbetsgruppen personalmässigt.

Pröva nya arbetssätt: utifrån kartläggningen vill RVT genomföra detta under hösten med den förstärkta personalen. Ansökan för detta görs inom den sociala investeringsfonden. Arbetsprövning och utbildning genomförs under hösten 2017.

Tidplan för insatsen

Fortlöpande under år 2017.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Socialtjänsten, förskolan och utförare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Socialtjänsten: ca 210

Förskolan: 340

Utförare: ca 400 medarbetare

Totalt: ca 950 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Mänsklig effekt

Det finns en stark koppling mellan våldsutsatthet och långvarig fysisk och psykisk ohälsa. Våld kan få en rad sociala och ekonomiska konsekvenser för den som utsätts. Den utsatta kan till exempel få problem med tilliten till sig själv och andra, isolering, akuta bostadsproblem, dyrare levnadsomkostnader och skuldsatthet, orsakad av den som utövat våldet.

Den våldsutsatte som väljer att stanna kvar i sitt sammanhang behöver hitta vägar och hjälp att förhålla sig till sin verklighet. Strukturer och sätt (som bibehåller en anständig nivå) behöver hittas för dem som väljer att stanna kvar i sitt nätverk.

Ekonomisk effekt

Enligt socialstyrelsens undersökning leder våld i nära relationer till att samhället drabbas av produktionsförluster som ett resultat av dödsfall, av kortare eller längre perioder av sjukfrånvaro, av att de drabbade till följd av våldet kan antas vara mindre produktiva i sitt arbete under vissa perioder och av att frihetsberövade förövare inte förvärvsarbetar.

Socialstyrelsens uppskattning från 2006 av de samhällsekonomiska kostnaderna för våld mot kvinnor i nära relationer uppgår till ungefär 2 695–3 300 miljoner kronor per år. Beräkningen av dessa kostnader är dock osäkra på grund av brister i datamaterialet. Utöver dessa kostnader finns kostnader som inte har kunnat beräknas, t.ex. kostnader för tandvård, läkemedel, psykiatri, smärta och lidande.

De direkta kostnaderna uppskattas i genomsnitt till sammanlagt 1 977–2 536 miljoner kronor per år, varav staten uppskattas stå för 1 138–1 230 miljoner kronor, kommunerna för 743–1 186 miljoner kronor, frivilligorganisationer för 73–79 miljoner kronor och landstingen för 23–38 miljoner kronor. Värdet av de indirekta kostnaderna, produktionsbortfallet och värdet av ideellt arbete, uppgår till i genomsnitt 717–764 miljoner kronor per år. (För mer information se Kostnader för våld mot kvinnor en samhällsekonomisk analys)

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Genom förvaltningens särskilda team som arbetar mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld, RVT.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

I dagsläget finns det ett upparbetat arbetssätt där RVT informerar förvaltningens medarbetare om våld i nära relationer. Motsvarande insatser med fokus på hedersrelaterat våld behöver skapas.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Ekonomiskt oberoende är nödvändig för frigörelse och ett tätare

närmare samarbete i specifika ärenden möjliggör detta.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom verksamhetens sedvanliga verksamhetsuppföljning.
- Ärendeströmning, regelbunden kontroll i verksamhetssystemet

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1