

Handläggare
Mats Hayen
Telefon: 08-50828244**Till**
Kulturnämnden
2017-04-04

Stadsarkivets remissvar Lägesrapport av hållbarhetskommisionens arbete

Förslag till beslut

Kulturnämnden godkänner Stadsarkivets förslag till remissvar.

Lennart Ploom
Stadsarkivarie

Sammanfattning

Lägesrapporten är framtagen av Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Den behandlar fyra utvecklingsområden som redovisas i motsvarande delrapporter: Uppväxt och utbildning, arbete och försörjning, boende och stadsmiljö samt demokrati och trygghet. Varje delrapport innehåller rekommendationer och åtgärder som staden föreslås vidta för att främja en socialt hållbar utveckling. Stadsarkivets yttrande avser främst delrapporten ”Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden”.

I rapporten framhålls att gruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) i åldersspannet 16-29 år har stora svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Detsamma gäller för unga med funktionsnedsättning där situationen har blivit märkbart sämre under senare tid

Stadsarkivet instämmer i kommissionens slutsatser rörande UVAS och unga med funktionsnedsättning och anser att staden som helhet och samhället i stort skulle tjäna på om den höga andelen UVAS (9,2 % av alla Stockholmare mellan 16 och 29 år) och unga med funktionsnedsättning som inte etablerat sig på arbetsmarknaden blev lägre.

Stadsarkivet

Kungsklippan 6
Box 22063
104 22 Stockholm
08-508 282 44
08-508 283 00
mats.hayen@stockholm.se
stockholm.se/stadsarkivet

Remissen

Remissen utgörs av en lägesrapport framtagen av Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Den behandlar fyra utvecklingsområden som redovisas i motsvarande delrapporter: Uppväxt och utbildning, arbete och försörjning, boende och stadsmiljö samt demokrati och trygghet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av utvecklingsstaben och avdelning Publik och Kommunikation

Bakgrund

Stockholms stad har inrättat en kommission för ett socialt hållbart Stockholm och beslutat om en genomförandestrategi. Remissen utgör en lägesrapport från kommissionens arbete och i den ingår fyra delrapporter från strategiskt viktiga områden i stadsutvecklingen. Stadsarkivets yttrande avser främst delrapporten ”Dold potential – hinder och möjligheter för unga stockholmares etablering på arbetsmarknaden”.

Stadsarkivet arbetar bland annat med att bevara, tillhandahålla och tillgängliggöra den information som skapas i stadens verksamheter och i andra sammanhang där stadens historia skapas.

Stadsarkivet har idag ett mycket gott samarbete med Arbetsmarknadsförvaltningen kring praktikplatser och olika former av Stockholmsjobb. Detta samarbete har gett och ger i många fall personer ur de grupper som nämns i rapporten möjlighet till kontakt med arbetsmarknaden och värdefulla erfarenheter och referenser. Samtidigt bidrar dessa personers insatser till en värdefull kvalitetshöjning i Stadsarkivets verksamhet.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Allmänna synpunkter

I rapporten framhålls att gruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) i åldersspannet 16-29 år har stora svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Detsamma gäller för unga med funktionsnedsättning där situationen har blivit märkbart sämre under senare tid. Insatser för att stärka dessa gruppers möjligheter att komma in på arbetsmarknaden i Stockholm är därför viktiga enligt Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Åtgärderna skall kopplas till kommunens ordinarie budgetprocess.

Stadsarkivet instämmer i kommissionens slutsatser rörande UVAS och unga med funktionsnedsättning och anser att staden som helhet och samhället i stort skulle tjäna på om den höga andelen UVAS (9,2 % av alla Stockholmare mellan 16 och 29 år) och unga med funktionsnedsättning som inte etablerat sig på arbetsmarknaden blev lägre.

Stadsarkivet har möjlighet att arbeta mot gruppen UVAS och unga med funktionsnedsättning inom huvudsakligen två områden, för det första i den pedagogiska verksamheten där försök med specialvisningar inom SFI (Svenska för invandrare) för närvarande genomförs, och för det andra genom olika typer av anställningar som skulle kunna komma i fråga för dessa grupper. Stadsarkivet har en lång tradition och hög kompetens inom området arbetsträning vilket inom ramen för enheten Stockholms Historiska Databas (SHD) och SHD Resurs var ordinarie verksamhet från 1977 till 2008. Personer med svårighet att etablera sig på arbetsmarknaden sysselsattes inom ramen för SHD Resurs med digitaliserings- och registreringsarbete i syfte att göra viktigt historiskt material tillgängligt för en bred publik. År 2009 lades verksamheten ut på entreprenad och arbetsträningen avvecklades.

Svar rörande åtgärd A2.3.1

Stadsarkivet – som är en liten verksamhet med totalt cirka 75 heltidsanställda – upphandlar idag mycket få tjänster från företag inom Stockholms stad. Upphandling av digitaliserings- och registreringstjänster är Stadsarkivets enskilt största upphandlade tjänst.

De företag som här hittills upphandlats har haft sin verksamhet i andra delar av Sverige eller utomlands. Stadsarkivet bedömer därför att denna åtgärd bara kan förväntas få en marginell effekt på möjligheten för UVAS och unga med funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden i Stockholms stad. Situationen skulle kunna förändras om det fanns ett större utbud av digitaliserings- och registreringstjänster med möjlighet att anställa UVAS och unga med funktionsnedsättning inom kommunens område.

Städtjänster är en annan upphandlad tjänst, och där skulle sociala klausuler kunna få en större betydelse.

Svar rörande åtgärd A.2.3.2

Inom Stadsarkivets verksamhetsområden kan finnas vissa möjligheter att skapa nya eller lägga över existerande arbetsuppgifter på de grupper som pekas ut i kommissionens rapport. Dessa arbetsuppgifter är både av praktisk karaktär (till exempel arbeten med handlingar på papper i arkivmagasin vid omflyttningar, framtagning etc.) och av digital karaktär (skanning, registrering, databearbetning i olika former). Stadsarkivet har dock små möjligheter i dagsläget att erbjuda fasta arbetsplatser för en stor grupp nya anställda eller praktikanter. Möjligheterna till detta kan eventuellt öka i och med öppnandet av Stadsarkivet Liljeholmen tidigt 2019.

Större effekt skulle eventuellt kunna uppnås om de behov av insatser på det digitala kulturarvsområdet som finns inom till exempel Stadsarkivet (de kan även finnas vid Stadsmuseet) skulle kunna genomföras inom ramen för andra verksamheter runt om staden där själva arbetet skulle kunna äga rum, till exempel vid stadens lokala bibliotek eller inom ramen för lokaler som finns tillgängliga inom skolans, den sociala omvårdens eller äldreomsorgens verksamhetsområden. Detta skulle dock kräva en förstärkning av personal som antingen är anställd eller utbildad av Stadsarkivet och som kan arbeta ute på fältet i de lokaler där denna verksamhet skulle äga rum. Det kräver också en digital infrastruktur med datorer, uppkopplingar med mera, som kan vara svår att etablera i den här typen av lokaler. De arbetsuppgifter det i detta skulle kunna handla om – framförallt förädling genom registrering eller liknande av digitalt material – utförs idag till mindre del av Stadsarkivets egen personal – eller har lagts ut på entreprenad.

Svar rörande åtgärd A.2.3.3

Stadsarkivet arbetar vid alla rekryteringar med stadens verktyg för kompetensbaserad rekrytering, som är ett bra stöd i detta sammanhang. Även samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning kring olika typer av Stockholmsjobb och stadens satsning på sommarjobb för ungdomar har gett Stadsarkivets medarbetare erfarenhet, kunskap och möjlighet till fortbildning när det gäller frågor om allas lika möjligheter och ökad mångfald i arbetslivet.

SLUT