



Barn- och utbildningsförvaltningen

Barn- och utbildningskontor

Kajsa Åkesson

0372-78 94 08

kajsa.akesson@ljungby.se

Utbildning av förskollärare

Sammanfattning av ärendet

Utred möjligheten att ge barnskötare ett likande erbjudande som tidigare att utbilda sig till förskollärare yrkar Margaretha Andersson (S) och Magnus Carlsson (S) i en motion den 17 november 2016. Det är ett hårt tryck på våra förskolor. Det krävs hög kompetens hos personalen på förskolorna där grunden för barns lärande läggs. Barn- och utbildningsnämnden har som mål att det ska vara 75 % pedagoger på förskolan. Vid rekrytering till ett längre vikariat fanns ingen sökande med förskollärarexamen. Det är viktigt att kommunen som arbetsgivare gör något åt personalförsörjningen menar motionärerna.

Redogörelse av ärendet

Bakgrund

Hösten 2003 antogs ett 80-tal barnskötare i kommunen en distansutbildning till förskollärare vid Växjö universitetet, nu Linnéuniversitetet. Utbildningen genomfördes på distans med 3-4 gemensamma undervisningstillfällen per termin under fyra år. Förvaltningen beslutade de ekonomiska villkoren för de studerande enligt följande:

- billigaste färdväg ersattes vid de undervisningstillfällen som var förlagda vid universitetet, återbetalades efter uppvisande av studieintyg varje termin
- de studerande fick delta med lön vid ovanstående tillfällen, om dessa inföll på ordinarie arbetstid.
- förvaltningen önskade att personalutskottet skulle bevilja och betala de studerande för kurslitteraturen, vilket avlogs av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Nuläge

Förskolorna i Ljungby kommun har idag svårigheter med att anställa utbildade förskollärare till sina verksamheter. Behovet är större än tillgången, vilket är ett nationellt problem och många kommuner befinner sig i liknande situation som Ljungby kommun. Av den anledningen har förvaltningen mottagit en motion som belyser just detta och gett i uppdrag att se över möjligheterna att erbjuda anställda barnskötare att vidareutbilda sig till förskollärare.

För att kunna ge en sådan tydlig bild av hur detta kan se ut, har tjänsteman valt att beskriva hur vår grannkommun har gjort för att nå sitt mål om att det på varje avdelning ska finnas två förskollärare och en barnskötare i verksamheten.

Tjänsteman har varit i kontakt med utvecklingsstrateg Bo Johansson vid barn- och utbildningsförvaltningen på Värnamo kommun, som har redogjort för hur Värnamo kommun har hanterat utbildningen av barnskötare till förskollärare i sin kommun. Nedan följer en beskrivning av hur deras upplägg har sett ut:

Hösten 2013 påbörjades en 3-årig högskoleutbildning för yrkesverksamma i Värnamo kommun och de var 8 stycken som antogs. Ett krav vara att man skulle ha minst fem års yrkeserfarenhet som barnskötare och ha en allmän behörighet, för att kunna få deltaga, samt minst två år av sammanhållen anställning. Högskolan Borås ansvarar för examinationen, men med Värnamo som studieort. Undervisningen består av digitala föreläsningar, film och grupparbeten. En dag i veckan träffas de studerande på skolan. Under tiden de studerar, arbetar de studerande halvtid på sin förskola med 80 % av sin heltidslön i ersättning. 20 % av inkomsten får de studerande stå för själva. Detta innebär att 30 % i tid och lön förfogar arbetsgivaren över där en dag går till studier på skolan, en dag till gemensam träff för deltagarna i gruppen och en halv dag till egna studier. Kommunen har sett till att alla som går utbildningen är lediga samma dagar, för att göra dessa möten möjliga. Under juni månad läser de på heltid. Under en åtta-veckors period byter de studerande plats med varandra i organisationen, i syfte att då enkelt kunna lösa vikariefrågan. Under denna period sker det också en validering av de studerandes kunskaper inom området och en individuell plan för den studerande upprättas. Detta kan innebära att den studerande inte behöver genomföra alla kurser i utbildningen, utan kan arbeta på sin förskola. Studierna fortsätter då ny kurs som ej kunnat valideras startar. Förskolärarexamen erhålls efter tre års studier.

Hur har Värnamo kommun finansierat utbildningen för de som deltar. Detta är en uppdragsutbildning med en kostnad på 140 000 kronor per plats. De ersätter även de studerande med 30 % i lön under tre år.

De studerande betalar själva för sina resor under studietiden, men även den litteratur som ingår under studietiden.

Kostnaderna för utbildningen över en treårsperiod blir enligt följande beräknat på medianlönen 24 500 kronor:

$24\ 500 * 1,4$ (arbetsgivaravgift och semestertillägg) = $34\ 300\ \text{kr} * 12 * 30\ \%$ = 141 179 kronor

Uppdragsutbildning $140\ 000 / 3 = 46\ 667$ kronor

Total kostnad för en studerande enligt ovan beskriv utbildning:

$141\ 179 * 3 + 46\ 667 = \mathbf{470\ 204\ \text{kronor}}$

Förslag till beslut

Förslag till beslut är att se över andra alternativ.

När ärendet har utretts har hänsyn tagits till följande:

Om du svarar ja på någon utav frågorna ska du fylla i checklistan för det berörda området och bifoga den med tjänsteskrivelsen.

1. Barnkonventionen

Ärendet berör barn. En barnkonsekvensanalys bör göras i enlighet med FN:s barnkonvention.

† Ja Nej

2. Jämställdhet

Ärendet berör jämställdheten mellan kvinnor och män/pojkar och flickor. En analys bör göras i enlighet med Ljungby kommuns jämställdhetsplan.

† Ja Nej.

3. Tillgänglighet

Beslutet berör personer med funktionsnedsättning. En analys bör göras i enlighet med Handlingsplan för tillgänglighet i Ljungby.

† Ja Nej.

4. Hållbar utveckling

Beslutet påverkar ekologisk/ekonomisk/social hållbarhet. En analys bör göras i enlighet med Plan för hållbar utveckling.

† Ja Nej.

Underskrift av förvaltningschef

Underskrift av tjänsteman