

Protokoll från möte med FÖRVALTNINGSGRUPPEN 2017-03-27

Närvarande:

För kulturförvaltningen

Robert Olsson, kulturdirektör
Lena Nilsson, administrativ chef
Anne Marie Poignant, HR-samordnare
Dick Torberger

För personalorganisationerna

Maria Sundström, Saco
Görel Norlén, Vision
Mats Gustafsson, Lärarförbundet
Magnus Sundin, Kommunal

Lärarnas Riksförbund, Ledarna, och Sveriges skolläraförbund har anmält förhinder.

1. Protokoll

Protokollet lades till handlingarna. Mats Gustafsson valdes till justerare av dagens protokoll.

2. Verksamhetsfrågor

Nämndärenden

- Underlag för budget 2018 med inriktning för 2019 och 2020. Lena föredrog ärendet. Yrkanden har inkommit från Saco, Lärarförbundet och Kommunal vilka besvarades under mötet. Yrkandet från Vision om biblioteksassistenter vidarebefordras till Stockholms stadsbibliotek för utredning.
- Ny kulturskolelokal i Husby centrum. De fackliga organisationerna var eniga med arbetsgivaren om förslaget.

3. Arbetsmiljö och hälsa

Tvådagars arbetsmiljöutbildning har genomförts för ca 30 nya chefer och skyddsombud. Synpunkter på utbildning kommer att lämnas till stadsledningskontoret.

4. Ekonomi

-

5. Information till och från FG

-

6. Hållbarhet

-

7. Jämställdhet och mångfald

-

8. Utbildnings- och utvecklingsfrågor

-

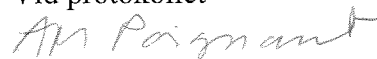
9. Övriga förvaltningsövergripande frågor

-

10. Mötets avslutande

Mötet avslutades 2017-03-27.

Vid protokollet


Anne Marie Poignant

Justeras


Robert Olsson


Mats Gustafsson

3 årsbudget 2017, Lärarförbundets yrkande

Förvaltningens svar redovisas efter respektive yrkande.

Lärarförbundet anser att innehållet i 3-årsbudgeten stämmer väl med hur kulturskolans verksamhet ser ut och som beskrivning av de kommande åren. Lärarförbundet vill då understryka vissa delar.

Kulturskolans lärare har de senaste åren halkat efter mer och mer i löneutveckling jämfört med motsvarande ämneslärare inom grundskolan och gymnasiet. Tidigare år har kulturförvaltningen haft som ambition att minska löneklyftan men inför årets löneöversyn lämnades den ambitionen där hän och det uttrycktes från kulturförvaltningen att en löneskillnad var berättigad, dock att det var problematiskt att klyftan blivit så stor som den nu är.

Kulturförvaltningen beskriver att stadens satsningar på lärarlöner har bidragit till att löneläget stigit generellt, även för kulturskolans lärare men att skillnaden är stor jämfört med utbildningsförvaltningens lärare. I och med att det senaste statliga lärarlönelyftet inte kom kulturskolans lärare till del samt att utfallet i löneöversynen återkommande ligger lägre än vid utbildningsförvaltningen så har klyftan vidgats ytterligare. Det är även problematiskt att samtidigt uttrycka att musiklärare nu gått om bibliotekarier i lön. Lärarförbundet ser hellre att kulturskolans lärare jämförs med andra lärargrupper som faktiskt verkar inom samma avtalsområde, undervisar samma barn och har likvärdig utbildning. Lärarförbundet menar dock inte att bibliotekarier inte är värda mer i lön men jämförelsen haltar något, det kanske bör tilläggas att även bibliotekarier har lägre lön i kulturförvaltningen än i utbildningsförvaltningen.

Lärarförbundet ser också att kostnader för lokaler de kommande åren med all säkerhet kommer att stiga i och med att kulturskolan satsar på nya lokaler och renoverar befintliga lokaler. Det är viktigt att verksamheten har ändamålsenliga lokaler och det är viktigt att dessa satsningar görs. Lärarförbundet ser dock en risk att lokalkostnader kan stiga så pass att det drabbar verksamheten och lärares löneutveckling.

Lärarförbundet ser också positivt på att det kommer att krävas fler lärare för att nå de satta målen men vi vill peka på att det är viktigt att det då sker genom trygga anställningar, att kulturskolan undviker visstidsanställningar och tillfälliga projektanställningar samt ger möjligheter för fler att gå upp till heltid om så önskas. Kulturskolan har under de senaste åren fått utökat ekonomiskt anslag samt ett tillfälligt tillskott från Kulturrådet vilket sammantaget gör att budgetramarna är större än tidigare. Därför anser Lärarförbundet att det borde finnas utrymme att satsa på lärarnas löner.

Lärarförbundet yrkar:

1. att Kulturförvaltningen återtar ambitionen att minska löneklyftan gentemot andra lärargrupper. *Svar: I nuläget är det av kostnadsskäl inte möjligt för förvaltningen att minska löneskillnaden mellan lärargrupperna.*
2. att löneutvecklingen är prioriterad även med ökade kostnader för lokaler. *Svar: Det är problematiskt med de ökade lokalkostnaderna.*
3. att anställningar i så stor utsträckning är trygga, undvika visstidsanställningar och projektanställningar *Svar: I vissa fall är tidsbegränsning av anställning nödvändigt, exempelvis när förvaltningen erhåller medel för tidsbegränsade projekt.*
4. att fler lärare får möjlighet att gå upp till heltid. *Svar: Förvaltningen arbetar ständigt med att i möjligaste mån erbjuda utökad sysselsättningsgrad till deltidsanställda.*



Saco:s yrkanden inför budget 2018 med inriktning 2019 och 2020

Förvaltningens svar redovisas efter respektive yrkande.

1. Saco konstaterar att Kulturförvaltningen har höga ambitioner för de kommande tre åren och för att målen ska vara möjliga att nå krävs att tillräckliga resurser erhålls. *Svar: Förvaltningen delar Saco:s uppfattning.*
2. Heltid, löneutveckling samt kompetensutveckling är viktiga ingredienser för att förvaltningen ska vara en bra arbetsgivare. Det är också viktigt ur mångfalds- och jämlikhetsperspektiv att rimliga arbetsscheman kan erbjudas vad gäller kvälls- och helgtjänstgöring. *Svar: Arbetsförhållandena vid kulturförvaltningen ska vara goda.*
3. Stadens lönekartläggning visade att den kvinnligt dominerade gruppen biblioteksassistenter hade lägre lön än likvärdiga manliga yrkesgrupper och därmed kommer att få sin lön uppräknad. Saco yrkar att gruppen museiassistenter som ligger på något lägre medianlön än biblioteksassistenter också lyfts upp. *Svar: Lönekartläggningens syfte är att upptäcka osakliga löneskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv. Eftersom yrkesgruppen museiassistent varken är mans- eller kvinnodominerad faller den utanför lönekartläggningen. Det kan dock ändå finnas anledning att se över lönestrukturerna i staden.*
4. Saco yrkar att friskvårdspolicyn inte sätter ett tak för de möjligheter och behov som lokala parter överenskommer i samverkansanda t ex att införa friskvårdstimme. *Svar: Genomförande av friskvårdstimme skulle vara alltför kostsamt för förvaltningen.*
5. Saco yrkar att skyddsombuden och de fackliga representanterna ska involveras på ett tidigt stadium vid omorganisation, ombyggnader samt planering och flytt till nya lokaler. *Svar: Ja.*
6. Saco yrkar att en digital skydds rond ska utföras årligen, kopplat till skydds rondens samt att uppföljning sker. *Svar: Skydds ronds protokollen ska ses över.*

Stockholm 2017-03-24

För Saco-föreningen vid Kulturförvaltningen

Maria Sundström, ordförande

Tel: 08-508 31 588

maria.k.sundstrom@stockholm.se

Visions yrkanden i samband med underlag för budget 2018 med inriktning på 2019 och 2020 - kulturförvaltningen

Förvaltningens svar redovisas efter respektive yrkande.

1. Syftet med att genomföra risk- och konsekvensanalyser är att förebygga ohälsa och olycksfall. En väl genomförd analys, som följs upp ordentligt, kan även förebygga onödigt merarbete och onödiga kostnader. Vision yrkar därför på att risk- och konsekvensanalyser görs tillsammans med skyddsombud och berörda medarbetare inför och under alla de olika förändringsprocesser, som kommer att äga rum under planperioden. *Svar: Riskbedömning ska genomföras vid förändringar av verksamhet.*
2. Vision yrkar på att det generella effektiviseringskravet minskar till 0,5% och att kompensation för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal ska ingå i förvaltningens budget. Detta gäller i synnerhet med tanke på de stora om- och tillbyggnader som planeras under perioden. *Svar: Förvaltningen har ingen annan uppfattning.*
3. Biblioteksassistenttjänster omvandlas kontinuerligt till bibliotekarietjänster utan att nya assistenttjänster inrättas. Detta har skapat en inlåsnings effekt för biblioteksassistenterna, som har svårt att byta arbete och arbetsplats. Till detta kommer att biblioteksassistenttjänsten i sin hittillsvarande form förefaller att på sikt försvinna samtidigt som nya kompetenser efterfrågas. Vision yrkar på att förvaltningen äskar medel ur omställningsfonden för omställning av biblioteksassistenter och ev andra grupper av assistenter, för att dels tillgodose individens behov av anställningsbarhet och dels för att tillgodose förvaltningens behov av annan kompetens. *Svar: Frågan hänskjuts till Stockholms stadsbibliotek för utredning.*