

Tidpunkt: Tisdagen den 20 december 2016 kl.16:30 – 16:45

Plats: Bråvallasalen, plan 1, Stadshuset.

Justerat: Fredagen den 23 december 2016.

Emilia Bjuggren

Yvonne Fernell-Ingelström

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Kadir Kasirga (S)

Sultan Kayhan (S)

Magnus Runsten (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Andreas Narkun (S) för Claes Elmgren (S)

Anders Lindell (MP) för Derya Uzel (MP)

Tatjana Kovacic (M) för Gulan Avci (L)

Ersättarna

Inger Edvardsson (S)

Katina Staf (S)

Rojan Karakaya (Fi)

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Claes Elmgren (S), ledamoten Derya Uzel (MP), ledamoten Gulan Avci (L) samt ersättaren Rosmarie Axelsson (MP), ersättaren Anki Erdmann (V) och ersättaren Per Henriks-son (L).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi. Närvarande tjänstemän i övrigt var Jussi Koreila, Kicki Wattjersson, Bengt Jönsson, Charlotte Goliath och Amanda Hernbäck. Närvarande personalföreträdare var Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund, Lowisa Anderzon, Kommunal och Birgitta Naess, Saco. Närvarade gjorde även borgarråds-sekreterare Amanda Schulín.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och Yvonne Fernell-Ingelström (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 23 december 2016.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, Lowisa Anderzon, Kommunal och Birgitta Naess, Saco rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, Lowisa Anderzon, Kommunal och Birgitta Naess, Saco rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§4**Yttrande över remiss av motion (2016:73) om ett samlat grepp om stadens arbete med tolkning**

AMN 2016-0263-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att översända arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över motionen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2016:73) Frida Johansson (L) om ett samlat grepp om stadens arbete med tolkning till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionen berör frågor om hur staden tillförsäkrar sig tillgång på tolkar i kontakten med personer som inte behärskar svenska.

I arbetsmarknadsnämndens verksamheter förekommer användning av tolkar, dock i olika stor utsträckning och med varierad utbildningsnivå hos dem som anlitas. Bristande tillgång på tolkar är ett problem, i staden likväl som nationellt.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar de satsningar som regeringen har gjort de senaste åren för att öka tillgången på tolkar. Förvaltningen ser också positivt på Myndigheten för yrkeshögskolans förslag om att göra tolkutbildningen till en yrkesutbildning. I sådana fall skulle staden kunna ansöka om att få bedriva utbildningen i yrkeshögskolans regi. Idag anordnas tolkutbildningen i huvudsak inom folkhögskolor och studieförbund och staden saknar möjlighet att anordna utbildningen och söka extern finansiering i form av till exempel statsbidrag.

Förvaltningen anser att riktlinjer för användningen av tolkar skulle kunna vara bra – men att huvudproblemet idag snarare är bristen på tolkar än brist på riktlinjer. Förvaltningen ser även en risk att verksamheterna skulle få svårt att leva upp till eventuella riktlinjer. I ett sådant sammanhang är det oklart vad riktlinjerna skulle bidra till.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§5**Yttrande över remiss av motion (2016:75) om en hearing för ett bättre företagsklimat i Stockholm**

AMN 2016-0264-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2016:75) från Joakim Larsson (M) om en hearing för ett bättre företagsklimat i Stockholm till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I motionen anges att Stockholm har tappat placeringar i Svenskt Näringslivs ranking och att staden bör anordna en hearing med företrädare för näringslivet för att klara ut vad som behöver göras för att förbättra företagsklimatet.

Enligt rankingen tappar Stockholm, tillsammans med andra storstäder, särskilt i frågan om tillgången till medarbetare med relevant kompetens.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att Stockholm behöver ett vitalt, innovativt och diversifierat näringsliv för att utvecklas som en attraktiv stad med stark sysselsättning. Om det finns förhållanden i staden som inte fungerar ur ett näringslivsperspektiv, är det viktigt att dessa belyses och analyseras och att åtgärder vidtas, inte minst vad gäller stadens bemötande av och service till de lokala företagen.

För arbetsmarknadsnämnden är kompetensförsörjning en prioriterad fråga. Nämnden har ett viktigt uppdrag vad gäller matchning mellan näringslivets behov av arbetskraft och den kompetens som finns hos aspiranter inom jobbtorgen och studerande inom vuxenutbildningen.

I arbetet med yrkeshögskoleutbildningar och även i övriga yrkesutbildningar inom vuxenutbildningen har nämnden fortlöpande kontakter med arbetsgivare och näringslivet utifrån deras kompetensbehov.

Nämnden har också, genom inrättandet av enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS), utvecklat arbetet med långsiktiga part-

nerskap med branschföreträdare och sociala klausuler vid upphandling.

Utifrån nämndens eget ansvarsområde ser förvaltningen inte ett stort behov av ytterligare forum för hearing med näringslivet. I det fall Stockholms stad skulle besluta att en hearing ska genomföras av staden, skulle den med fördel arrangeras inom ramen för de befintliga mötesplatser och forum som staden redan erbjuder.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att tillstyrka motionen
Att därutöver anföra

Svenskt Näringsliv årliga granskning av det lokala företagsklimatet visade för 2016 att Stockholm sjunkit från 48 till plats 96 och nu har den sämsta rankingsiffran på 10 år. Det är en markant försämring sedan maktskiftet 2014. Det lokala företagsklimatet är en avspeglning av det politiska ledarskapet.

Raset innebär så mycket mer än en position på en lista, det innebär att tusentals ungdomar och nyanlända får svårare på sikt att få det första jobbet. Vi vet idag att fyra av fem jobb skapas av de mindre företagen. I stort sett var tredje skattekrona av kommunernas skat-

teintäkter kommer från småföretagen. Därför riskerar ett dåligt företagsklimat att slå mot både jobb och välfärd. Stockholm utgör en tredjedel av den svenska ekonomin och fungerar som en jobb- och tillväxtmotor för hela landet. Stockholm förtjänar bättre än att vara bland de sämsta i landet på företagsklimat.

Motionens avsikt är att staden som ett första steg bjuder in till en öppen hearing för näringslivet. Det behövs en tydlig bild av vad som behöver göras för att förbättra företagsklimatet i staden. Ett andra steg är givetvis att driva en politik som främjar företagande och nya arbetstillfällen. Ett gott företagsklimat i Stockholm är en grundförutsättning för att stockholmarna skall kunna garanteras sin välfärd och för att vi ska få en fungerande integration.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Svenskt Näringsliv årliga granskning av det lokala företagsklimatet visade för 2016 att Stockholm sjunkit från 48 till plats 96 och nu har den sämsta rankingsiffran på 10 år. Det är en markant försämring sedan maktskiftet 2014. Det lokala företagsklimatet är en avspeglning av det politiska ledarskapet.

Raset innebär så mycket mer än en position på en lista, det innebär att tusentals ungdomar och nyanlända får svårare på sikt att få det första jobbet. Vi vet idag att fyra av fem jobb skapas av de mindre företagen. I stort sett var tredje skattekrona av kommunernas skatteintäkter kommer från småföretagen. Därför riskerar ett dåligt företagsklimat att slå mot både jobb och välfärd. Stockholm utgör en tredjedel av den svenska ekonomin och fungerar som en jobb- och tillväxtmotor för hela landet. Stockholm förtjänar bättre än att vara bland de sämsta i landet på företagsklimat.

Motionens avsikt är att staden som ett första steg bjuder in till en öppen hearing för näringslivet. Det behövs en tydlig bild av vad som behöver göras för att förbättra företagsklimatet i staden. Ett andra steg är givetvis att driva en politik som främjar företagande och nya arbetstillfällen. Ett gott företagsklimat i Stockholm är en grundförutsättning för att stockholmarna skall kunna garanteras sin välfärd och för att vi ska få en fungerande integration.

§6**Yttrande över remiss av motion (2016:80) om att etablera "One stop shop" för arbetskraftsinvandring i Stockholm**

AMN 2016-0266-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har till arbetsmarknadsnämnden remitterat motion (2016:80) av Ulla Hamilton (M). Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar om att uppdra till Stockholm Business Region att arbeta för att det inrättas en "One stop shop" för berörda myndigheters hantering av tillstånd rörande arbetskraftsinvandring.

Förvaltningen delar uppfattningen att stadens ska kunna erbjuda ett bra näringslivsklimat. Det gynnar både företagare, arbetstagare och staden som helhet. Förvaltningen tar inte ställning till huruvida det faller inom Stockholms Business Region kompetensområde att inrätta "One stop shop".

Det är Migrationsverket som handlägger och fattar beslut om arbetstillstånd. För vissa yrken och länder finns särskilda regler liksom för personer som har varit asylsökande eller är på besök hos en arbetsgivare. På Migrationsverkets hemsida finns samlad information om ärendegången riktad till både arbetsgivare och arbetstagare. Det finns också aktuell information vilka kontakter en nyanländ ska eller bör ta efter beviljat uppehållstillstånd t ex skatteverket, försäkringskassan m.fl.

Arbetsmarknadsförvaltningens uppfattning är att den information som finns samlad på Migrationsverkets hemsida är informativ och vägledande för både arbetsgivare och för arbetskraftsinvandrare. Hemsidan är tillgänglig dygnet runt och uppdateras kontinuerligt. För arbetskraftsinvandrare gäller att de ska söka nödvändiga tillstånd innan de inreser till Sverige.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra

Idag finns stor brist på arbetskraft vilket riskerar att flera framgångsrika företag i regionen riskerar att hämmas i sin utveckling och att företagens lösning kan vara att etablera sig i en annan del av världen. Som motionären lyfter kan en lösning vara att attrahera människor med rätt kompetens från andra delar av världen för att anställa dem här.

Dessvärre tar det idag lång tid få tillstånd. Flera myndigheter, främst Migrationsverket, Skatteverket och Försäkringskassan är involverade och det saknas samordning mellan myndigheterna. Berörda företag som inte har möjlighet att köpa tjänsterna av konsultföretag tvingas lägga ned mycket energi och kraft på myndighetskontakter

Stockholm Buisness Region bör verka för att det etableras en One Stop Shop då det skulle underlätta en navigering mellan statliga myndigheter. Det skulle förenkla även för företagen genom kortare handläggningstider och färre myndighetskontakter.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Idag finns stor brist på arbetskraft vilket riskerar att flera framgångsrika företag i regionen riskerar att hämmas i sin utveckling och att företagens lösning kan vara att etablera sig i en annan del av världen.

Som motionären lyfter kan en lösning vara att attrahera människor med rätt kompetens från andra delar av världen för att anställa dem här.

Dessvärre tar det idag lång tid få tillstånd. Flera myndigheter, främst Migrationsverket, Skatteverket och Försäkringskassan är involverade och det saknas samordning mellan myndigheterna. Berörda företag som inte har möjlighet att köpa tjänsterna av konsultföretag tvingas lägga ned mycket energi och kraft på myndighetskontakter

Stockholm Buisness Region bör verka för att det etableras en One Stop Shop då det skulle underlätta en navigering mellan statliga myndigheter. Det skulle förenkla även för företagen genom kortare handläggningstider och färre myndighetskontakter.

§7**Yttrande över remiss av motion (2016:78) om psykisk ohälsa ett växande problem - Stockholm behöver en stark samlad stadsövergripande strategi för att kunna göra skillnad**

AMN 2016-0275-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2016:78) från Johanna Sjö (M) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionären föreslår att staden ska utarbeta en samlad strategi för ett tvärspektoriellt arbete för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa i ett livscykelperspektiv.

Arbetsmarknadsförvaltningen konstaterar att ansvaret att motverka psykisk ohälsa är delat mellan stat, landsting och kommun. I kommunen bedrivs arbetet framför allt inom ramen för socialtjänstens ansvar. Men problematiken med psykisk ohälsa är framträdande även bland arbetsmarknadsförvaltningens målgrupp och arbetsmarknadsnämnden har också ett ansvar i frågan. Det är idag en prioriterad fråga inom förvaltningen.

Förvaltningen konstaterar också att det sker ett prioriterat arbete på nationell och regional nivå. Bland annat finns en nyss undertecknad överenskommelse mellan regeringen och Sveriges kommuner och landsting (SKL) om koordinering av insatser på statlig, regional och lokal nivå. SKL har vidare drivit ett utvecklingsarbete inom området och tagit fram verktyg och strategier för arbetet på lokal och regional nivå. Frågan om stöd till personer med psykisk ohälsa kommer också att vara en prioriterad fråga i det nyligen påbörjade samarbetet inom FINSAM. Förvaltningen anser att det nyligen påbörjade arbetet kan utvecklas ytterligare innan ställning tas till behovet av en särskild strategi för staden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra

Det är glädjande att kommunerna i Stockholms län, KSL, har under hösten 2016 tillsammans med samtliga kommuner i länet, Stockholms läns landsting och Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH) arbetat för att upprätta en länsövergripande handlingsplan för psykisk hälsa som sträcker sig från 2016 till 2020. Samt att flera andra initiativ till att motverka psykisk ohälsa har påbörjats.

Men det som görs räcker det inte på långa vägar - mycket mer behöver göras. I ett läge när Stockholm står inför arbetskraftsbrist är det nödvändigt att göra allt för att bevara och optimera mänskliga humankapitalet – detta är ett av våra allra viktigaste frågor ur ett tillväxtperspektiv.

Att det nu pågår en mängd olika aktiviteter är ett skäl för en samlande strategi så att synkronisering kan öka effektiviteten. Annars är risken att många satsningar görs, men att utkomsten ändå blir begränsad.

Det finns också en ledartröja att ta på - Stockholm är en stor stad med utvecklingsmuskler och kunde med en sådan strategi bli förebild i Sverige. Internationellt är det nu flera stora städer som tar fram strategier för psykisk hälsa. Stockholm borde ta efter detta och ligga i framkant i Sverige och visa vägen.

Psykisk ohälsa är en allvarig folkhälsosjukdom där flera insatser behövs, för att stärka arbetet ytterligare bör staden även samverka

med andra städer världen över för att använda andras forskning beprövade erfarenheter kring ledning och styrning, stadsövergripande utvecklingsstöd och specifika insatser inom respektive förvaltningsområde.

Därför är det bekymmersamt att de exempel på aktiviteter som lyfts endast motsvarar delar av de fem områden som lyfts i överenskommelsen mellan Staten, Landstingen och Kommunerna.

De områden som särskilt saknas är fokusområdena:

- ledning, styrning och samordning
- förebyggande och främjande
- tidig upptäckt och insats

Det är anmärkningsvärt att dessa inte avspeglas i arbetssätt som behöver etableras och med de resurser staden har fått för att utveckla arbetet.

Det är en ganska blygsam och passiv ansats som redovisas när man betänker a) att den sammantagna samhällskostnaden som detta område tar i anspråk (enl. OECD, 4% av BNP och sannolikt avsevärt mer i stadens kostnadsbild), b) att insatser för depression och ångest bedöms ge 4-5 gånger pengarna tillbaka. Kostnaden för passivitet är hög både vad gäller mänskligt lidande och ren ekonomisk skada .

Det är tydligt att det behöver en mer stadsövergripande överblick för att få in hela perspektivet.

Det finns redan strategiska resurser och politiska åtaganden såsom sociala investeringsfonden och Kommissionen för ett hållbart Stockholm som skulle kunna användas för utveckla ett samlat grepp kring de fem centrala områden som beskrivs i överenskommelsen mellan Sveriges kommuner och landsting och Staten.

Det är beklämmande att uppgiften som arbetsgivare inte alls berörs. Det är en kostsam och ineffektiv resursanvändning att inte arbeta aktivt med psykisk hälsa (stressprevention etc.) bland medarbetare – något som borde ligga högt på samtliga arbetsgivares agenda, men inte minst de offentliga. Stockholm borde ligga i framkant tillsammans med städer som New York, London, Philadelphia, Sydney för att som stad skapa sammanhållna lösningar kring befolkningens välbefinnande och psykiska hälsa!

Ersätтарыttrande

Ersätтарыnen Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersätтарыttrande.

Det är glädjande att kommunerna i Stockholms län, KSL, har under hösten 2016 tillsammans med samtliga kommuner i länet, Stockholms läns landsting och Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH) arbetat för att upprätta en länsövergripande handlingsplan för psykisk hälsa som sträcker sig från 2016 till 2020. Samt att flera andra initiativ till att motverka psykisk ohälsa har påbörjats.

Men det som görs räcker det inte på långa vägar - mycket mer behöver göras. I ett läge när Stockholm står inför arbetskraftsbrist är det nödvändigt att göra allt för att bevara och optimera mänskliga humankapitalet – detta är ett av våra allra viktigaste frågor ur ett tillväxtperspektiv.

Att det nu pågår en mängd olika aktiviteter är ett skäl för en samlande strategi så att synkronisering kan öka effektiviteten. Annars är risken att många satsningar görs, men att utkomsten ändå blir begränsad.

Det finns också en ledartröja att ta på - Stockholm är en stor stad med utvecklingsmuskler och kunde med en sådan strategi bli förebild i Sverige. Internationellt är det nu flera stora städer som tar fram strategier för psykisk hälsa. Stockholm borde ta efter detta och ligga i framkant i Sverige och visa vägen.

Psykisk ohälsa är en allvarig folkhälsosjukdom där flera insatser behövs, för att stärka arbetet ytterligare bör staden även samverka med andra städer världen över för att använda andras forskning beprövade erfarenheter kring ledning och styrning, stadsövergripande utvecklingsstöd och specifika insatser inom respektive förvaltningsområde.

Därför är det bekymmersamt att de exempel på aktiviteter som lyfts endast motsvarar delar av de fem områden som lyfts i överenskommen mellan Staten, Landstingen och Kommunerna.

De områden som särskilt saknas är fokusområdena:

- ledning, styrning och samordning
- förebyggande och främjande
- tidig upptäckt och insats

Det är anmärkningsvärt att dessa inte avspeglas i arbetssätt som behöver etableras och med de resurser staden har fått för att utveckla arbetet.

Det är en ganska blygsam och passiv ansats som redovisas när man betänker a) att den sammantagna samhällskostnaden som detta område tar i anspråk (enl. OECD, 4% av BNP och sannolikt avsevärt mer i stadens kostnadsbild), b) att insatser för depression och ångest

bedöms ge 4-5 gånger pengarna tillbaka. Kostnaden för passivitet är hög både vad gäller mänskligt lidande och ren ekonomisk skada .

Det är tydligt att det behöver en mer stadsövergripande överblick för att få in hela perspektivet.

Det finns redan strategiska resurser och politiska åtaganden såsom sociala investeringsfonden och Kommissionen för ett hållbart Stockholm som skulle kunna användas för utveckla ett samlat grepp kring de fem centrala områden som beskrivs i överenskommelsen mellan Sveriges kommuner och landsting och Staten.

Det är beklämmande att uppgiften som arbetsgivare inte alls berörs. Det är en kostsam och ineffektiv resursanvändning att inte arbeta aktivt med psykisk hälsa (stressprevention etc.) bland medarbetare – något som borde ligga högt på samtliga arbetsgivares agenda, men inte minst de offentliga. Stockholm borde ligga i framkant tillsammans med städer som New York, London, Philadelphia, Sydney för att som stad skapa sammanhållna lösningar kring befolkningens välbefinnande och psykiska hälsa!

§8**Yttrande av remiss av Vision 2040 - Ett Stockholm för alla**

AMN 2016-0366-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 19 oktober 2015 att godkänna Vision 2040 – Ett Stockholm för alla. Detta beslut upphävdes dock av förvaltningsrätten i Stockholm den 31 oktober 2016, med hänvisning till att ärendet inte har beretts i enlighet med 5 kap. 26 § i kommunallagen. Förslaget till Vision 2040 har enligt domen inte remitterats som ett nytt ärende till stadens berörda nämnder, utan utgår från den tidigare revideringen av Vision 2030 och de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget för 2015. Det förslag till Vision 2040 – Ett Stockholm för alla, som godkändes av kommunfullmäktige hösten 2015 redovisas därför på nytt i detta ärende, mot bakgrund av domen i förvaltningsrätten.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att avslå förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

För en långsiktigt positiv utveckling av Stockholm är det viktigt att formulera en tydlig långsiktig vision för staden, med målsättningar för i vilken riktning som Stockholm ska utvecklas inför framtiden. Det var av detta skäl som Alliansen 2007 tog fram Vision 2030, baserat på bland annat Framtidsutredningen 2007. För att en långsiktig vision ska bli bärkraftig och få brett genomslag inte bara i stadens egna verksamheter utan i Stockholm i stort krävs en grundlig dialog och omsorgsfull beredning av visionens målsättningar. Vi kan konstatera att så inte var fallet när den rödgrönrosa majoriteten beslutade om stadens Vision för 2040. De remissvar som låg till grund för det beslut som kommunfullmäktige fattade i oktober 2015 avsåg inte den aktuella visionen utan revideringen av Vision 2030 som remitterades ett par år tidigare. Det är anmärkningsvärt att majoriteten hanterade ärendet så nonchalant då det både riskerar att devalvera statusen på visionen samtidigt som ärendet saknar en grundlig beredning enligt kommunallagens krav.

En enig opposition påpekade redan hösten 2015 bristerna i beredningen av ärendet men detta ignorerades av den styrande majoriteten. Konsekvenserna av detta ser vi nu när Förvaltningsrätten i Stockholm beslutat att upphäva Vision 2040 med hänvisning till bister i ärendets beredning.

Förutom att ärendet inte beretts på ett, enligt kommunallagen, korrekt sätt så är det även uppseendeväckande att majoriteten väljer att hantera ett så viktigt ärende på detta sett, inte minst mot bakgrund av de rödgröna partiernas höga tonläge med krav på bred demokratisk förankring. Det blir än en gång tydligt att den rödgrönrosa majoritetens retorik inte går i takt med den politiska praktiken. Lika tydligt är det att den rödgrönrosa majoriteten inte vinnlägger sig om långsiktighet i detta dokument. Genom att så tydligt politisera visionen och knyta den till målen i innevarande års budget väljer majoriteten fullt medvetet att ta risken att visionen upphävs vid ett kommande majoritetsskifte. Det är knappast ett långsiktigt ledarskap för Stockholms utveckling.

Vad avser visionens konkreta innehåll anser vi att det brister på flera punkter. På ett övergripande plan anser vi att hela perspektivet är felvänt. Det aktuella förslaget är ett dokument som endast fokuserar på staden som aktör. Utblickar mot fristående samarbetspartner som kan bidra till att nå målen – ideella organisationer, näringsliv, civilsamhälle, övriga myndigheter och regionala aktörer – är få. Intrycket blir oundvikligen att den rödgrönrosa majoriteten ser stadens egen organisation som tillräcklig för att nå visionens mål. Det

tror vi är ett allvarligt beslut som riskerar att leda till att visionen inte kommer att kunna nås.

Så som den rödgrönrosa majoriteten har valt att formulera Vision 2040 för Stockholms stad är det inte möjligt för Alliansen att ställa sig bakom denna. Istället anser vi att den inriktning som det reviderade förslaget till Vision 2030 tar bör vara vägledande för Stockholms långsiktiga utveckling.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

För en långsiktigt positiv utveckling av Stockholm är det viktigt att formulera en tydlig långsiktig vision för staden, med målsättningar för i vilken riktning som Stockholm ska utvecklas inför framtiden. Det var av detta skäl som Alliansen 2007 tog fram Vision 2030, baserat på bland annat Framtidsutredningen 2007. För att en långsiktig vision ska bli bärkraftig och få brett genomslag inte bara i stadens egna verksamheter utan i Stockholm i stort krävs en grundlig dialog och omsorgsfull beredning av visionens målsättningar. Vi kan konstatera att så inte var fallet när den rödgrönrosa majoriteten beslutade om stadens Vision för 2040. De remissvar som låg till grund för det beslut som kommunfullmäktige fattade i oktober 2015 avsåg inte den aktuella visionen utan revideringen av Vision 2030 som remitterades ett par år tidigare. Det är anmärkningsvärt att majoriteten hanterade ärendet så nonchalant då det både riskerar att devalvera statusen på visionen samtidigt som ärendet saknar en grundlig beredning enligt kommunallagens krav.

En enig opposition påpekade redan hösten 2015 bristerna i beredningen av ärendet men detta ignorerades av den styrande majoriteten. Konsekvenserna av detta ser vi nu när Förvaltningsrätten i Stockholm beslutat att upphäva Vision 2040 med hänvisning till bister i ärendets beredning.

Förutom att ärendet inte beretts på ett, enligt kommunallagen, korrekt sätt så är det även uppseendeväckande att majoriteten väljer att hantera ett så viktigt ärende på detta sett, inte minst mot bakgrund av de rödgröna partiernas höga tonläge med krav på bred demokratisk förankring. Det blir än en gång tydligt att den rödgrönrosa majoritetens retorik inte går i takt med den politiska praktiken. Lika tydligt är det att den rödgrönrosa majoriteten inte vinnlägger sig om långsiktighet i detta dokument. Genom att så tydligt politisera visionen och knyta den till målen i innevarande års budget väljer majoriteten fullt medvetet att ta risken att visionen upphävs vid ett kom-

mande majoritetsskifte. Det är knappast ett långsiktigt ledarskap för Stockholms utveckling.

Vad avser visionens konkreta innehåll anser vi att det brister på flera punkter. På ett övergripande plan anser vi att hela perspektivet är felvänt. Det aktuella förslaget är ett dokument som endast fokuserar på staden som aktör. Utblickar mot fristående samarbetspartner som kan bidra till att nå målen – ideella organisationer, näringsliv, civilsamhälle, övriga myndigheter och regionala aktörer – är få. Intrycket blir oundvikligen att den rödgrönrosa majoriteten ser stadens egen organisation som tillräcklig för att nå visionens mål. Det tror vi är ett allvarligt beslut som riskerar att leda till att visionen inte kommer att kunna nås.

Så som den rödgrönrosa majoriteten har valt att formulera Vision 2040 för Stockholms stad är det inte möjligt för Alliansen att ställa sig bakom denna. Istället anser vi att den inriktning som det reviderade förslaget till Vision 2030 tar bör vara vägledande för Stockholms långsiktiga utveckling.

§9**Strategi för näringslivssamverkan**

AMN 2016-0365-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens förslag till strategi för arbetsmarknadsnämndens näringslivssamverkan.

Ärendet

Inom arbetsmarknadsnämnden sker omfattande samverkan med näringslivet både på lokal nivå i de olika verksamheterna och på förvaltningsövergripande nivå genom den strategiska enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS). EfAS, inrättades 2015 med ansvar för att strategiskt samordna nämndens samverkan med näringslivet. I uppdraget inkluderades även att stödja och utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar som ett instrument för att fler av stadens arbetslösa ska komma in på arbetsmarknaden.

I budget för 2016 gavs arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att:

- etablera en modell för partnerskap med branscher och företag samt med stadens bolag och förvaltningar
- utreda och utveckla möjligheten till samverkan med privat näringsliv, upphandlad verksamhet, civilsamhälle och social ekonomi för att bredda utbudet av anställningar
- utveckla arbetssätt och rutiner för att implementera stadens nya upphandlingsprogram med tillhörande tillämpningsanvisningar

Mot bakgrund av dessa aktiviteter rörande strategisk samverkan med näringslivet samt utifrån behovet av en förvaltningsgemensam struktur för samverkan med näringslivet har förvaltningen tagit fram en strategi för arbetet.

Strategin har utarbetats för att stödja nämndens samverkan med näringslivet. Strategin är dock även giltig för nämndens samverkan med arbetsgivare inom staden och andra offentliga arbetsgivare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut

Att därutöver anföra

I uppdraget inom EfAS, som inrättades 2015 med ansvar för att strategiskt samordna nämndens samverkan med näringslivet inkluderades även att stödja och utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar. Detta som ett instrument för att fler av stadens arbetslösa ska komma in på arbetsmarknaden. Det är viktigt att staden bidrar till att hjälpa fler att etablera sig på arbetsmarknaden. Och det kräver samarbete med näringslivet. Många företag vill ta ett socialt ansvar och fler gör det redan. Samtidigt kan sociala klausuler försvåra småföretagens möjligheter att delta i upphandlingar. Problemet är att främst större företag får större möjligheter att ta emot praktikanter eller långtidsarbetslösa jämfört med småföretag. Den typen av problem behöver hanteras.

Det är viktigt att Stockholms stad har en god relation med hela näringslivet, såväl stora företag som småföretag. Fyra av fem nya jobb skapas i små företag. Och det innebär att det är just de små företagen som spelar en väldigt viktig roll om människor ska kunna finna en väg ut i jobb och egen försörjning. Detta faktum behöver tydligare avspeglas i stadens arbetsmarknadspolitiska arbete.

Vi ställer oss också frågande till majoritetens inrättande av olika organ och verksamheter. Istället för att inrätta en rad olika organ borde man fokusera på verkliga reformer som ger jobb. Det är paradoxalt att majoriteten vill inrätta en näringslivsstrategi när man fortsätter med motverkande aktioner mot företagsklimatet generellt. Det är alarmerande att staden rasat i näringslivsrankingen sedan

valet. Stockholm behöver återigen få ett företagsklimat i toppklass. Det är nödvändigt både för stadens ekonomi och för jobben.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

I uppdraget inom EfAS, som inrättades 2015 med ansvar för att strategiskt samordna nämndens samverkan med näringslivet inkluderades även att stödja och utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar. Detta som ett instrument för att fler av stadens arbetslösa ska komma in på arbetsmarknaden. Det är viktigt att staden bidrar till att hjälpa fler att etablera sig på arbetsmarknaden. Och det kräver samarbete med näringslivet. Många företag vill ta ett socialt ansvar och fler gör det redan. Samtidigt kan sociala klausuler försvåra småföretagens möjligheter att delta i upphandlingar. Problemet är att främst större företag får större möjligheter att ta emot praktikanter eller långtidsarbetslösa jämfört med småföretag. Den typen av problem behöver hanteras.

Det är viktigt att Stockholms stad har en god relation med hela näringslivet, såväl stora företag som småföretag. Fyra av fem nya jobb skapas i små företag. Och det innebär att det är just de små företagen som spelar en väldigt viktig roll om människor ska kunna finna en väg ut i jobb och egen försörjning. Detta faktum behöver tydligare avspeglas i stadens arbetsmarknadspolitiska arbete.

Vi ställer oss också frågande till majoritetens inrättande av olika organ och verksamheter. Istället för att inrätta en rad olika organ borde man fokusera på verkliga reformer som ger jobb. Det är paradoxalt att majoriteten vill inrätta en näringslivsstrategi när man fortsätter med motverkande aktioner mot företagsklimatet generellt. Det är alarmerande att staden rasat i näringslivsrankingen sedan valet. Stockholm behöver återigen få ett företagsklimat i toppklass. Det är nödvändigt både för stadens ekonomi och för jobben.

§10**Svar på skrivelse om hur Stockholms stad ska säkerställa att bostadsituationen ska lösas för nyanlända utan att det går ut över andra stockholmare med behov av bostad i Stockholm**

AMN 2016-0326-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M). I skrivelsen ombeds arbetsmarknadsförvaltningen svara på:

Hur ska Stockholms stad säkerställa att bostadsituationen för de nyanlända löses utan att det går ut över de stockholmare som idag står i bostadskö eller av andra anledningar är i stort behov av en bostad i Stockholm?

I sitt svar hänvisar förvaltningen till att socialnämnden har, genom verksamheten ”Intro Stockholm”, ansvar för att tillse att kvotflyktingar och de nyanlända som anvisas från anläggningsboenden erbjuds boende. Arbetet utförs i nära samverkan med Stiftelsen Hotellhem i Stockholm (SHIS). Möjligheterna att ordna boende är dock begränsade i Stockholm utifrån en ansträngd bostadsmarknad.

De boendelösningar som staden erbjuder nyanlända som tas emot på anvisning är genomgångsbostäder och i vissa fall inledningsvis av en mer tillfällig karaktär men utgörs inte bostäder som är aktuella på den reguljära bostadsmarknaden. Nyanlända har ingen särställning på den ordinarie bostadsmarknaden i Stockholm.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§11**Riktlinjer för karriärlärare inom arbetsmarknadsförvaltningen**
AMN 2016-0332-01.05**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna riktlinjerna för karriärtjänsterna med hänvisning till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet

Den 1 juli 2013 infördes förordningen om statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare, SFS 2013:70. Kravet för att arbetsgivaren ska få statsbidrag är att den genomsnittliga löneökningen ska vara minst 5 000 kronor (förstelärare) respektive 10 000 (lektor) kronor när läraren befordras. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan den 1 juli 2013 infört reformen succesivt utifrån tillgången på statsbidrag. Hösten 2016 finns statsbidrag som omfattar 13 tjänster som förstelärare och en tjänst som lektor.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen samt skapar förutsättningar för ett optimalt lärande för alla elever.

Förvaltningen föreslår att förstelärarna inom förvaltningen ska bli tillsvidareanställda från den 1 juli 2017. Arbetsmarknadsförvaltningens riktlinjer harmoniseras därmed med de grundprinciper som gäller inom utbildningsförvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Inom arbetsmarknadsförvaltningen har det fastslagits i antagna riktlinjer att lektorerna har en tillsvidareanställning medan förstelärarna har en tidsbegränsad anställning om högst tre år, i vissa fall blev det fyra år pga. förlängningen av de nuvarande riktlinjerna.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen. Dock kan en tillsvidareanställning för lektorer möjligen kunna bidra till att incitament till en karriärutveckling minskar då det enbart finnas ett begränsat antal personer som kan tillhandhålla tjänsten.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande

Inom arbetsmarknadsförvaltningen har det fastslagits i antagna riktlinjer att lektorerna har en tillsvidareanställning medan förstelärarna har en tidsbegränsad anställning om högst tre år, i vissa fall blev det fyra år pga. förlängningen av de nuvarande riktlinjerna.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen. Dock kan en tillsvidareanställning för lektorer möjligen kunna bidra till att incitament till en karriärutveckling minskar då det enbart finnas ett begränsat antal personer som kan tillhandhålla tjänsten.

§12**Stockholms stads handlingsplan för det kommunala aktivitetsansvaret**

AMN 2016-0355-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade för egen del att godkänna förslag till Stockholms stads handlingsplan för det kommunala aktivitetsansvaret.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Stockholms stads handlingsplan för det kommunala aktivitetsansvaret.

Ärendet

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar (tidigare informationsansvar) för ungdomar som är folkbokförda i kommunen och som har fullgjort sin skolplikt men som inte har fyllt 20 år och inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskolan eller gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning.

Skolverket har utarbetat allmänna råd för kommunernas arbete med aktivitetsansvaret och i dessa föreskrivs att kommunerna ska ha en strukturerad handlingsplan för sitt arbete.

Arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen har i samverkan utarbetat bilagt förslag till handlingsplan för det kommunala aktivitetsansvaret i Stockholms stad. Förslaget utgår från skolverkets allmänna råd samt från den ansvarsfördelning mellan stadens nämnder som beslutats av kommunfullmäktige.

Målsättningen för arbetet är att få ungdomar som inte påbörjat eller fullföljt en gymnasieutbildning att göra det. De insatser som erbjuds och påbörjas ska i första hand handla om att motivera den unga att återgå till studier. I andra hand kan insatserna syfta till att erbjuda annan sysselsättning, exempelvis arbete.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är självklart att målet ska vara att få ungdomar som inte påbörjat eller fullföljt en gymnasieutbildning göra det. Det är lika självklart att de ungdomar som är skoltrötta och kanske för stunden saknar motivation eller av andra skäl vill avstå från vidare studier ska kunna gå vidare på alternativa vägar genom enkla jobb av olika slag.

Många ungdomar mår bra av att få göra annat än att bara studera en tid för att därefter bli motiverade till studier eller gå vidare med andra typer av arbeten när de har erhållit referenser från sin första arbetsgivare. Genom bland annat sänkta arbetsgivaravgifter för unga öppnade Alliansregeringen en väg in i jobb för fler. Att utveckla effektiva sätt att minska kostnaderna för att anställa ungdomar leder till en bättre arbetsmarknad också för dem som saknar arbetslivserfarenhet och gymnasieexamen.

I och med att Regeringen höjde arbetsgivaravgifter för unga har ca 20 000 arbeten för unga försvunnit från arbetsmarknaden i Stockholms län, där flertalet arbeten är relaterade till Stockholms stad.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är självklart att målet ska vara att få ungdomar som inte påbörjat eller fullföljt en gymnasieutbildning göra det. Det är lika självklart att de ungdomar som är skoltrötta och kanske för stunden saknar motivation eller av andra skäl vill avstå från vidare studier ska kunna gå vidare på alternativa vägar genom enkla jobb av olika slag.

Många ungdomar mår bra av att få göra annat än att bara studera en tid för att därefter bli motiverade till studier eller gå vidare med andra typer av arbeten när de har erhållit referenser från sin första arbetsgivare. Genom bland annat sänkta arbetsgivaravgifter för unga öppnade Alliansregeringen en väg in i jobb för fler. Att utveckla effektiva sätt att minska kostnaderna för att anställa ungdomar leder till en bättre arbetsmarknad också för dem som saknar arbetslivserfarenhet och gymnasieexamen.

I och med att Regeringen höjde arbetsgivaravgifter för unga har ca 20 000 arbeten för unga försvunnit från arbetsmarknaden i Stockholms län, där flertalet arbeten är relaterade till Stockholms stad.

§13**Svar på skrivelse om mottagandet av nyanlända**

AMN 2016-0360-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse om mottagandet av nyanlända från Johanna Sjö (M), Per Henriksson (L) och Ofelia Namazova (KD) har inkommit till arbetsmarknadsnämnden.

I skrivelsen anges att förvaltningen ska lämna ”en redogörelse om vilka förberedelser för att ta emot alla dem som i år och kommande år ska bosättas – som riskerar att starta sina liv som mantalsskrivna stockholmare med uppehållstillstånd i en gymnastiksal - möts av”.

Förvaltningen delar skrivelseställarnas uppfattning om att en god och fungerande integration av de flyktingar som kommer till Sverige är en angelägen fråga för såväl samhället som för de enskilda personerna. Det handlar om arbetsliv, boende, utbildning, språkkunskaper och delaktighet, att få möjlighet att bidra och forma sitt liv i samhället. Det sammantagna mottagandet i staden ska skapa goda förutsättningar för de nya personerna att etablera sig i Stockholm.

Förvaltningen redogör i sitt svar på en skrivelse från Johanna Sjö (AMN 2016-0326-01.05) för stadens arbete med att bereda bostad till de nyanlända där staden har en sådan skyldighet. Socialnämnden ansvarar, genom Intro Stockholm, för att tillse att kvotflyktingar och de nyanlända som anvisas från anläggningsboenden erbjuds boende. Arbetet utförs i nära samverkan med Stiftelsen Hotellhem i Stockholm (SHIS).

Vad gäller övriga insatser för att ta emot de som kommer till staden pekar förvaltningen i sitt svar på att huvudregeln är att det är staten som har etableringsansvaret för en nyanländ vuxen person, medan kommunerna har huvudansvaret för mottagandet av ensamkommande flyktingbarn och ungdomar. Arbetsförmedlingen beslutar om etableringsersättning och ansvarar för att en etableringsplan upprättas för den nyanländes introduktion i Sverige. Staden har genom arbetsmarknadsnämnden ett ansvar att tillhandahålla sfi och samhällsorientering. Utbildningsnämnden tillhandahåller utbildning för barn och även andra facknämnder erbjuder vissa insatser. Vid behov av bistånd kan den nyanlande vända sig till aktuell stadsdelsnämnd

som därutöver också har ansvar för att erbjuda omsorg och socialt stöd om det är aktuellt.

Med anledning av det kraftigt ökade flyktingmottagandet från hösten 2015 har kommunstyrelsen påtagit sig en samordnande roll för arbetet med stadens flyktingmottagande. Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-26 enligt kommunstyrelsen förslag i ärendet ”Nyanlända och asylsökande i Stockholms stad” (dnr 156-607/2016). Beslutet innebär bland annat att arbetsmarknadsnämnden fick i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden och socialnämnden utreda möjligheten för Jobbtorg Stockholm att erbjuda arbetsmarknadsrelaterade och samhällsorienterande aktiviteter för ensamkommande ungdomar. Vidare innebär beslutet att utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden gavs i uppdrag att utreda en skolform med kombinerad gymnasieutbildning och vuxenutbildning. Båda dessa utredningsuppdrag ska genomföras under 2017.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§14**Verksamhetsplan med budget 2017**

AMN 2016-0316-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Verksamhetsplan 2017 med budget och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämndens ansöker om medel för kompetensutvecklingsinsatsen från kommunstyrelsen omfattande 7,3 mnkr i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden godkänner omslutningsförändringar om 238,0 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden godkänner en fysisk samlokalisering av Jobbtorg Unga Kista och Arbetsförmedlingen.
5. Arbetsmarknadsnämnden godkänner förändring i organisationen av vuxenutbildningen.
6. Arbetsmarknadsnämnden ger arbetsmarknadsdirektören i delegation att ansöka om medel från social investeringsfond.
7. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Internkontrollplan med väsentlighets- och riskanalys för 2017 i enlighet med bilaga 2.
8. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Plan för upphandling för 2017, bilaga 3.
9. Arbetsmarknadsnämnden godkänner revideringar i Jämställdhets- och mångfaldsplan 2016-2018, bilaga 4.
10. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Ärendet

Stockholm har fortsatt en stark utveckling och behåller sin ställning som tillväxtmotor för hela landet. Nya arbetstillfällen skapas. Arbetslösheten är lägre än landet i övrigt och fortsätter nedåt. Efterfrågan på arbetskraft är hög. Det ger sammantaget goda förutsättningar för de allra flesta stockholmarna – men inte för alla. Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har pekat på stora skillnader mellan stadsdelar och mellan grupper av stockholmare. Bostadsbristen är en stor utmaning som på sikt kan påverka även den ekonomiska tillväxten. De kraftigt ökade flyktingsströmmarna till landet under främst hösten 2015 men även början av 2016 ger långsiktiga möjligheter för staden, men innebär kortsiktiga utmaningar vad gäller etableringen på såväl bostadsmarknaden som arbetsmarknaden.

Stockholmsregionens arbetsmarknad är kunskapsintensiv och ställer stora krav på de arbetssökande. Grupper av arbetslösa har svårt att leva upp till kraven och har därmed svårt att komma in på arbetsmarknaden. Det gäller främst unga som inte har en avslutad gymnasieutbildning, nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med

funktionsnedsättning. Samtidigt beskriver många arbetsgivare att de har stora svårigheter att hitta lämplig arbetskraft. Det finns därmed ett stort behov av att fler arbetslösa stärker sina förutsättningar att kunna ta de jobb som finns på stadens och regionens arbetsmarknad. Detta förutsätter såväl aktiva matchningsinsatser som adekvata utbildningssatsningar.

Genom arbetsmarknadsnämnden förfogar staden över viktiga verktyg för att fler stockholmare ska kunna gå från arbetslöshet och bidrag till arbete och för att arbetsgivare ska få tillgång till den kompetens de behöver. Aktiva arbetsmarknadsinsatser och olika former av vuxenutbildning bidrar till att fler stockholmare arbetar. Nationella satsningar på vuxenutbildning och fler till studier stärker stadens egna ambitioner. Mycket talar för att ett särskilt studiestartsstöd kommer att införas 2017 som ger förutsättningar för fler att kunna ta del av vuxenutbildningen.

Nämnden och den Kommissionen för ett hållbart Stockholm har under 2016 utrett förutsättningarna för kortutbildade och särskilt utsatta ungdomar att etablera sig på arbetsmarknaden. Två rapporter inom kommissionens fokusområde ”Arbete och försörjning” har tydliggjort utmaningarna – men också pekat på möjligheter. Under 2017 är det en prioriterad fråga för nämnden att omsätta dessa möjligheter i praktisk handling och i fortsatt utveckling av våra verksamheter.

Under 2017 kommer fokus i nämndens utvecklingsarbete att fortsatt ligga på:

- Fler till studier och utvecklat studiestöd för dem som behöver det
- Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system
- Anställningar i staden genom Stockholmsjobb
- Stärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar
- Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Utöver detta kommer ett ökat fokus att läggas på nyanlända. Inom ramen för det fortsatta arbetet med hållbarhetskommisionen kommer nämnden under 2017 att helt lägga fokus på nyanländas etablering.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 16 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
Att Arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämnden med en verksamhetsplan i överensstämmelse med vad som anförs i detta beslut samt i enlighet med Moderaternas budgetreservation i kommunfullmäktige
Att därutöver anföra följande

Stockholm står inför stora utmaningar framöver. Även om arbetslösheten sjunker, finns det stora skillnader mellan stadsdelarna. I Rinkeby-Kista är exempelvis 6,3 procent av befolkningen öppet arbetslösa medans arbetslösheten i Norrmalms stadsdelsområde, är så låg som 1,6 procent. Vi ser också att långtidsarbetslösheten befinner sig på väldigt höga nivåer, 58 procent av samtliga sökande är idag långtidsarbetslösa. Vi ser att ett nytt utanförskap växer fram som drabbar i synnerhet unga och utrikesfödda hårt. Skillnaderna mellan inrikes och utrikes födda vad gäller till exempel sysselsättning är visserligen mindre i Stockholm än i övriga Sverige. Men mycket återstår ändå att göra för att säkerställa en framgångsrik etablering och integration av fler. Vi vill se en ökad beredskap från den rödgrönrosa majoriteten för att möta utmaningarna med nyanländas etablering. För en god integration krävs att en snabb etablering, vad gäller bostäder, jobb och studier. Dessvärre ser vi att den rödgrönrosa majoritetens förberedelser är knapphändig och mer behöver göras för att nyanlända ska få en bra start i deras nya stad och land.

I verksamhetsplanen för 2017 är det oroväckande med nämndens osäkerhet kring ekonomin. Det råder exempelvis stor osäkerhet kring nämndens ekonomiska förutsättningar för vuxenutbildningen. Från januari 2017 införs rätt till behörighetsgivande utbildning inom komvux på gymnasial nivå. För detta har regeringen avsatt 537 mnkr för hela landet. Hur stor andel av medlen som tilldelas Stockholms stad är i nuläget inte heller klart. Under 2016 har alla som sökt, och som är behöriga, till komvux också fått en plats. Utveckling av deltagarantal samt ekonomiska konsekvenser för arbetsmarknadsnämnden av lagförändringen är i nuläget oklart

Ytterligare osäkerhetsfaktor för nämndens ekonomiska förutsättningar för vuxenutbildningen är regeringens aviserade förslag om studiestartsstöd. Det är i nuläget dock osäkert vilken effekt ett eventuellt studiestartsstöd får för deltagarantalet inom vuxenutbildningen.

Vi ställer oss ytterst kritiska till den osäkerhet kring Nämndens ekonomiska förutsättningar som framförs i verksamhetsplanen. För en välfungerande verksamhet med god kvalitet är det viktigt med en ekonomi i balans.

I Verksamhetsplanen nämns mycket ofta och länge om samordning, samverkan och nya organisatoriska enheter - däremot berörs överhuvudtaget inte hur staden praktiskt ska arbeta för att nå fram till ett bra resultat genom fler enkla jobb, lägre arbetsgivaravgifter för unga m.fl. åtgärder som stimulerar arbetsgivare att anställa just unga.

Ett fattigdomsbevis är hur utvecklingsarbete verkar ha övergått till att handla om ”utvecklingen av egenregi” inom vuxenutbildningen. Mångfald, valfrihet och kvalitet lämnas på något sätt därhän vilket känns beklämmande. Mot bakgrund av alla återkommunaliseringar som nyligen skett och det försämrade företagsklimatet i Stockholm är detta särskilt illavarslande. Inte bara den tidigare upphandlingen har begränsats till antal utförare utan nu är den rödgrönrosa majoriteten ute för att ytterligare begränsa möjligheten till upphandling inom såväl SFI som vuxenutbildning genom egenregi.

FINSAM kommer få en viktig roll i det fortsatta arbetet – vilket var ett arbete som påbörjades blocköverskridande redan under Alliansens styre i Stadshuset.

Vi ser med stor oro på hur Stockholms stads förvaltningar kommer att klara av och mäta med den stora tillströmning, som nu sker av nyanlända. Under 2017 kommer staden ta emot 3 460 nyanlända personer på anvisning enligt bosättningslagen och som kommer från Migrationsverkets anläggningsboende. Utöver dessa kommer ytterligare 2 200 nyanlända med uppehållstillstånd i eget boende få up-

pehållstillstånd. Eftersom det i nuläget är ytterst oklart hur den nya lagen om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd kommer att falla ut i praktiken kommer det innebära betydande oklarheter och osäkerheter för Stockholms fortsatta planering och prognostisering. Risken är att Stockholms stad inte kommer att leva upp till varken kvalitet eller kvantitet i sina åtaganden.

Ytterligare en faktor, som är minst sagt oklar och som har en mycket stor betydelse för kvalitet och välbefinnande liksom goda resultat för de nyanlända är den mycket svåra bostadssituation som råder i Stockholm. Det är välkänt att det i dag tar i snitt mellan 7-8 år att etablera sig på arbetsmarknaden för en nyanländ – risken är nu att denna långa tid knappast kommer att kortas ned utan snarare förlängas om en nyanländ ständigt tvingas byta andrahandsboenden eller än värre tvingas gå från ett anläggningsboende till en gymnastiksal inom kommunen.

Det är tur för de rödgrönrosa att konjunkturen vänt och Stockholm växer mest av alla städer i Europa, annars hade efterfrågan på arbetskraft inte varit så stor, som den är nu. Det har medfört att fler än annars nu kunnat få arbete.

Alla som kan arbeta och försörja sig själva måste ges förutsättningar att göra detta utifrån sin egen förmåga. Stockholms stad ska arbeta aktivt för att skapa en alltmer inkluderande arbetsmarknad. Jobben ska också komma fler till del. Fler behöver rustas för det första jobbet, det ska alltid löna sig att ta ett jobb.

För att stärka integrationen av utrikesfödda vill Moderaterna Stockholms stad initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser såsom mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund. En väsentlig del av integrationspakten är att staden initierar ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden. Personer som har en yrkesbakgrund eller utbildning från sitt hemland ska erbjudas en mentor inom samma yrke eller bransch. Syftet är att erhålla information om yrket och hur det fungerar i Sverige. Mentorerna kan utifrån sin erfarenhet värdera den kunskap och kompetens som adepten besitter samtidigt som fler nyanlända kan skapa ett kontaktnät inom respektive yrkesområde.

Vidare vill vi att väntetider för valideringen ska minska, därför föreslår vi inrättandet av ett nytt Jobbtorg som ska arbeta fokuserat med utländska akademiker med uppdrag att underlätta processerna med validering av kunskap och utländska universitetsexamina. Samt ett andra nytt Jobbtorg ska arbeta med nyanlända yrkesarbetare för att validering av kunskap ska gå snabbare och på så sätt korta steget till den svenska arbetsmarknaden. Där det finns möjlighet och be-

hov ska utbildning i svenska för yrkesutbildade (SFX) utformas inom fler yrkes- och ämnesinriktningar. Nyanlända invandrare kommer snabbare ut på den reguljära arbetsmarknaden genom SFX-utbildningarna.

Samhällsorienteringen som ingår i etableringsstödet för nyanlända ska förstärkas.

Inom ett år ska nyanlända genomgå en samhällsorientering från det att etableringen inleds. Kursen ska vara obligatorisk för såväl nyanlända som asylsökande och avslutas med ett kunskapsprov. Inom ramen för samhällsutbildningen ska det finnas ett tydligt fokus kring hedersrelaterat våld och förtryck som inkluderar kvinnors och barns rättighet

Kvinnor som omfattas av etableringsreformen får generellt mindre tillgång till insatser än män. De deltar i lägre utsträckning än män i utbildningar, arbetsmarknadsinsatser och praktik. Mot bakgrund av detta ska arbetsmarknadsnämnden i samverkan med övriga berörda aktörer arbeta för att fler kvinnor med utländsk bakgrund erbjuds språkutvecklande insatser samt arbetsmarknadsinsatser som ökar deras möjligheter att komma ut i arbete eller starta företag. Arbetsmarknadsinsatserna ska fördelas jämt mellan nyanlända kvinnor och män. Inom ramen för detta utvecklingsarbete bör bland annat behoven av uppsökande insatser i miljöer där målgruppen finns uppmärksammas liksom behoven av en utökad samverkan med invandrarorganisationer.

Försörjning genom eget arbete är avgörande för människors möjligheter att känna självständighet. Det ska alltid löna sig att arbeta. Deltagande i arbetslivet är också väsentligt för att det ger en delaktighet i det svenska samhället. Alla som har förmågan att arbeta ska ges stöd att komma in på arbetsmarknaden utifrån sina individuella förutsättningar.

I övrigt hänvisar vi till Moderaternas budgetreservation.

Reservation

Ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut.

2. I övrigt anförs följande.

Att skapa förutsättningar för alla att komma in på arbetsmarknaden är den lokala arbetsmarknadspolitikens viktigaste uppgift. Nämndens övergripande uppdrag är att stötta människor till arbete och att sammanföra stadens resurser med inriktning mot arbetsmarknad. Människor som står långt ifrån ska särskilt prioriteras för att motverka långvarigt utanförskap. Nämnden ska vara pådrivande för att

sänka trösklarna in på arbetsmarknaden, både i stadens verksamhet och i samarbete med näringslivet. Det är i sammanhanget viktigt att analysera effektiviteten i arbetsmarknadsinsatser som görs.

Stockholms stad ska fortsätta att bedriva ett brett integrationsarbete i form av svenskundervisning och verksamhet som syftar till etablering på arbetsmarknaden. Det är viktigt att integrationsinsatserna hänger ihop och att människor kan se ett sammanhang och ett mål. Yrkesorienterad SFI (SFX) har framgångsrikt testats i staden och ska i större utsträckning breddas till praktiska yrken. Även en variant för entreprenörer ska prövas med fokus på hur människor startar och driver företag. SFX ska tillgängliggöras även för nyanlända. Det är också viktigt att staden arbetar aktivt för att öka deltagandet inom samhällsorienteringen för nyanlända. Samhällsinformationen ska hålla hög kvalitet.

Stockholms stad ska som arbetsgivare medverka till att nyanlända snabbt ska komma ut på en arbetsplats som är relevant för individens utbildning, erfarenheter och intresse. Kommunala snabbspår ska underlätta för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden genom möjligheten att jobba inom stadens verksamheter. Nämnden ska vara pådrivande i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter, och staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna.

Centerpartiet vill påbörja ett starta-eget program för kvinnor i områden i ytterstaden. Programmet ska, förutom själva utbildningen, även innefatta uppsökande verksamhet för att nå så många kvinnor som möjligt. Genom programmet ska ett mikrolånsystem etableras där privata företag och andra organisationer ska ges möjlighet att bidra med mikrolån. Programmet ska genomföras tillsammans med aktörer som redan i dag jobbar med råd och stöd till kvinnor som vill starta eget.

Nämnden ska i samarbete med det lokala näringslivet öka kontakten mellan arbetsgivare och nyanlända och förenkla vägen in i jobb. Inte minst handlar det om att öppna möjligheter för fler enkla jobb. Enkla jobb innebär att arbetet inte har några krav på yrkesutbildning eller att kraven på utbildning är låga, men jobben i sig behöver inte vara enkla, utan kan ofta innebära höga krav på prestation. Ska de stora grupper människor, där många saknar eftergymnasial utbildning, som på senare år kommit till Sverige kunna integreras i det svenska samhället måste de enkla jobben bli fler. Staden ska bedriva ett aktivt arbete med lokala verksamheter, till exempel Yrkesvux. Nämnden ska ställa tydliga krav på anordnare om att ha nära kontakt med arbetsgivare och företag. Det är nödvändigt för att kunna läsa av inom vilka branscher det råder ett behov av arbets-

kraft och vilka bristyrken som finns lokalt. Arbetet inom Kommunförbundet Stockholms län (KSL) att få vuxenutbildningsregion på plats en är mycket angeläget. Det är också viktigt att sträva efter valfrihet i vuxenutbildningen och införandet av en vuxpeng är viktigt i detta sammanhang.

Med Jobbtorg Stockholm har Stockholms stad skapat en gemensam ingång till stadens olika resurser för att stödja människor i behov av ekonomiskt bistånd till egen försörjning. Det är positivt att verksamheten har ett tydligt jobbfokus och inga andra uppdrag än att hjälpa enskilda att komma i arbete eller att på börja studier. Genom att jobba tillsammans med företag, organisationer och andra myndigheter har jobbtorgen goda förutsättningar att nå bra resultat. Jobbtorgen erbjuder framförallt stöd och coachning till arbetslösa med social problematik eller försörjningsstöd. Det är viktigt att denna kategori av arbetssökande inte bara har kommunala tjänster att tillgå, utan även ges andra möjligheter till coachning kring jobb, starta företag, arbetsträning, praktik och kortare yrkeskurser. Därför föreslår vi att delar av jobbtorgsverksamheten öppnas upp för fristående aktörer.

Staden ska aktivt jobba med att uppmuntra och vägleda unga till att starta eget. Detta gäller naturligtvis även nyanlända ungdomar. Genom coachning och samarbete med företag och näringslivsorganisationer, information om företagandets villkor, marknadsföring och försäljningskanaler kan staden stimulera till ett första steg till företagande för unga. Nämnden ska därför vid sidan om att erbjuda vanliga sommarjobb i staden också erbjuda sommarjobb i företagsform för ungdomar.

Den bredd som arbetsmarknaden och näringslivet i Stockholm uppvisar är en stor tillgång för staden. I arbetet med att stödja hela Stockholms näringsliv ska därför inte minst det lokala näringslivet och dess betydelse uppmärksammas för att behålla och öka bredden. En så kallad inkubator kan hjälpa entreprenörer att ta nästa steg. Olika inkubatorer tenderar att fokusera på kreativa högkompetensyrken som till exempel life science eller informationsteknik. Centerpartiet ser även potentialen i att gatulivsentreprenörer, exempelvis food trucks, skulle kunna träffas och byta idéer för att utveckla olika affärskoncept in någon form av inkubatorverksamhet. I övrigt hänvisas till Centerpartiets budgetreservation.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Om jag hade haft rösträtt skulle jag ha yrkat enligt följande:

att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
att hänvisa till Kristdemokraternas budgetreservation för 2017
att därutöver anföra följande

Det bästa sättet att skapa fler jobb är ett företagsklimat där människors idéer, kreativitet och entreprenörskap får blomstra. Den bästa arbetsmarknadsåtgärden är därför ett företagsklimat där små företag får möjlighet att växa sig starka. Stockholm ska vara en aktiv samarbetspartner i Stockholm Business Alliance för att främja jobb och företagande i stockholmsregionen och staden ska genom Stockholm Business Region AB vara lyhörd när det kommer till hur Stockholms företagare anser att stadens företagsklimat kan förbättras. Genom Jobbtorg Stockholm ska alla som idag är beroende av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet garanteras en snabb individuell bedömning och en aktivitetsplan.

En nyckel till framgång är nära samverkan mellan jobbtorget, försörjningsstödsenheten, arbetsförmedlingen, studievägledare och det lokala näringslivet. Detta ska kombineras med aktivitetskrav för att erhålla ekonomiskt bistånd, individuell coachning samt motiverande samtal med den enskilde. Ibland behövs särskilda utbildningsinsatser för att få personer att gå från bidrag till arbete. På jobbtorgen ska det dessutom finnas god tillgång till information och stöd för den som vill starta eget företag. Kristdemokraterna har länge förordat att ytterligare jobbtorg för unga ska inrättas i Söderort. Det är positivt att den rödgrönrosa majoriteten har anslutit sig till denna linje och att det nu finns på plats.

Nämnden ska erbjuda praktik- och ungdomsanställningar för unga mellan 16 – 24 år. Det innebär att ungdomar som under en längre period fått försörjningsstöd, har funktions-nedsättning eller rätt till instegsjobb, efter en praktikperiod på en till tre månader också erbjuds sex månaders visstidsanställning i staden. En insats som gett god effekt. Det framgångsrika arbetet med stockholmsvärdar och äldrevärdar ska fortsätta. Arbetsmarknadsnämnden ska därutöver, i samverkan med stadens övriga bolag och styrelser, arbeta för att fler unga får möjlighet till anställning i staden genom ungdomsanställningsavtal och yrkesintroduktionsanställningar. Staden ska verka för att anställa ungdomar enligt de avtal om yrkesintroduktion som har slutits av arbetsmarknadens parter inom den kommunala sektorn.

Ett viktigt utvecklingsarbete har bedrivits för att samtliga stadsdelsnämnder ska använda evidensbaserade instrument för bedömning både vid nybesök samt vid långvarigt behov av ekonomiskt bistånd.

Detta arbete ska fortgå.

Det är viktigt med en helhetssyn för att ge ett fullgott stöd till personer som är långt ifrån arbetsmarknaden och som behöver samordnade insatser från flera instanser. Arbetet med att inrätta förbund för finansiell samordning (FINSAM) är därför angeläget. Målet ska vara att fler personer får chansen att närma sig arbetsmarknaden och att behovet av försörjningsstöd därmed minskar. Kristdemokraterna vill även att Stockholms stad arbetar efter konceptet ”En väg in” och därmed eftersträvar att den enskilde endast behöver en myndighetskontakt. Studie- och yrkesvägledning utgör en viktig del i det arbete som bedrivs inom aktivitetsansvaret, det kommunala uppföljningsansvaret för 16–19-åringar. Det är viktigt att detta arbete utvecklas så att fler personer i målgruppen snabbt kommer tillbaka i utbildning.

Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en god möjlighet till etablering. Mottagandet av nyanlända ska syfta till integration, arbete och delaktighet. Antalet nyanlända som söker sig till Stockholm är exceptionellt högt och mycket talar för att många kommer att söka sig hit även under de kommande åren. Därmed krävs konkreta åtgärder för förbättrad integration. Kristdemokraterna vill införa obligatorisk samhällsorientering för alla nyanlända. Det är avgörande att nyanlända får goda kunskaper om de grundläggande värderingar som genomsyrar det svenska samhället. Samhällsorienteringen ska tydligt belysa värdet av demokrati, jämställdhet, yttrandefrihet och vikten av att acceptera olikheter. Utöver detta är goda kunskaper i det svenska språket nödvändigt för etablering på arbetsmarknaden och i samhället i stort.

Undervisningen i sfi, svenska för invandrare, ska vara effektiv med ett brett utbud av utförare och inriktningar anpassade efter den enskildes erfarenhet och utbildningsnivå. Det ska finnas en tydlig koppling mellan sfi och arbetsmarknaden. I Stockholm finns i dag en mångfald av utbildningsanordnare, både kommunala och fristående, som erbjuder ett brett, flexibelt utbud av kurser i sfi. Undervisningen i Sfi finns på olika nivåer och utgår från den enskildes förkunskaper. Till exempel finns sfx-utbildningar för invandrare med en utländsk yrkesexamen, samt möjlighet att kombinera sfi med jobb eller praktik. Nyanlända som har genomfört en sfx-utbildning kommer snabbt ut på den reguljära arbetsmarknaden. Detta koncept ska därför utvecklas. Kopplingen mellan svenskundervisning, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig. Där det finns möjlighet och behov ska sfx-utbildningar utformas inom fler yrkes- och ämnesinriktningar. Studie- och yrkesvägledning har en viktig roll för att underlätta nyan-

ländas etablering på arbetsmarknaden. Den enskildes förutsättningar och behov ska ligga till grund för utvecklingen av sfi. Vidare ska sfi-undervisningen vara flexibel så att studier och praktik kan kombineras i större utsträckning. Detta skapar möjligheter att förena studier i svenska med yrkesutbildning. För den som återfinns inom Jobbtorg Stockholm och är i behov av ytterligare sfi-studier, ska sfi kunna vara en del av jobbplanen. Åtgärder ska vidtas för att antalet avhopp från kurser inom sfi minskar. Erbjudande om Sfi för föräldralediga och Sfi-undervisning som krav för försörjningsstöd är exempel på sådana åtgärder. Kompetenta och engagerade lärare är en viktig faktor för sfi-utbildningens kvalitet och är grunden för en utbildning där studerande får goda resultat i en god studiemiljö. Invandrarkvinnor med låg utbildningsnivå är ofta i behov av språkutvecklande insatser. I syfte att nå denna målgrupp är det angeläget att nämnden fortsätter att bedriva uppsökande verksamhet och samverkar med bland annat föreningslivet, bibliotek och andra lokala aktörer.

Frivilligorganisationer bedriver ett värdefullt arbete för att underlätta integration för nyanlända. Nyanländas introduktion till språket och det svenska samhället förenklas betydligt om civilsamhället inkluderas. Det är angeläget att fadderverksamheten för nyanlända permanentas. För att kunna bygga ut verksamheten anslår Kristdemokraterna ytterligare två miljoner kronor i budgeten.

För dem som av olika skäl inte kunnat tillgodogöra sig utbildningen i grund- och gymnasieskolan är vuxenutbildningen en andra möjlighet. Rätt att studera inom den grundläggande vuxenutbildningen har den som saknar en nioårig grundskola. Plats inom den gymnasiala vuxenutbildningen erbjuds den som inte har en fullständig treårig gymnasieutbildning. I mån av resurser kan även personer med högre utbildningsbakgrund antas. Utgångspunkten för utbildningen är den enskildes behov och förutsättningar. Arbetsmarknadsnämnden ska inrikta arbetet på att skapa vuxenutbildningsmöjligheter inom bristyrken. Vuxenutbildning bedrivs i staden av skolor i egen regi samt av externt upphandlade anordnare. Regional samverkan leder till ökad valfrihet för de studerande samtidigt som den kan ge administrativa och kvalitativa vinster för kommunerna.

Inom vuxenutbildningen är en kompetent och engagerad lärarkår avgörande för skolans och utbildningens kvalitet. För att korta vägarna till jobb fortsätter staden därför att satsa på kvalitetshöjande åtgärder. Nya karriärvägar skapas för lärare genom karriärtjänster och ökade möjligheter till forskning.

Yrkesvux har visat sig vara en framgångsrik väg för människor att få jobb. Kristdemokraterna satsar därför fem miljoner kronor extra till yrkesvux.

Nämnden ska vara pådrivande i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter. I detta arbete ingår att samverka med företag och andra organisationer för att skapa fler praktikplatser, feriearbeten och möjlighet till arbete på den ordinarie arbetsmarknaden för denna målgrupp. Nämnden arbetar med OpenEyes, som erbjuder praktikplatser som kan leda till anställning för personer med funktionsnedsättning.

Nämnden utgör, genom Jobbtorg Resurs, ett komplement till socialnämndens försöksverksamhet som syftar till att aktivt stödja fler människor i daglig sysselsättning till ett arbete. Nämnden ska fortsätta arbetet med så kallade serviceassistenter inom barn- och äldreomsorgen för personer med lindrig utvecklingsstörning.

Deltagarna i daglig verksamhet ska ges möjlighet till kontakter med den ordinarie arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsnämnden ska samarbeta med stadsdelsnämnderna i syfte att visa vägar till arbete. Satsningen på visstidsanställningar för personer med funktionsnedsättning ska fortgå.

Aspiranter vid jobbtorgen ska beredas utbildning och praktikplatser så att de kan bistå personer med funktionsnedsättning som omsorgsvårdar.

Kristdemokraterna vill öppna upp för fler sociala företag, som bidrar till att minska tröskeln till arbetslivet för personer som står långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden.

Alfa ger information och vägledning om sysselsättning, studier, praktik och arbete till personer med psykisk funktionsnedsättning. Detta arbete är värdefullt och det är viktigt att projektets framtid säkras.

§15**Månadsrapport för november 2016**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

§16**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 22 november 2016, justerat den 24 november 2016.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 14 december 2016, justeras den 25 januari 2017.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr 2016-0357, 2016-0370, 2016-0336 samt inom området personal med dnr 2016-0361, 2016-0371.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 8 december 2016.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 15 december 2016 justerat den 16 december 2016.

§17**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmälde.

§ 18**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- I utbytessidorna som dukats upp saknas en sida på grund av ett kopieringsfel, fullständigt dokument kommer att skickas ut per mail omgående efter sammanträdet. Informationen som saknas är ändringar på sidan 10 och informationen lyder: ”Arbetsmarknadsförvaltningen avser att inkomma med idéskisser till sociala investeringsfonden. Skisserna kommer att avse en utveckling av nämndens arbete med kortutbildade med fokus på att staden ska bli ledande inom sfi där Studieteamets utökade uppdrag gentemot sfi ingår, hälsoinsatser samt ett samarbete med utbildningsnämnden om elever inom introduktionsprogrammen (IM) och deras övergång till arbete och/eller studier efter avslutat introduktionsprogram.”
 - Förvaltningschef Arjun Bakshi önskar nämnden en god jul och ett gott nytt år, samt överlämnar en varsin julblomma till nämnden från arbetsmarknadsförvaltningen.
-