



06

Handläggare
Karin Johansson
Telefon: 08-508 05097

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd
2017-04-06

Gemensam organisation för familjerätt vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden beslutar för egen del att familjerätten vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsförvaltningar organiseras i en gemensam enhet i enligt med vad som framgår i ärendet.
2. Stadsdelsnämnden uppdrar till stadsdelsdirektören att teckna avtal med Bromma stadsdelsförvaltning om fördelning av kostnader samt övriga administrativa frågor för gemensam organisation av familjerätten.
3. Stadsdelsnämndens beslut gäller under förutsättning att Bromma stadsdelsnämnd fattar motsvarande beslut.

Ulla Thorslund
stadsdelsdirektör

Eva-Lotta Jonsson
avdelningschef

Sammanfattning

Diskussioner har förts mellan Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar om förutsättningar för en gemensam organisation av det familjerättsliga arbetet. Syftet har varit att säkerställa en ändamålsenlig organisation med hög kvalitet i verksamheten. Förvaltningarna föreslår att en gemensam organisation under namnet Familjerätt Nordväst genomförs från och med 2017-09-01.

Bakgrund

Diskussioner har förts mellan Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar om förutsättningar för att samordna arbetet när det gäller familjerätt. Syftet har varit att säkerställa en ändamålsenlig organisation med hög kvalitet i det familjerättsliga arbetet. Familjerätten ingår i avdelningen för individ- och familjeomsorg vid Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning och i avdelningen för socialtjänst och fritid vid Bromma stadsdelsförvaltning.

Familjerätten i Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning har 7,0 familjerättssekreterare, 0,5 assistent, 1,0 biträdande enhetschef samt del av enhetschef motsvarande 33 %. Enhetschefen har utöver familjerättsgruppen även ansvar för familjevårdgruppen och relationsvårdsteamet. Bromma stadsdelsförvaltning har 3,5 familjerättssekreterare, 1,0 handläggare av faderskap och arbetsledning motsvarande 33% av en enhetschef.

Sammanslagningar har tidigare genomförts i staden när det gäller familjerätt. I mars 2013 startade Familjerätt Sydväst som omfattar Hägersten-Liljeholmen, Skärholmen och Älvsjö stadsdelsförvaltningar. I februari 2014 startade Familjerätt Sydost som omfattar Enskede-Årsta-Vantör, Farsta och Skarpnäcks stadsdelsförvaltningar. I samtal med chefer och medarbetare vid Familjerätt Sydost och Sydväst framkommer att sammanslagningen i huvudsak har inneburit positiva delar för såväl personalen som för verksamhetens innehåll och utveckling.

Mot bakgrund av detta har en genomgång av det familjerättsliga arbetet genomförts av chefer och medarbetare vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar. Det har utmynnat i ett förslag om en gemensam organisation som benämns Familjerätt Nordväst.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats tillsammans av Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltning. Studiebesök har gjorts vid Familjerätt Sydost och Familjerätt Sydväst för att ta del av deras erfarenheter av en gemensam organisation för familjerätt. Förhandling enligt 11 § MBL har ägt rum 2017-03-09. Protokollet bifogas.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Familjerättens arbete och uppdrag består i huvudsak av följande delar;

- Vårdnadsutredningar avseende vårdnad, boende och umgänge.
- Rådgivning
- Begäran om upplysningar från tingsrätten
- Adoptionsärenden
- Samarbetssamtal
- Umgängesstöd
- Faderskapsutredningar, enklare faderskap (S-protokoll) och med komplexa faderskapsutredningar (MF-protokoll)

I diskussionerna om en gemensam organisation av det familjerättsliga arbetet har medarbetare och chefer identifierat för- och nackdelar. Fördelarna med en större personalgrupp är att det ger bättre förutsättningar att säkerställa hög kompetens i arbetet och gemensam kompetensutveckling. Det finns också bättre möjligheter att upprätthålla god service gentemot medborgarna om antalet medarbetare är fler och sårbarheten i verksamheten minskar. En större arbetsgrupp med egen arbetsledning kan också upplevas mer attraktivt vid rekrytering av nya medarbetare. Sammantaget bedöms fördelarna med en gemensam familjerätt som mycket positivt.

En nackdel kan vara att restiden blir längre för vissa medborgare i Bromma eftersom den gemensamma enheten föreslås placeras i lokaler vid Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning. Om det finns särskilda behov av att ta emot besök i Bromma kan besöksrum bokas vid Bromma stadsdelsförvaltning.

Styrgrupp

En styrgrupp bildas för att följa verksamheten. I styrgruppen ingår avdelningscheferna vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltning, enhetschef vid familj- och relationsenheten samt biträdande enhetschef för familjerättsgruppen.

- Styrgruppen behandlar övergripande frågor när det gäller verksamhetsutveckling, verksamhetsplanering och uppföljning.
- Styrgruppen beslutar om förändringar av personalbemanning.
- Styrgruppen föreslår eventuella budgetjusteringar samt förändringar av den fördelningsnyckel som styr

kostnadsfördelningen mellan stadsdelsförvaltningarna och överlämnar detta för beslut av stadsdelsdirektörerna.

Personal

Medarbetarna organiseras i familj- och relationsenheten inom Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning. Enheten ingår i avdelningen för individ- och familjeomsorg. De gemensamma resurserna består idag av följande tjänster;

0,33 enhetschef

1,0 biträdande enhetschef

10,5 familjerättssekreterare

1 handläggare för faderskap (S- och MF-protokoll)

0,5 assistent (S-protokoll)

Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar är överens om att 1,0 mentor kommer att rekryteras till arbetsgruppen.

Den familjerättsliga gruppen ingår tillsammans med familjevårdsgruppen och relationsvårdsteamet i familj- och relationsenheten. Enhetschefens andel för arbete med familjerättsgruppen utgör 33 procent. Hässelby-Vällingby har personal- och arbetsmiljöansvaret för samtliga anställningar och ansvarar för rekrytering av nya medarbetare. Beslut om förändring av personalbemanningen beslutas av styrgruppen.

Ekonomi

Kostnaden för en gemensam familjerätt regleras i en överenskommelse mellan stadsdelsförvaltningarna med utgångspunkt från fördelningen av antalet ärenden som handläggs för respektive stadsdelsnämnd. Lokal, personal och övriga kostnader regleras också i avtalet. Stadsdelsdirektörerna vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar föreslås få delegation att teckna avtal om fördelning av kostnader. Den ekonomiska överenskommelsen ses över varje år i samband med tertiärrapport 2 och verksamhetsberättelsen för att säkerställa att fördelningen av kostnader överensstämmer med verksamhetens omfattning vid de båda stadsdelsförvaltningarna.

Beslut om kostnadsfördelning fattas av stadsdelsdirektörerna vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar.

Delegation

Delegationsbestämmelserna ses över så att förvaltningarnas delegationsordning överensstämmer när det gäller familjerättsliga ärenden. De ärenden där beslut behöver fattas av stadsdelsnämnd/ social delegation fattas även i fortsättningen av respektive stadsdelsnämnd. Respektive stadsdelsnämnd ansvarar för transporter av handlingar till respektive nämndsammanträde/social delegation samt för arkivering av handlingar.

Lokaler

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning har möjlighet att tillhandahålla lokaler till den familjerättsliga gruppen. Bromma stadsdelsförvaltning har inga lediga lokaler och familjerättsgruppen föreslås därför sitta tillsammans i lokaler vid Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning. Kostnader för lokaler regleras i den ekonomiska överenskommelsen mellan stadsdelsförvaltningarna.

Överenskommelse

Denna överenskommelse gäller under perioden 2017-09-01 - 2018-08-31. Överenskommelsen förlängs med ytterligare ett kalenderår om den inte skriftligen har sagts upp senast den 15:e januari innevarande år.

Förslag till beslut

Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar föreslår en gemensam organisation för familjerätten under benämningen "Familjerätt Nordväst". Genomförandet föreslås ske från och med 2017-09-01.

Bilaga

1. Protokoll från förhandling enligt 11§ MBL 2017-03-09.

Datum avser perioden
2017-03-09/14MBL §
11**Parter:**

Närvarande Förvaltning Eva-Lotta Jonsson, avdelningschef Anna Hamlin, enhetschef Karin Johansson, sekreterare	Organisation SACO Vision Ledarna	Närvarande Nenad Jaksic Madeleine Michel Karin Wrannvik via e-mail
---	---	---

Ärende ☐ Se även fortsättn blad

Arbetsgivaren gick igenom förslaget till gemensam organisation för familjerätt vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar från och med 2017-09-01. Risk- och konsekvensbedömningar har gjorts tillsammans med medarbetarna vid de två förvaltningarna. Arbetsgivaren och fackliga företrädare gick igenom de frågor som SACO och Vision tagit upp vid förhandling enligt § 11 MBL vid Bromma stadsdelsförvaltning 2017-03-01/02.

Noteringar från sammanträde ☐ Se även fortsättningsblad

Ledarna har via e-post meddelat att de inte har något att erinra mot förslaget. SACO och Vision har lämnat skriftliga yrkanden och arbetsgivaren har lämnat svar på detta, se bilaga 1 och 2. Arbetsgivaren och de fackliga företrädarna är överens om att förhandling inför införandet av gemensam organisation ska genomföras tillsammans med fackliga representanter för SACO och Vision vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar.

Förvaltningens förslag ☐ Se även fortsättn blad

Organisationsförändringen genomförs enligt arbetsgivarens förslag under förutsättning att erforderliga beslut fattas av stadsdelsnämnderna.

Arbetspartens förslag ☐ Se även fortsättn blad

Mot förvaltningens förslag göres

☐ Ingen erinran ☒ Följande erinran

Ledarna har via e-post meddelat att de inte har något att erinra mot arbetsgivarens förslag. Vision och SACO är oeniga till förvaltningens förslag i enlighet med svar på de yrkanden som arbetsgivaren lämnat och som framgår av bilaga 1 och 2. Förhandlingen avslutas 2017-03-14.

Förhandlingen avslutad i enighet ☐ oenighet ☒

Datum 2017-03-14

Vid protokollet



Karin Johansson, sekreterare

Justeras

Förhandlare



Datum

14/03/17

Svar på frågor från SACO

Nenad Jaksic ordförande/ huvudskyddsombud för SACO har inkommit med följande frågor i samband med förhandlingen 2017-03-09. I direkt anslutning till frågorna lämnar arbetsgivaren ett svar.

Saco ser positivt på arbetsgivarens förslag att flytta datumet för sammanslagningen från den ursprungliga till 2017-09-01 och arbetsgivarens ambition att förankra organisationsförändringar genom planering och tydlighet. Sådana omfattande organisationsförändringar innebär även nya moment i arbetet som behöver kartläggas och fördelas inom verksamhetsområdet och de befintliga uppdragen. Saco ser positivt på att en ny mentortjänst inrättas och bidrar som stöd till arbetstagarna i det dagliga arbetet.

Saco ser även med oro över hur övergången ska genomföras och önskar att arbetsgivaren har följande punkter i åtanke:

- **Saco anser** att sammanslagningen (som är tänkt att vara permanent men är tidsbegränsad från början) behöver en tydlig genomförandeplan med aktörer med ansvar (styrgrupp) och tydliggöra mandatet för styrgruppen. Genomförandet, anser Saco, behöver innehålla klar tidsperspektiv som innehåller planering, uppföljning och utvärdering. Saco föreslår att arbetsgivaren planerar om styrgruppens utformning (ansvar) och vill att medarbetarna ges möjlighet till inflytande genom delaktighet i styrgruppen, bl.a. genom skyddsombud eller fackliga företrädare. På så sätt främjas arbetsplatsdemokratin och arbetstagarna får direkt möjlighet till att påverka genomförandet av sammanslagningen.

Arbetsgivarens svar;

En genomförandeplan kommer att tas fram tillsammans med medarbetare vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar. Detta arbete pågår under perioden april – augusti med återkommande uppföljning. I detta arbete ingår enhetschef och biträdande enhetschef vid Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning och medarbetare

från de två stadsdelarna. De fackliga organisationerna från de två stadsdelarna kommer att bjudas in för att delta i detta arbete.

Arbetsgivaren avslår SACO's yrkande om att medarbetare ska ges möjlighet att delta i styrgruppen. Styrgruppen kommer bestå av avdelningscheferna vid de två stadsdelsförvaltningarna, enhetschef och biträdande enhetschef. De fackliga organisationerna får följa arbetet via enhetens arbetsplatsträffar och avdelningens samverkansgrupp inom ramen för den lokala samverkansöverenskommelsen mellan arbetsgivare och arbetstagare.

- **Saco yrkar** på att arbetsgivaren ser över ändrade arbetsuppgifter med den nya organisationen och att arbetsgivaren tydliggör uppdragen, t.ex. att det kommer uppstå fler administrativa uppgifter med större mängd av arbetsuppgifter.

Arbetsgivarens svar;

I arbetet med genomförandeplanen kommer arbetsuppgifter att ses över. Arbetsgivaren kommer fortlöpande att följa upp arbetets innehåll och arbetssituationen för medarbetarna och se om det är vissa administrativa arbetsuppgifter som ökar eller minskar. Arbetet kommer fortlöpande att följas upp i styrgruppen.

- **Saco yrkar** på att arbetsgivaren ser över högre arbetsbelastning på 0,33 enhetschefstjänst. Dessutom är det viktigt att se till att delegationen över arbetsledning, arbetsmiljöansvar, personalansvar, ekonomi- och verksamhetssvar fördelas enligt standardiserad delegationsordning inom verksamheten: t.ex. ska biträdande enhetschefer ha arbetsmiljöansvar?

Arbetsgivarens svar;

Arbetsgivaren avslår yrkandet. Det sker ingen förändring i enhetschefens och biträdande enhetschefens uppdrag och ansvar när det gäller personal, arbetsmiljö- och ekonomiansvar med anledning av en gemensam organisation för familjerätten. Arbetsgivaren förstärker däremot den familjerättsliga arbetsgruppen med 1,0 mentor för att på så sätt tillgodose ett ökat behov av stöd och handledning i och med att antalet medarbetare blir fler. Delegationsbestämmelserna kommer att ses över när det gäller handläggning och beslut i enskilda ärenden så att de två stadsdelarnas delegation överensstämmer.

Eva-Lotta Jonsson
Eva-Lotta Jonsson/avdelningschef

Svar på frågor från VISION

- **Vision yrkar att:** Funktionerna i den nya organisationen ska vara heltidstjänster.

Arbetsgivarens svar;

Arbetsgivaren delar Visions yrkande att funktionerna ska vara heltidstjänster. Utgångspunkten vid nyrekrytering av medarbetare är att heltidstjänst ska erbjudas. Även redan anställda personer ska erbjudas heltidstjänst om den enskilde önskar det och det överensstämmer med verksamhetens behov.

- **Vision yrkar att:** Arbetsledande chef och lönesättande chef skall vara samma person.

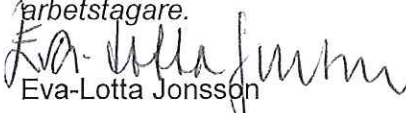
Arbetsgivarens svar;

Arbetsgivaren avslår yrkandet. Enhetschefen är den lönesättande chefen. Biträdande enhetschef ansvarar för den dagliga arbetsledningen när det gäller handläggning av ärenden. I lönesättning sker samråd och dialog mellan enhetschef och biträdande enhetschef.

- **Vision yrkar att:** Styrgruppen även ska bestå av ett skyddsombud.

Arbetsgivarens svar;

Arbetsgivaren avslår yrkandet. Styrgruppen kommer bestå av avdelningscheferna vid de två stadsdelsförvaltningarna, enhetschef och biträdande enhetschef. De fackliga organisationerna får följa arbetet via enhetens arbetsplatsträffar och avdelningens samverkansgrupp inom ramen för den lokala samverkansöverenskommelsen mellan arbetsgivare och arbetstagare.


Eva-Lotta Jonsson
avdelningschef



§ 7

Gemensam organisation för familjerätt vid Hässelby-Vällingby och Bromma stadsdelsförvaltningar

Beslut

1. Stadsdelsnämnden beslutar för egen del att familjerätten vid Bromma och Hässelby-Vällingby stadsförvaltningar organiseras i en gemensam enhet i enlighet med vad som framgår i ärendet.
2. Stadsdelsnämnden uppdrar till stadsdelsdirektören att teckna avtal med Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning om fördelning av kostnader samt övriga administrativa frågor för gemensam organisation av familjerätten.
3. Stadsdelsnämndens beslut gäller under förutsättning att Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd fattar motsvarande beslut.

Ärendet

Diskussioner har förts mellan Bromma och Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltningar om förutsättningar för en gemensam organisation av det familjerättsliga arbetet. Syftet har varit att säkerställa en ändamålsenlig organisation med hög kvalitet i verksamheten. Förvaltningarna föreslår att en gemensam organisation under namnet Familjerätt Nordväst genomförs från och med 2017-09-01.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 20 februari 2017. Dnr 95-17-1.

Förslag till beslut

Hanna Wistrand (L) lämnade ett förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och konstaterade att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation

Hanna Wistrand (L) reserverade sig till förmån för eget förslag till beslut:

”Att i huvudsak besluta enligt förvaltningens förslag.

Att förvaltningen gör en brukaruppföljning av familjerätten bland Brommaborna under 2018. Samt att därutöver anföra följande: Ambitionen i den ursprungliga planen för den gemensamma familjerätten var att den skulle ligga gränsnära mellan stadsdelarna till exempel på Brommaplan. Det är viktigt att den nya placeringen av familjerätten inte upplevs som en försämring för Brommaborna. Därför vill vi att en brukaruppföljning görs för Brommaborna så att vi kan få en uppfattning om hur de uppfattar/ställer sig till denna geografiska placering.”

