

§5**Yttrande över remiss av motion (2016:75) om en hearing för ett bättre företagsklimat i Stockholm**

AMN 2016-0264-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2016:75) från Joakim Larsson (M) om en hearing för ett bättre företagsklimat i Stockholm till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I motionen anges att Stockholm har tappat placeringar i Svenskt Näringslivs ranking och att staden bör anordna en hearing med företrädare för näringslivet för att klara ut vad som behöver göras för att förbättra företagsklimatet.

Enligt rankingen tappar Stockholm, tillsammans med andra storstäder, särskilt i frågan om tillgången till medarbetare med relevant kompetens.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att Stockholm behöver ett vitalt, innovativt och diversifierat näringsliv för att utvecklas som en attraktiv stad med stark sysselsättning. Om det finns förhållanden i staden som inte fungerar ur ett näringslivsperspektiv, är det viktigt att dessa belyses och analyseras och att åtgärder vidtas, inte minst vad gäller stadens bemötande av och service till de lokala företagen.

För arbetsmarknadsnämnden är kompetensförsörjning en prioriterad fråga. Nämnden har ett viktigt uppdrag vad gäller matchning mellan näringslivets behov av arbetskraft och den kompetens som finns hos aspiranter inom jobbtorgen och studerande inom vuxenutbildningen.

I arbetet med yrkeshögskoleutbildningar och även i övriga yrkesutbildningar inom vuxenutbildningen har nämnden fortlöpande kontakter med arbetsgivare och näringslivet utifrån deras kompetensbehov.

Nämnden har också, genom inrättandet av enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS), utvecklat arbetet med långsiktiga part-

nerskap med branschföreträdare och sociala klausuler vid upphandling.

Utifrån nämndens eget ansvarsområde ser förvaltningen inte ett stort behov av ytterligare forum för hearing med näringslivet. I det fall Stockholms stad skulle besluta att en hearing ska genomföras av staden, skulle den med fördel arrangeras inom ramen för de befintliga mötesplatser och forum som staden redan erbjuder.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra

Svenskt Näringsliv årliga granskning av det lokala företagsklimatet visade för 2016 att Stockholm sjunkit från 48 till plats 96 och nu har den sämsta rankingsiffran på 10 år. Det är en markant försämring sedan maktskiftet 2014. Det lokala företagsklimatet är en avspeglning av det politiska ledarskapet.

Raset innebär så mycket mer än en position på en lista, det innebär att tusentals ungdomar och nyanlända får svårare på sikt att få det första jobbet. Vi vet idag att fyra av fem jobb skapas av de mindre företagen. I stort sett var tredje skattekrona av kommunernas skat-

teintäkter kommer från småföretagen. Därför riskerar ett dåligt företagsklimat att slå mot både jobb och välfärd. Stockholm utgör en tredjedel av den svenska ekonomin och fungerar som en jobb- och tillväxtmotor för hela landet. Stockholm förtjänar bättre än att vara bland de sämsta i landet på företagsklimat.

Motionens avsikt är att staden som ett första steg bjuder in till en öppen hearing för näringslivet. Det behövs en tydlig bild av vad som behöver göras för att förbättra företagsklimatet i staden. Ett andra steg är givetvis att driva en politik som främjar företagande och nya arbetstillfällen. Ett gott företagsklimat i Stockholm är en grundförutsättning för att stockholmarna skall kunna garanteras sin välfärd och för att vi ska få en fungerande integration.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Svenskt Näringsliv årliga granskning av det lokala företagsklimatet visade för 2016 att Stockholm sjunkit från 48 till plats 96 och nu har den sämsta rankingsiffran på 10 år. Det är en markant försämring sedan maktskiftet 2014. Det lokala företagsklimatet är en avspeglning av det politiska ledarskapet.

Raset innebär så mycket mer än en position på en lista, det innebär att tusentals ungdomar och nyanlända får svårare på sikt att få det första jobbet. Vi vet idag att fyra av fem jobb skapas av de mindre företagen. I stort sett var tredje skattekrona av kommunernas skatteintäkter kommer från småföretagen. Därför riskerar ett dåligt företagsklimat att slå mot både jobb och välfärd. Stockholm utgör en tredjedel av den svenska ekonomin och fungerar som en jobb- och tillväxtmotor för hela landet. Stockholm förtjänar bättre än att vara bland de sämsta i landet på företagsklimat.

Motionens avsikt är att staden som ett första steg bjuder in till en öppen hearing för näringslivet. Det behövs en tydlig bild av vad som behöver göras för att förbättra företagsklimatet i staden. Ett andra steg är givetvis att driva en politik som främjar företagande och nya arbetstillfällen. Ett gott företagsklimat i Stockholm är en grundförutsättning för att stockholmarna skall kunna garanteras sin välfärd och för att vi ska få en fungerande integration.