

Risk- och konsekvensbedömning inför förändring att fritidsgårdarna Bromsten, Grottan och Folkan drivs i förvaltningens egen regi.

- **Beskriv förändringen som planeras (om förändringen innebär flera delar, beskriv och motivera dem separat):**

Anders Hedlund, Ad Acta, har valt att avsluta sitt entreprenörskap avseende drift av fritidsgårdarna Bromsten, Grottan och Folkan i Spånga. I och med det gick förvaltningen upp med ett ärende till nämnden avseende ett förfrågningsunderlag inför en ny upphandling av entreprenör. Nämnden valde då att återremittera ärendet för att utreda möjligheten att driva ovan nämnda fritidsgårdar i egen regi.

1. **Vad består förändringen av, vad vill vi uppnå?**

Drift av fritidsgårdarna Bromsten, Folkan och Grotta i Spånga i förvaltningens egen regi.

2. **Var ska förändringen genomföras**

Avdelningen Stadsdelsutveckling/Fält och Fritid.

3. **Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs av förändringen**

Chefer vid enheten för fält och fritid samt anställda vi Ad Acta.

Hur och när planeras detta att genomföras?

Om nämnden fattar beslut den 30 mars att förvaltningen ska driva fritidsgårdarna i egen regi kommer övergångsprocessen att startas upp omgående.

4. **Informationsplan?**

Inledningsvis finns en informations/kommunikationsstrategi för tiden före det att ärendet läggs ut på insyn den 16 mars, tiden mellan 16-30 mars då ärendet är offentligt på insyn men beslut ännu ej fattat i nämnden samt efter nämnden beslut oavsett om det blir ja eller nej.

5. **Hur görs medarbetarna delaktiga i förändringsarbetet i ett tidigt skede?**

Genomfört SWOT-analys (se bilaga 1) och risk- och konsekvensanalys samt deltagit i att diskutera informations/kommunikationsstrategi (se bilaga 2).

Påverkar förändringen detta?	- Beskriv <u>hur</u> förändringen bedöms påverka	Åtgärder för att förhindra ev. risk	Åtgärdat datum
------------------------------	--	-------------------------------------	----------------

	JA	NE J	respektive område. - Och beskriv ev. risker (vem, vad, hur, när?)		
Gemenskap	x		Förlora kollegor, förlora jobb, hela personalgruppen förändras, gemenskapen förändras. Det påverkar också gemenskapen med ungdomarna. Olika personal klickar olika med olika ungdomar, vilket gör kontinuiteten i relationen viktig om personalen ska vara en förebild för ungdomen. Personalen känner varandra väl, och nu blir det mer splittrat.	Förändring är inte alltid dåligt, men en viss del av den bas som finns bör behållas exempelvis att den personal som finns nu i Spånga fortsatt arbetar i de tre gårdarna i Spånga i första hand och att det undantagsvis sker arbetsförläggning i andra delar av stadsdelen. Samt att arbetssätt och rutiner hålls intakta såvida det inte finns en gemensam uppfattning om att utveckling bör ske. Viktigt att team-bildning sker i förändringsarbetet. Viss del behöver fortsatt att vara styrt utifrån Spångas behov.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Ensamarbete	x	x	Man kan känna sig mer ensam, när gemenskapen förändras, även om man inte kommer att arbeta ensam per definition.	Introduktion och team-bildning viktig i förändringsarbetet.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Hot/våld	x		Om omställningsarbetet blir otryggt och det blir personalomsättning, kan ungdomarna känna otrygghet och reagera negativ genom att bli utåtagerande. Det tar lång tid att bygga upp en respekt mellan personal och ungdom, detta är lätt att radera och svårt att återuppbygga.	Gruppen som blir kvar måste vara öppen för att inkludera nyanställd personal. Teambildning viktig för att skapa en trygg grupp. Viktigt att ta in andras erfarenheter för hur detta har hanterats hos andra sdf. Kommunikation, information och dialog med ungdomar och föräldrar är mycket viktigt. Utbildning i hot/våld av ny personal tidigt.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Psykisk belastning	x		En del som haft det som bisyssla har det av ekonomiska skäl delvis, så det blir en förändring i den privata ekonomin. Rollen föreståndare; kommer den att vara kvar och kommer Anders att ersättas?	Bisyssla för anställda i Stockholm Stad svårt att göra något åt rent juridiskt. Varje Spånga gård behöver en föreståndare och alla föreståndare bör ledas av en chef.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Arbetstempo	x		Kan bli ansträngande vid personalbyten, nya ska läras upp och det sker på bekostnad av koncentrationen på ungdomarna.	Säkerställer att de relationer som är uppbyggda behålls och att övergången sker stegvis. Att de nya ges tid att skapa egna relationer med ungdomarna.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Arbets tid/ schema	x		En del som redan är anställda har tillsvidare anställning heltid inom Stockholm Stad, vilket innebär att det kan bli svårt att överta anställningen. För några är uppdraget inom Ad Acta en bisyssla.	Utreda i hur stor grad bisysslan kan behållas, även om man har en heltidstjänst i Stockholm stad.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.

Arbetsmängd	x	x	En väldigt individuell upplevelse beroende på vilken anställningsform man har idag, om det är fast anställning eller bisyssla. De som nu arbetar deltid kan få fler timmar, medan de som haft bisyssla får ofrivilligt färre timmar. Timanställda har inte sdf någon skyldighet att ta över anställningen.	Utreda i hur stor grad bisysslan kan behållas, även om man har en heltidstjänst i Stockholm stad. Ta tillvara den personalstab som finns i så stor grad som möjligt. Och att personalomsättningen blir så liten som möjligt i omställningen.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Arbetsinnehåll	x		Det blir en större helhet och viss del av arbetet kan komma att likställas, och kvalitetssäkringen blir enhetlig.	Vara öppen för lokalanpassning för Spångas behov.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Ansvars-områden	x		Rotation mellan gårdarna sker idag, och man arbetar med olika arbetskamrater. Ibland anpassar man ansvaret utefter vad som händer på gårdarna och vilka ungdomar som har behov av stöd. Detta har skett på de tre gårdarna, ska det nu bli 5-6 gårdar istället. Det blir svårare att skapa långvariga relationer med ungdomarna.	Förändring är inte alltid dåligt, men en viss del av den bas som finns bör behållas exempelvis att den personal som finns nu i Spånga fortsatt arbetar i de tre gårdarna i Spånga i första hand och att det undantagsvis sker arbetsförläggning i andra delar av stadsdelen. Samt att arbetssätt och rutiner hålls intakta såvida det inte finns en gemensam uppfattning om att utveckling bör ske.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Variation	x		Idag sker variation genom att rotation sker på de olika gårdarna i Spånga. Om det blir för mycket rotation/variation kan påverkas kvaliteten på arbetet negativt.	Förändring är inte alltid dåligt, men en viss del av den bas som finns bör behållas exempelvis att den personal som finns nu i Spånga fortsatt arbetar i de tre gårdarna i Spånga i första hand och att det undantagsvis sker arbetsförläggning i andra delar av stadsdelen. Samt att arbetssätt och rutiner hålls intakta såvida det inte finns en gemensam uppfattning om att utveckling bör ske.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Stöd av chef	x		Anders försvinner, som utgjort en operativ chef, avslutar sitt uppdrag.	Varje Spånga gård behöver en föreståndare och alla föreståndare bör ledas av en chef.	Inväntar beslut från nämnd innan datum fastställs.
Information/kommunikation	x		Spekulationer om varför det ska övergå i egen regi kan uppstå. Otrygghet om framtida verksamhet och personstab uppstår hos föräldrar och ungdomar. Journalister kommer att vara intresserade av ärendet.	Kommunikationsstrategi skapas för perioderna -före 16 mars (insyn) -mellan 16-30 mars -efter 30 mar (nämndbeslut)	Senast ?

Risk- och konsekvensbedömningen genomförd den 27 /2 2017

Avdelning/enhet: Stadsdelsutveckling/Fält och fritid/Ad Acta

Chef: Ditte Westin och Anders Hedlund

Skyddsombud: Zeechan Mian

Närvarande: Sofyan Belajouza, Tomas Engren, Djamea Ayih, Saron Berhane, Sabr Us Yannick Aho från Ad Acta. Pasi Rosenqvist, Rafif Makboul, Anneli Sandström, Charlotte Helmersson från sdf.