

§11**Riktlinjer för karriärlärare inom arbetsmarknadsförvaltningen**

AMN 2016-0332-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna riktlinjerna för karriärtjänsterna med hänvisning till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet

Den 1 juli 2013 infördes förordningen om statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare, SFS 2013:70. Kravet för att arbetsgivaren ska få statsbidrag är att den genomsnittliga löneökningen ska vara minst 5 000 kronor (förstelärare) respektive 10 000 (lektor) kronor när läraren befordras. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan den 1 juli 2013 infört reformen succesivt utifrån tillgången på statsbidrag. Hösten 2016 finns statsbidrag som omfattar 13 tjänster som förstelärare och en tjänst som lektor.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen samt skapar förutsättningar för ett optimalt lärande för alla elever.

Förvaltningen föreslår att förstelärarna inom förvaltningen ska bli tillsvidareanställda från den 1 juli 2017. Arbetsmarknadsförvaltningens riktlinjer harmoniseras därmed med de grundprinciper som gäller inom utbildningsförvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fäldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Inom arbetsmarknadsförvaltningen har det fastslagits i antagna riktlinjer att lektorerna har en tillsvidareanställning medan förstelärarna har en tidsbegränsad anställning om högst tre år, i vissa fall blev det fyra år pga. förlängningen av de nuvarande riktlinjerna.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen. Dock kan en tillsvidareanställning för lektorer möjligen kunna bidra till att incitament till en karriärutveckling minskar då det enbart finnas ett begränsat antal personer som kan tillhandhålla tjänsten.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande

Inom arbetsmarknadsförvaltningen har det fastslagits i antagna riktlinjer att lektorerna har en tillsvidareanställning medan förstelärarna har en tidsbegränsad anställning om högst tre år, i vissa fall blev det fyra år pga. förlängningen av de nuvarande riktlinjerna.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen. Dock kan en tillsvidareanställning för lektorer möjligen kunna bidra till att incitament till en karriärutveckling minskar då det enbart finnas ett begränsat antal personer som kan tillhandhålla tjänsten.