

§ 6**Kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare, motion (2016:114)****Svar på remiss från kommunstyrelsen**

Dnr 1.7.1-799/2016

Socialnämndens beslut

Socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Reservation

Samtliga ledamöter för Liberalerna reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag som redovisas nedan.

Ärendet

Kommunstyrelsen har skickat motionen (2016:114) om en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare av Isabel Smedberg Palmqvist (L) till socialnämnden för yttrande.

I motionen lyfts frågan om socialsekreterares kompetensutveckling och fortbildning som en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Förslag läggs om att varje socialsekreterare får en kompetensutvecklingspeng om 10 000 kr per anställd som den anställda själv får välja hur hen vill använda, att närmaste chef ska godkänna att ändmålet med kompetenspengen är relevant för socialtjänsten samt att inte orimliga olägenheter uppstår vad gäller schemaläggning. Förslag läggs att kommunfullmäktige beslutar uppdra åt kommunstyrelsen att inrätta en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare.

Socialnämnden bedömer att när det gäller att erbjuda medarbetare fortbildning bör faktorer som individuella behov, verksamhetens behov samt stadsdelsförvaltningens samlade behov av stärkt kompetens vägas ihop och ingå i en plan för verksamheten över vilken fortbildning som är mest relevant. Nämnden föreslår att motionen om kompetenspeng för socialsekreterare kan anses besvarad med nämndens tjänsteutlåtande.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2 mars 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ledamöterna Isabel Smedberg Palmqvist och Frida Johansson Metso (båda L) föreslår att nämnden beslutar följande.

1. Att tillstyrka motionen.
2. Att därutöver anföra följande

Möjligheter till kompetensutveckling och fortbildning är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Socialsekreterarna bör ha större möjligheter till kompetensutveckling, och bör ges stor frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver.

I dagsläget har knappt en fjärdedel av de tilldelade pengarna från kompetensfonden gått till socialtjänsten. Detta samtidigt som läget i socialtjänsten på vissa håll är mycket pressat. Den största delen av medlen från kompetensfonden som har gått till socialtjänsten har avsett de centrala projekt som socialnämnden ansvarar för, exempelvis introduktionsprogram och utbildning i samtal med barn och unga. Många av dessa projekt är bra, men vi är oroad över att stadsdelsnämnderna i så liten utsträckning utnyttjat kompetensfonden för att skapa en bättre arbetsmiljö för sina socialsekreterare. Det visar på behovet av att tillgången till kompetensutveckling inte får vara beroende av att arbetsgivaren satsar på detta.

Vår satsning omfattar cirka tre gånger mer än de medel som hittills anslagits till socialtjänsten ur kompetensfonden. Den skulle dock innebära att bara en tiondel av pengarna från kompetensfonden tas i anspråk, och konkurrerar alltså inte i större grad med de andra projekt som finansieras av fonden.

Att skapa en kompetensutvecklingspeng innebär en tillit till professionen och den enskilde anställda som i sig kan skicka en signal om att Stockholm är en attraktiv arbetsgivare. Det bidrar förhoppningsvis till en stabiliserad personalsituation och framför allt en högre kvalitet i Stockholms socialtjänst.

Beslutsordning

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.